

INFORME DE
**GESTIÓN Y
SOSTENIBILIDAD**
2023







07



14



30



34



159



168



174



177





**ALEXÁNDER
CADENA**

Presidente de Ocesa

Mensaje a nuestros grupos de interés

GRI 2-22

Terminamos el 2023 sintiéndonos como nuevos

El 2023 fue un año extraordinario.

Lo primero que quiero destacar es el nivel de madurez que Ocesa alcanzó. Después de varios años en los que “casi” lo alcanzamos, este año todos nuestros empleados y contratistas volvieron a sus casas sin ningún daño. Para lograr el cumplimiento de este hito, se combinaron una serie de estrategias, iniciativas y acciones individuales y colectivas, demostrando conciencia y compromiso respecto al autocuidado, la integridad y la seguridad de todos.

Ese logro conjunto se traduce en una energía renovada que nos compromete a seguir cultivando, en los años venideros, el cuidado sobre cada uno y sobre los demás.

También fue notable nuestro desempeño financiero, en un entorno mundial y nacional desafiante y más dinámico de lo que estamos acostumbrados. Estar preparados ante las oportunidades y utilizar el oleoducto como plan contingente de evacuación ante la no disponibilidad de otros sistemas, nos permitió asegurar la confiabilidad del sistema nacional de transporte. Estos retos nos han impulsado a construir una cultura más ágil y orientada a la búsqueda y el diseño de las soluciones que esperan de parte nuestra los grupos de interés.

Es así, con creatividad y apertura, que hemos logrado mantener la generación de riqueza de la Compañía,

obtenida mediante la disciplina financiera y la implementación de nuevos servicios, que reinventarán la funcionalidad de nuestro sistema.

“ Porque sabemos que el entorno nos exige reinventarnos. ”

Nuestras estrategias de inversiones sociales y ambientales también se han renovado y fortalecido con un portafolio de proyectos orientados a diferenciar nuestros aportes a las realidades de cada uno de los territorios y a la protección de los ecosistemas estratégicos que sirven a esos territorios.

Cerrar este año con tantas satisfacciones nos llena de vitalidad y nos impulsa a vivir en el presente, con una clara visión del futuro que queremos construir, con nuestra experiencia y convicción, tras haber podido anticipar todo lo que puede ser Ocesa en adelante.

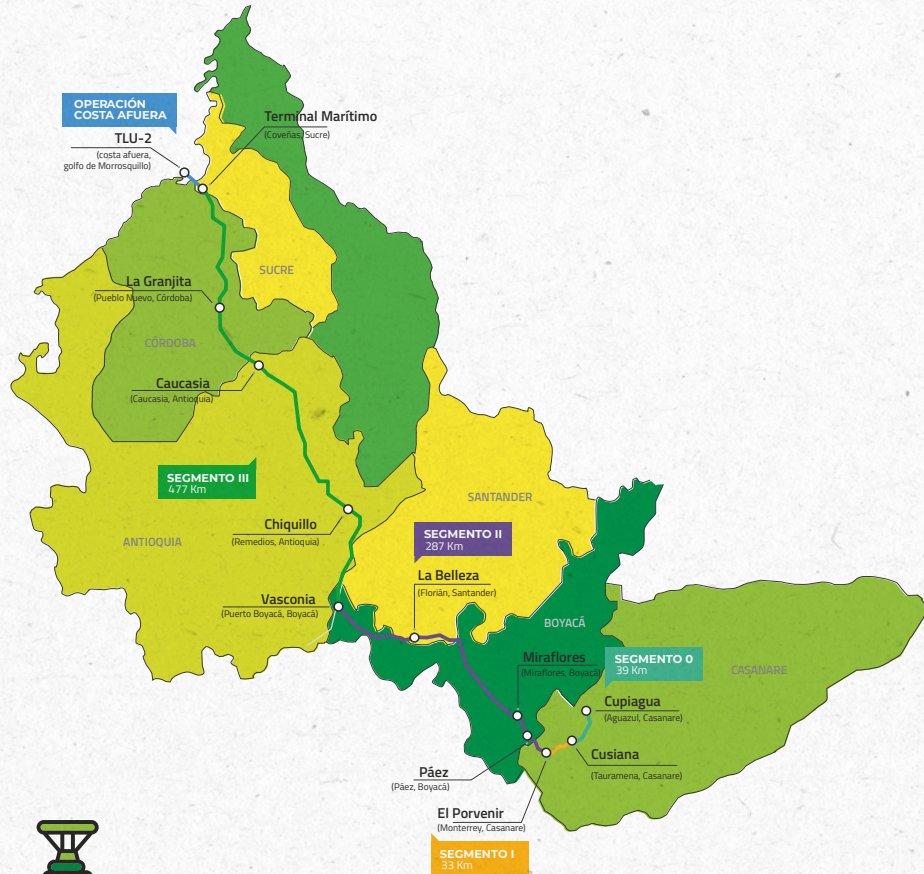
Felicitaciones a todas las personas que trabajaron cada día en nuestra operación por estos fantásticos resultados.

Aplaudiendo este extraordinario 2023, que queremos compartir con ustedes, también nos preparamos para la celebración, en el 2024, de los 30 años de esta Compañía, a la que desde ya están todos invitados.



Quiénes somos

Nuestra cadena de valor



Oleoducto

836 km
bajo tierra

12 km
bajo el mar

Atraviesa
48 municipios
6 departamentos

GRI 2-6

Somos la columna vertebral del transporte de hidrocarburos en Colombia. Nuestro oleoducto es una de las infraestructuras lineales más extensas del país. A lo largo de 836 km bajo tierra y 12 km bajo el mar, atraviesa 48 municipios en 6 departamentos.

El **sistema Ocesa** cuenta con once estaciones –incluyendo nueve estaciones de bombeo, una estación reductora de presión y un terminal marítimo de exportación–, tanques para almacenar hasta cinco millones de barriles y una base para la coordinación de las actividades de mantenimiento.

Fuimos la primera gran obra de infraestructura construida en Colombia después de la Constitución de 1991. Salimos airoso en ese entonces de un enorme desafío de ingeniería para crear la conexión más eficiente y segura entre los Llanos Orientales y el mar Caribe, atravesando dos cordilleras y veintiséis cuencas hidrográficas, entre las que se encuentran dos de los principales ríos del país y ecosistemas únicos en el mundo.

El proyecto de Ocesa fue una condición necesaria para el avance del primer renglón de las exportaciones colombianas y la consolidación de un segmento como el de los hidrocarburos, que es el principal aportante de ingresos fiscales. Podría decirse que a nuestra manera hemos construido nación, prestando un servicio público seguro y confiable, y adaptándonos a los cambios con tecnología e innovación.

Hoy, miramos el futuro con los ojos bien abiertos. Sabemos que nuestro planeta nos pide un compromiso cada día mayor y que este implica revisar paradigmas con un énfasis en la sostenibilidad. Por ello, necesitamos imaginar nuevas posibilidades y maneras de hacer las cosas. El sector de las fuentes de energía, que durante siglo y medio posibilitó el progreso económico y social, hoy profundiza cada vez más la transición hacia fuentes renovables.

En Ocesa también somos parte de este momento histórico. Somos carbono-neutrales en nuestra operación, y asumimos con plena responsabilidad la labor que realizamos, clave para el bienestar económico y social de Colombia. Esa manera de actuar responsablemente cubre a nuestros clientes y empleados, a nuestra cadena de abastecimiento y a los territorios en donde hacemos presencia, además de contribuir con el fortalecimiento del Grupo Ecopetrol, del que somos parte, y que es patrimonio de todos los colombianos.

Participar en la agenda de desarrollo local en el largo plazo, fortaleciendo capacidades económicas, comunitarias e institucionales en las regiones donde operamos, y enfocados en crear un legado común con los actores territoriales, es parte de este proyecto. Nos mueve el ánimo de ver germinar iniciativas productivas, que generen empleo y oportunidades, de apoyar talentos e ideas novedosas, de trabajar con las organizaciones a nivel comunitario, las mismas que facultan la autogestión e inspiran el liderazgo.

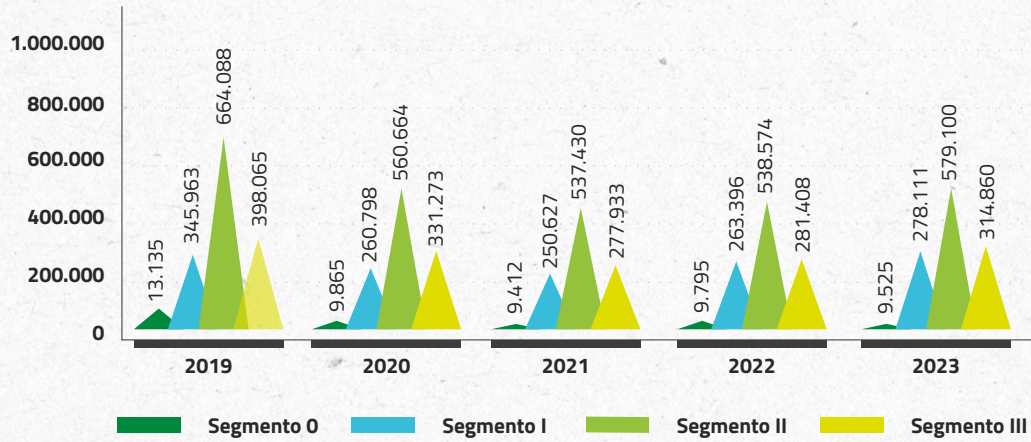
En estos tiempos de cambio, seguiremos adaptándonos a circunstancias en movimiento, sin perder la fidelidad hacia principios indeclinables: el profesionalismo y rigor de nuestra operación y el bienestar de las comunidades, siempre pensando en el cuidado y protección del medio ambiente, algo que se logra con los más altos estándares de gestión y gobernanza.

A todas, a todos, nos compromete el reto generacional de aprender a vivir en armonía con el mundo que nos rodea. Estamos inmersos en un proceso gradual que no es un rompimiento, sino un tránsito. Venimos de un pasado de realizaciones, lo cual nos reafirma en nuestro empeño, en sembrar semillas que seguirán germinando y darán frutos que podamos cosechar mañana.

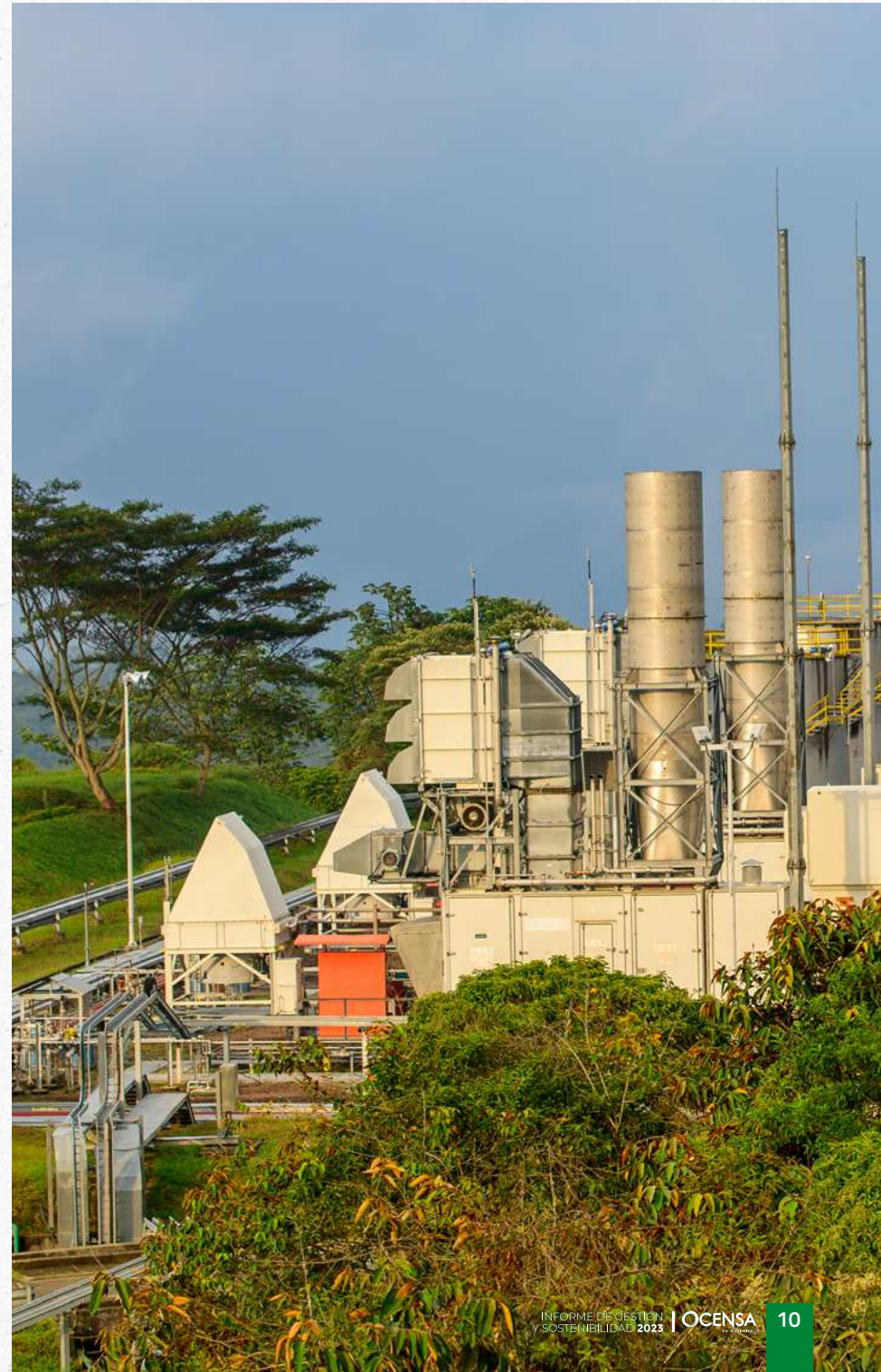
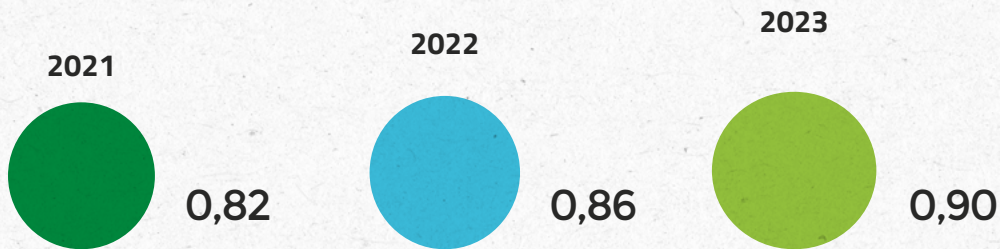


SASB EM- MD-000.A

Barriles bombeados por segmento por día (bpd)



Costo por barril transportado (USD/bbl)

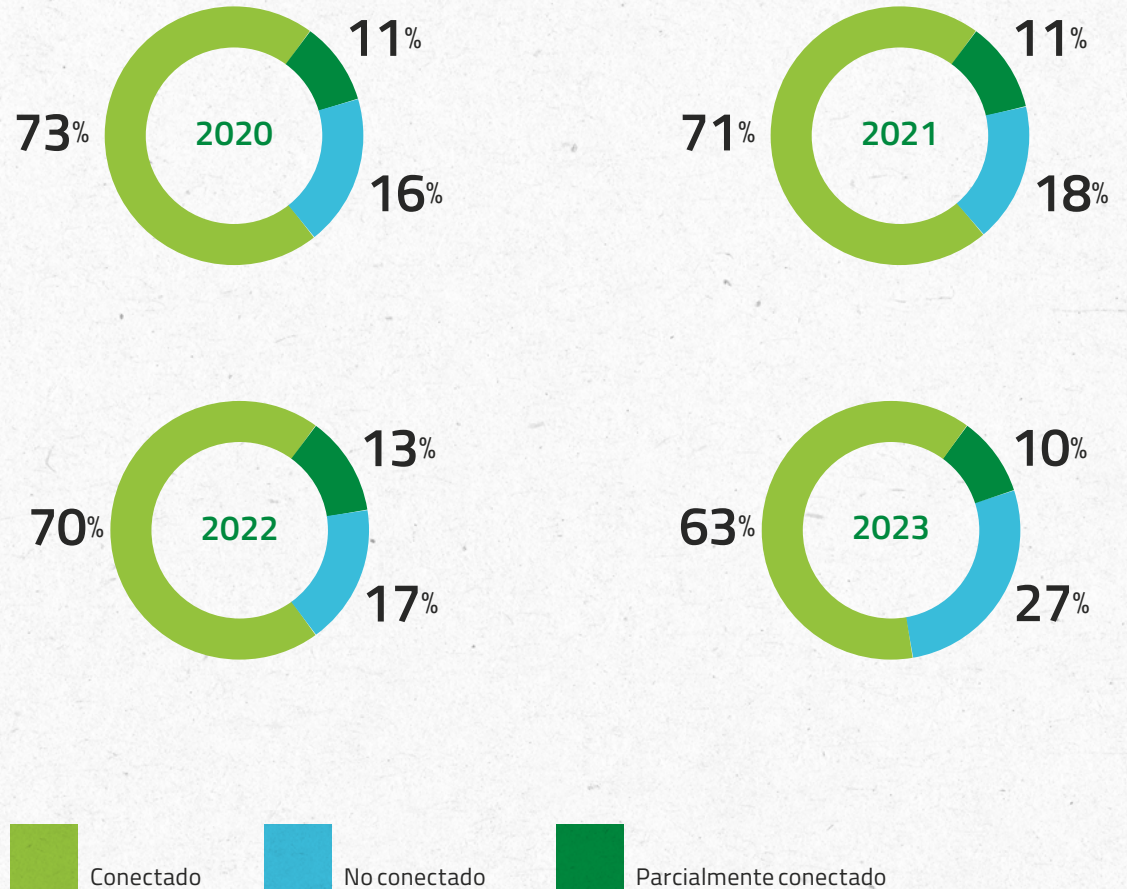




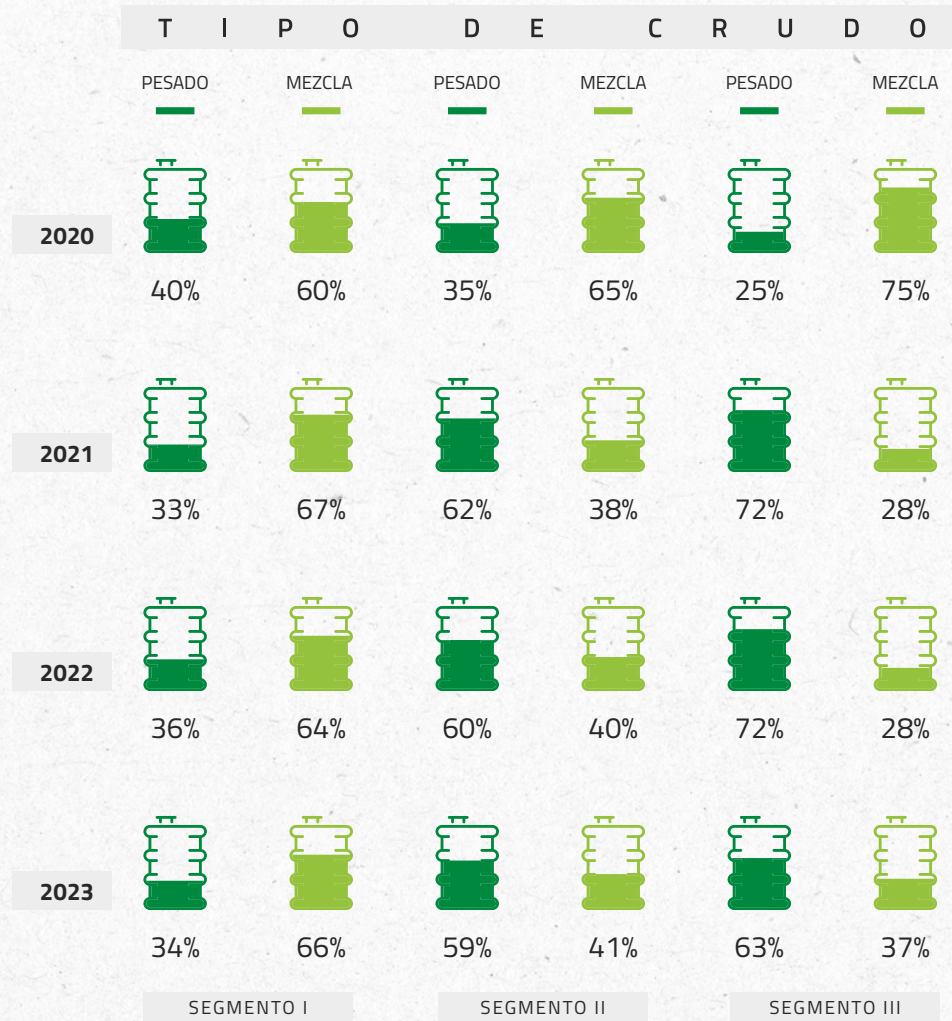
El segmento II de Ocesa hace las veces de una línea de captación de los cerca de 300 campos de producción de los Llanos Orientales de Colombia (Meta y Casanare). Monitoreamos los volúmenes de nuestro mercado natural teniendo en cuenta la variación de los niveles de producción de los campos más importantes con respecto a la presupuestada y al año anterior.

En el 2023, atendimos al 94,23% del mercado natural de la zona de influencia. En el segmento I prevaleció el crudo mezcla y en los segmentos II y III, crudo pesado. En cuanto al origen de los volúmenes del mercado natural, el 63 % provino del mercado conectado.

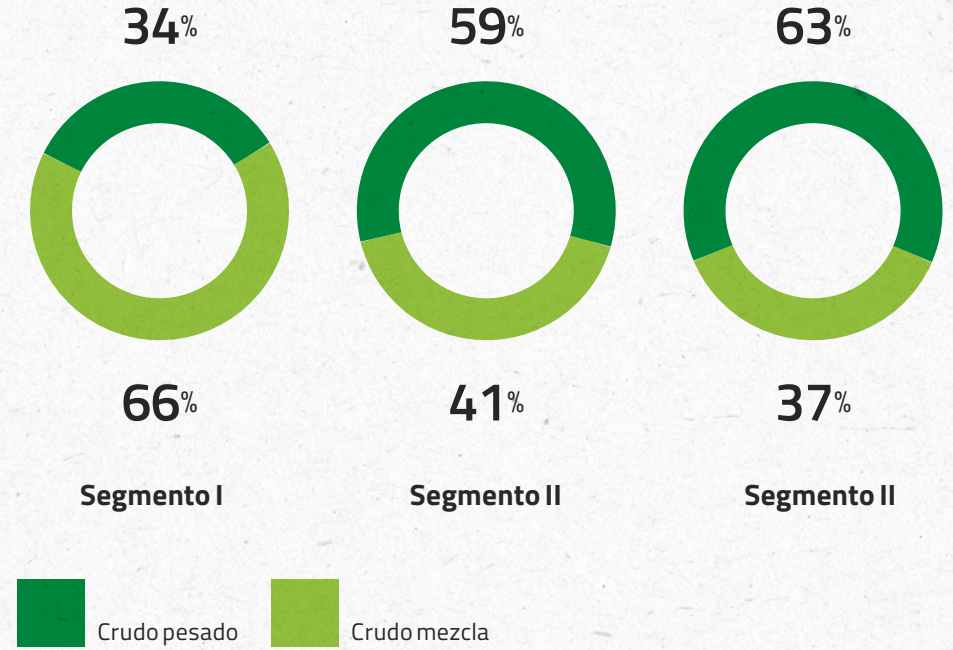
Origen de los volúmenes de transporte del mercado natural



Crudo transportado



Distribución del tipo de crudo transportado en los segmentos¹



Desde 2019, buscamos conocer la percepción que nuestros clientes tienen acerca de la calidad de la prestación del servicio. Gracias a esta medición, hemos podido evidenciar la evolución en el servicio postventa e identificar mejoras en nuestros procesos; en 2023, logramos mantener nuestro índice de satisfacción por encima del 90%. Adicionalmente, realizamos entrevistas uno a uno con cada empresa, con el fin de profundizar en los comentarios de los clientes, entender sus necesidades de manera más completa y fortalecer nuestras relaciones.

¹ Las cifras reportadas son previas al cierre definitivo del mes de diciembre 2023, el cual se encuentra en proceso de elaboración.



79 9

MPGM
ON UIC RAILWAYS
34000KG

24 cbm.
4 Bar
M.A.W.P.

EXFU8301145

EXSIF
WORLDWIDE

3082

MPGM 36000KG
TARE 7935LB
PAYLOAD 32205KG
71000LB

EXSIF
WORLDWIDE

4 cbm.
Bar
M.A.W.P.

MPGM
ON UIC RAILWAYS
34000KG



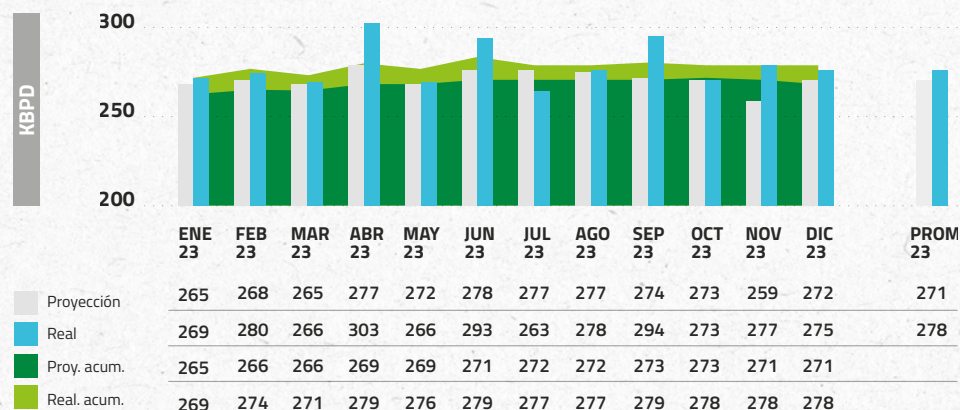
Operaciones y proyectos



Volúmenes recibidos y transportados

Durante el año 2023, el promedio de barriles transportados por día en el segmento I fue de 277.986 barriles por día (bpd) frente a los 271.428 bpd proyectados. De este volumen de crudo recibido por el Segmento I, un 34% correspondió a crudo pesado y 66% a crudo mezcla.

Cumplimiento acumulado segmento I



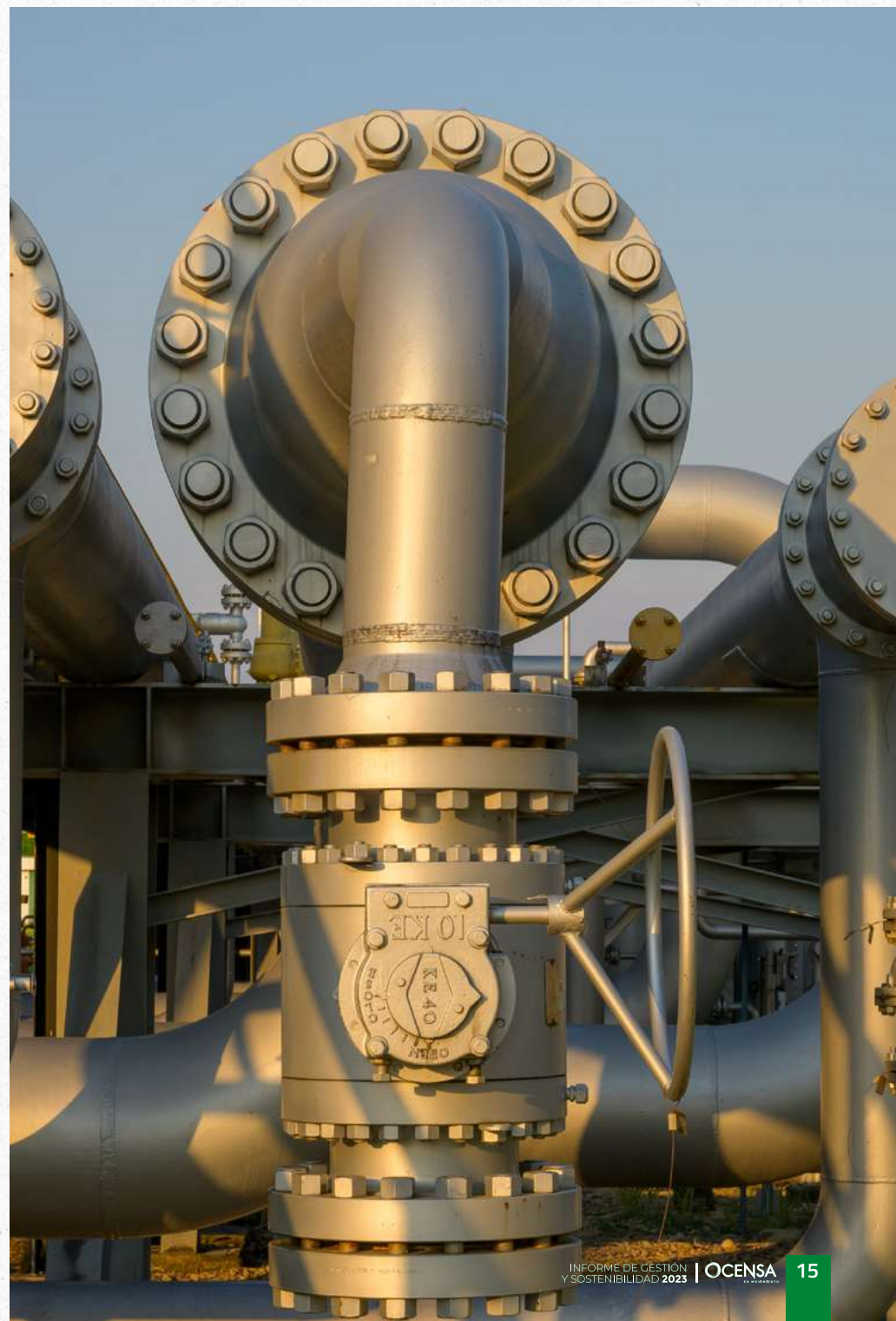
La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó principalmente por mayor producción en los campos Caño Sur y operaciones de reversión del Oleoducto Bicentenario.

Durante el año 2023,

277.986
bpd

frente a los

271.428
bpd
proyectados



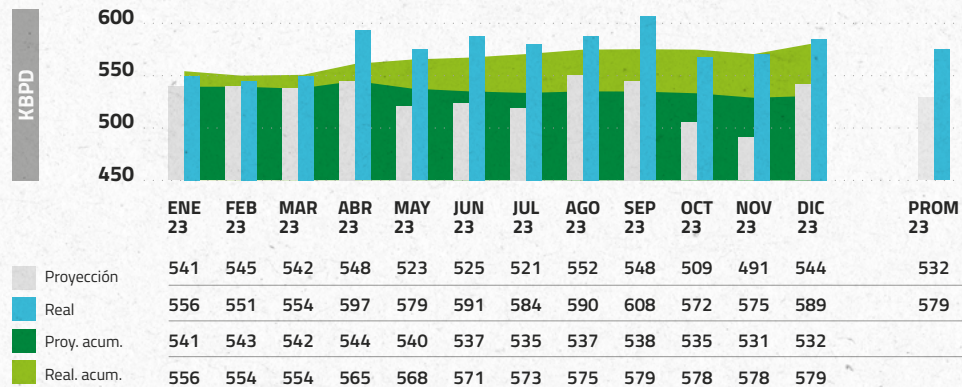
En cuanto al segmento II, en el año 2023 se transportaron 578.930 bpd frente a los 532.276 bpd proyectados. De este volumen, el 59% correspondió a crudo pesado y el restante 41% a crudo mezcla.

La diferencia entre el volumen real y el proyectado se explica por los mismos factores mencionados para el segmento I, y adicionalmente por mayor producción de volúmenes en los campos Caracara y Paloblanco.

Por último, a través del segmento III transportamos 314.799 bpd frente a los 268.666 bpd proyectados, de los cuales el 63% correspondió a crudo pesado y el 37% restante a crudo mezcla.

En este caso, la diferencia entre el volumen real y el proyectado se atribuye a los mayores transportes en el segmento II ya indicados, menores entregas hacia la Refinería de Barrancabermeja y menores entregas a Vasconia ODC, volúmenes que fueron transportados por el segmento III de Ocesa.

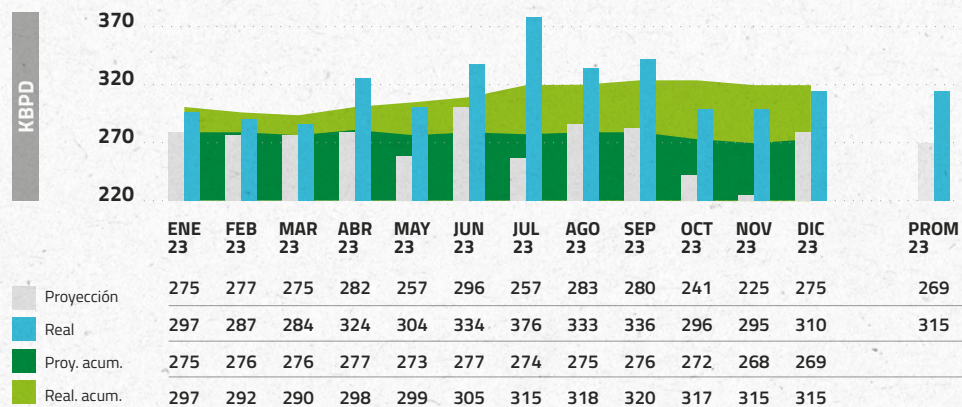
Cumplimiento acumulado segmento II



Transportamos
578.930
bpd

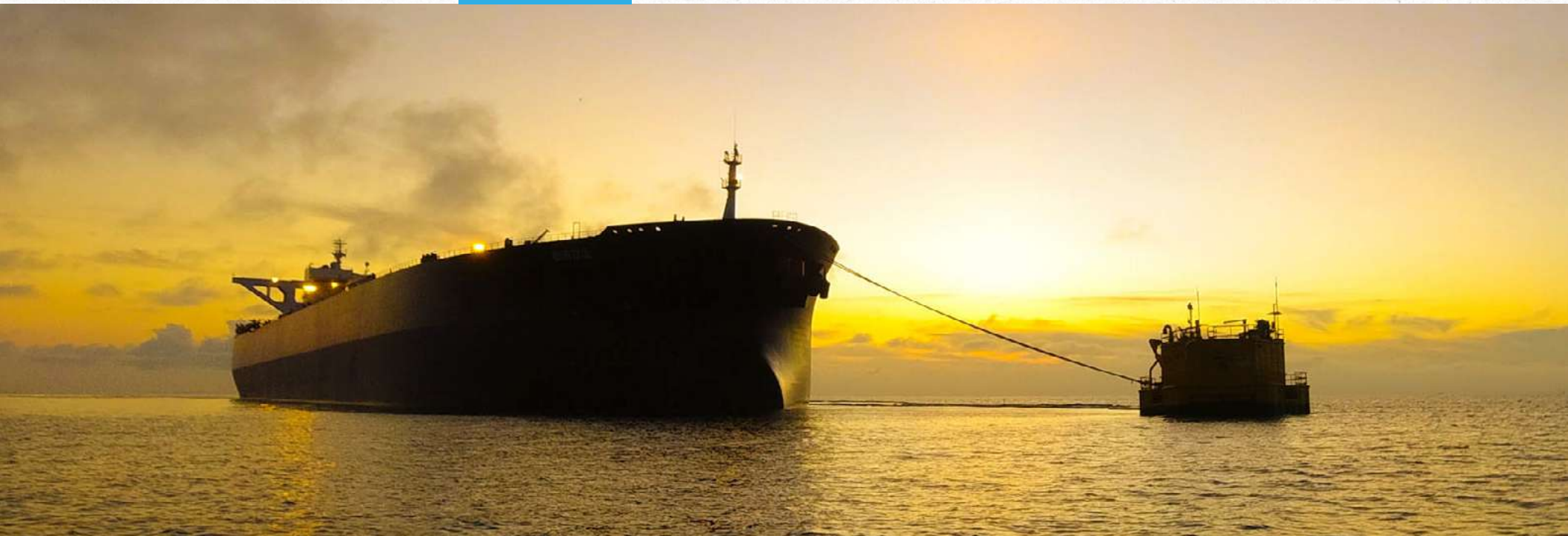
frente a los
532.276
bpd
proyectados

Cumplimiento acumulado segmento III



Transportamos
314.799
bpd

frente a los
268.666
bpd
proyectados



Volúmenes exportados

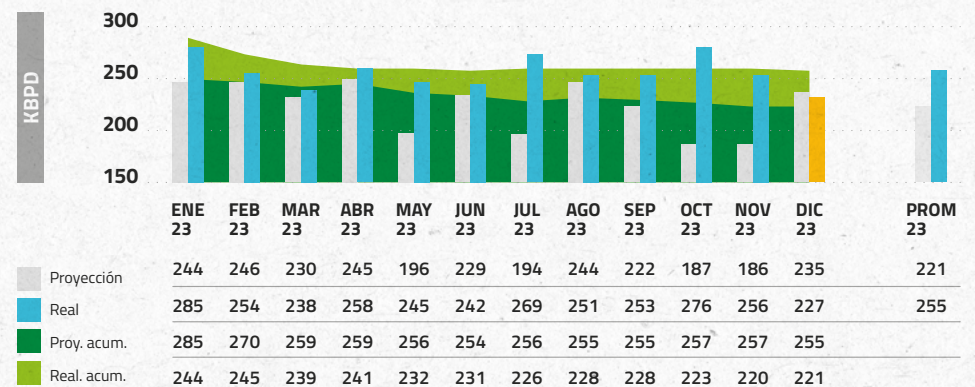
Las exportaciones por la TLU-2 en el Terminal de Coveñas de Ocesa alcanzaron un promedio de 254.576 bpd durante el 2023, excediendo así los 221.374 bpd promedio proyectados para la misma anualidad en 33.202 bpd. En total, durante el 2023 cargamos 93 buques.

La diferencia entre el volumen exportado y el proyectado se generó por la programación de buques extracargo y por un mayor uso de la TLU-2 debido a la maximización del uso de la infraestructura del Terminal Coveñas.

Exportamos
254.576 bpd

excediendo los
221.374 bpd
proyectados

Cumplimiento acumulado TLU-2





Servicios conexos

● Descargadero:

Por el descargadero de Cusiana recibimos un volumen promedio para transporte de 35.997 bpd, inferior a los 37.795 bpd proyectados, debido a menores requerimientos de descarga de diluyentes de algunos remitentes, al cierre temporal de algunos campos que descargan en Cusiana y a situaciones de orden público en la región.

● Dilución ODL:

Se diluyeron en promedio 126.492 bpd de mezcla frente a los 128.792 bpd nominados. Por solicitud de los remitentes, se convirtieron 46,2 millones de barriles de crudo pesado del campo Rubiales a crudo mezcla para ser transportados a través del segmento I de Ocesa.

● Segregación Rubiales:

Se segregaron en promedio 95.383 bpd de crudo Rubiales.



Gestión de activos

Confiabilidad y mantenimiento proactivo

Con base en el objetivo trazado para el 2023, llevamos a cabo la incorporación de herramientas tecnológicas en los procesos de gestión de activos, logrando la apropiación de iniciativas como SUMA, IDIPROC y PREDICTIVE ANALYSIS que generan una gestión de los activos directamente en planta, dando mayor fiabilidad a los datos e información relacionada con el proceso de ejecución del mantenimiento y optimizando a su vez, la recolección de información en el sistema de gestión de mantenimiento. Con la implementación de estas iniciativas, logramos materializar eficiencias en el 2023 del orden de USD 780.000 en términos de costos evitados por la no materialización de fallas funcionales.

SULZER



Solución energética estación Miraflores “SEMIR”

Este proyecto tiene como objetivo eliminar la quema de combustibles fósiles en las máquinas de combustión interna existentes en la estación Miraflores, reemplazándolas por equipos eléctricos que obtendrán la energía a través de la conexión al Sistema de Transmisión Regional.

Durante el año 2023, adelantamos el estudio de conexión eléctrica que radicamos ante la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) para que emitan concepto favorable, realizamos acercamientos con el operador de red local con el fin de alinear este proyecto con su plan de expansión y desarrollamos la conceptualización del proyecto en lo relativo al cambio de motores de combustión a motores eléctricos.

Proyectos

El Marco Estratégico 2030 contempla una serie de proyectos que apuntan a garantizar una operación segura, confiable y ecoeficiente. Entre estos, es importante destacar los proyectos SEMIR y ENERGEPO, los cuales permitirán avanzar de forma significativa en las metas de descarbonización de la Compañía y del Grupo Ecopetrol.

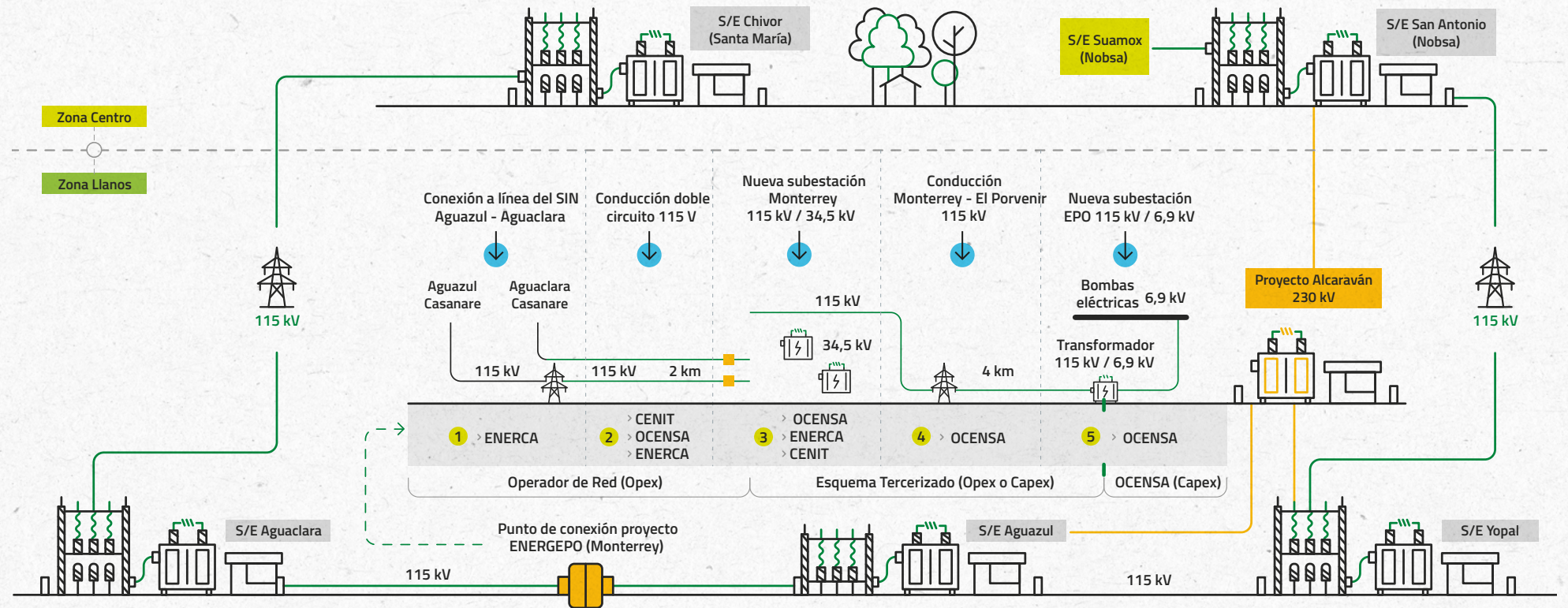


Conexión estación El Porvenir “ENERGEPO”

Este proyecto consiste en la conexión eléctrica de la estación El Porvenir al Sistema de Transmisión Regional (STR). Durante el año 2023, llevamos a cabo la actualización del estudio de conexión eléctrica el cual radicamos ante la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) para que emitan concepto favorable.



Sistema interconectado a 115 kV



Esquema proyectado del proyecto Alcaraván y conexión de la estación El Porvenir al SIN.

Automatización de la válvula de Puerto Serviez – Proyecto Avalser

El proyecto de automatización de la válvula en Puerto Serviez (Boyacá), tiene como objetivo minimizar los tiempos de respuesta ante una posible afectación a la integridad del oleoducto. Este proyecto consiste en modificar la válvula existente en el km 337+822 que actualmente opera con mecánica local, para convertirla en una válvula de operación remota mediante comandos enviados a través del sistema SCADA (*Supervisory Control and Data Acquisition*).

De esta forma, dentro de un análisis continuo de riesgos y la mejora continua de su infraestructura, realizamos la automatización de la válvula de oleoducto ubicada en el km 337+822, cerca de la población de Puerto Serviez en Boyacá, mejorando así los tiempos de respuesta ante cualquier tipo de contingencia.



Programa Lazos MOV

Alineados al principio corporativo de Operación Segura y Confiable, implementamos en las estaciones El Porvenir, La Belleza, Caucasia, Miraflores, Vasconia y el Terminal Coveñas, el programa “Lazos MOV”, que consiste en el reemplazo de los actuadores de las válvulas que habilitan los caminos de flujo del crudo y la verificación de sus lazos de control.

Para el año 2023 logramos la actualización programada de 56 actuadores y la verificación de todos los lazos de control en cada una de las estaciones mencionadas.



Actuadores sobre válvulas

Parques solares



Parque solar Miraflores
(Boyacá)

Parque Solar Miraflores

En el mes de septiembre de 2023 entró en operación el parque solar Miraflores (0,4MW), que sustituyó el 20% de la energía total consumida por la estación. Desde su entrada en operación ha generado ahorros por 9.857 USD, debido a una menor tarifa frente a la red eléctrica.



Potencia instalada:
0,4 MWp
(Megavatios pico).



Periodo de operación:
15 años



Generación estimada:
540 MWh
anual.



Aporte estimado
descarbonización:
90 t CO₂
reducidas año.

Parques Solares Coveñas y Vasconia

En el año 2023, iniciamos las actividades de construcción o etapa preoperativa de los dos Parques Solares mayores a 1 MW, que alimentarán a Ocesa y sus filiales Cenit y ODC y que se estima entrarán en operación el primer trimestre de 2024. Durante este año, se perfeccionaron los dos contratos *Power Purchase Agreement* (PPA) con el contratista seleccionado, llevamos a cabo la ingeniería de detalle, entregamos al contratista las áreas para la instalación de los paneles y avanzamos en su construcción.

Parque Solar Coveñas - SOLARCOV



Potencia instalada:
5 MWp
(Megavatios pico).



Periodo de operación:
15 años



Generación estimada:
139 GWh
en 15 años.



Aporte estimado descarbonización:
200 t CO₂
reducidas año.



Construcción de bases proyecto Solar Coveñas.

Parque Solar Vasconia - SOLARVAS



Potencia instalada:
7 MWp
(Megavatios pico).



Periodo de operación:
15 años



Generación estimada:
217 GWh
en 15 años.



Aporte estimado descarbonización:
1000 t CO₂
reducidas año.



Instalación de paneles proyecto solar Vasconia.



Optimizaciones en energía



Ahorro de USD 680.000 en costo de gas natural

en la estación El Porvenir por el incremento de eficiencia del sistema de generación. Este ahorro se logró por la entrada en operación del sistema de motogeneración y el seguimiento de la carga de las turbinas.



Ahorro de USD 574.000 en compra de crudo combustible,

por el monitoreo de indicadores como Brent y Diferencial Vasconia, que permitieron seleccionar mensualmente el contrato con menor tarifa unitaria.



Reducción de 7,5 kt CO₂ por el incremento de eficiencia

en la estación El Porvenir, el modelo de operación flexible aplicado al segmento III y la entrada en operación del parque solar Miraflores.



Obtención del certificado

International Renewable Energy Certificate (IREC)

para el consumo eléctrico de las estaciones Vasconia, Caucasia y Coveñas.



Selección de escenarios operativos con potencias óptimas

en la generación eléctrica de la estación El Porvenir que derivan en ahorros importantes en los consumos de gas natural.



Oleoducto y estaciones

Oleoducto:

Además de los recorridos terrestres y aéreos con especialista, realizamos por primera vez un recorrido completo por el oleoducto con cámara fotogramétrica, permitiendo identificar con precisión milimétrica cualquier irregularidad. Adicionalmente, llevamos a cabo por primera vez un recorrido completo con herramienta Lidar que permite el análisis y diseño de obras civiles y de geotecnia.

Asimismo, (i) contratamos con **juntas de acción comunal** el servicio de rocería de 146 km, (ii) visitamos los **escenarios susceptibles de desastre (ESD)** del sector norte y elaboramos planes específicos de respuesta a emergencia de los mismos, (iii) cumplimos con el plan de liberación de esfuerzos en tubería al 100% según el programa de integridad, con el plan de excavación de anomalías y con el plan de actividades de protección de tubería previstos para el 2023.

Excavaciones por integridad en estaciones:

Con el fin de evitar la materialización de eventos con tuberías enterradas en estaciones, ejecutamos el plan de integridad de excavaciones en las estaciones de Cusiana, El Porvenir, Miraflores, La Belleza y Vasconia.

- Conexión línea de Terceros Vasconia en parada de línea del 22 de noviembre de 2023
- Excavación línea despacho a relevo en Miraflores
- Excavación Aguas abajo de Prefiltros Vasconia
- Excavación recibo de interfield en Cusiana
- Excavación regulación a despacho en La Belleza

Parada de línea:

Durante la parada del 22 de noviembre de 2023, llevamos a cabo 134 actividades en todas las estaciones y el terminal marítimo de Coveñas durante 21 horas que se ejecutaron acorde a lo planeado, en el tiempo estipulado y sin afectaciones al ambiente, ni a las personas.

Mantenimientos mayores de maquinaria:

Realizamos mantenimientos mayores a unidades en las estaciones El Porvenir, Miraflores y Caucasia, aumentando así la confiabilidad de la maquinaria en estas estaciones.



Terminal marítimo

Optimización de consumo de energía en la transferencia a planta Cenit: Actualmente se nominan entre 1,2 a 1,3 millones de barriles de crudo Mezcla y Rubiales mensualmente, que se deben entregar a planta Cenit utilizando el patín 5340 en el ODC, a flujos aproximados de 6,2 a 7,2 kbph. Esta ruta de flujo es utilizada por el ODC entre 8 a 10 horas diarias en promedio. Con estas premisas, en el Terminal se crea una nueva ruta de bombeo, que incrementa el flujo a 12 kbph y sin utilización de Unidades de Transferencia, reduciendo los tiempos de entrega, dando paso a mayor disponibilidad de cupo en tanques. Con esta nueva ruta conseguimos:



Reducir cerca del 46% de la energía requerida mes a mes.



Durante el mes de agosto **redujimos cerca del 63%** de la energía gracias a una transferencia sin uso de unidades de bombeo.



En lo corrido del año 2023 se disminuyó nuestro consumo de energía **en más de 213.000 kWh.**



El ahorro estimado en costo para el 2023 es de **USD 36.000.**



Nuestra huella de carbono también se redujo. Logrando una reducción de 29 tCO₂; **esta reducción equivale a la siembra de 480 árboles.**



Plan de Inversiones de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI):

Ejecutamos el plan de inversiones del Contrato de Concesión Portuaria acorde al cronograma aprobado por la ANI. En el marco de este, destacamos ejecución de las actividades de reparación en 4 puntos del oleoducto submarino. Con el desarrollo de esta actividad, garantizamos una intervención integral de las zonas identificadas con anomalías externas en el oleoducto submarino.



Sostenibilidad en movimiento



La sostenibilidad es el núcleo del negocio, orientando y evaluando todo lo que hacemos, en pro de una utilidad operacional sostenida y un impacto positivo al medio ambiente y la sociedad. Asegurando a través del balance en las decisiones y actuaciones una operación responsable y eficiente con capacidad para generar valor en el largo plazo e identificar y gestionar riesgos, capturar oportunidades y cumplir con las expectativas de los grupos de interés.

Asuntos relevantes

GRI 3-2

En Ocesa un factor clave para la gestión estratégica de la sostenibilidad, el reporte de información ESG (ambiental, social y de gobernanza) y el fomento de la transformación sostenible de los negocios, es el análisis de materialidad. Este nos permite priorizar y gestionar los temas que más impactan al medio ambiente, el entorno y la sociedad, así como aquellos asuntos críticos para el desempeño financiero y la planeación estratégica de la compañía.

La materialidad, además, de informar la gestión y divulgación de los impactos, riesgos y oportunidades ESG, impulsa y alimenta los procesos estratégicos, el desempeño, la comunicación y las relaciones con los grupos de interés de la compañía, centrándonos en generar valor y contribuir al desarrollo sostenible. Este año, realizamos la revisión de nuestro ejercicio de materialidad con la metodología de “doble materialidad”, y obtuvimos como resultado quince asuntos relevantes para Ocesa.



Ambiental

- Biodiversidad
- Agua y efluentes
- Adaptación, resiliencia y transición climática
- Emisiones y consumo energético
- Residuos y derrames
- Seguridad de procesos y gestión de incidentes



Social

- Prácticas laborales
- Seguridad y salud en el trabajo
- Conflicto y Seguridad
- Comunidades e inversión social
- Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento



Gobernanza

- Gobierno corporativo
- Ética de negocios y cultura de riesgos
- Respeto de los derechos humanos
- Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica



Relacionamiento con nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Construimos confianza con nuestros grupos de interés en el marco de una actuación íntegra y transparente. Bajo estándares de gobierno corporativo, ética y respeto de los derechos humanos, nos comunicamos y relacionamos con los seis grupos de interés que tenemos identificados como compañía.



Conoce más de nuestro relacionamiento con los grupos de interés en el Anexo de Sostenibilidad: **Grupos de interés.**



Gestión sostenible



Asuntos de gobernanza

Gobierno corporativo

GRI 3-3

En Ocesa contamos con un marco de actuación donde la transparencia, gobernabilidad y control aseguran la sostenibilidad de la operación y honran la confianza de nuestros grupos de interés. Este incluye un conjunto de normas y prácticas que rigen el proceso de toma de decisiones de los órganos de gobierno corporativo, junto con mecanismos para direccionar la aplicación de buenas prácticas de administración, con base en la ley aplicable, principios éticos y una conducta empresarial apropiada.



Datos destacados



Actualizamos el Código de Buen Gobierno Corporativo

adicionando buenas prácticas identificadas.



Revisamos y actualizamos los Estatutos Sociales

para incluir cambios en el esquema de representación legal y algunos asuntos que se someten a la aprobación de la Junta Directiva.



Revisamos y aprobamos la matriz de delegaciones de los representantes legales,

que define la delegación de la representación legal y designa apoderados en la Compañía en algunas materias.



Evaluamos nuestra gestión de Gobierno Corporativo y se validaron los resultados de la evaluación de la Junta Directiva, a través de un experto independiente.

Así, reiteramos el compromiso con la implementación de buenas prácticas y la obtención de resultados satisfactorios.

Contamos con un gobierno corporativo robusto y eficiente.

La estructura de gobierno de Ocesa

GRI 3-3

Para Ocesa es una prioridad contar con buenas prácticas de gobierno corporativo que permitan soportar la toma de decisiones de la Compañía y, por ende, su sostenibilidad, manteniendo la confianza de nuestros grupos de interés y la generación de valor a las personas y al territorio.

Para lograrlo, hemos estructurado un conjunto de normas, principios y prácticas robustas que direccionan el proceso de toma de decisiones. En esta línea, el Código de Buen Gobierno Corporativo, actualizado en 2023, es nuestro marco de actuación, el cual tiene como propósito orientar los esfuerzos para la realización del objeto social de la Compañía, y además estipula la gestión requerida para abordar potenciales conflictos de interés.

Los órganos de gobierno que componen nuestra estructura son la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva, contando dentro de ellos al presidente y el revisor fiscal.

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar nuestro gobierno corporativo:

- Código de Buen Gobierno Corporativo.
- Marco Estratégico 2030.
- Reglamento Interno.
- Código de Ética y Conducta.
- Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción.



La **Asamblea General de Accionistas**, como máximo órgano social, es la encargada de la dirección de la sociedad.



La **Junta Directiva**, elegida por la Asamblea General de Accionistas, es el órgano encargado de la administración general de la Compañía.

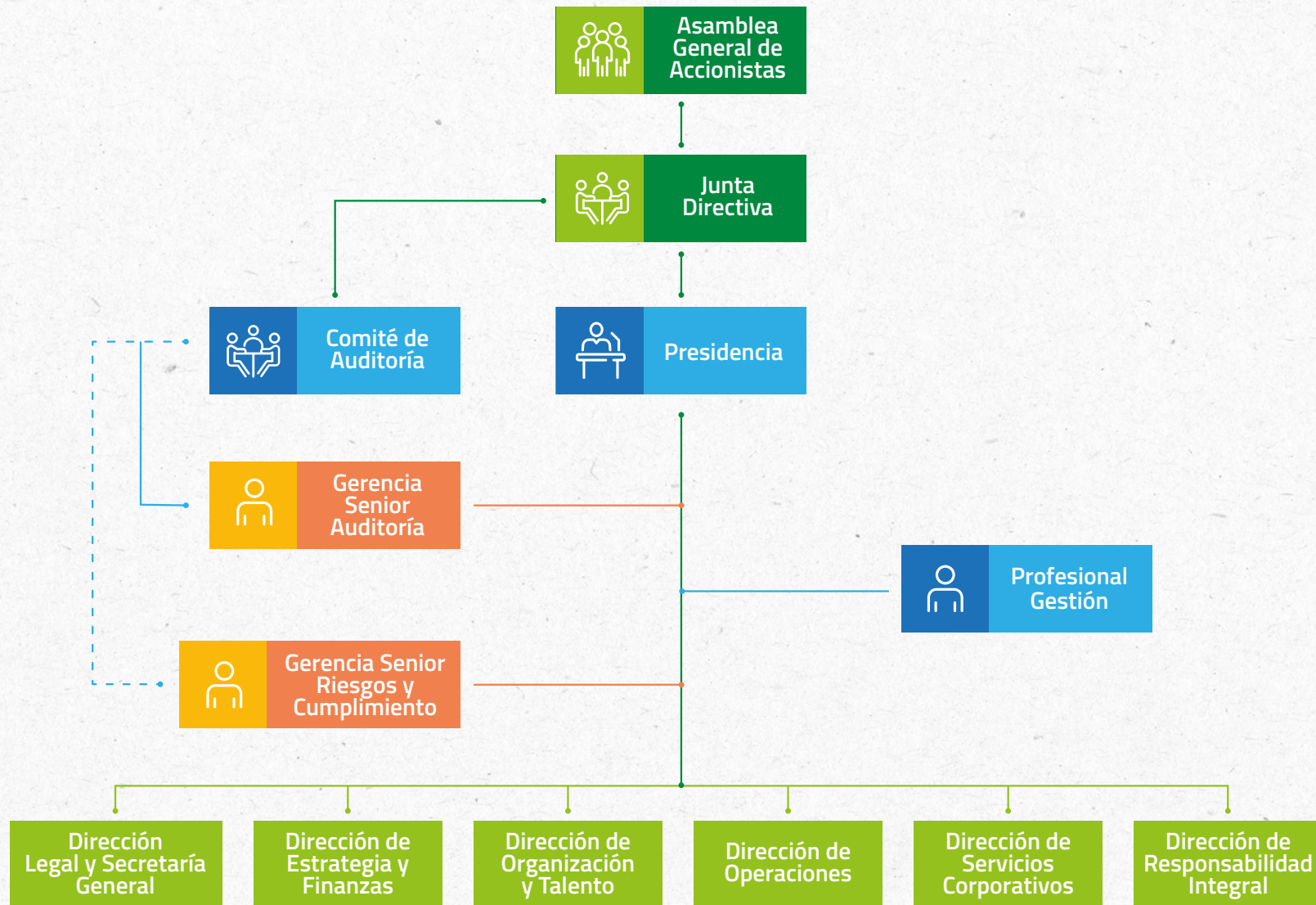


El **presidente** desempeña el rol de administrador y representante legal de la Compañía.



El **revisor fiscal** es el encargado de la fiscalización de la sociedad.

Nuestro esquema de gobierno GRI 2-9





Composición y evaluación de la Junta Directiva

GRI 2-9

En 2023 dimos la bienvenida a María Fernanda Ortiz como miembro suplente de nuestra Junta Directiva, en sustitución de Ana Milena López. María Fernanda es administradora de empresas de la Universidad Javeriana de Bogotá, especializada en Negocios Internacionales y Mercados de Capitales de la Universidad Externado de Colombia, en convenio con Columbia University, y cuenta con una maestría en Dirección de Empresas (MBA) del Inalde. Actualmente, es gerente de Desarrollo de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. con más de 29 años de experiencia en las áreas de estrategia, regulación y desarrollo de proyectos en empresas del sector *Oil & Gas*; ha trabajado como directora de Estrategia, Planificación y Desarrollo para América Latina en Gas Natural Fenosa; gerente de Estrategia y Regulación y VP de Poliductos en Cenit; y fue presidente de Invercolsa. María Fernanda entró a la Junta Directiva como miembro suplente, no independiente, que representa a nuestros accionistas.

La Junta Directiva y sus comités

GRI 2-13, GRI 2-14

Para que la Junta Directiva pueda atender sus responsabilidades y funciones con la mejor diligencia, independencia y especialización, hemos definido tres comités de carácter permanente, los cuales cumplen las funciones establecidas por la Junta Directiva, evalúan los resultados de esta, y formulan las recomendaciones que consideren pertinentes. Estos comités son:



Comité de Auditoría

Función: apoyar a la Junta Directiva en la vigilancia y supervisión de los procesos contables y financieros, la gestión de riesgos y el Sistema de Control Interno.

Además, apoya la vigilancia y supervisión de auditoría interna en el cumplimiento de las leyes, regulaciones y códigos internos de conducta.

El Comité recibe el Informe de gestión y sostenibilidad, y, tras su revisión, lo remite para validación de la Junta Directiva. Una vez aprobado por el presidente y la Junta, el informe se somete a consideración de la Asamblea General de Accionistas.



Comité de Compensación

Función: apoyar el ejercicio de las funciones de la Junta Directiva relacionados con nombramientos y remuneración de los empleados de la Compañía.



Comité de Negocios

Función: apoyar a la Junta Directiva en la revisión, definición y seguimiento de las iniciativas de crecimiento orgánico e inorgánico de la Compañía, de conformidad con lo establecido en los Estatutos Sociales de Ocesa.



La Junta Directiva y el enfoque ESG

GRI 2-12, GRI 2-17

En 2023, la Junta Directiva dio continuidad a las funciones determinadas:



Aprobación del Tablero Balanceado de Gestión (TBG) al inicio del año, el cual contiene indicadores asociados con la gestión ambiental, social, económica, operativa y de gobierno.



Seguimiento a la implementación de las diferentes iniciativas del Marco Estratégico 2030, lideradas por los procesos, gerencias y direcciones de la Compañía.



Realizar las reuniones ordinarias de la Junta Directiva, orientadas por la agenda típica².

Durante este año, en la agenda típica se incluyeron algunos de los asuntos relevantes de la Compañía en ESG, generando conocimientos adicionales sobre las temáticas expuestas por las áreas técnicas.

² Cada año las áreas técnicas y expertas de la Compañía proponen una agenda temática para las reuniones ordinarias de la Junta.



Dimensión ESG	Ambiental	Agenda 2023	<ul style="list-style-type: none"> Agua y residuos en Ocesa Biodiversidad y cumplimiento ambiental Emisiones y consumo energético
	Social		<ul style="list-style-type: none"> Informe de HSE Informe de gestión órganos sociales Compensación variable y aumento salarial Gestión de la responsabilidad social
	Gobernanza		<ul style="list-style-type: none"> Gobierno corporativo Gestión de la sostenibilidad y grupos de interés
	Transversal		<ul style="list-style-type: none"> Informe de gestión y sostenibilidad para la Asamblea General de Accionistas Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica

Esta agenda también incluyó asuntos financieros, estratégicos y regulatorios, así como aspectos y riesgos operativos, de integridad, de confiabilidad y de seguridad física, además de asuntos transversales de la Compañía relacionados con abastecimiento, cumplimiento y talento humano.

Las metas de **Gobierno corporativo efectivo, ético y transparente**, objetivo que integra el enfoque ESG del Marco Estratégico 2030, están asociadas a implementar prácticas internacionalmente recomendadas para promover la eficacia de nuestros órganos de gobierno.

En 2023, revisamos y fortalecimos el esquema de decisiones de la Compañía mediante la aprobación de la matriz de delegaciones de los representantes legales; en ella se define la delegación de la representación legal y la designación de apoderados (delegatarios).

Representante Legal General:

Mantiene a su cargo la administración y gestión de los negocios sociales con sujeción a la ley.

Nueva figura de Representante Legal para Contratación y Abastecimiento:

Quien tendrá a su cargo la administración y gestión del proceso de contratación y abastecimiento de bienes y servicios, la administración del inventario, así como el proceso de convenios y la celebración de acuerdos relacionados con la ejecución de proyectos de la sociedad.

El ajuste al esquema de decisiones y de representación legal en Ocesa tiene como objetivos:

- La desconcentración de funciones.
Establecer un marco de actuación para promover una adecuada articulación de la Compañía.
- Clarificar el proceso de toma de decisiones.
- Dar herramientas a los líderes de la Compañía y empoderarlos para el desarrollo de la estrategia corporativa.

Es un reconocimiento al liderazgo, a la experiencia y el conocimiento, una herramienta que nos orienta y nos permite actuar a muchos como uno.



Próximos desafíos

Realizaremos el seguimiento a las iniciativas establecidas en 2023 sobre la matriz de delegaciones.

Continuaremos mapeando las mejores prácticas de gobierno corporativo y estándares para revisar su viabilidad y posterior implementación en Ocesa.

Continuaremos con el enfoque ESG dentro de la agenda típica.





Ética de negocios y cultura de riesgos

GRI 3-3

La ética, la transparencia y la gestión de riesgos son componentes transversales de la operación y la administración de Ocesa. Estamos comprometidos con la integridad y trabajamos por generar confianza en todos nuestros grupos de interés, pensando siempre en el bienestar del territorio donde operamos y en el desarrollo sostenible de Colombia.



Datos destacados

Hemos consolidado la familia Morales como herramienta pedagógica para el conocimiento de riesgos, el cumplimiento y la ética.



Hoy podemos afirmar que la cultura de ética y transparencia empresarial en Ocesa es transversal y permea no solo a los empleados, sino también a nuestros aliados, gracias a esta estrategia de comunicación, que genera apropiación de mensajes clave a través de situaciones comunes que le ocurren a la familia Morales.

Somos la primera empresa del país certificada en ISO 37301, NTC 6671 – Sistemas de Gestión de Cumplimiento e ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno:



ISO 37301	Proporciona directrices para establecer, desarrollar, implementar, evaluar, mantener y mejorar un sistema de gestión de cumplimiento eficaz.
NTC 6671	Proporciona directrices para establecer, desarrollar, implementar, evaluar, mantener y mejorar un sistema de gestión del <i>compliance</i> penal y ético (SGPE).
ISO 37001	Estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.

Ética y transparencia

GRI 3-3, GRI 11.20.5

Asegurar la ética y la transparencia no solo permite gestionar adecuadamente los riesgos, sino que preserva la confianza de nuestros grupos de interés, evitando posibles impactos negativos en el medio ambiente, las personas y la reputación corporativa de Ocesa.

Nuestros estándares de conducta empresarial y gobernanza se mantienen elevados en todos los aspectos: corporativos, operativos y comerciales, garantizando el cumplimiento normativo y la gestión efectiva de los conflictos de interés o dilemas éticos, mediante el Código de Ética y Conducta, aplicable a todos nuestros empleados, contratistas y proveedores.

Dada la naturaleza del negocio, trabajamos de la mano de contratistas y proveedores en el cumplimiento de prácticas transparentes y de anticorrupción. Identificamos los riesgos de corrupción en la cadena de abastecimiento y demás procesos de negocio, implementando para mitigarlos controles específicos, que sometemos a ejercicios de aseguramiento y auditorías independientes, enfocadas en su operatividad y diseño.

Nuestros empleados actúan con responsabilidad e integridad, asegurando que los procesos de contratación sean imparciales y sin beneficios personales, ni favoritismos. En Ocesa no permitimos relaciones comerciales privadas que puedan otorgar ventajas indebidas, y es imperativa la declaración de conflictos de interés antes de cualquier proceso contractual.

Siempre llevamos a cabo un análisis de riesgos exhaustivo y la debida diligencia a nuestras contrapartes comerciales, para prevenir cualquier vinculación de la Compañía con actividades de lavado de activos, financiación del terrorismo y otros ilícitos. Además, establecemos cláusulas éticas en nuestros contratos para asegurar el cumplimiento de políticas y procedimientos éticos, permitiendo auditorías y garantizando el uso apropiado de fondos en todas las transacciones.



GRI 2-23, GRI 2-24

Nuestro marco de conducta empresarial responsable se soporta en:

- Política de Derechos Humanos
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Política antifraude antisoborno y anticorrupción
- Política del sistema de gestión de cumplimiento
- Debida diligencia (cuestionarios) para precalificación persona jurídica, persona natural y clientes.

Cada una de nuestras políticas es divulgada a través de nuestra página web.

Nuestro marco de actuación

El **Plan de Ética y Cumplimiento** consolida planes de acción enfocados en monitorear, prevenir y mitigar los riesgos éticos y de cumplimiento, incorporando alertas para actuar oportunamente.

GRI 2-26

Otro mecanismo integral, confidencial e independiente para centralizar el reporte de situaciones irregulares, malas prácticas y conductas es la **Línea de Ética y Cumplimiento**.

Adicionalmente, el **Programa con Enfoque en Anticorrupción y Antisoborno** está alineado a lo establecido por el Grupo Ecopetrol.

Principios Éticos del Grupo Ecopetrol



Estos documentos establecen el marco de actuación para todas las personas que hacen parte de Ocesa:

- ✓ Código de Ética y Conducta de Ocesa
- ✓ Código de Ética y Conducta de Ecopetrol
- ✓ Código de Ética y Cumplimiento para Niños, Niñas y Adolescentes
- ✓ Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
- ✓ Carta de Trato Digno

La familia Morales, agente de cambio en Ocesa

La familia Morales nos ha permitido fortalecer el conocimiento, la cultura de riesgos, el cumplimiento y la ética, transmitiendo el mensaje de que las prácticas antisoborno, anticorrupción y de cumplimiento no solo deben ser implementadas por los altos directivos de la organización, sino por todas las personas que somos parte de Ocesa, nuestros aliados y las comunidades donde operamos.



A partir de la iniciativa de la familia Morales, hemos logrado un cambio y una asimilación profunda. Logramos primero cambiar la cultura para luego certificarnos en varias ISO en un mismo año.

Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2023
Propio	Reportes recibidos en la línea ética	#	135
	Reportes gestionados en la línea ética		135
	Casos de incumplimiento al Código de Ética		0

Entendemos como riesgo el efecto de la incertidumbre sobre el cumplimiento de los objetivos de la Compañía, considerando el efecto como la desviación positiva, negativa o ambas (amenazas y oportunidades) frente a lo previsto.

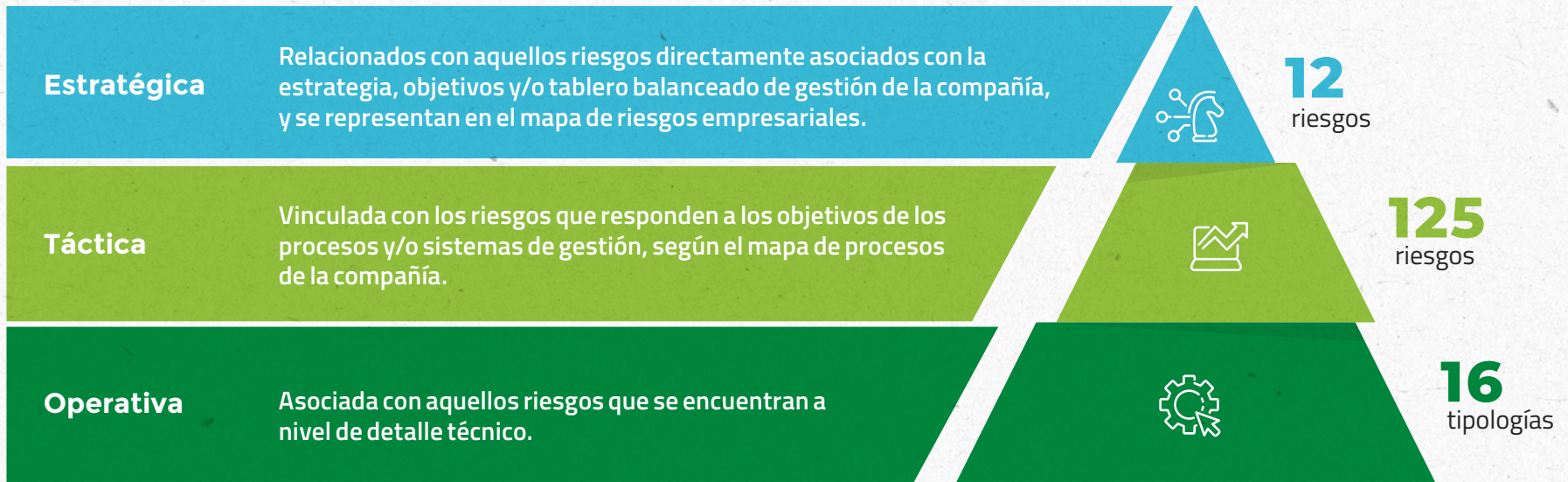
La gestión de riesgos en Ocesa

GRI 3-3

En la actualidad, hay factores internos y externos que pueden afectar la continuidad de la operación y el cumplimiento de los objetivos estratégicos trazados; por ende, representan riesgos para el negocio y la oferta de valor a los grupos de interés. Por ello, la gestión de riesgos y del cumplimiento es uno de los principales pilares de nuestro actuar como compañía.

El **Modelo de Gestión de Riesgos** está soportado en cinco etapas para todas las tipologías de riesgos que orientan las actividades sistemáticas a ejecutar: identificar, valorar, tratar, comunicar y registrar. Estas acciones nos permiten informar y mejorar el proceso de toma de decisiones sobre el nivel de aceptación y tolerancia a los riesgos de Ocesa.

Grupos de riesgos



Tipologías de Riesgos

Riesgos Estratégicos Gerencia Senior Riesgos y Cumplimiento	Riesgos Tácticos Gerencia Senior Riesgos y Cumplimiento	Salud y Seguridad en el trabajo Dirección de Responsabilidad Integral	Ambiental Dirección de Responsabilidad Integral	Crisis y Continuidad Dirección Responsabilidad Integral	Seguridad de Procesos Dirección Operaciones
Mercado Dirección Estrategia y Finanzas	Liquidez Dirección Estrategia y Finanzas	Crédito Dirección Estrategia y Finanzas	Contraparte Dirección Estrategia y Finanzas	LA/FT/FADPM Gerencia Senior Riesgos y Cumplimiento	Fraude / Corrupción Gerencia Senior Riesgos y Cumplimiento
Ciberseguridad Dirección Servicios Corporativos	Seguridad de la información Dirección Servicios Corporativos	Abastecimiento Dirección Servicios Corporativos	Proyectos Dirección Servicios Corporativos	Social Dirección Responsabilidad Integral	Seguridad y Protección Dirección Responsabilidad Integral



El modelo se apalanca en:

Nuestro Sistema de Gestión Integrado de Riesgos (SRI), que tiene como objetivo monitorear sistemáticamente las oportunidades, desviaciones y materializaciones que puedan impactar a la Compañía y los grupos de interés en el corto, mediano y largo plazo, por medio de reportes de riesgos materializados, comportamiento, seguimiento de los indicadores y las respectivas acciones de tratamiento establecidas en cada proceso.

El ciclo de riesgos estratégicos (empresariales y emergentes), que nos permite priorizar oportunidades a nivel táctico y operativo mediante una matriz de evaluación de riesgos (RAM).



Riesgos empresariales:

En 2023 reorganizamos los riesgos empresariales³ en tres ejes que se alinean con la estrategia de Ocesa:

Eje	#	Riesgo empresarial
Transición energética, cambio climático y entorno.	1	Estrategia de transición energética y gestión ambiental no exitosa.
	2	Incidentes de entorno en territorio.
Financiero, regulatorio y cumplimiento.	3	Afectación a la sostenibilidad financiera.
	4	Cambios en entorno legal, contractual comercial y regulatorio.
	5	Faltas éticas y de cumplimiento con afectación económica reputacional.
Operación y ambiente de negocios.	6	Accidente mayor por pérdida de contención.
	7	Incidentes operativos con posible afectación mayor o catastrófica.
	8	Eventos HSE por causa operacional o de origen natural.
	9	Inversiones que no cumplen con su promesa de valor.
	10	Ciberataques, fuga o pérdida de información crítica.
	11	Obsolescencia tecnológica que afecte la continuidad del negocio o seguridad operativa.
	12	Actos mal intencionados de terceros que puedan afectar las personas, el ambiente, los activos y la continuidad de la operación.

³ En 2023, eliminamos tres riesgos pues sus causas se mitigan en las acciones de otros riesgos. Los riesgos eliminados fueron: desalineación de la cultura con la estrategia; propagación de epidemias que impactan la operación; y reducción en los volúmenes transportados con impacto en ingresos o estrategia de captura de volúmenes no exitosa.

Riesgos emergentes:

Producto del análisis del entorno interno y externo, se identificaron las temáticas bajo las cuales la gestión de Ocesa podría verse influenciada (de forma potencial o real). Estas temáticas sobresalen convirtiéndose en tendencias y están directamente relacionadas con la industria en la que operamos: cambios regulatorios, cambios tecnológicos, factores como el contexto actual del país y sus condiciones ambientales, económicas, jurídico-políticas y sociales con impacto directo en la operación o en la estrategia. Los dieciséis riesgos emergentes son:



1	Nuevas enfermedades desconocidas con potencial pandémico.	9	Expectativas de gestión sobre protección de la biodiversidad y agua.
2	Incumplimiento o desistimiento de los clientes, proveedores, aliados o contratistas en la ejecución de actividades programadas.	10	Eventos climáticos extremos.
3	Interrupciones en la cadena de suministro por factores externos.	11	Evolución de la situación social y de seguridad del país (pobreza, desigualdad, conflicto, violencia).
4	Disyuntivas macroeconómicas y vulnerabilidades externas o variaciones del tipo de cambio e índice de inflación.	12	Escasez o interrupción del suministro de energía.
5	Aumento del costo en el acceso de crédito.	13	Incremento en vulnerabilidades por ataques cibernéticos y pérdida de información sensible (tendencia en digitalización).
6	Crisis económicas que repercuten en problemas de liquidez, aversión al riesgo y dificultades en la generación de negocios.	14	Información errada de la Compañía emitida en medios de comunicación y/o redes sociales (fácil acceso y propagación).
7	Escasez de experiencia y de sucesores potenciales, por inclinación hacia profesiones pro-ambiente.	15	Uso de la tecnología por la delincuencia (grupos armados organizados, grupos armados delincuenciales y grupos residuales).
8	Nuevas exigencias de los grupos de interés de mejores comportamientos empresariales en aspectos de sostenibilidad con impacto en la continuidad operacional.	16	Aumento de los estándares regulatorios en todos los ecosistemas.

Monitoreo de Riesgos:

Mensualmente, monitoreamos los riesgos materializados empresariales; a nivel de procesos, revisamos las alertas de riesgos (KRI), y hacemos seguimiento a los riesgos emergentes y a los avances de las acciones de tratamiento. Estos eventos son reportados al Comité Directivo para asegurar la gestión y toma de decisiones tempranas, y así evitar repeticiones de eventos negativos, nuevas materializaciones o fallas en la captura de oportunidades. Adicionalmente, creamos el Comité de Riesgos como instancia de seguimiento para promover la adecuada gestión de riesgos estratégicos, tácticos y operativos.

Cumplimiento



Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2023
Propios	Eventos materializados de riesgos estratégicos	#	6

Avance en nuestros compromisos

Retos 2023	Logrado	Justificación
Certificar el Sistema de Gestión Antisoborno bajo la norma ISO 37001:2016.		Somos la primera empresa de transporte de hidrocarburos del país certificada.
Certificar el Sistema de Gestión de Cumplimiento bajo la norma ISO 37031:2021.		Somos la primera empresa Oil & Gas del país certificada.
Certificar el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal y Ético bajo la norma NTC 6671:2023.		Somos la primera empresa del país certificada.



Próximos desafíos

Continuar el fortalecimiento en las normas ISO, y avanzar con la iniciativa de riesgos a la totalidad de la compañía.

Respeto de los derechos humanos

GRI 3-3

En Ocesa estamos comprometidos con la gestión de los derechos humanos (DD.HH.), enmarcados en el respeto a las personas y al medio ambiente. Esta gestión se realiza mediante la promoción de los DD.HH. en todos los niveles de la Compañía, el monitoreo permanente de los riesgos e impactos derivados de, o relacionados con, nuestra operación, y a través del involucramiento continuo y transparente con nuestros grupos de interés.

Datos destacados



El 96,4% de nuestros empleados recibieron formación en DD.HH., con el objetivo de identificar su rol en la Compañía frente a la promoción y respeto de estos, teniendo en cuenta los Principios Rectores de las Naciones Unidas.



Fortalecimos el Marco de Debida Diligencia en DD.HH., lo que nos permitió mapear las acciones para operacionalizar nuestro compromiso e integrarlo de forma consciente y coherente en nuestras operaciones.



Identificamos y valoramos los riesgos e impactos en DD.HH. en el marco del Sistema de Gestión de Riesgos de Ocesa. Consideramos las características particulares de nuestra operación y las actividades que implementamos en línea con la Guía de DD.HH. del Grupo Ecopetrol.



Concluimos satisfactoriamente las actividades establecidas en el Plan de Derechos Humanos 2022-2023, e identificamos las actividades clave que debemos gestionar dentro del plan 2024-2026, definiendo una hoja de ruta para los próximos años.



Realizamos el aseguramiento de 9 contratos⁴ a través del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos, donde hacemos extensivo nuestro compromiso con el respeto de los DD.HH. a los proveedores y contratistas priorizados.

⁴ Contratos de alta incidencia territorial relacionados con mano de obra y bienes y servicios.

Fortalecimiento del marco de debida diligencia en derechos humanos en Ocesa

GRI 3-3

Entendemos la importancia de la gestión de los derechos humanos de manera transversal en todas las acciones de la Compañía, incluyéndola en los procesos operativos, la cadena de valor, la gestión de la sostenibilidad y el relacionamiento con nuestros grupos de interés, con énfasis en proveedores y contratistas.

En 2023, fortalecimos nuestra gestión y compromiso con la promoción y el respeto de los derechos humanos. Como punto de partida, realizamos una revisión de la gestión de Ocesa en materia de DD.HH. desde el año 2018. Este proceso contó con el involucramiento de los líderes de la Compañía y la revisión de fuentes secundarias, logrando identificar el avance de los compromisos vigentes y los mecanismos de monitoreo, seguimiento y remediación existentes.

También desarrollamos un análisis de riesgos en DD.HH., a partir del cual priorizamos los diez asuntos más importantes debido al potencial riesgo de afectación a las personas y el medio ambiente en el marco de nuestras actividades y relaciones comerciales, asociados a los siguientes derechos:



Derecho a la **vida**



Derecho a la **libertad**



Derecho a la **integridad**



Derecho a la **seguridad**



Derecho a la **seguridad social**



Derecho al **trabajo decente**



Derecho a la **salud**



Derecho a la **privacidad**



Derecho a la **libertad sindical**



Derecho a un **medio ambiente sano**

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar el respeto por los derechos humanos son:

- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Estándar Anexo de Responsabilidad Social y DD.HH.
- Política de Derechos Humanos.
- Plan Bianual de Derechos Humanos.
- Marco de Debida Diligencia y Derechos Humanos.
- Código de Ética y Conducta.
- Procedimiento de PQRS.

Para esta priorización analizamos tanto la severidad⁵, como la probabilidad de ocurrencia⁶, en línea con los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos y las mejores prácticas en debida diligencia.

Así mismo, involucramos a nuestros empleados y a los trabajadores de contratistas para recopilar sus inquietudes y expectativas, y consolidar así el análisis bidireccional de riesgos de la Compañía. Este proceso también nos permitió, identificar los actores en el área de influencia con mayor exposición a los riesgos y definir así los planes de relacionamiento que permitan prevenirlos y mitigarlos.

Autodiagnósticos en DD.HH.

Como miembro de la iniciativa Guías Colombia⁷, y para continuar con el fortalecimiento de nuestra gestión, hemos aplicado la “Herramienta de autodiagnóstico para la identificación de brechas de gestión en derechos humanos” en dos temáticas específicas:

Guía para la Debida Diligencia en DD.HH. y DIH⁸ en la cadena de suministro (2022):

Ofrece lineamientos para el ejercicio de la debida diligencia en DD.HH. en la cadena de suministro, mediante una gestión responsable y transparente en nuestras relaciones con proveedores y contratistas.

Guía de mecanismos de quejas y reclamos atentos a los DD.HH. y el DIH (2023):

Ofrece lineamientos para el manejo de quejas y reclamos por parte de nuestros grupos de interés, de manera atenta a los DD.HH. y el DIH.

Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2023
Propio	Operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH.	%	100 %
	Horas ⁹ dedicadas a la formación en DD.HH.	#	267
	Trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH.	%	96,4%
	Contratos y convenios con la Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH.	#	3
	Contratos y convenios con la Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. ¹⁰	%	100%
	Contratos con aseguramiento del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y DD.HH.	#	9

⁵ *Severidad*: se analiza la escala, alcance y carácter irremediable.

⁶ *Probabilidad*: se analiza la probabilidad de ocurrencia, contexto operativo y las relaciones con el negocio.

⁷ *Página oficial* <https://empresaspaiddhh.ideaspaz.org/guias-colombia>

⁸ Derecho Internacional Humanitario

⁹ 267 empleados realizaron el curso en DD.HH. de una hora.

¹⁰ Estos convenios, se lograron con el Ejército Nacional y la Armada Nacional de Colombia. Se proyectaban solo 2 convenios, sin embargo, se logró suscribir un convenio marco adicional con la Policía Nacional (7 noviembre 2023) por 5 años.



Mecanismo de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes

GRI 2-25, GRI 11.15.4

Contamos con un mecanismo de PQRS accesible a todos los grupos de interés de Ocesa, con el propósito de garantizar los canales necesarios para expresar sus inconformidades, expectativas y requerimientos frente a la Compañía. El mecanismo de PQRS se soporta de un proceso al interior de Ocesa que revisa, analiza y da respuesta oportuna y de calidad a las PQRS recibidas.

En 2023, evidenciamos que:

- Aumentaron las PQRS recibidas.
- El porcentaje de PQRS recibidas de los contratistas disminuyó frente al 2022, gracias a la canalización de los procesos propios de la ejecución de los contratos por parte de los administradores de contrato y los contratistas.
- La disminución de PQRS recibidas del Estado se da en parte por la canalización de los trámites a través de los representantes de las comunidades.

Este mecanismo nos permite hacer una lectura y evaluación de cómo nos percibe el entorno y generar alertas tempranas sobre lo que está ocurriendo en el territorio donde operamos y con nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión de PQRS

INDICADORES PROPIOS	 549 PQRS	430 peticiones	82 quejas	549 PQRS recibidas	37 reclamos	0 sugerencias	549 PQRS resueltas
	 549 PQRS por grupo de interés	449 (81,82%) Comunidad y sociedad	61 (11,09%) Contratistas y proveedores	39 (7,09%) Estado	0 (0%) Empleados	0 (0%) Accionistas e inversionistas	0 (0%) Clientes
	 Principales municipios de donde provienen las PQRS	19 Tauramena	23 Monterrey	7 Florián	10 Caucasia	7 La Belleza	11 Miraflores
	 Principales departamentos¹¹ de donde provienen las PQRS: 549	49 Antioquia	63 (Bogotá) Cundinamarca	123 Boyacá	109 Casanare	52 Córdoba	4 Cundinamarca
		3 Meta	4 Valle del Cauca	77 Santander	1 Nariño	45 Sucre	1 Caldas
GRI 11.15.4	549 reclamaciones de las comunidades locales			549 reclamaciones atendidas	100% reclamaciones resueltas ¹²		

¹¹. No fue posible determinar el departamento de origen de 17 de las 549 PQRS.



¹². Este año no resolvimos reclamaciones mediante remediación.

Temáticas más frecuentes de las PQRS

(Número de quejas y reclamos)

Temática	Quejas	Reclamos	Total
Aspectos ambientales derivados de las operaciones de Ocesa ¹³ .	2	0	2
Contratación de bienes y servicios locales ¹⁴ .	12	9	21
Presuntos daños de bienes de particulares ¹⁵ .	6	3	9
Presunto incumplimiento de obligaciones comerciales.	6	2	8
Presunto incumplimiento de obligaciones laborales de contratistas.	25	5	30
Contratación de mano de obra local ¹⁶ .	12	9	21
Otros ¹⁷	31	18	49
Total	94	46	140

Avance en nuestros compromisos

Retos 2023	Logrado	Justificación
Llevar a cabo la promoción de la debida diligencia en DD.HH. con nuestros colaboradores, mediante talleres que buscan incrementar el nivel de conocimiento en el tema.		Mediante el fortalecimiento del Marco de Debida Diligencia, complementamos la formación para nuestros trabajadores, donde el 96,4% de ellos recibieron formación en DD.HH.
Realizar el análisis de riesgos en DD.HH. con el propósito de definir medidas de gestión que permitan prevenirlos, mitigarlos y repararlos en caso de su materialización.		Realizamos la identificación y evaluación en DD.HH. aplicando la Guía del Ciclo de Gestión de Riesgos de DD.HH. del Grupo Ecopetrol. Con estos resultados, construimos el Plan de DD.HH. de Ocesa, para la vigencia 2024-2025.
A partir de este análisis, definiremos un plan de acción que integre las actividades priorizadas en materia de DD.HH.		



Próximos desafíos

Avanzaremos en la implementación del plan bianual 2024-2025 para la gestión en DD.HH.

Estableceremos nuevos mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés sobre DD.HH.

Fortaleceremos la gestión de riesgos e impactos: a partir de la identificación de los riesgos realizada en 2023, tendremos el reto de monitorear y hacer seguimiento sobre estos riesgos para lograr gestionarlos de la manera más adecuada y evitar que se conviertan en impactos reales.

Participaremos activamente en la iniciativa multiactor de Guías Colombia y continuaremos con el diligenciamiento de las herramientas de autodiagnóstico para fortalecer nuestra gestión.

¹³. La cantidad de PQRS recibidas disminuyó debido al cierre de asuntos pendientes con autoridades por parte de la Jefatura Ambiental de la Compañía.

¹⁴. En 2023, hubo un aumento debido a requerimientos de las comunidades para contratar localmente, especialmente en Tauramena, Monterrey, Miraflores, La Belleza y Florián.

¹⁵. Las visitas técnicas que hemos adelantado con la comunidad para atender situaciones de su interés han permitido reducir el número de quejas y reclamos y encontrar soluciones más eficientes y efectivas.

¹⁶. En 2023 logramos disminuir las quejas y reclamos en esta categoría, a través de procesos de socialización de contratación en territorio cada vez más claros y transparentes.

¹⁷. Estas quejas y reclamos se refieren al presunto incumplimiento de obligaciones de Ocesa, presuntos daños a bienes de uso público, solicitudes de inversión social y arreglo de vías, entre otras temáticas no comprendidas.

Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica

GRI 3-3

La seguridad de la información es nuestra prioridad, en Ocesa estamos comprometidos con el mantenimiento de la integridad, disponibilidad y confidencialidad de nuestros activos de información y ciberactivos, implementando procesos, tecnologías avanzadas y prácticas seguras para proteger la información y activos críticos de negocio, de amenazas cibernéticas gestionando los riesgos asociados.



Datos destacados



Iniciamos nuestro plan de migración con *Cloud Journey*¹⁸ a la Nube Privada AZURE¹⁹. En 2023 logramos culminar la primera fase con resultados favorables.



Con el propósito de reforzar el mensaje sobre los mecanismos, hábitos, herramientas e instancias de cuidado y autoprotección informática, implementamos exitosamente nuestra campaña de sensibilización: "Malgüerito y sus maliciosos"²⁰.



Realizamos evaluaciones del estado de los riesgos cibernéticos de infraestructura TO en nuestras estaciones frente a las mejores prácticas y estándares de la industria como la ISA/IEC 62443²¹.



0 incidentes de ciberseguridad²².



Nos formamos y certificamos en la norma de ciberseguridad para entornos industriales ISA/IEC 62443, fortaleciendo nuestras competencias internas²³.

¹⁸ Proceso de migración de operaciones empresariales a una instalación remota, a la que se accede a través de Internet.

¹⁹ Plataforma de productos y servicios en la nube.

²⁰ Estrategia de sensibilización a través de piezas animadas de comunicación y ejercicios de ingeniería social que sensibilizan y muestran los resultados de la vigilancia, el cuidado y las buenas prácticas de los empleados de Ocesa.

²¹ Estándar de ciberseguridad para sistemas industriales.

²² Uno o varios eventos de seguridad no deseados o inesperados, presentados de forma (intencional o deliberada) que tiene una probabilidad significativa de comprometer las operaciones del negocio, los servicios tecnológicos y, por ende, amenazar la seguridad de la información y cuyo riesgo se ha materializado.

²³ Seis personas de nuestro equipo se formaron y certificaron.

La ciberseguridad, eje de la seguridad en la operación de Ocesa

GRI 3-3

Uno de los nuevos escenarios a los que nos enfrentamos a nivel global y como compañía, es el aumento elevado de ciberataques, por lo que su adecuada gestión representa un punto clave en la seguridad de la operación de Ocesa. Esta gestión requiere del fortalecimiento de la ciberseguridad, tanto al interior como al exterior de la empresa, bajo una estrategia que nos permita fortalecer diferentes frentes de trabajo. Por ello, durante el 2023 creamos el proyecto Cibernuro, el cual nos permitió fortalecer los focos de:



GRI 3-3

Nuestras políticas y estándares corporativos para gestionar la ciberseguridad, fugas o pérdidas de información y obsolescencia tecnológica son:

- Política de Seguridad e Información.
- Estándar de seguridad de información y ciberseguridad.
- Código de Ética y Conducta.



Modelo operativo

El punto de partida para una gestión efectiva es contar con un equipo capacitado y un modelo de trabajo claro que permita implementar las acciones necesarias para garantizar el éxito y cumplimiento de los compromisos en la "Captura de Valor al 2030". En 2023 dimos paso a la implementación de nuestro modelo operativo actualizado, el cual se enfoca en mejorar la oportunidad, calidad y tiempo de entrega de las soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de nuestra operación, mediante intervenciones centradas en los procesos, necesidades, oportunidades y retos propios de la Compañía.

Una de las herramientas en la cual estamos trabajando es el despliegue de soluciones basadas en Inteligencia Artificial (IA), permitiéndonos no solo descubrir las amenazas existentes, sino también las que aún no están reconocidas.

Es nuestra responsabilidad hacer uso de nuevas estrategias para no rezagarnos en la carrera de la ciberseguridad.

...

En 2023 dimos paso a la implementación de nuestro modelo operativo actualizado, el cual se enfoca en mejorar la oportunidad, calidad y tiempo de entrega de las soluciones tecnológicas

...

Fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad

En el marco del proyecto Cibermuro, una de las estrategias implementadas en 2023 fue la campaña de sensibilización e ingeniería social, "Malgüerito y sus maliciosos", la cual contó con etapas de socialización y educación, previo a los espacios de ingeniería social donde internamente se generaron simulaciones de ciberataques como el *phishing*, lo que nos permitió exponer a nuestros propios compañeros a este riesgo y entender como lo abordarían. La ciberseguridad no solo debe gestionarse desde el interior de la Compañía, esta campaña se desarrolló en dos frentes de trabajo, los cuales incluyeron espacios de sensibilización y capacitación:



Frente interno

Ejercicios y pruebas de seguridad al interior de Ocesa para identificar las brechas más significativas. Lo que simultáneamente nos permitía capacitar a nuestros empleados en su proceder para proteger los activos de información.



Frente externo

Ejercicios de ingeniería social y espacios de sensibilización con aliados estratégicos o terceros que tienen acceso a nuestros sistemas por su relación contractual.

Adicionalmente, trabajamos con grupos focales para alcanzar mayores niveles de conciencia frente al rol que tiene cada uno en el cuidado de los activos de información y recursos tecnológicos, lo que se ve reflejado en un mayor nivel de reporte hacia el área de tecnología frente a eventos sospechosos.



Agenda digital

Esta herramienta es la hoja de ruta que nos permite fortalecer nuestra gestión y dar mayor aprovechamiento a nuevas tecnologías desde múltiples perspectivas. Gestionamos la seguridad informativa, operativa y de datos, mediante el fortalecimiento de nuestras habilidades analíticas, la actualización tecnológica y la exploración continua de innovaciones tecnológicas. Nuestra hoja de ruta consiste en:



Optimización de la operación

La resiliencia de los activos

Integración de la cadena de valor

Gestión del ecosistema

Digitalización de las funciones de soporte


Esta gestión nos ha permitido mantener unos resultados favorables para Ocesa, los cuales se ven reflejados en nuestros indicadores:

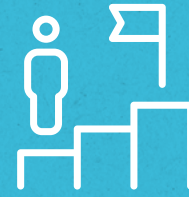
Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Propio	Incidentes de ciberseguridad.	#	0	0	0
	Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados.	Millones de dólares	1,76	2,55	2,5
Automatización Inteligente de Procesos Operativos 2023					
Propio	AIPOD	%		97%	
Cibermuro					
Propio	Actividades avanzadas.	#		105	
	Actividades programadas.	#		111	
	Proyecto Cibermuro.	%		94.59%	



Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Aumentar el nivel de madurez digital a 3,8 posicionándonos como referentes competitivos en la industria.		Se incrementó el nivel de madurez en el Programa de Ciberseguridad C2M2 ²⁴ llegando a un nivel de 3,915 vs el 3,8 planteado en 2022.
El Programa de Intervenciones Digitales tendrá un enfoque de transformación y excelencia organizacional.		Realizamos un cambio de modelo operativo, con nuevos procesos centrados en el usuario.
Ocensa contará con una estrategia de servicio centrada en el usuario, maximizando la experiencia y adaptando el soporte de servicios a partir del fortalecimiento de la infraestructura digital.		Lanzamos el nuevo centro de excelencia, analítica e hiperproductividad enfocado en el usuario.
Contaremos con el diagnóstico, la alineación y la mejora del modelo operativo y de ciberseguridad, de acuerdo con mejores prácticas, normas y estándares.		Realizamos la modificación del Modelo Operativo de Tecnología que involucró un cambio en la estructura y en la incorporación de nuevos procesos para brindar una experiencia más segura e innovadora.



Próximos desafíos

Alinearemos y mejoraremos el Modelo de Ciberseguridad según las mejores prácticas, normas y estándares.

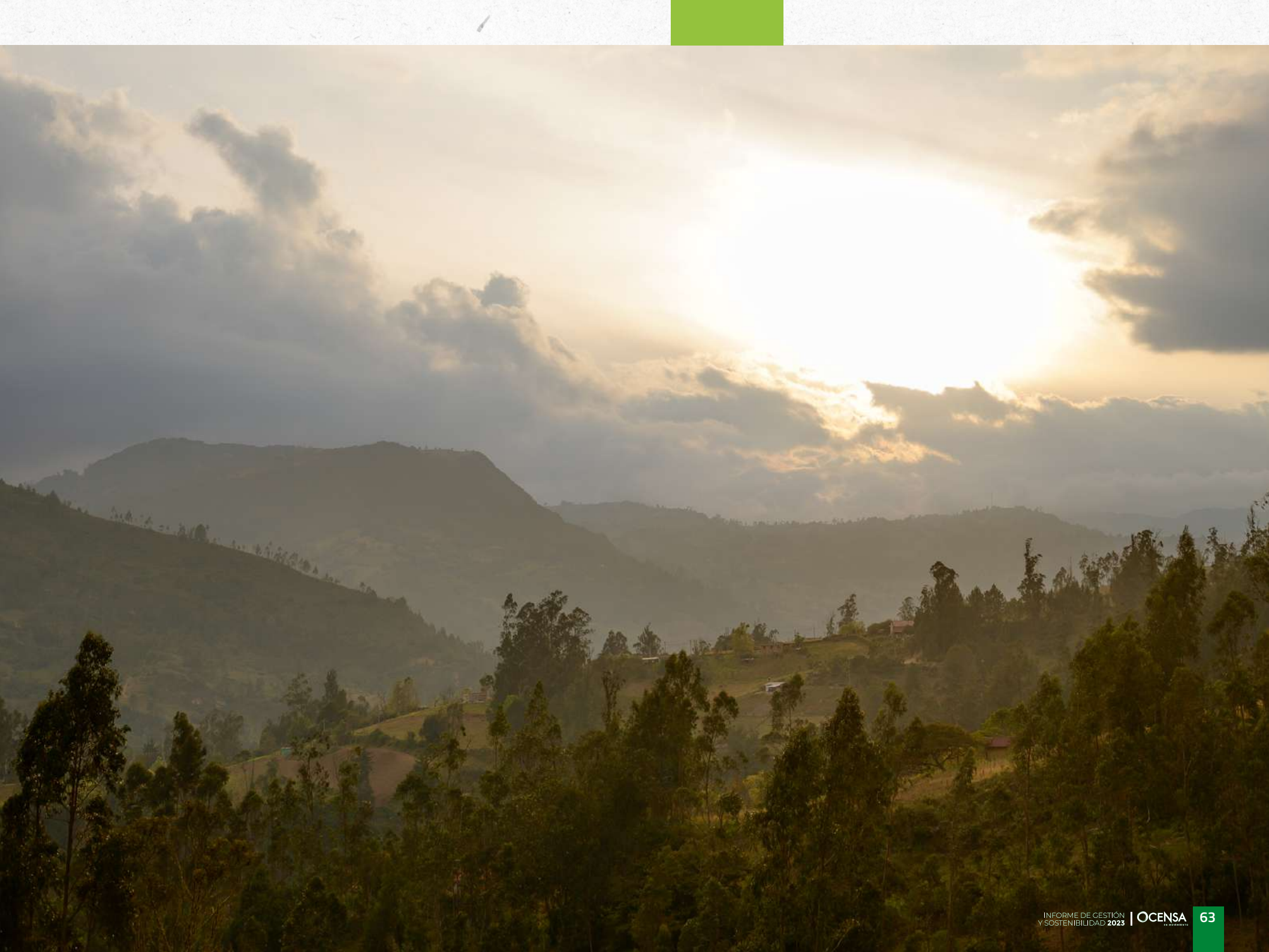
Implementaremos esquemas de seguridad avanzada a nivel de equipos de usuario y de red.

Ejecutaremos los primeros pasos de levantamiento de información para el proyecto de migración tecnológica en los aplicativos de SharePoint, para la migración a S4HANA²⁵

²⁴. *Cybersecurity Capability Maturity Model.*

²⁵. *Suite ERP desarrollada por SAP / versión Web.*





Asuntos ambientales

Biodiversidad

GRI 3-3

En Ocesa implementamos acciones responsables con el medio ambiente y la biodiversidad. Evitamos la afectación de especies y ecosistemas sensibles, al mitigar y compensar los impactos de nuestras actividades, y contribuimos activamente a la conservación y protección de ecosistemas en las zonas de influencia de nuestra operación. De esta manera, también contribuimos a la mitigación de los efectos del cambio climático y al desarrollo sostenible de los territorios.

Datos destacados



Consolidamos la Estrategia de Biodiversidad de Ocesa, al priorizar los ecosistemas y especies de interés para nuestras intervenciones.



Sembramos 13.105²⁶ árboles voluntariamente, con un potencial de captura de GEI²⁷ de 88,8²⁸ t de dióxido de carbono (CO₂) y una producción de oxígeno estimada de 64,54²⁹ de t O₂.

Seguimos comprometidos con la meta de siembra de 100.000 árboles para 2030.



Somos aliados de la Fundación OMACHA³⁰ y CARSUCRE³¹, impactando positivamente la conservación de los ecosistemas del Golfo de Morrosquillo.



Comprobamos nuestra contribución exitosa a la recuperación del arrecife de coral y el afloramiento de especies marinas, gracias al hundimiento de la unidad de cargue de tanqueros, monoboya TLU-2, en el golfo de Morrosquillo, como una forma de fomentar la restauración de ecosistemas mediante la formación de arrecifes artificiales.



Registramos nuestros monitoreos de fauna y flora en el Sistema de Información de Biodiversidad (SIB Colombia)³².

1,2 km² de áreas protegidas o restauradas bajo nuestra supervisión directa.



Trabajamos de la mano de las corporaciones autónomas regionales y los propietarios privados de terrenos cercanos al trazado del oleoducto para garantizar coordinación y alineación en los planes de manejo ambiental de las áreas protegidas.

²⁶. Los 13.105 individuos incluyen las herbáceas y plantas menores.

²⁷. Gases efecto invernadero.

²⁸. El potencial de captura de GEI en toneladas de CO₂ para el año 2023 corresponde a una estimación, tomando como base únicamente las siembras voluntarias con un año o más de ser sembradas; el método que se aplicó fue el de las ecuaciones alométricas por zona de vida/tipo de ecosistema, determinadas por el Ministerio de Ambiente, en las que se tienen en cuenta las variables de diámetro y altura.

²⁹. La producción de oxígeno en los árboles es el resultado del oxígeno producido durante el proceso de fotosíntesis menos el oxígeno consumido por la planta durante el proceso de respiración. Por lo anterior, Ocesa utilizó el método de cálculo de producción de oxígeno a partir del carbono capturado basado en su peso atómico; sin embargo, cabe aclarar que es un estimado, ya que la producción de oxígeno depende de la especie, el tamaño y el estado fitosanitario de cada individuo.

³⁰. Sitio oficial: Fundación Omacha.

³¹. Corporación Autónoma Regional de Sucre - Sitio oficial: CARSUCRE.

³². Red nacional de datos abiertos sobre biodiversidad.



Protección de los ecosistemas y la biodiversidad

GRI 3-3, SASB EM-MD-160a.1

Nuestra Estrategia de Biodiversidad³³ se enfoca en identificar y priorizar ecosistemas estratégicos, especies de fauna y flora de interés a lo largo del trazado del oleoducto, con el fin de generar acciones de rehabilitación, conservación y protección. Bajo una perspectiva colaborativa, vinculamos a las comunidades locales, nos articulamos en este esfuerzo con organizaciones expertas y autoridades gubernamentales, aportando a la riqueza natural y geográfica de los ecosistemas de nuestro país.

GRI 3-3

Los instrumentos internos que apoyan la gestión y protección de la biodiversidad son:

- Marco Estratégico 2030
- Estrategia de Biodiversidad de Ocesa
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Plan de Manejo Ambiental
- Programa de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, conforme al Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
- Programa de Monitoreos Ambientales
- Manual del Sistema de Gestión Ambiental
- Medición del desempeño ambiental

³³. La estrategia esta alineada a los lineamientos del Plan de Manejo Ambiental, la Licencia Ambiental de Ocesa, el Decreto 1076 de 2015 y directrices de las autoridades ambientales regionales; adicionalmente, al Sistema de Gestión Ambiental y al procedimiento de identificación y evaluación de impactos de Ocesa, el cual nos permite identificar los impactos reales y potenciales que pueden estar asociados al desarrollo de nuestras operaciones o como consecuencia del mantenimiento del oleoducto, garantizando que Ocesa no genere una afectación significativa en la biodiversidad.

La estrategia está fundamentada en dos líneas estratégicas y cuatro frentes de trabajo.

Líneas Estratégicas Estrategia de Biodiversidad



Conservación de ecosistemas

Estamos comprometidos con la preservación de los ecosistemas estratégicos a lo largo del Derecho de Vía:

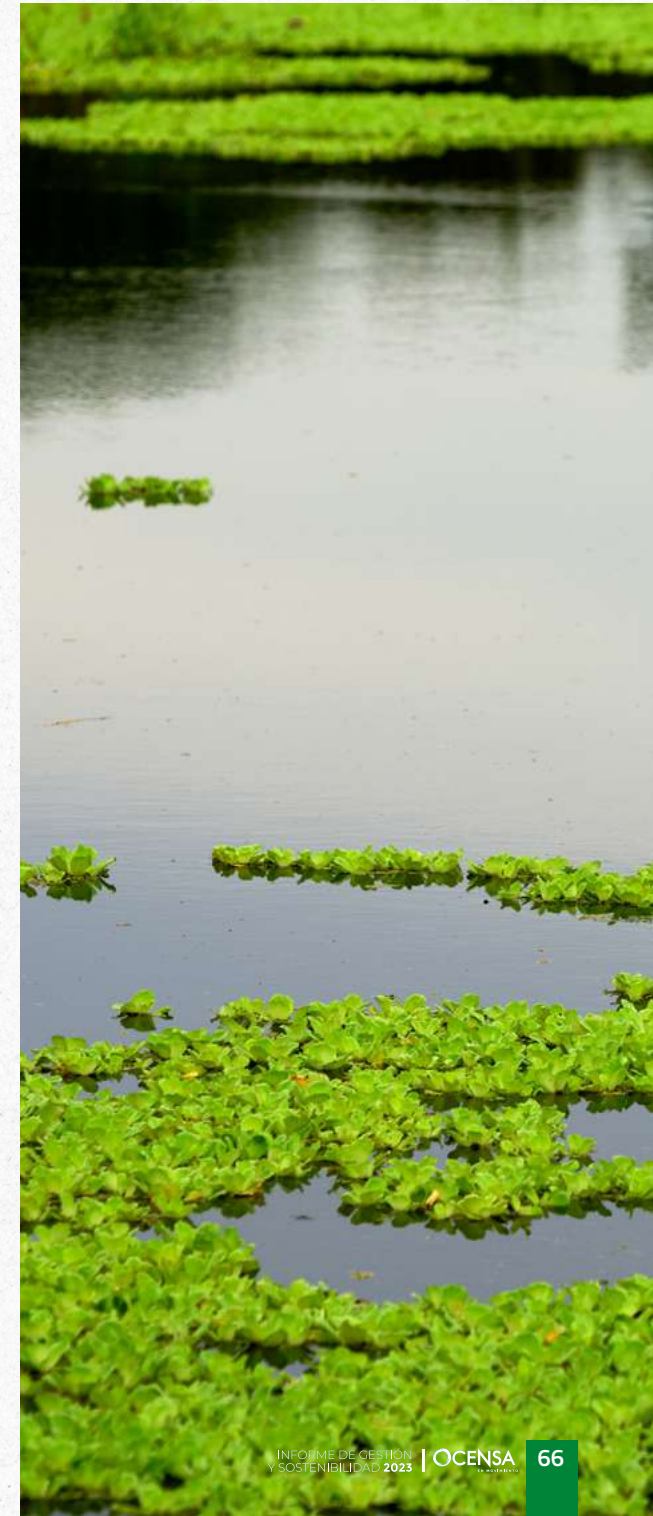
- Identificación y protección de la biodiversidad.
- Implementación de medidas para minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones.
- Aseguramos la preservación de los ecosistemas y su capacidad para proporcionar servicios ecosistémicos esenciales, como la regulación del clima, la provisión de agua limpia, y la conservación de la biodiversidad.



Conservación de especies

Buscamos identificar y proteger las especies claves, que se encuentren en alguna de las categorías de amenaza para la UICN³⁴ en las áreas de influencia de nuestras operaciones:

- Realizamos estudios de biodiversidad para evaluar la presencia de especies amenazadas.
- Implementamos medidas para la protección, con programas de monitoreo y seguimiento.



³⁴. Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.



Dentro de estas dos líneas estratégicas trabajamos en cuatro frentes: 1) Conservación de hábitats naturales; 2) Restauración de ecosistemas; 3) Preservación de la biodiversidad; y 4) Generación de beneficios para las comunidades locales.

La implementación de nuestra Estrategia de Biodiversidad nos permite contribuir a beneficios concretos, como la sostenibilidad de los servicios ecosistémicos esenciales, la preservación de la salud de los ecosistemas, la mitigación del cambio climático y el abordaje de amenazas de manera oportuna, producto del monitoreo y seguimiento a la fauna y flora presente en nuestro entorno.

Asimismo, contribuimos a la resiliencia de los ecosistemas y a la continuidad en equilibrio de los procesos ecológicos, promoviendo además el involucramiento y sensibilización de las comunidades locales y la adopción de conocimientos ancestrales y comunitarios en cuanto a conservación y uso sostenible de los recursos naturales. Esto genera como resultado oportunidades económicas asociadas a actividades como turismo sostenible, pesca responsable o la valorización de servicios naturales, entre otros.

Priorización de áreas y especies para la conservación, protección y rehabilitación

Dentro de la Estrategia de Biodiversidad llevamos a cabo un proceso de priorización para identificar las áreas en las cuales enfocar nuestros esfuerzos para conservar, proteger y contribuir en la rehabilitación y/o recuperación de estos ecosistemas:

Criterios de priorización socioecológicos³⁵ e institucionales³⁶ de ecosistemas	Socioecológicos <ul style="list-style-type: none">▪ Diversidad biológica▪ Fragilidad▪ Servicios ecosistémicos▪ Conectividad▪ Valor cultural	Institucionales <ul style="list-style-type: none">▪ Importancia ecológica▪ Vulnerabilidad y amenazas▪ Compromiso ambiental▪ Cooperación con actores locales
---	--	---

³⁵ Criterios socio ecológicos: corresponden a las dinámicas naturales de los ecosistemas y su interacción con el ser humano.

³⁶ Criterios institucionales: prioridades establecidas por Ocesa en el marco de sus actividades.

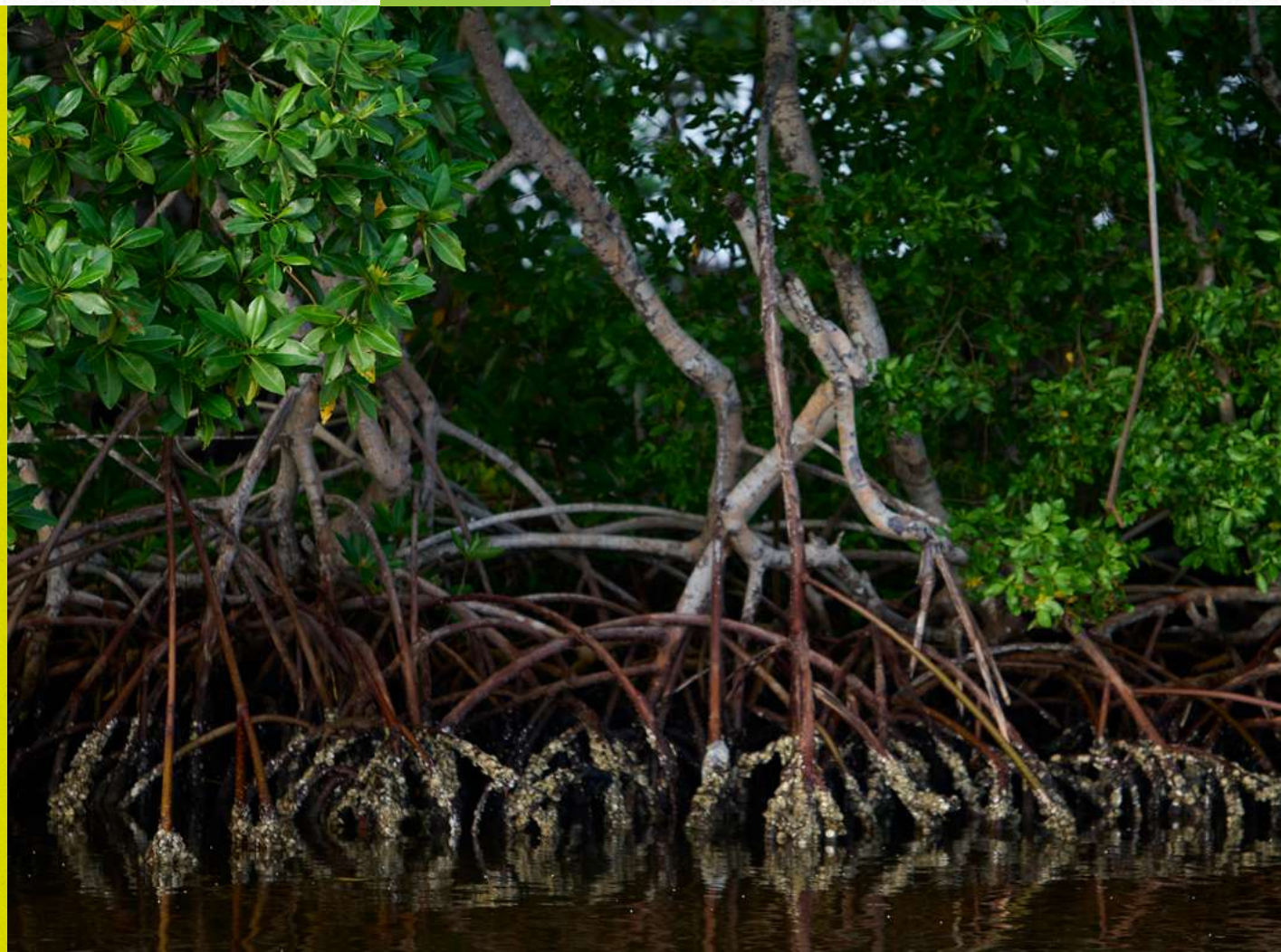
Como resultado de esta priorización, establecimos 4 ecosistemas estratégicos a gestionar:

Los manglares del golfo de Morrosquillo, correspondientes al bioma marino-costero del Caribe.

Los arrecifes coralinos, correspondientes al bioma³⁷ arrecifal del Caribe del golfo de Morrosquillo.

El páramo de Bijagual-Mamapacha, como orobioma³⁸ alto y medio de los Andes.

La Serranía de las Quinchas como orobioma bajo de los Andes.



Realizado el proceso de priorización de ecosistemas, identificamos las especies que forman parte del movimiento de energía y nutrientes en los biomas seleccionados. Por ejemplo, en el caso del Golfo de Morrosquillo, tanto en la zona de manglar como en las zonas arrecifales, hemos enfocado nuestros esfuerzos iniciales en la conservación de tortugas marinas, aves acuáticas, delfines de manglar y corales.

La identificación de especies se convierte en un paso crucial para comprender la dinámica y el funcionamiento de los ecosistemas y definir los convenios estratégicos con organizaciones clave para llevar a cabo acciones de conservación.

³⁷. Gran área geográfica que se caracteriza por tener un conjunto de condiciones ambientales similares, como el clima, el suelo, la vegetación y la fauna.

³⁸. Unidad ecológica que se caracteriza por la presencia de una vegetación específica en áreas montañosas.

Criterios de priorización ecológicos funcionales y socioecológicos de especies

Ecológicos funcionales

- Estado de conservación
- Importancia ecológica
- Endemismo y rareza
- Amenazas identificadas
- Potencial de recuperación

Socioecológicos

- Especies sombrilla
- Especies bandera
- Especies carismática

Es importante señalar que la Estrategia de Biodiversidad se construye sobre el trabajo que hemos desarrollado en Ocesa frente a la gestión de la biodiversidad, con la consolidación de los frentes de acción del Programa de Biodiversidad formulado en 2022.

El Programa se mantiene como complemento para la materialización de la Estrategia, y continúa regido por los objetivos principales en la protección de ecosistemas estratégicos en nuestro Derecho de Vía, fomentar una mejor relación social con el ecosistema y apoyar las metas nacionales de conservación y descarbonización. Estos objetivos se enmarcan en tres grandes estrategias: la protección de ecosistemas; la educación ambiental; las compensaciones, Ecorreservas y siembras voluntarias.

Los logros de nuestra Estrategia de Biodiversidad

Para hacer de la Estrategia de Biodiversidad una realidad, unimos esfuerzos con dos actores estratégicos en el territorio, la Fundación Omacha y la Corporación Autónoma Regional de Sucre - CARSUCRE, lo que nos permite contar con conocimiento especializado y experiencia para lograr la meta de conservación de los ecosistemas y especies priorizadas.





Fundación Omacha

En el marco de este convenio, implementamos actividades de conservación de ecosistemas acuáticos y terrestres en el Golfo de Morrosquillo, abordando los ecosistemas de manglar donde se encuentran tanto los **delfines de manglar** como las **aves acuáticas**.

Estas acciones incluyen el monitoreo de las poblaciones y estudios de su hábitat, incorporando la sensibilización comunitaria y la promoción de buenas prácticas de conservación.



Proyecto Vida Manglar

En 2023 nos movilizamos hacia la recuperación de 39,2 hectáreas de manglares de la bahía de Cispatá, en San Antero, Córdoba, con la Fundación OMACHA, superando la obligación legal de 36 hectáreas a recuperar. Adelantamos así el trámite de cierre de la compensación ante la autoridad ambiental competente.

Este proyecto contó adicionalmente con el apoyo de actores clave como la Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge - CVS, el Oleoducto de los Llanos Orientales - ODL, el Invemar y las 8 asociaciones de mangleros del territorio.



Carsucre

Con la materialización del convenio con Carsucre, iniciamos la implementación de programas de monitoreo sistemáticos de las poblaciones de **tortugas marinas** en las playas del Golfo de Morrosquillo, con el objetivo de obtener datos precisos sobre su reproducción y migración.

Además, incluimos en este convenio proyectos de **restauración coralina** en áreas estratégicas, con el fin de recuperar y fortalecer los arrecifes coralinos afectados.



Siembra de Árboles

Superamos la meta de siembra de 10.000 árboles para 2023, interviniendo los alrededores de las estaciones Páez, La Granjita y Miraflores, con un total de 13.105 árboles sembrados, logrando la participación voluntaria de bases militares en Monterrey y Puerto Berrio. Así mismo, se resalta que 449 de dichos árboles, nacieron de iniciativas comunitarias articuladas con instituciones educativas.

Contamos con la participación no solo de colaboradores y contratistas, sino también de sus familias; una iniciativa que ha trascendido a las nuevas generaciones, siendo un espacio donde confluimos todos los actores para contribuir desde nuestros territorios en la meta nacional de siembra de 180 millones de árboles del Ministerio de Ambiente.



Dos nuevas ecorreservas: Páez y Puerto Boyacá

Dando alcance a la meta para el 2023, logramos la declaratoria de 2 ecorreservas ubicadas en los municipios de Páez y Puerto Boyacá cercanas a las estaciones Páez y Vasconia de Ocesa con un área de 34 ha y 31 ha respectivamente. Así mismo, en el 2024 se definirá la estrategia de intervención de estas ecorreservas con el fin de revisar los instrumentos para la ejecución del diagnóstico y las necesidades de intervención con planes de manejo 2025-2030.



Ocesa fue el inversionista pionero en el primer Banco de Hábitat de Colombia y Latinoamérica

Como parte de nuestro compromiso con la conservación, a través de la inversión del 1%³⁹ en el primer Banco de Hábitat del país, estamos aportando a la conservación de ecosistemas estratégicos y a garantizar la oferta del recurso en la zona hidrográfica del río Meta.

A través de esta iniciativa pionera logramos la protección y preservación de 215,05 hectáreas de bosque natural, en el municipio de San Martín, Meta.

El administrador de los recursos es la organización Terrasos, reconocida por sus metodologías y gestión innovadora de bancos de hábitat.



Monitoreo del hundimiento de la TLU-2

Un año después del hundimiento de la TLU-2, especies como algas, crustáceos, moluscos y fauna íctica han colonizado parte de la estructura, generando un impacto positivo en la reproducción de vida marina y el desarrollo del arrecife.

La presencia de peces evidencia su potencial como espacio de desarrollo, lo que favorecerá la disponibilidad de recurso pesquero para las poblaciones locales de pescadores bajo un uso sostenible.



³⁹. Inversión vinculada al cumplimiento de obligaciones ambientales derivadas del instrumento de control y seguimiento del uso y aprovechamiento de recursos naturales.



**GRI 304-1, GRI 304-3, GRI 11.4.2,
SASB EM-MD-160a.2**

A lo largo del oleoducto hemos identificado⁴⁰ 8 áreas protegidas. No obstante, confirmamos que una de ellas identificada en 2023, se encuentra excluida del Derecho de Vía del trazado del oleoducto, por tanto, se mantienen las 7 áreas protegidas de interés registradas en el 2022, que corresponden a un 3% del total del área de influencia de nuestra operación (2.407 hectáreas). En concordancia con nuestro objetivo de protección y mantenimiento de estas zonas, definimos las variables de sensibilidad ambiental y de valoración de impacto en las áreas protegidas enmarcadas en la gestión del riesgo, dentro de las que se considera: Zona de exclusión y restricción en licencia, áreas SINAP, ecosistemas de páramos, zonas de reserva forestal y humedales (Ramsar). Nuestro compromiso es garantizar que en estas áreas se minimicen los impactos derivados de la operación y promover la conservación, el cuidado y el progreso de estos ecosistemas.

⁴⁰. De acuerdo con el Origen Único Nacional CTM-12.

Nombre	Categoría SINAP/UICN	Área total	Municipio	Influencia directa de Ocensa (km ²)
Páramo de Mamapacha y Bijagual	Distritos Regionales de Manejo Integrado	25.103,88 ha	Garagoa, Chinavita, Ramiriquí, Tibaná, Ciénega y Viracachá	0,152
Pantanillo	Reserva Natural de la Sociedad Civil	3,282 ha	Moniquirá	0,004
La Zambra	Reserva Natural de la Sociedad Civil	318,8 ha	Otanche	0,026
Serranía de las Quinchas	Parques Naturales Regionales	21.226 ha	Otanche y Puerto Boyacá	0,258
Ciénega de Chiqueros	Distritos Regionales de Manejo Integrado	6.764,94 ha	Puerto Berrío	0,199
Ciénega de Barbacoas	Distritos Regionales de Manejo Integrado	32.074 ha	Yondó y Puerto Berrío	0,004
San Bartolo	Reserva Natural de la Sociedad Civil	5.657,25 ha	Yondó	0,001

Nos mueve la oportunidad de hacer mejor las cosas, por eso para la materialización de estos avances en 2023 invertimos USD 751.823, permitiendo la continuidad de nuestra Estrategia en cada uno de los frentes de gestión de la biodiversidad.

Identificación y monitoreo de impactos en la biodiversidad en nuestra área de influencia

GRI 3-3, GRI 11.4.3, SASB EM-MD-160a.1

En Ocesa vamos más allá del cumplimiento legal y normativo, diferenciándonos en el mercado a través de las mejores prácticas de cuidado y conservación del medio ambiente. Parte esencial de este compromiso implica identificar riesgos y oportunidades con el fin de prevenir o reducir el nivel de afectación al negocio y al entorno, desarrollamos como parte de este proceso, monitoreos no rutinarios de fauna y flora en las inmediaciones del oleoducto, resaltando la incorporación en 2023 del monitoreo de fauna marina.

Estos monitoreos y seguimientos periódicos, junto con las matrices de permisos y compensaciones ambientales; los instrumentos que hacen parte del Sistema de Gestión Ambiental referentes al Procedimiento de identificación de aspectos e impactos ambientales; la Matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales; y Matriz de ciclo de vida, son los instrumentos para la identificación y evaluación de los aspectos e impactos en la biodiversidad, generadas por las diferentes actividades de operación y mantenimiento a lo largo del oleoducto. Con su aplicación, evitamos causar alteraciones de hábitat, transformaciones del paisaje, migración de especies y alteración del suelo. Además, facilitan la determinación de la presencia de especies listadas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Relacionamiento en el territorio para la gestión de biodiversidad

GRI 3-3

Entendemos que la protección y preservación de la biodiversidad es un esfuerzo colectivo. Somos parte del territorio donde operamos y, por eso, promovemos estrategias que nos permitan involucrarnos en las dinámicas sociales, económicas y, en este caso, biológicas de las regiones. Por ello, trabajamos de la mano con grupos de interés locales, reconocemos su papel vital en la consecución de nuestros objetivos estratégicos. En 2023 trabajamos en:

- ✓ La socialización en territorio y con autoridades ambientales de las medidas de manejo ambiental de Ocesa, de mitigación, restauración y compensación. Con las autoridades locales se realizaron propuestas de homologación de sus planes de acción para generar proyectos de alto impacto.
- ✓ La ejecución de 5 talleres cartográficos y 247 encuestas, involucraron a las comunidades en los procesos de conservación desarrollados en el Golfo de Morrosquillo, lo que fomenta su apropiación como parte de sus dinámicas de sostenimiento.
- ✓ Contribuimos en la formalización de asociaciones de mangleros e involucramos actores locales en la identificación de condiciones socio ecológicas ligadas a poblaciones de delfines, avifauna y tortugas marinas.
- ✓ Trabajamos en conjunto con las alcaldías municipales para llevar a cabo las compensaciones en áreas estratégicas como: márgenes de cuerpos de agua, zonas boscosas, áreas de importancia ecosistémica, entre otros.

La creación de estas plataformas y espacios participativos específicamente diseñados para el involucramiento activo en nuestra gestión de la biodiversidad ha conllevado no solo a oportunidades de colaboración, sino también de crecimiento conjunto y compromiso con un medio ambiente más próspero y sostenible.



Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
	Tamaño de las áreas protegidas o restauradas bajo supervisión directa de Ocesa				
GRI 304-3, GRI 11.4.4	Áreas de siembra voluntaria o por compensación	km ²	1,07	1,21	1,28
	Páez		0,24	0,24	0,29
	Chiquillo		0,3	0,308	0,308
	Granjita		0,17	0,17	0,18
	Ramiriquí		N/A	0,01	0,01
	La Belleza		N/A	0,005	0,005
	Albania		N/A	0,12	0,12
	Coveñas		0,36	0,36	0,36
	Áreas protegidas declaradas en cualquier figura de conservación		0,44	0,644	0,644
	Áreas de la red de ecorreservas		N/A	N/A	0,65
	Paéz		N/A	N/A	0,34
Puerto Boyacá	N/A	N/A	0,31		
	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en nuestra operación				
GRI 304-4 GRI 11.4.5	En peligro crítico	#	1	0	1
	En peligro		5	1	6
	Vulnerables		8	11	7
	Casi amenazadas		0	6	11
	Preocupación menor		30	596	469
Propio	Hectáreas conservadas y/o en proceso de restauración por acciones voluntarias y obligatorias (mantener/nuevas) en el año.	ha	Indicador que nace en 2023		6,61

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Oficializar la Estrategia de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos 2023-2030.		Oficializamos, publicamos y comunicamos a nuestros grupos de interés la Estrategia de Biodiversidad de Ocesa.
Establecer 3 convenios con entidades para implementar las actividades de protección enmarcadas en el Programa de Biodiversidad.		Consolidamos 2 convenios ⁴¹ para las actividades de protección de la biodiversidad con CARSUCRE y la Fundación OMACHA, fortaleciendo los procesos de conservación de ecosistemas marino-costeros en el Golfo de Morrosquillo.
Definir los criterios relacionados con la valoración de impactos para la gestión de riesgo en las áreas ambientalmente sensibles.		Definimos los criterios asociados a la valoración de impactos para gestionar el riesgo en áreas ambientalmente sensibles.
Continuar con el registro de nuestros monitoreos de flora y fauna en el Sistema de Información de Biodiversidad (SIB Colombia).		Registramos la información sobre monitoreos de fauna y flora promoviendo su uso y acceso abierto a nivel nacional.
Iniciar el establecimiento de los planes de acción relacionados con las autoridades ambientales relacionadas con las áreas protegidas existentes en el Derecho de Vía del oleoducto.		Se realizaron los acercamientos con las autoridades ambientales correspondientes y los propietarios de las áreas protegidas establecidas sobre el Derecho de Vía, con el fin de establecer y declarar un protocolo de acción y alcance de las actividades licenciadas a ejecutar en dichas áreas, manteniendo los controles con el fin de prevenir y mitigar impactos significativos.

⁴¹. Logramos integrar en estos 2 convenios las actividades de protección proyectadas inicialmente en el marco de 3 convenios en 2022.



Próximos desafíos

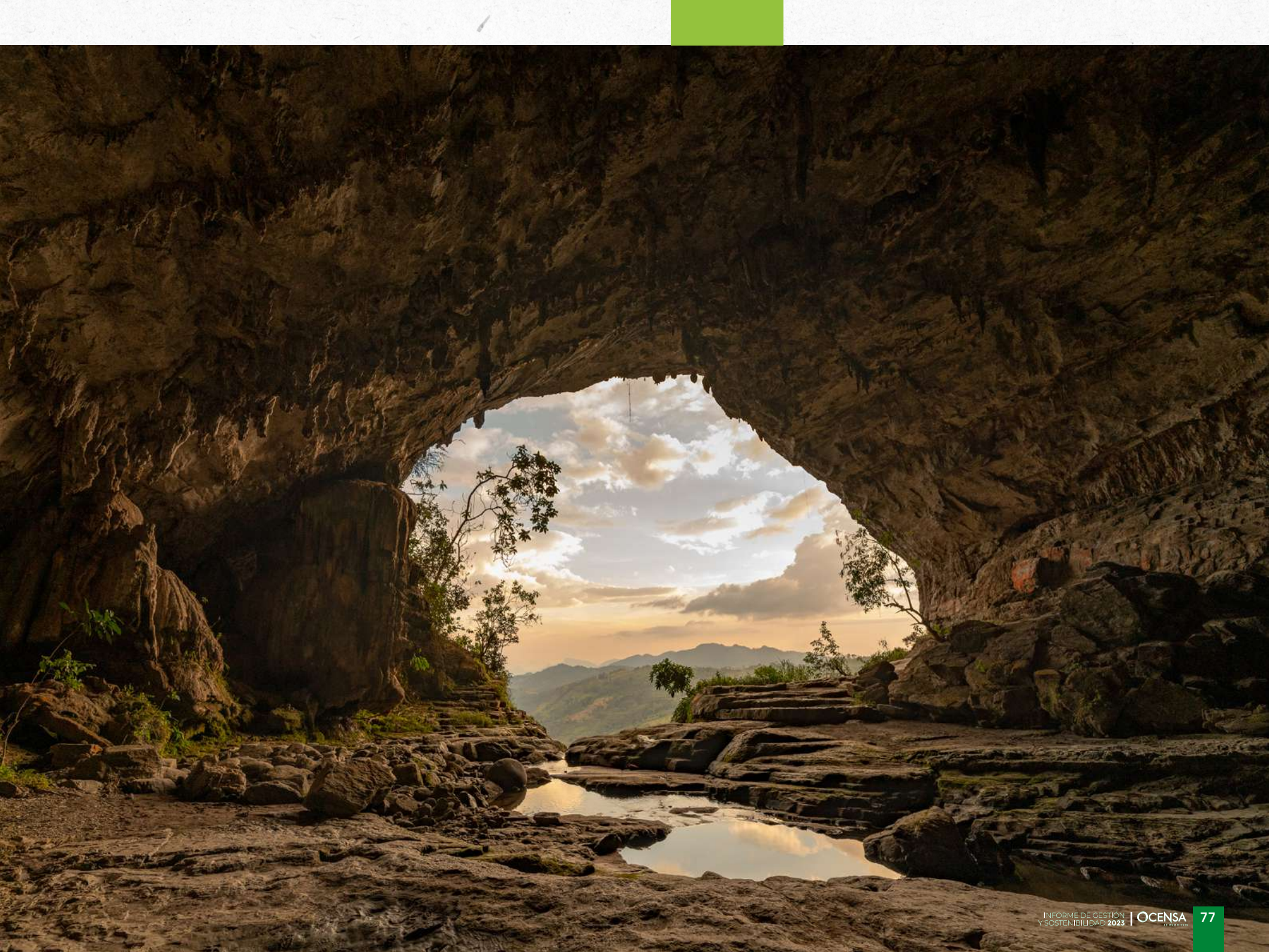
Fortaleceremos la Estrategia de Biodiversidad desarrollando el componente socioambiental para el conocimiento, fortalecimiento comunitario y ambiental, mediante la evaluación de las alianzas con Fundación Omacha y Carsucre.

Seguiremos movilizando nuestra gestión para estructurar los diagnósticos y Planes de Manejo Ambiental de las dos ecorreservas declaradas en 2023, Páez y Puerto Boyacá, contribuyendo al establecimiento de medidas específicas para su conservación.

Continuaremos el registro de información en el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB): **Red nacional de datos abiertos sobre biodiversidad.**

Sembraremos 10.000 árboles en 2024, incluyendo especies con algún grado de vulnerabilidad.

Continuaremos con la gestión del riesgo de las áreas protegidas declaradas sobre el Derecho de Vía, con foco en biodiversidad.



Agua y efluentes

GRI 3-3

Nuestro compromiso como Compañía es mantener una gestión responsable y eficiente del recurso hídrico a lo largo de nuestras operaciones, enfocados en la ecoeficiencia, la reducción de la captación de agua y vertimientos. De esta manera, contribuimos a la disponibilidad del recurso, mitigando los impactos asociados al agua en los territorios en donde operamos.

Datos destacados



El 40% de nuestras estaciones son autosostenibles en agua (La Granjita, Chiquillo, Paéz y Cusiana), cumpliendo así con la meta definida en el Marco Estratégico 2030.



Implementamos el proceso de recirculación del agua en la estación El Porvenir, en el Departamento de Casanare.



Avanzamos en la meta de reducción del 58% de la captación de agua fresca en un 8%⁴² a través del aprovechamiento de agua lluvia en las estaciones El Porvenir y La Belleza.

^{42.} Gracias al aprovechamiento de agua lluvia en las estaciones El Porvenir, La Belleza, Paéz, Chiquillo y La Granjita.



Formulamos el instructivo de cuantificación de Huella del Agua de acuerdo con la norma ISO 14046.⁴³



Verificamos nuestra Huella Hídrica Total (Directa e Indirecta) correspondiente al año 2022.



En el marco de la semana de la SOSTECnibilidad del Segmento de Transporte, recibimos el reconocimiento por parte de ODL⁴⁴ y su Festival Somos Sostenibles, por nuestras iniciativas de aprovechamiento de agua lluvia en obras de línea.

^{43.} ISO 14046 – Huella de agua.

^{44.} Oleoducto de los Llanos Orientales



Gestión integral del agua

GRI 3-3, GRI 11.6.1

Nuestro Marco Estratégico 2030 establece los objetivos y metas relacionadas con la gestión del agua como uno de los principales aspectos de la sostenibilidad de Ocesa. Incluye acciones como el cálculo de la Huella Hídrica, el aprovechamiento de aguas lluvias y la reutilización de aguas residuales tratadas.

Estas acciones son apalancadas mediante el **Programa de Gestión Integral del Agua**, aplicable de manera transversal a toda la Compañía y a los aliados de la operación.

Comprometidos con el uso responsable del agua

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 11.6.2

De manera continua, identificamos y evaluamos los impactos relacionados con el uso del agua, en el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Con la matriz de impactos ambientales verificamos las actividades habituales o esporádicas que hacen parte de nuestra operación y los potenciales impactos en el agua asociados⁴⁵ a ellas.

Nos aseguramos de contar con todos los permisos necesarios que establecen límites de captación y uso, expedidos por la Autoridad Ambiental competente, para garantizar la conservación del caudal ecológico de las fuentes hídricas de acuerdo con el volumen de captación permitido, apoyado por el uso eficiente del agua en la Compañía.

Además, implementamos buenas prácticas y controles para asegurar el adecuado manejo de este recurso a través de actividades como el mantenimiento de los sistemas de suministro de agua e iniciativas para su recirculación, las cuales se traducen en la disminución de la captación, el consumo, así como vertimientos generados al agua y al suelo.

⁴⁵ En Ocesa no se tienen establecidas metas de mitigación de impactos asociadas a zonas de estrés hídrico, ya que no contamos con un estudio que identifique estas zonas en el área de influencia de nuestras operaciones. Se proyecta definir las con la medición de Huella de Agua del 2024.



GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar el asunto de agua y efluentes son:

- Marco Estratégico 2030
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Clausulado Verde

Así mismo, este año actualizamos y fortalecimos los siguientes instrumentos internos:

- Programa de Gestión Integral del Agua, conforme al Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
- Instructivo Huella de Agua, acorde a la metodología de la ISO 14046

Lideramos la gestión del agua de forma estratégica

GRI 3-3, GRI 303-2, GRI 11.6.3

En 2023 continuamos con la implementación de la medición de la huella hídrica en línea con el Manual de Huella Hídrica del *Water Footprint Network*⁴⁶. Todas nuestras facilidades⁴⁷ cuentan con una herramienta para el registro del consumo hídrico con el objeto de fortalecer la trazabilidad de la información, manteniendo la calidad y confiabilidad de los datos recolectados.

Indicador	Estándar	Unidad	2021	2022 ⁴⁸
Huella hídrica directa total	Propio	Megalitros	1.682	1.233
Huella hídrica indirecta total			2.750	2.791

La medición de la huella hídrica total de Ocesa es verificada por un tercero independiente. Este es el indicador base para la definición de metas y toma de decisiones con respecto al uso y aprovechamiento del agua, así como para la priorización de proyectos relacionados en nuestras facilidades.

En el futuro, migraremos de la huella hídrica, hacia la medición de huella de agua, que considera los impactos ambientales asociados al agua bajo un enfoque de análisis del ciclo de vida.

⁴⁶. Plataforma para la colaboración entre empresas, organizaciones e individuos para solucionar la crisis de agua global promoviendo el uso justo y equitativo del agua.

⁴⁷. Integra las estaciones y bases de mantenimiento.

⁴⁸. En 2023 se llevó a cabo el cálculo de la Huella Hídrica para 2022. Los datos de 2023 estarán disponibles a partir de 2024.

Captación de agua

Como parte de nuestras medidas de gestión, avanzamos en el cumplimiento de las metas establecidas en el Marco Estratégico 2030, aumentamos a cuatro las estaciones autosostenibles en agua (estaciones Páez, La Granjita, Chiquillo y Cusiana), es decir el 40% de estas se autoabastecen de agua a través del aprovechamiento de aguas lluvias y recirculación.

Contamos también con aprovechamiento de agua lluvia en las estaciones de El Porvenir, La Belleza y la base de mantenimiento de Soracá, alcanzando a cubrir la demanda del recurso en las operaciones en un 11,2%, 12,8% y 34%, respectivamente. También redujimos la presión sobre el recurso hídrico a través de la disminución de la captación de agua de las quebradas La Vulcanera, en el municipio de Monterrey, Casanare y la Caracola, en el municipio de Florián, Santander.

Adicionalmente, estamos avanzando en la meta de alcanzar un 80% de agua residual reutilizada con una tasa de reutilización efectiva de 15% en las estaciones Páez, Chiquillo, La Granjita y El Porvenir.

Vertimientos

Respecto al manejo de los vertimientos por uso doméstico, estos son tratados en plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) y sistemas de tratamiento de aguas residuales (STAR) correspondientes a pozos sépticos, con los que garantizamos su calidad para ser reincorporados a cuerpos hídricos o al suelo a través de campos de infiltración y aspersion. De este modo aseguramos la calidad del vertido de aguas residuales tratadas a cuerpos de agua mediante el cumplimiento de la Resolución 631 de 2015 y de aguas infiltradas al suelo de acuerdo con la Resolución 699 de 2021.

Así mismo, para llevar el control de la calidad del recurso hídrico colindante a nuestras facilidades, en el marco del plan anual de monitoreos ambientales, desarrollamos el monitoreo en 7 cuerpos de agua superficiales alrededor de las estaciones Cusiana, Páez, Miraflores, La Belleza, Chiquillo, Puerto Berrio y Coveñas, donde hemos sostenido el cumplimiento normativo y la calidad del agua.



Extendemos la gestión a nuestros grupos de interés

GRI 303-1, GRI 11.6.2

En 2023, para fortalecer los conocimientos de nuestros empleados y grupos de interés priorizados, implementamos una estrategia de comunicación en dos vías:

- ✓ Contenidos digitales en la intranet y canales oficiales corporativos con información sobre la huella hídrica.
- ✓ Sesiones de capacitación sobre los Programas de Uso Eficiente y Ahorro del Agua.

Esto nos ha permitido desarrollar y consolidar la cultura de medición de consumos y de cuidado del agua en todas las instancias de Ocesa, incluyendo a los aliados.

Con nuestros aliados:


- Trabajamos con nuestros contratistas críticos en la socialización de nuestro Marco Estratégico 2030 en relación con la gestión integral del agua, identificación de oportunidades de integración e iniciativas de gestión conjuntas.
- A nivel contractual, incluimos el clausulado verde, el cual nos permite alinear todos los servicios contratados con las iniciativas que soportan la gestión integral del agua.

Cada una de nuestras acciones, procesos e iniciativas las desarrollamos con la participación y vinculación de los empleados y contratistas aliados, para lograr la apropiación de la gestión integral del agua como beneficio para la operación y el territorio.

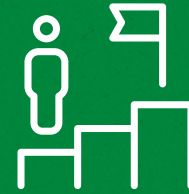
Cifras destacadas⁴⁹

Estándar	Indicador	Unidad	2022 ⁵⁰
GRI 303-3, GRI 11.6.4	Extracción de agua total de todas las áreas		
	Agua superficial ⁵¹	Megalitros	26,37
	Agua subterránea		5,75
	Agua de tercero		6,83
GRI 303-4, GRI 11.6.5	Vertido de agua total en todas las zonas		
	Agua superficial ⁵²	Megalitros	380,5
	Agua subterránea ⁵³		65,1
GRI 303-5, GRI 11.6.6	Consumo total de agua de todas las zonas	Megalitros	38,96

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Certificar huella hídrica 2022.		Logramos certificar la medición de la huella hídrica basados en la metodología del <i>Water Footprint Network</i> y datos fieles a la realidad del oleoducto.
Contar con sistemas de medición a la entrada y salida de cada uno de los sistemas de consumo y vertimiento doméstico y no doméstico.		Por condiciones operativas y de ingeniería, la habilitación de algunos de los instrumentos de medición se encuentra en proceso. No obstante, la determinación de consumos y caudales vertidos se determinó a partir de metodologías de cuantificación aplicadas, que permiten obtener un cálculo acertado.
Desarrollar e implementar metodologías para el cálculo de la huella hídrica verde.		Durante el 2023 se logró obtener un mayor nivel de detalle para el cálculo de la huella hídrica verde, aumentando el nivel de confiabilidad de la información calculada y reportada en línea con la dinámica operativa. Continuamos trabajando en el fortalecimiento de metodologías para la estimación de datos de entrada, ahora para el cálculo de huella de agua.

- ⁴⁹ Por condiciones operativas y de ingeniería, la habilitación de algunos de los instrumentos de medición se encuentra en proceso. No obstante, la determinación de consumos y caudales vertidos se determinó a partir de metodologías de cuantificación aplicadas que permiten obtener un cálculo confiable.
- ⁵⁰ En la actualidad manejamos la información año vencido, teniendo en cuenta limitaciones de reporte. En 2024 trabajaremos por reportar de manera actualizada y en tiempo real las cifras asociadas al recurso hídrico.
- ⁵¹ Los valores de extracción de agua superficial corresponden a la suma del agua extraída de puntos concesionados de captación superficiales en las estaciones El Porvenir y La Belleza, así como el aprovechamiento de aguas lluvias en las estaciones El Porvenir, Paéz, La Belleza, Chiquillo y La Granjita.
- ⁵² El valor de 380,5 ML está compuesto en su mayoría por el aporte de agua lluvia a las piscinas de oxidación del sistema de tratamiento de aguas residuales industriales, debido a su diseño abierto.
- ⁵³ El volumen de agua residual reportado en agua subterránea hace referencia al vertido de las aguas residuales domésticas al suelo mediante campos de infiltración. Este vertimiento se realiza según los estudios técnicos y los permisos emitidos por parte de la autoridad ambiental competente para las estaciones El Provenir, Paéz, Chiquillo, La Granjita y el Terminal Marítimo de Coveñas.



Próximos desafíos

Continuaremos la implementación del programa de gestión integral del agua y la ejecución de las acciones que permitan el logro de las metas asociadas al autoabastecimiento y vertimientos, las cuales aportan al cumplimiento del Marco Estratégico 2030 de la Compañía:

Reduciremos captación de agua fresca en un 16%.

Reduciremos los vertimientos en un 30%.

Reutilizaremos el 30% de las aguas residuales.

50% de nuestras estaciones serán declaradas como autosostenibles en agua, gracias al desarrollo de infraestructura para la autosostenibilidad en agua en las estaciones El Porvenir y La Belleza.

Cálculo de Huella de Agua bajo la norma ISO 14046.

Fortalecimiento de la conciencia y compromiso con la gestión integral del agua, incorporando en la concepción de los proyectos la cultura de cuidado del agua.

Datos destacados

Adaptación, resiliencia y transición climática

GRI 3-3

Somos conscientes de que la industria debe transformarse estructuralmente para enfrentar tanto los retos asociados a los efectos físicos del cambio climático y su aceleración, como las implicaciones para el negocio de la transición global a una economía baja en carbono. En este sentido, en Ocesa identificamos e implementamos medidas de adaptación⁵⁴ y resiliencia⁵⁵ climática que nos permiten responder a los riesgos climáticos, tanto físicos, como de transición, de mayor relevancia para nuestra operación.



El plan de descarbonización tiene como objetivo reducir el 51% de las emisiones de GEI en esta década y mantener una operación baja en emisiones de carbono, siendo resilientes a los efectos del cambio climático.



Registramos 0 eventos en 2023 relacionados con pérdida de contención, asociados a procesos detonados por fenómenos de variabilidad climática.



Continuamos con el proceso de calibración del modelo de alertas tempranas de deslizamientos detonados por lluvias⁵⁶.



Con el fin de focalizar las acciones asociadas al conocimiento y reducción del riesgo, actualizamos nuestro mapa de susceptibilidad por remoción en masa para el corredor del oleoducto⁵⁷.

IPG 2023

Participamos en el "International Pipeline Geotechnical Conference 2023"⁵⁸, espacio que agrupa a los operadores de sistemas de transporte de hidrocarburos para abordar una de las principales amenazas a la integridad: el clima y las fuerzas externas. Ocesa lideró la presidencia del comité ejecutivo y conformó activamente el comité técnico.

⁵⁴. Preparar a las personas y la operación ante los efectos del cambio climático que están ocurriendo o son inevitables. Reducir la vulnerabilidad climática y fortalecer la capacidad de respuesta y resiliencia.
⁵⁵. Esfuerzos que desarrolla la organización para hacer frente a las medidas de transición hacia una economía baja en carbono y evitar los impactos del cambio climático.
⁵⁶. En pro de robustecer la gestión del riesgo y la integridad del oleoducto este modelo fue desarrollado con la Universidad Nacional de Manizales.
⁵⁷. Hemos implementado tres metodologías (Pesos de Evidencia, Regresión Logística y *Machine Learning*), mediante la integración de información espacial de variables físicas apalancadas con sistemas de información geográfica.
⁵⁸. 2024 | IPC International Pipeline Conference | September 23 - September 27, 2024 (asme.org)

El camino de transición y adaptación

GRI 3-3, GRI 11.2.4

En Ocesa la descarbonización de nuestra operación nos permite gestionar los principales riesgos de transición. Nos comprometimos con contribuir con el objetivo global de mantener el aumento de la temperatura media del planeta por debajo de 2°C. Para ello, dentro del marco estratégico 2030, incluimos la meta de reducir el 51% de nuestras emisiones de CO2 respecto a 2019. Esto implica implementar iniciativas de optimización y descarbonización de la matriz energética, tanto en nuestras estaciones como a lo largo del oleoducto, y continuar así con la reducción progresiva del uso de combustibles fósiles.

Nuestra operación es segura y la ejecutamos de manera oportuna, eficiente, confiable y sostenible, a través de la implementación de un enfoque preventivo, lo que nos permite identificar y monitorear el riesgo por variabilidad climática y diseñar las medidas adecuadas para prevenirlo y mitigarlo.

GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar la adaptación, resiliencia y transición climática son:

- Modelo de Seguridad de Procesos
- Plan de Integridad, Mecánica, Estructural y Civil
- Programas de Mantenimiento de Activos



La identificación de los riesgos climáticos

GRI 3-3



Riesgos físicos

En Ocesa hemos avanzado en identificar los riesgos físicos del clima a los que están expuestas las personas y la infraestructura; los impactos potenciales que los eventos climáticos extremos pueden llegar a tener en nuestras operaciones, que podrían traducirse en mayores costos asociados al mantenimiento y reparación, así como a menores ingresos por eventuales interrupciones en la operación.

La variabilidad climática, especialmente los cambios sostenidos en los patrones de precipitación pueden causar eventos de remoción en masa, socavación y erosión que, a su vez, pueden afectar el Derecho de Vía (DDV) del oleoducto.

Hemos identificado que el mayor nivel de riesgo por las amenazas del clima y fuerzas externas se relaciona con procesos de remoción en masa en la zona de la cordillera Oriental, lo que nos ha permitido definir las acciones y medidas necesarias para responder adecuada y oportunamente ante su potencial ocurrencia. Las dos causas más importantes para los procesos de remoción en masa son el aumento de las precipitaciones en las zonas de operación y el aumento del grado de saturación del terreno.



Riesgos de transición

En Ocesa somos conscientes de que la transición hacia una economía baja en emisiones de carbono conlleva cambios políticos, jurídicos, tecnológicos y de mercado en aras de impulsar las medidas necesarias para la mitigación del cambio climático.

Dependemos de la naturaleza, la velocidad y el enfoque de estos cambios asociados a la transición, hemos identificado que se pueden presentar diferentes niveles de riesgo financiero y reputacional para la Compañía.

Estos riesgos de transición pueden traducirse en una pérdida de clientes e inversionistas, de confianza y eventualmente en multas y sanciones financieras.

Para adaptarnos y ser resilientes frente a los efectos físicos del cambio climático, implementamos un enfoque preventivo que nos ha permitido realizar acciones concretas, oportunas y efectivas para mitigar la materialización de las amenazas climáticas dentro de un plan basado en la condición del Derecho de Vía del oleoducto.



Medidas adoptadas para gestionar los impactos

GRI 3-3

Bajo este enfoque preventivo, que busca minimizar los impactos del cambio climático en la infraestructura física y la operación del negocio, a continuación, presentamos las actividades, planes y modelos que implementamos en 2023:

Actividades de conocimiento de riesgo

- Corrida de herramienta inteligente inercial y geométrica.
- Monitoreo topográfico y geotécnico del Derecho de Vía.
- Modelo hidroclimatológico de predicción y monitoreo de lluvias mediante 29 estaciones a lo largo del oleoducto y facilidades del sistema.
- Monitoreo de deformación mecánica del oleoducto.

Actividades de reducción de riesgo

- Plan de alivio de esfuerzos en zonas de alta interacción suelo-tubería.
- Plan de excavaciones por defectos mecánicos y geométricos.
- Plan de obras para conservación del Derecho de Vía.

Dentro de las medidas adoptadas para prevenir o mitigar los riesgos derivados de la variabilidad climática, en 2023 empezamos a trabajar en la línea de **Ingeniería Verde**, que busca promover la estabilización de terrenos usando materiales alternativos como guadua, en lugar de materiales típicos como el acero. Adicionalmente, evaluamos la siembra de especies nativas como medio de soporte adicional, de modo que contribuya a estabilizar el terreno en puntos críticos y reducir la inestabilidad topográfica.

Por otro lado, en 2023 continuamos con el modelo de alertas tempranas, el cual permite anticiparse a fenómenos de variabilidad climática de deslizamientos detonados por lluvias.

Dentro de las medidas adoptadas, incluimos el seguimiento de las actividades que se indican a continuación:



Finalmente, trabajamos de la mano con nuestro aliado experto en monitoreo meteorológico para la automatización del cálculo de los umbrales de lluvia que pueden detonar procesos de inestabilidad en el corredor del oleoducto en diferentes zonas climáticas, usando la plataforma *Clima Connector*.

Cifras destacadas

Dado que en nuestra operación los riesgos climáticos están asociados a eventos de remoción en masa, socavación y erosión, producto de los patrones de precipitación que pueden afectar el oleoducto, en el 2023 tuvimos una disminución del 5% en las implicaciones financieras, riesgos y oportunidades derivados del cambio climático frente al año anterior, debido al inicio del fenómeno del niño en el segundo semestre del año, lo que ocasionó la disminución de precipitaciones. Esta circunstancia implicó que la susceptibilidad al riesgo por las lluvias fuera menor, y en consecuencia disminuyera la frecuencia de nuestras actividades de conocimiento de riegos y sus costos asociados.

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
GRI 201-2 GRI 11.2.2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	USD	831.737	846.528	800.000



Implementaremos obras de drenaje, superficial y profundo, y estabilización para aumentar la vida útil de los aliviós de esfuerzos en las tuberías realizados con el fin de soportar los eventos asociados a fenómenos de remoción en masa detonados por eventos de lluvia.

Implementaremos y automatizaremos el modelo de alertas tempranas de deslizamientos detonados por eventos de lluvia en la plataforma de monitoreo climatológico.

Implementaremos obras de bioingeniería para la reducción del uso de materiales convencionales como el concreto y el acero, generando mayor durabilidad al mantenimiento del Derecho de Vía del oleoducto.

Emisiones y consumo energético

GRI 3-3

Somos conscientes de que el contexto actual de cambio climático requiere un rol activo para impulsar la transición energética, reducir las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) y minimizar los impactos a la atmósfera. Esto implica identificar y poner en marcha alternativas para controlar, prevenir, mitigar y/o compensar las emisiones de GEI generadas en las diferentes actividades de la operación. Con ello, aseguramos nuestra contribución a la crisis climática y la continuidad del negocio de manera sostenible.

⁵⁹. Año base 2019.

⁶⁰. Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos.

⁶¹. Agente Reductor de Fricción.

Datos destacados



En 2023, firmamos la Declaración de Carbono Neutro en todas las operaciones y actividades, ratificando nuestro estatus como Carbono Neutro en el segmento *Midstream*.

.....



Se ha desarrollado una evaluación de alternativas para el proyecto Solución Energética Miraflores, obteniendo como resultado 6 posibles opciones de reemplazo de equipos de bombeo alimentados con combustibles líquidos fósiles por equipos eléctricos que apalancan la meta de reducir el 51% de nuestras emisiones alcance 1 y alcance 2⁵⁹ para el 2030.

.....



Obtuvimos certificado de participación en el XX Congreso Colombiano de Energía, Gas y Petróleo organizado por la Acipet⁶⁰, con el artículo: "Reducción de 7.139 t CO₂e mediante el uso de DRA⁶¹ como reemplazo de estaciones de bombeo de Ocesa" y en el Foro de transición energética organizado por Ecopetrol con el tema "Implementación de esquemas operativos de bajas emisiones en el transporte de hidrocarburos".

.....



Entró en funcionamiento el Parque Solar Miraflores, de 0,42 MW de potencia, como uno de los hitos para la meta al 2030 de instalar 12 MW de fuentes renovables de energía no convencional en Ocesa. Se espera una producción de más de 550 MWh al año de energía limpia.



Consumo energético

Nuestra gestión energética
GRI 3-3, GRI 11.1.1

El **Programa de Eficiencia Energética** y el **Plan de Descarbonización**, son la hoja de ruta para avanzar en la gestión energética de Ocesa. Todas nuestras acciones están alineadas a la transformación de la matriz energética de la Compañía, reduciendo el consumo de combustibles fósiles y al uso de energía eléctrica tomada del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SIN).

Programa de Eficiencia Energética

Diversificamos la matriz energética para hacer más eficiente el proceso de transporte de hidrocarburos. Nuestro programa se basa en 4 ejes: eficiencia operativa, implementación de FNCER, tecnología de la operación y aseguramiento del suministro energético para dar continuidad a las operaciones de Ocesa con la mayor eficiencia en costos.

Dentro del programa, se ha llevado a cabo el establecimiento de líneas base para medir el desempeño energético bajo la norma ISO 50001. Adicionalmente, se ha realizado la factibilidad de proyectos de energías renovables, como parques de generación fotovoltaica y eólica, pequeñas centrales hidroeléctricas en el segmento II y proyectos de conexión eléctrica que aprovechen el bajo factor de emisión de la matriz de generación nacional a partir de energía hidráulica, con el fin de reemplazar el consumo de crudo de combustible y gas natural de la Compañía.

.....

Plan de Descarbonización

Dirige esfuerzos hacia el cumplimiento de dos metas claves: la reducción del 51 % de las emisiones de GEI y la instalación de 12 MW de potencia de fuentes renovables al 2030.



Acciones clave para aumentar la eficiencia energética GRI 3-3

En 2023, maduramos las medidas encaminadas a generar eficiencias en el uso y consumo de energía en nuestras operaciones. Dentro de estas encontramos mejoras que apoyaron la reducción del consumo de combustibles fósiles, como:

- ✓ Operación centralizada del sistema de transporte
- ✓ Eficiencia energética de equipos
- ✓ Gestión del mantenimiento

A continuación, mencionamos los hitos del 2023:

- Las soluciones energéticas de las estaciones Miraflores y El Porvenir, se encuentran en maduración, centrándonos en proyectos dirigidos a la sustitución de combustibles fósiles mediante la integración al SIN. En este contexto, actualizamos y radicamos ante la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) los estudios de conexión de las estaciones.
- Continuamos explorando la viabilidad de pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH) como fuente abastecedora de energía en las estaciones Miraflores, Páez y El Porvenir. Estamos evaluando la factibilidad financiera y técnica de la implementación de energía eólica en Coveñas de la mano Grupo Ecopetrol y del Midstream.
- Finalizamos satisfactoriamente la construcción del parque solar de Miraflores con una capacidad de 0,4 MW, correspondiente a parques menores, y la conexión de una de sus fases, destacando este como **el primer parque solar** en entrar en funcionamiento, constituyéndose en un ejemplo para futuros parques solares respecto al ejercicio de planeación.
- Logramos establecer un contrato con un agente generador y comercializador de energía eléctrica, quien certifica que el consumo de energía en las estaciones Vasconia, Coveñas y Caucasia proviene de energía renovable, conforme al estándar internacional I-REC⁶².

⁶². Estándar de seguimiento de atributos de la energía eléctrica de fuentes renovables; corresponde con una Garantía de Origen por cada megavatio-hora (MWh) producido por una planta de energía renovable.



Todas las iniciativas, planes y estrategias enmarcadas en nuestra gestión del consumo energético son reportadas en Tablero Balanceado de Gestión (TBG) de Ocesa, donde hacemos un seguimiento riguroso al consumo, y al estado de los proyectos de descarbonización y energía renovable que ejecutamos en el año.

Cifras destacadas

GRI 2-4

Durante el 2023 transportamos mayores barriles respecto al 2022, por lo que el consumo energético de nuestra operación se incrementó y naturalmente un mayor consumo total de combustibles fósiles en las operaciones del Oleoducto, lo que a su vez provocó un aumento en las emisiones de gases de efecto invernadero.

Las acciones de eficiencia energética implementadas impulsaron una mayor eficiencia en los procesos operativos, logrando una ratio de intensidad energética de 33,07, un 0,6% menor a la de 2022.

La reducción del consumo energético de la organización, en comparación con el escenario base planteado para el año previo a la implementación de las iniciativas de reducción, fue de 139.033.792 MJ.

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Consumo de energía dentro de la organización					
GRI 302-1 GRI 11.1.2	Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	MJ	6.309.008.892	6.323.293.199	6.761.467.014
	Crudo	bbls ⁶³	239.400	231.977	273.113
	Gas Natural	MBTU ⁶⁴	4.501.930	4.551.115	4.722.694
	Diésel	gal ⁶⁵	506.151	572.302	577.867
	Consumo total de combustibles de fuentes renovables	MJ	210.434.821	215.644.208	229.503.431
	Consumo de energía solar	MJ ⁶⁶	26.532	36.720	539.430 ⁶⁷
	Consumo de electricidad		210.408.289	215.607.488	228.964.002
	Consumo total de energía	MJ	6.519.443.779	6.538.937.408	6.990.970.445
GRI 302-3 GRI 11.1.4	Ratio de intensidad energética	MJ/bbl	33,23	33,27	33,07 ⁶⁸
GRI 302-4 ⁶⁹	Reducción del consumo energético	MJ	106.761.690	166.887.353	139.033.792
Propio	MWh renovables generados	MWh	7,37	10,2	149,8
	Energía renovable consumida	MWh	N/A	N/A	149,8
	Capacidad instalada renovable	MW	0,00896	0,00896	0,40896
	Capacidad instalada de combustibles fósiles ⁷⁰	MW	172,66	172,66	172,66
	Consumo Agente Reductor de Fricción (DRA)	gal	Indicador que nace en 2023		

⁶³. Barriles.

⁶⁴. Poder Calorífico Bruto Real.

⁶⁵ Galón.

⁶⁶. En 2023, la unidad de medida de los datos de consumo de energía solar y electricidad se ajustó a megajulios (MJ). En el informe de 2022, la unidad utilizada fue kilovatios hora (kWh).


⁶⁷. La facturación de energía solar que corresponde al mes de diciembre no tiene corte a 31 de diciembre de 2023, sino al 2 de enero de 2024. Se realizará la corrección de los valores en la facturación, por lo tanto, en el próximo informe se realizará el ajuste correspondiente al dato.


⁶⁸. Ratio de intensidad calculada a partir de los barriles totales transportados en el segmento II. Tipos de energía incluidos en la reducción: energía y combustible.

⁶⁹. Tipos de energía incluidos en la reducción: crudo combustible y gas natural

⁷⁰. Corresponde a la potencia nominal de la maquinaria y equipo que compone el Derecho de Vía de Ocesa.

Esta reducción se debe a:




- 

La eficiencia operativa en el segmento III se logró mediante la adaptación del esquema operativo tras el apagado de las estaciones Chiquillo y La Granjita, junto con el uso del Agente Reductor de Fricción (DRA) bajo condiciones volumétricas específicas, generó una disminución de la fricción del crudo en las paredes del Oleoducto. Acciones que favorecieron un flujo más continuo y redujo el requerimiento energético del Segmento.
- 

El sistema de generación energética de El Porvenir logró una mayor eficiencia a partir del reemplazo de equipos por otros de mayor confiabilidad. Esta mayor eficiencia favoreció la reducción del consumo de combustibles fósiles en la estación.



Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Proyectamos la entrada en operación de un parque solar fotovoltaico de 5 MW en el Terminal de Coveñas, uno de 7 MW en la estación Vasconia para el consumo integrado del segmento <i>Midstream</i> y un parque solar fotovoltaico de menos de 1 MW en la estación Miraflores.		En 2023 entró en operación el parque solar Miraflores con una capacidad de 0,42MW. Iniciamos la construcción de los parques solares Vasconia y Coveñas. Este último presentó retos para el diseño sobre un área industrial, ya intervenida con líneas de proceso, lo que hizo aplazar la entrada en operación al primer trimestre del 2024. Vasconia avanza de acuerdo con lo previsto.
Consumir energía eléctrica con certificado de fuente 100% renovable.		A través del contrato de suministro de energía eléctrica con un agente comercializador, Ocesa adquiere el 100% de la energía consumida por las estaciones Vasconia, Coveñas y Caucasia con el Certificado de Energía Renovable I-REC.
Realizar un estudio de factibilidad del uso de energía renovable en el sistema.		Se realizó análisis integral y desarrollo de planes técnico-económicos para viabilizar PCH's (pequeñas centrales hidroeléctricas) en las zonas cercanas a las estaciones Miraflores, Porvenir y Páez, sobre los cauces de las Quebradas La Paraiceña, La Sucia y Blanca.



Próximos desafíos

Los parques solares de Coveñas y de Vasconia entrarán en operación con una capacidad de 5 MW y 7 MW, respectivamente.

Certificaremos como energía 100% renovable el consumo eléctrico tomado del SIN en la estación de Miraflores.

Emisiones

Nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático GRI 3-3, GRI 11.1.1, GRI 11.3.1

Enfocados en reducir las emisiones de CO₂ en un 51% para 2030, en comparación con la línea base de 2019, hemos desarrollado una hoja de ruta: el **Plan de Descarbonización**, respaldado por el procedimiento de Carbono Neutralidad y las acciones del Programa de Cambio Climático⁷¹ de Ocesa.

La medición de la huella de carbono GRI 3-3, SASB EM-MD-110a.2

Estamos enfocados en cuantificar las emisiones de GEI asociadas a la operación y mantenimiento del oleoducto e instalaciones conexas, y su posterior verificación en el marco del Plan de Gestión de Huella de Carbono. Este ejercicio ha permitido definir las fuentes de emisiones más representativas asociadas al uso de energía en la operación; contribuyendo a definir metas y acciones en: la diversificación de la matriz energética, el aumento de la eficiencia en el proceso de transporte, la estructuración y evaluación de proyectos de energías renovables y, el reemplazo del consumo de crudo combustible como fuente de energía.

Asimismo, formulamos una estrategia de compensación de las emisiones a partir de proyectos de captura de carbono para generar un equilibrio en las emisiones residuales que no logran ser mitigadas. Debido a nuestro objetivo de ser Carbono Neutro, adquirimos 340.000 créditos de carbono, con los cuales neutralizamos las emisiones residuales del 2022. De esta manera, por segundo año consecutivo, firmamos la Declaración de Neutralidad de Carbono, que ratifica nuestro compromiso en la gestión de las emisiones de GEI.

Adicional a esto, realizamos proyectos propios de compensación voluntaria en línea con el Grupo Ecopetrol para la siembra de 12 millones de árboles al 2030, sembrando 13.105⁷² árboles en el 2023, con un potencial de captura GEI de 88,8⁷³ t de dióxido de carbono (CO₂).



GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar nuestras emisiones son:

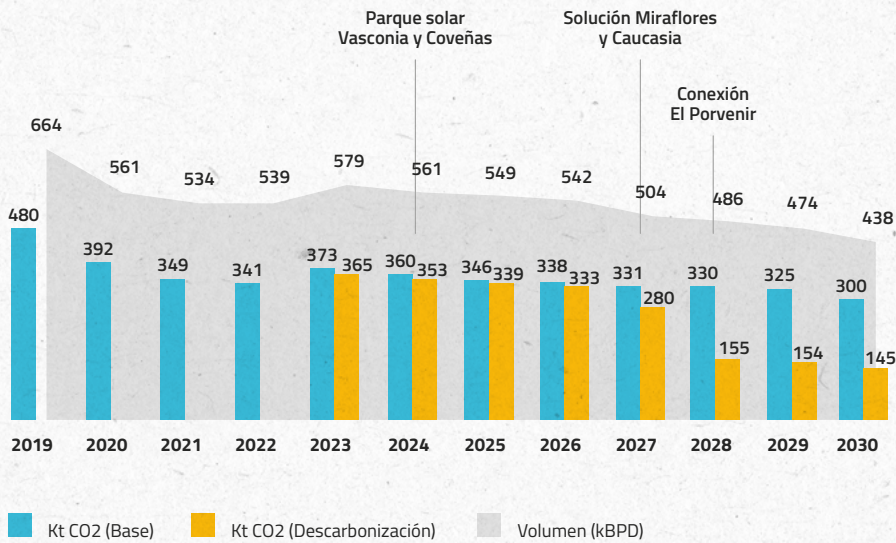
- Marco Estratégico 2030
- Plan de Gestión de Huella de Carbono
- Plan de Descarbonización
- Programa de Cambio Climático
- Procedimiento de carbono neutralidad
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión

⁷¹. De acuerdo con lo formulado en el Plan de Manejo Ambiental (PMA), trabajamos en dar seguimiento a la emisión de la atmósfera de contaminantes, incluyendo material particulado (PM), óxidos de nitrógeno (NOx), compuestos orgánicos volátiles (COV) y dióxido de azufre (SO₂) para prevenir afectaciones a la salud humana y el medio ambiente.

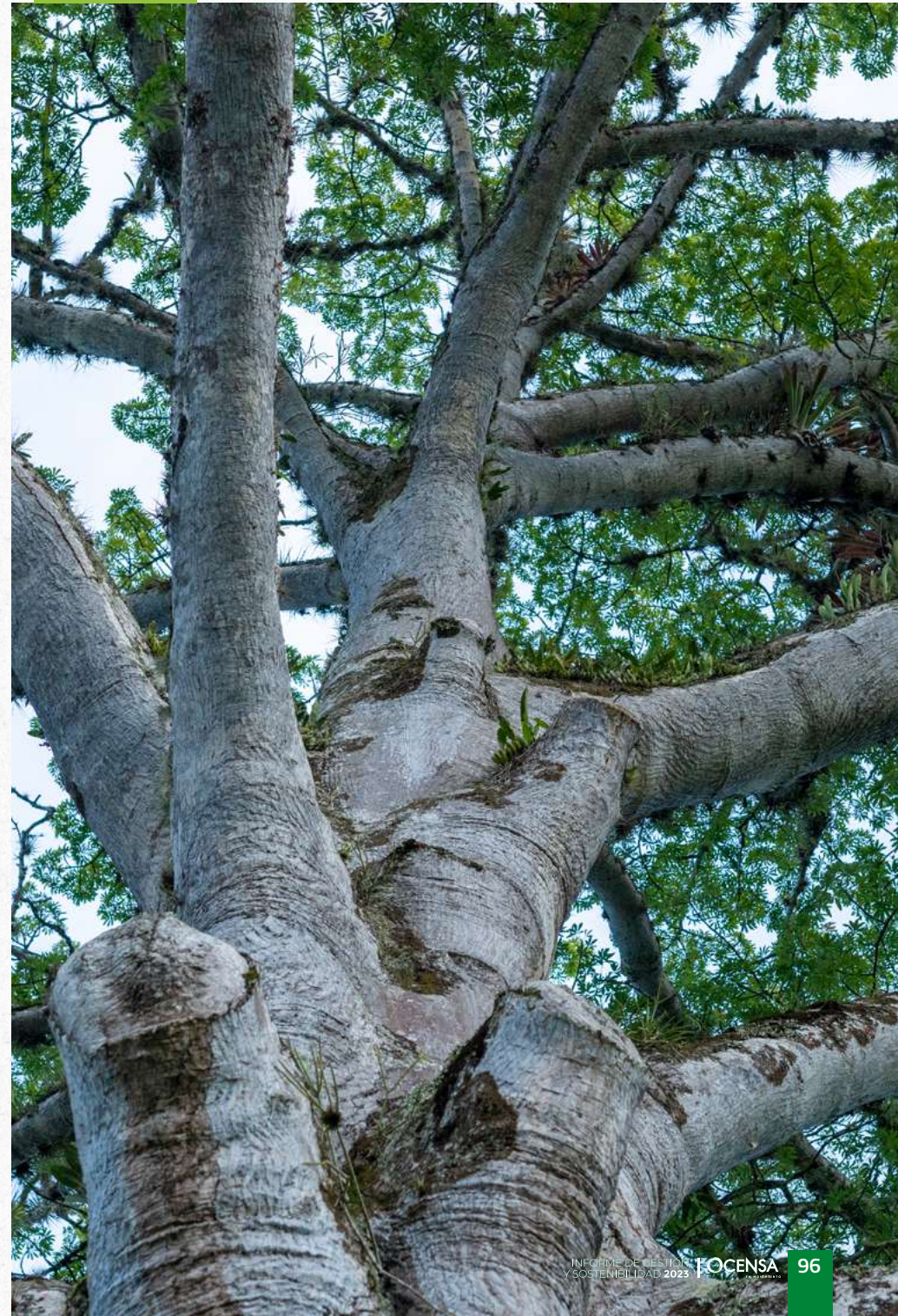
⁷². Los 13.105 individuos incluyen herbáceas y plantas menores.

⁷³. El potencial de captura de GEI en toneladas de CO₂ para el año 2023 es estimado, tomando como base únicamente las siembras voluntarias con un año o más de ser sembradas; el método que se aplicó fue el de las ecuaciones alométricas por zona de vida/tipo de ecosistema, determinadas por el Ministerio de Ambiente, que tienen en cuenta las variables de diámetro y altura.

En la gráfica se indica cada año la reducción efectiva de emisiones, es decir, esta se asigna al año siguiente a la implementación de la medida de mitigación.



Además del cumplimiento de metas, estamos trabajando en la generación de espacios de aprendizaje y coordinación, para fortalecer la cultura de descarbonización. Promovemos el conocimiento y reforzamos el mensaje a través de diferentes canales que aseguran la apropiación de los compromisos en la mitigación del cambio climático a nivel compañía, pero también como individuos.



Cifras destacadas



GRI 2-4

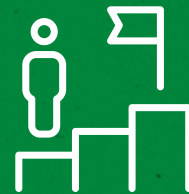
Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023 ⁷⁴	
GRI 305-1 ⁷⁵ GRI 11.1.5 SASB EM-MD-110a.1	Emisiones totales alcance 1	Toneladas CO ₂ eq	299.766	288.830	321.990	
	Por tipo gas					
	CO ₂	Toneladas CO ₂ eq	292.792	285.956	319.098	
	CH ₄		4.800	102	111	
	N ₂ O		115	113	123	
	HFC		2.056	2.658	2.658	
	Por tipo de fuente					
	Estacionaria	Toneladas CO ₂ eq	292.977	286.149	319.309	
	Combustión		18	20	20	
	Fugitiva		6.772	2.660,7	2.660,7	
	Porcentaje de metano (CH ₄)	Porcentaje	2	0,03	0,03	
	Emisiones biogénicas					
Emisiones biogénicas de CO ₂ alcance 1	Toneladas CO ₂ eq	N/A	246	257		
GRI 305-2 - GRI 11.1.6	Emisiones totales alcance 2	Toneladas CO ₂ eq	49.703	52.199	43.314	
GRI 305-4 ⁷⁶ - GRI 11.1.8	Intensidad de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Toneladas CO ₂ eq por bbl transportado ⁷⁷	0,00178	0,00173	0,00173	
GRI 305-5 - GRI 11.2.3	Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Toneladas CO ₂ eq	43.014	8.441	7.551	
GRI 305-7 ⁷⁸ GRI 11.3.2 SASB EM-MD-120a.1	Emisiones significativas de óxidos de nitrógeno (NO _x)	Toneladas NO _x	2.436	2.380	2.756	
	Emisiones significativas de óxidos de azufre (SO _x)	Toneladas SO _x	668	651	872	
	Emisiones significativas de compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas COV	63	62	72	
	Emisiones significativas de material particulado (MP)	Toneladas MP	79	77	89	
Propio	Emisiones generadas por barril transportado	Toneladas	0,00178	0,00173	0,00173	

- ⁷⁴. Para el año 2023, se cuenta con una estimación de las emisiones de GEI asociadas a las actividades productivas de la Compañía. Estos datos serán verificados por un ente de tercera parte en el transcurso del 2024.
- ⁷⁵. Para el cálculo de las emisiones de GEI alcance 1 y alcance 2 se toma como referente metodológico el reporte corporativo del *GHG Protocol*. Los factores de emisión para las emisiones alcance 1 son tomados del *IPCC Sixth Assessment Report - AR6*; así mismo, el factor de emisión utilizado para consumo eléctrico (alcance 2) es de 0,126 KgCO₂/kWh.
- ⁷⁶. La ratio de intensidad tiene en cuenta las emisiones directas alcance 1 y alcance 2 y, sus respectivos gases GEI.
- ⁷⁷. En 2023, la unidad de medida de los datos de intensidad de las emisiones de GEI se ha ajustado a toneladas de CO₂ equivalente por barril transportado. Esta unidad reemplaza a la utilizada en el informe de 2022, que era kilogramos de CO₂ equivalente por barril transportado.
- ⁷⁸. La metodología y los factores de emisión para contaminantes criterio están tomados de las Tablas 1.4-2 y 3.4-1 de la metodología AP42, *Fifth Edition Compilation of Air Pollutant Emissions Factors, Volume 1: Stationary Point and Area Sources*



Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Realizar la medición de emisiones alcance 3, teniendo en cuenta los lineamientos metodológicos planteados por el Grupo Ecopetrol.		Como iniciativa del Segmento MID, se avanzó en la alineación de criterios para la selección de categorías alcance 3 a reportar según el tipo de negocio.
Ser una empresa carbono neutro verificada ⁷⁹ .		En 2023 firmamos nuestra Declaración de Carbono Neutro en todas las operaciones y actividades. ICONTEC ⁸⁰ auditó el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestro Plan de Gestión de la Huella de Carbono Ocensa.



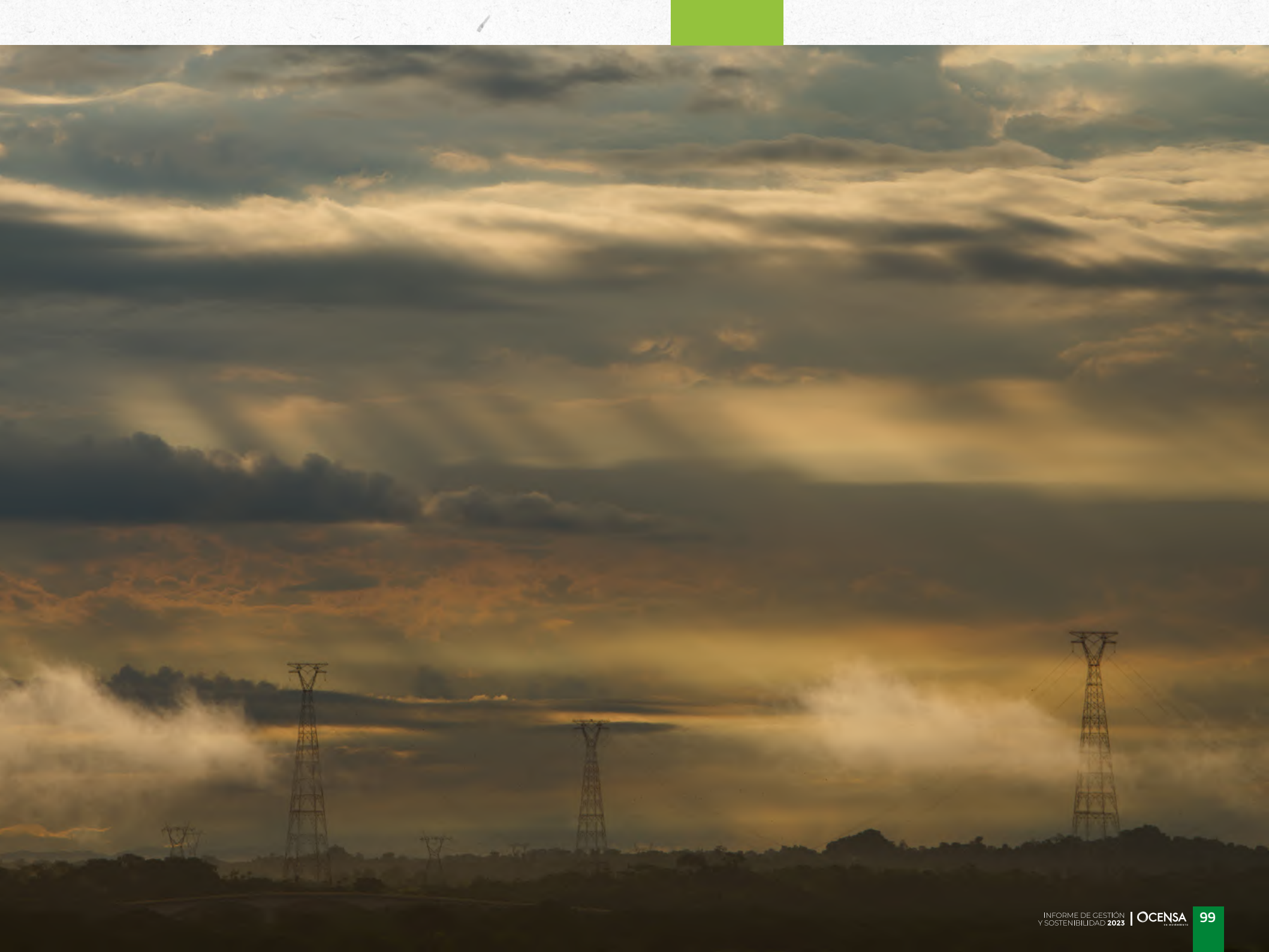
Próximos desafíos

Consolidaremos proyectos de descarbonización, con la priorización de nuevas iniciativas.

Continuaremos con el proceso de medición y verificación de nuestro estatus de carbono neutro en 2024, declarando la neutralidad en todas nuestras operaciones y gestionando la compensación de las emisiones por medio de la adquisición de bonos de carbono.

⁷⁹. Para lograrlo, partimos de la verificación de la huella de carbono 2022, con la cual identificamos un total de emisiones de 341.029 tCO₂eq de alcance 1 y 2. Con base en ello, realizamos la adquisición de la misma cantidad de créditos de carbono en proyectos de conservación de ecosistemas y reforestación, compensando el 100% de nuestras emisiones del 2022.

⁸⁰. Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.



Residuos y derrames

GRI 3-3

Con la gestión integral de residuos buscamos adoptar medidas operativas y organizacionales que permitan disminuir la cantidad de residuos generados por nuestra operación, hasta los niveles mínimos factibles desde una perspectiva económica y técnica, e integrar los conceptos de economía circular. Nuestra gestión integral abarca también la implementación de acciones para la atención oportuna de eventuales derrames.

Datos destacados



Mejoramos el proceso de gestión de ventas para elementos en desuso, gestionando activamente sobrantes, obsoletos y chatarra de activos e inventarios.



En 2023 incorporamos el concepto de economía circular y gestión de residuos a nuestra Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión.



Formulamos nuestra Ruta de Circularidad junto con un equipo multidisciplinario, iniciativa que adopta de forma transversal a toda la Compañía en los principios de la economía circular.



Mantenemos la certificación en la norma ISO 14001:2015 Sistemas de Gestión Ambiental, presentando auditoría de seguimiento al SGA durante el 2023.

Gestión integral de los residuos

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2

Nuestras actividades de transporte de crudo, mantenimiento y operación del oleoducto generan diversos residuos: residuos sólidos domésticos, sólidos industriales, sólidos especiales, escombros o material estéril, líquidos residuales domésticos y líquidos industriales. Estos residuos requieren de un adecuado manejo y disposición final para evitar cualquier impacto asociado a contaminación, garantizando el cumplimiento normativo y lo establecido en el **Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular** de Ocesa.

El programa establece los lineamientos, relacionados con el ciclo de vida de los productos, que deben considerarse en los procesos de adquisición de bienes y servicios.

GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar los residuos y derrames son:

- Marco Estratégico 2030
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales
- Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular bajo el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
- Estándar de Manejo de Residuos de Ocesa
- Ruta de Circularidad
- Anexo HSE

Se concentra en tres líneas estratégicas de gestión:



Circularidad en la cadena de abastecimiento

- Gestión integral de residuos aprovechables, chatarra, residuos peligrosos, compostaje de residuos orgánicos.
- Inclusión del clausulado verde.
- Implementación de la Ruta de Circularidad.
- Actualización de la matriz de ciclo de vida de producto.
- Abastecimiento Verde.



Adecuaciones locativas y compras

- Adquisición y calibración de básculas.
- Adecuación de casetas de acopio de residuos en facilidades.



Educación ambiental

- Campañas y divulgación de la economía circular.
- Diseño de un manual de compras sostenibles.
- Implementación de la estrategia de estaciones y facilidades sostenibles.
- Plan de formación y desarrollo de habilidades.

Nos movilizamos a lo largo del oleoducto, con una visión proactiva en la integración de prácticas de circularidad tanto en las estaciones como bases de mantenimiento. Implementamos diferentes iniciativas apalancadas por el Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular. En 2023 implementamos acciones en nuestras áreas operacionales:

Acciones de gestión de residuos implementadas en 2023 en el marco del Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular



Coveñas:

Campaña de no uso de icopor para consumo de alimentos y plásticos de un solo uso.

La Granjita:

Valorización de residuos: uso de tramos de tubería como materas y filtros de turbinas como señalización.

Caucasia:

Valorización de residuos: filtros de motores como materas.

Chiquillo:

- Área de compostaje
- Reaprovechamiento de chatarra
- Campaña "Botellitas de amor"

Miraflores:

- Celda de compostaje
- Campaña "Botellitas de amor"

Páez:

- Valorización de residuos
- Campaña "Botellitas de amor"
- Campaña "Tapas para sanar"
- Reúso de filtros de turbinas

B. Pto. Berrío:

- Reúso de plástico en obras
- Reaprovechamiento de madera y bolsas de cemento.
- Campaña "Botellitas de amor"
- Compostaje

La Belleza:

- Recipiente de compostaje
- Campaña "Botellitas de amor"
- Campaña "Tapas para sanar"

B. Soracá:

- Reúso de plástico en obras
- Valoración de residuos construcción caseta para báscula y creación de esculturas.

Cusiana:

- Recuperación sellos no contaminados
- Valoración de residuos
- Reducción residuos orgánicos

Porvenir y Coveñas:

Campaña de no uso de icopor para consumo de alimentos y plásticos de un solo uso.

Gestión de activos

Uso de componentes remanufacturados en mantenimiento para motores de combustión

Ahorro
USD 270.000
por año

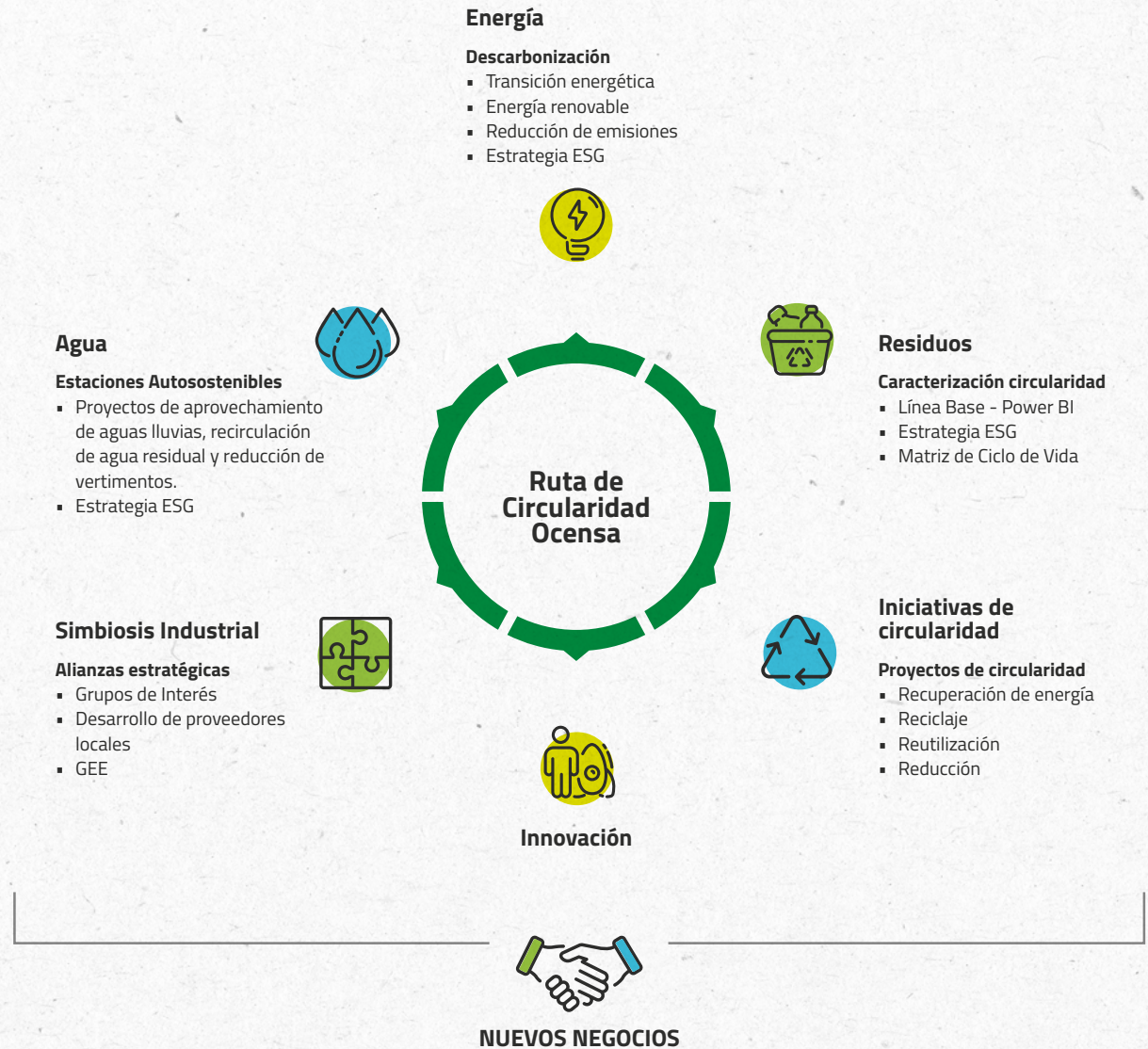
Reparación y reutilización de partes electrónicas desincorporadas bajo criterios de criticidad y confiabilidad.

La ruta de circularidad en Ocesa

Somos conscientes de la necesidad de adoptar procesos cada vez más eficientes en el uso de los recursos, así como de contribuir en la capacidad de recuperación de los ecosistemas. Por esto hemos construido, con apoyo de un grupo de expertos, nuestra Ruta de Circularidad, e incorporado la economía circular como modelo de negocio transversal a los procesos de la Compañía y de la cadena de valor.

En 2023, esta ruta nos permitió priorizar proyectos circulares y reestructurar el modelo de gestión de residuos hacia un modelo de circularidad, al abarcar no solo los residuos sólidos, sino también, el recurso hídrico y la gestión energética de la Compañía. En Ocesa vemos la ruta como un habilitador y articulador de nuestras iniciativas para contribuir a la regeneración de los sistemas naturales, mantener productos y materiales en uso o circulando, y reducir los impactos ambientales y sociales asociados a la generación de residuos y emisiones de CO₂⁸¹, con el objetivo de minimizar el uso de recursos naturales (renovables y no renovables).

Con la integración de los frentes de agua, energía y residuos en nuestro compromiso con la circularidad, hemos liderado un enfoque innovador apalancados en alianzas estratégicas que empoderan a los diferentes actores en territorio, y que fortalecen relaciones intersectoriales, para la implementación de iniciativas transformadoras.



Con el fin de asegurar la correcta y exitosa implementación de esta ruta, conformamos un equipo multidisciplinario interno y contamos con el apoyo de aliados externos expertos en la materia.

⁸¹. Dióxido de carbono.

Un ejemplo de éxito en la implementación de la ruta de circularidad en nuestra operación se evidencia en la valorización de **40 toneladas** de residuos de chatarra mediante su transformación en siderúrgicas, evitando la destinación hacia disposición final y sus resultantes impactos.

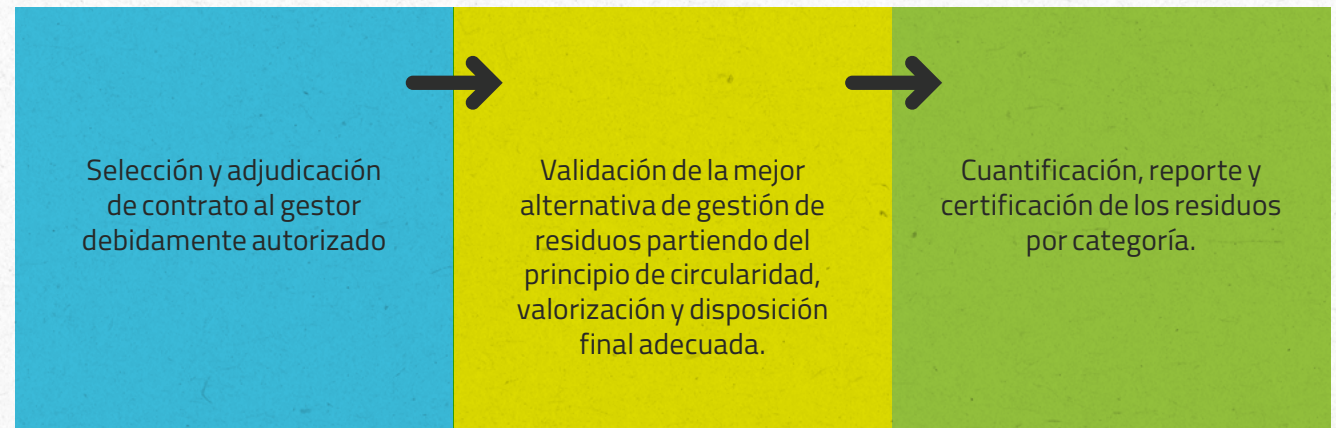
.....

Durante el 2023, **444,68 toneladas** de residuos fueron aprovechadas, evitando su disposición final en rellenos sanitarios, incineradores y/o celdas de seguridad; de esta manera, se sustituye la generación de impactos ambientales asociados al uso de metodologías lineales de gestión de residuos.

Nuestros aliados en la gestión integral de residuos

GRI 306-2

En 2023 consolidamos un nuevo modelo contractual para la gestión integral de residuos, garantizamos las mejores opciones de gestión/valorización de residuos, al aplicar el concepto de economía circular. Este proceso comprende las siguientes etapas:



Las cantidades de residuos sólidos generadas y gestionadas son reportadas en el Informe de Cumplimiento Ambiental (ICA), ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). Por su parte, la gestión de los residuos peligrosos (RESPEL) de todas nuestras facilidades, es reportada ante cada autoridad ambiental competente en la plataforma del IDEAM, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente.

Nuestro compromiso con la gestión responsable de los residuos incluye un control mensual de indicadores asociados a las cantidades producidas, la reducción en su generación, cantidad aprovechada y enviada a posconsumo, asegurando que cada una de nuestras actividades sume al cumplimiento de los objetivos y metas de nuestra Ruta de Circularidad.

Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023	
GRI (2020) 306-3 GRI 11.5.4	Residuos peligrosos generados	Toneladas métricas	169,83	72,24	64,49	
	Residuos no peligrosos generados		121,27	385,54	460,53	
	Residuos peligrosos y no peligrosos generados		291,1	457,78	525,02	
GRI 306-4 GRI 11.5.5	Residuos peligrosos no destinados a disposición final		4,18	2,14	9,56	
	Residuos no peligrosos no destinados a disposición final		32,14	365,70	435,12	
	Residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a disposición final		36,32	367,84	444,68	
	Residuos destinados a procesos de reutilización		1,21	0	0	
	Residuos ⁸² que van a otras operaciones de valorización		N/A	N/A	437,75	
	Residuos ⁸³ destinados a reciclaje		30,93	365,70	6,93	
GRI 306-5 GRI 11.5.6	Residuos peligrosos destinados a disposición final		165,65	70,09	54,93	
	Residuos no peligrosos destinados a disposición final ⁸⁴		89,13	19,84	25,38	
	Residuos peligrosos y no peligrosos destinados a disposición final		254,78	89,93	80,31	
	Residuos ⁸⁵ destinados a eliminación por incineración		138,6	45,7	34,83	
	Residuos ⁸⁶ que van otras operaciones de eliminación		N/A	N/A	20,1	
	Residuos ⁸⁷ destinados a eliminación por traslado a un vertedero o relleno sanitario		89,13	19,84	13,06	
Propio	Residuos efectivamente aprovechados Basura Cero (BC)		%	Indicador que nace en 2023		0,85%
	Tasa de reciclaje de residuos		%	Indicador que nace en 2023		0,01%

⁸². Comprende residuos no peligrosos destinados a chatarrización y residuos peligrosos destinados a operaciones de valorización de coprocesamiento.

⁸³. Comprende residuos no peligrosos y residuos peligrosos destinados al reciclaje y aprovechamiento de luminarias y baterías usadas. La chatarra ya no hace parte de los residuos destinados a reciclaje, sino a otras operaciones de valorización.

⁸⁴. En 2023, 12,32 toneladas de residuos no peligrosos entregados a gestores autorizados aún se encuentran en evaluación del potencial de valorización o eliminación. Por lo tanto, no se cuenta con los certificados de valorización o eliminación. Si se efectúa un ajuste de los valores del 2023, en el próximo informe se realizará la corrección correspondiente.

⁸⁵. Corresponde a residuos peligrosos.

⁸⁶. Corresponde a residuos peligrosos que se eliminan a través de disposición de líquidos con solidificación y directa.

⁸⁷. Corresponde a residuos no peligrosos.

Derrames



GRI 3-3, GRI 11.8.2

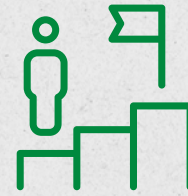
Nuestro enfoque frente a derrames se concentra en su prevención y, en caso de que ocurran como consecuencia de una pérdida de contención, en la atención oportuna de los incidentes para minimizar al máximo cualquier impacto ambiental o social.

Nuestros planes buscan dar una respuesta efectiva ante eventuales derrames, contribuyendo a la protección de ecosistemas vulnerables, en cumplimiento de regulaciones e implementación de las mejores prácticas que aseguran la sostenibilidad operativa a largo plazo.

En 2023, en Ocesa no registramos ningún derrame significativo en ninguna de nuestras operaciones.

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
<p>Actualizar el Estándar de Manejo de Residuos en línea con la estrategia corporativa.</p>		<p>Realizamos la revisión del Estándar de Manejo de Residuos, verificando su adecuación técnica a las necesidades operativas de la Compañía.</p>
<p>Llevar a cabo las adecuaciones para el acopio y control de los residuos generados en las estaciones en las que se ha identificado esta necesidad.</p>		<p>Se llevaron a cabo las adecuaciones en la infraestructura de la estación de La Granjita y mejoras en la estación Caucasia.</p>
<p>Reconocer a las facilidades destacadas por la adopción de buenas prácticas ambientales.</p>		<p>Este hito de reconocimiento se encuentra alineado a la implementación de la estrategia Estaciones y Facilidades Sostenibles, la cual tendrá el primer ciclo de reconocimiento en el primer semestre de 2024 de acuerdo con el plan de trabajo definido.</p>



Próximos desafíos

En 2024, continuaremos la implementación del Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular para alcanzar las metas establecidas en el Marco Estratégico 2030.

Reduciremos en un 14% los residuos ordinarios.

Reduciremos en un 15% de los residuos peligrosos (RESPEL).

Aprovecharemos el 70% de residuos en el posconsumo.

Implementaremos métricas de circularidad en las iniciativas identificadas y priorizadas.

Actualizaremos la herramienta de reporte, consolidación y visualización de la generación de residuos asociados a la operación.

Fomentaremos el desarrollo de proveedores locales, a través del contrato vigente, para la gestión en territorio de residuos aprovechables.

Implementaremos iniciativas e indicadores de circularidad en proyectos priorizados.

Formularemos y estructuraremos el modelo de gestión en basura cero.



Seguridad de procesos y gestión de incidentes

GRI 3-3

Nuestra promesa de valor es ofrecer una operación segura y confiable en los territorios donde tenemos presencia. A través de una gestión eficiente de incidentes que nos permita prevenir la ocurrencia de eventos que puedan generar repercusiones negativas en las personas y el medio ambiente, así como evitar interrupciones o afectaciones en la operación.

Datos destacados



Implementamos el programa "Operador Competente" y el Programa OQ con el propósito de fortalecer y asegurar que nuestro personal (operadores, mantenedores y técnicos) cuenten con las competencias idóneas para su gestión.



En 2023 logramos implementar:

- Plan de Seguridad de Procesos⁸⁸
- Plan de Gestión de Riesgo de Desastres⁸⁹
- Renovación del Modelo de Prevención y Manejo de Emergencias⁹⁰

^{88.} Gestiona los riesgos identificados y emergentes asociados a la operación y el mantenimiento, asegura la implementación de las lecciones aprendidas derivadas de eventos pasados materializados y continúa madurando la apropiación de la seguridad de procesos en la cultura de la organización.

^{89.} Identificación de condiciones de riesgo en escenarios para evitar la materialización de eventos no deseados.

^{90.} Su objeto es generar las condiciones al interior de la compañía para garantizar la estabilidad de las operaciones ante la ocurrencia o inminencia de disrupciones o emergencias de diversa índole.

Seguridad de procesos GRI 3-3

Realizamos una revisión y actualización exhaustiva de los potenciales peligros que pueden llegar a afectar nuestra infraestructura. Evaluar los riesgos operativos y perfeccionar nuestras estrategias de operación y mantenimiento también nos ha permitido fortalecer nuestros planes de emergencia y contingencia.

GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar la seguridad de procesos y gestión de incidentes son:

- Plan de Continuidad del Negocio
- Planes de emergencia y contingencia de facilidades
- Programa de Preparación de Respuesta
- Modelo de Seguridad de Procesos Industriales
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión.

Medimos nuestra gestión a través de indicadores clave de desempeño (KPI), e indicadores de gestión de riesgos (KRI), lo que nos facilita mantener una operación eficiente, fiable y segura, al priorizar la protección y el funcionamiento óptimo de la operación en todo momento.

En Ocesa, la prevención es el eje fundamental de nuestras actividades. Durante el 2023, implementamos nuestro **Modelo de Seguridad de Procesos Industriales**, centrado en garantizar la máxima seguridad tanto en las operaciones como en el mantenimiento. Este modelo abarca el monitoreo constante de riesgos operativos y estrategias de operación y mantenimiento, bajo una perspectiva preventiva que evalúa no solo peligros e infraestructuras, sino también el desempeño de personas, facilidades y procesos, bajo los más altos estándares de calidad y seguridad.



Estos esfuerzos reflejan el compromiso de Ocesa con operaciones confiables y seguras, fortaleciendo continuamente las capacidades de nuestros colaboradores, contribuyendo de esa manera a consolidar un entorno laboral seguro y eficiente.

La seguridad de procesos implica implementar sistemas de monitoreo para identificar riesgos y prevenir su materialización. Esto, a su vez, promueve una sólida, robusta y adecuada gestión de incidentes que contempla todo el ciclo de vida de la seguridad de la infraestructura: desde la identificación del riesgo hasta su gestión.



Nuestra atención minuciosa a la seguridad se refleja en la revisión exhaustiva y actualización constante de los potenciales peligros que puedan afectar nuestra infraestructura. Esta evaluación rigurosa de riesgos operativos ha refinado nuestras estrategias de operación y mantenimiento, fortaleciendo aún más nuestros planes de emergencia y contingencia.

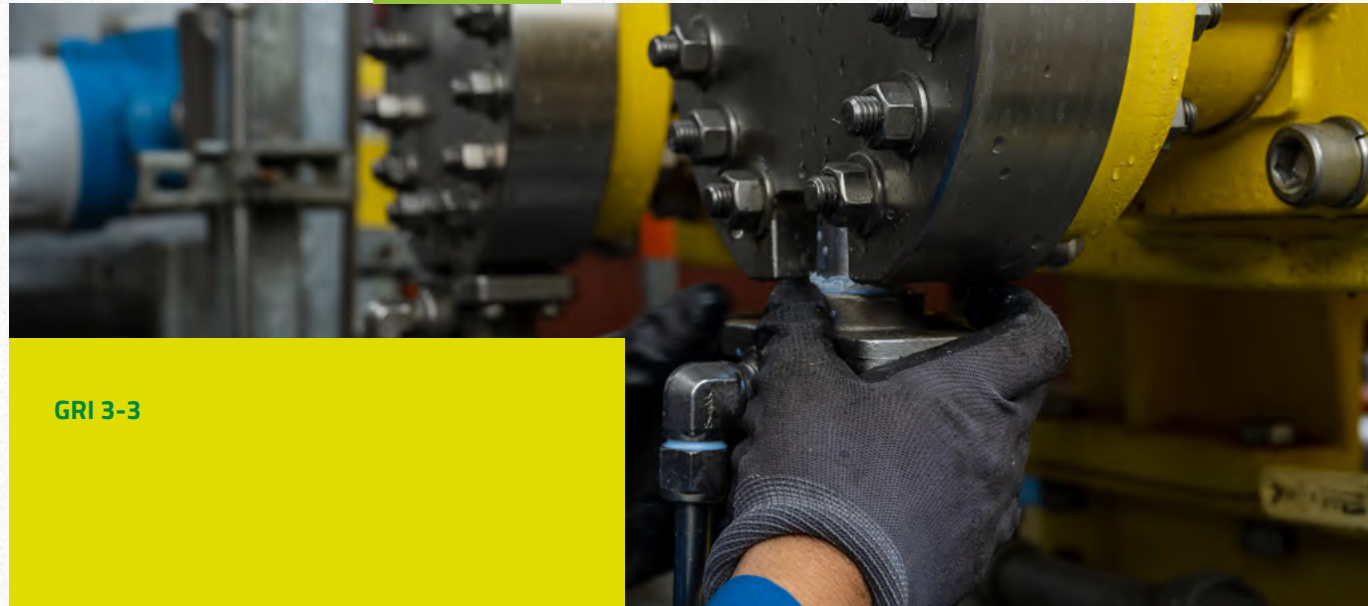


Sistema de Gestión Organizacional (SGO)

GRI 3-3, SASB EM-MD-540a.4

Este sistema tiene como objetivo principal gestionar la organización de manera eficiente, segura y sostenible. Unifica la visión estratégica, el modelo organizacional, el aseguramiento y la búsqueda constante de mejoras, todo en pro del logro de nuestros objetivos. A través de este ciclo, no solo fortalecemos nuestra cultura de cuidado, sino que también integramos aspectos vitales como la seguridad industrial, la gestión de procesos y la preparación para emergencias, respaldados por una planeación efectiva.

El Sistema de Gestión Organizacional (SGO) de Ocesa contempla cuatro componentes:



Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
GRI 11.8.3	Incidentes de seguridad de los procesos Nivel 1	#	0	0	0
	Incidentes de seguridad de procesos Nivel 2	#	2	0	1
SASB EM - MD - 540a.1	Incidentes notificables	#	2	0	1
	Incidentes significativos	#	0	0	0
	Porcentaje incidentes significativos	%	0%	0%	0%
SASB EM - MD - 540a.2	Tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados	%	65%	35%	38% ⁹¹
Indicadores de gestión de riesgo (KRI)					
Propio	Conocimiento y reducción de amenazas operativas	%	100%	99%	98%
	Equipos críticos de seguridad de procesos		100%	100%	100%
	Índice de frecuencia de seguridad de procesos nivel 1	#	0,00/0,29	0,00/0,29	0,00/0,27
Indicadores de desempeño (KPI)					
Propio	Índice de frecuencia de seguridad de procesos nivel 2	#	0,53/0,29	0,00/0,29	0,28/0,27
	Indicador de <i>Standing Instructions</i>	%	100%	100%	100%

⁹¹. El dato exacto de tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados es de 38,52%.

Gestión de emergencias

GRI 3-3

Para llevar a cabo una efectiva gestión de emergencias, en Ocesa establecimos un análisis de amenaza y vulnerabilidad que nos permite articular estrategias de respuesta en planes de emergencia y contingencia, dentro de los cuales contemplamos: eventos de evacuación, rescate, atención prehospitalaria, emergencias derivadas del medio socioambiental, atención a comunidades en áreas de afectación, control de emergencias operacionales, control de derrames de crudo, control de incendios, control de escapes de gas, emergencias por nubes de vapores inflamables, sobrepresión, choque eléctrico, sustancias peligrosas, accidentes en espacios confinados, trabajos en alturas y contaminación de fauna.

A partir del Instructivo de Gestión de Emergencias hemos establecido lineamientos que nos permiten disponer de una capacidad de respuesta oportuna y efectiva, con protocolos de atención, programas de simulacros y capacitaciones, equipos especializados y alianzas estratégicas con empresas del sector.

El aseguramiento de la efectividad de los planes de emergencia y contingencia requiere un monitoreo y seguimiento frecuente. En consecuencia, anualmente se constata la revisión y el cumplimiento de las actividades definidas en cada plan, así como la evaluación y gestión de oportunidades de mejora de simulacros realizados, promoviendo una cultura de mejora continua en nuestra gestión de incidentes, lo nos permite evaluar la capacidad de respuesta local de los 48 municipios de nuestra área de influencia.



SASB EM-MD-540a.4

El Sistema de Seguridad y Gestión de Emergencias se extiende a nuestra cadena de valor a partir de una cultura basada en la gestión de incidentes que Ocensa ha consolidado a lo largo del tiempo, y se estructura en tres esferas de actuación:

- ✓ Organización y coordinación
- ✓ Capacitación y entrenamiento
- ✓ Equipamiento e instalaciones

Desde normativas y directrices que cumplen con el marco regulatorio, hasta ciclos anuales de talleres que fomentan una cultura de seguridad, cada esfera se entrelaza para promover una respuesta integral y efectiva frente a posibles eventualidades. Estas medidas, que se aplican internamente y se socializan activamente en el territorio con la comunidad, las Juntas de Acción Comunal, asociaciones locales y consejos territoriales; son necesarias para responder de manera eficiente y mantener una coordinación activa para la gestión del riesgo en caso de emergencias.

Gracias a la gestión integral de seguridad de procesos y preparación para la respuesta oportuna a emergencias, hemos logrado arraigar una cultura centrada en la gestión de incidentes





Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Propio	Cumplimiento plan de simulacros	%	97%	95%	96%
	Cumplimiento del plan de capacitación de emergencias		Indicadores que nacen en 2023	85%	
	Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias			90%	
	Evaluación de planes de respuesta			86%	

Operación segura y confiable

La cultura desempeña un papel fundamental, pues promueve la apropiación de los procesos de identificación y prevención de riesgos operativos, motiva a establecer iniciativas, actividades y controles para hacer frente a incidentes, potencia las capacitaciones al personal en medidas preventivas y fortalece la colaboración con los grupos de interés para alcanzar sólidos resultados en seguridad. En Ocensa, la seguridad de procesos y la preparación para emergencias trabajan de manera conjunta para asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de contención.

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Fortalecer las capacidades de respuesta a emergencias a través de un modelo renovado de gestión mediante la implementación de un nuevo aliado.		Nuevo modelo implementado. Ejecutamos mejoras al desempeño del aliado en permanente ejecución.
Continuaremos con iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento de capacidades con nuestros empleados y aliados para fomentar una cultura de seguridad y preparación de emergencias.		El plan de trabajo de actividades de fortalecimiento alcanzó una ejecución del 89%.



Próximos desafíos

Continuaremos con iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento de capacidades de nuestros empleados y aliados para fomentar una cultura de seguridad y preparación de emergencias.

Fortaleceremos las capacidades de respuesta a emergencias a través de la consolidación del modelo renovado de gestión.

Fortaleceremos el programa de Operador Competente mediante el aseguramiento de la mejora continua con base en los resultados medidos y alcanzados en el 2023.

Consolidaremos el modelo de emergencias que incluye el fomento de la cultura de seguridad y la preparación de emergencias a través de capacitaciones.

Asuntos sociales

Prácticas laborales

GRI 3-3

Nuestros logros son resultado de un equipo conformado por 277 empleados. Personas éticas, transparentes y comprometidas con Ocesa. Buscamos promover un entorno donde la innovación, la creatividad, la productividad y la efectividad sean primordiales; donde reconozcamos, valoremos y respetemos las diferencias; y reafirmemos, así, que en Ocesa *somos una sola energía*.

En Ocesa, ser un líder no implica ocupar un cargo de alto nivel en la Compañía. El líder marca la diferencia e inspira con su comportamiento y actitud, logrando que las cosas sucedan desde su rol, cualquiera que sea. Actuamos con transparencia, dando lo mejor, teniendo clara nuestra contribución a la vida de las personas del equipo, a la Compañía y al país.

Datos destacados



En 2023, el 35% de las posiciones de liderazgo fueron ocupados por mujeres. Superamos la meta establecida del 29% para este año.



Desarrollamos la línea base de Experiencia al Empleado (*Journey Map*), midiendo el ciclo de vida de los empleados en Ocesa⁹².



Fomentamos la agilidad, innovación y transformación digital a través de formación de vanguardia.



Obtuvimos el lugar #13 en el Ranking Nacional de Empresas Incluyentes 2023, evidencia de los esfuerzos por crear un ambiente libre de discriminación.



Implementamos las mejores prácticas laborales de la ACRIP⁹³, promoviendo la eficiencia operativa, un ambiente laboral positivo, el desarrollo profesional de los empleados y la gestión integral del talento humano.




Ocesa es una Empresa Familiarmente Responsable – EFR. Promueve la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, mediante la implementación de un modelo dinámico de gestión y mejora continua.



Lanzamos la Escuela de Liderazgo de Ocesa.

⁹² La línea base se desarrolló a partir de una encuesta de percepción del empleado, abarcando todo su ciclo de vida en la organización.

⁹³ Federación Colombiana de Gestión Humana.



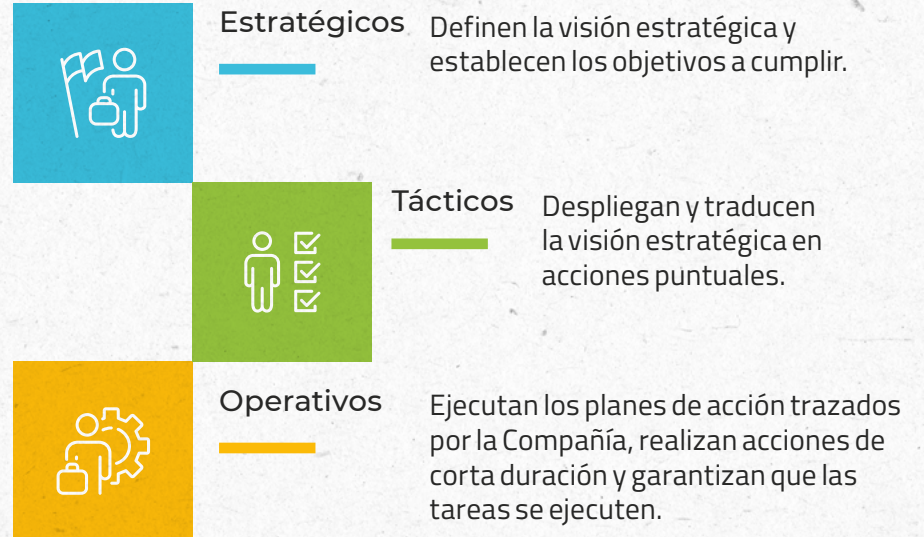
Trabajamos por ser líderes integrales, con grandes responsabilidades técnicas, pero, sobre todo, con grandes responsabilidades personales con nuestros equipos, con el territorio y con nosotros mismos. Tenemos razones que nos unen y nos hacen un solo equipo que trabaja por Colombia.



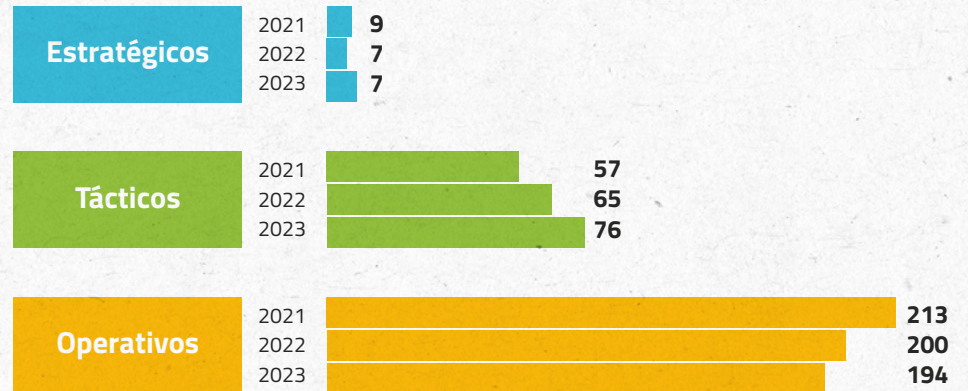
Nuestro equipo

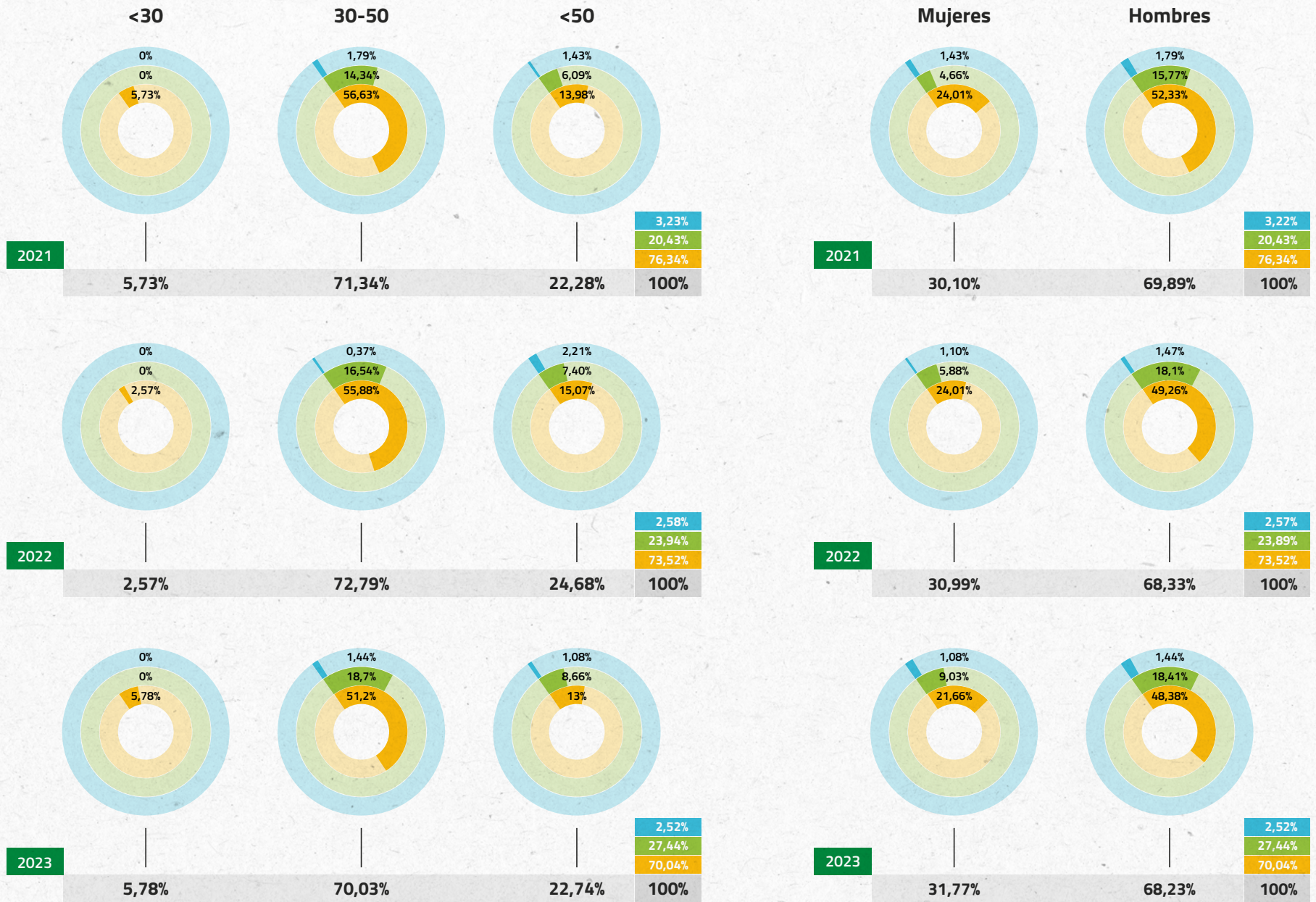
GRI 405-1, GRI 401-1

En Ocesa contamos con tres tipos de categorías laborales: cargos estratégicos, tácticos y operativos.



Fuerza laboral desglosada por nuestras categorías laborales





■ Estratégicos
 ■ Tácticos
 ■ Operativos

Tú & Ocesa: una sola energía

GRI 3-3

Nuestra operación requiere personal altamente capacitado debido a la naturaleza de nuestras actividades: la infraestructura, los activos y el territorio necesitan personas capaces y comprometidas con el desarrollo del país, que materialicen los objetivos del Marco Estratégico 2030, para generar valor a todos los grupos de interés.

Buscamos razones que nos unan y nos hagan un solo equipo. Por eso, enfocamos nuestros esfuerzos en garantizar el bienestar y balance de nuestros empleados a través del desarrollo de habilidades y la promoción de un ambiente de trabajo diverso e incluyente. La adopción de buenas prácticas laborales y de compensación impacta positivamente la vida de nuestros empleados y sus familias.

Nos une: trabajar en equipo con los mejores

En 2023 implementamos la “Ruta de la Reconexión”, donde se compartió la encuesta *Journey Map* para comprender mejor los estilos de personalidad y toma de decisiones de nuestro equipo. Esta iniciativa nos ha proporcionado una visión más profunda de las dinámicas de trabajo y nos ha permitido adoptar estrategias que fomenten una colaboración más efectiva y un ambiente laboral productivo.

Levantamos información de línea base de liderazgo, la cual se basó en el desarrollo de un ejercicio de introspección, como el primer paso hacia la autonomía personal, que potencia nuestra cultura empresarial, mientras nuestros empleados se lideran a sí mismos.

Lanzamos la Escuela de Liderazgo, un programa en el que participaron 60 líderes de Ocesa y continuamos fortaleciendo el semillero “Talentum”.

GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar las prácticas laborales:

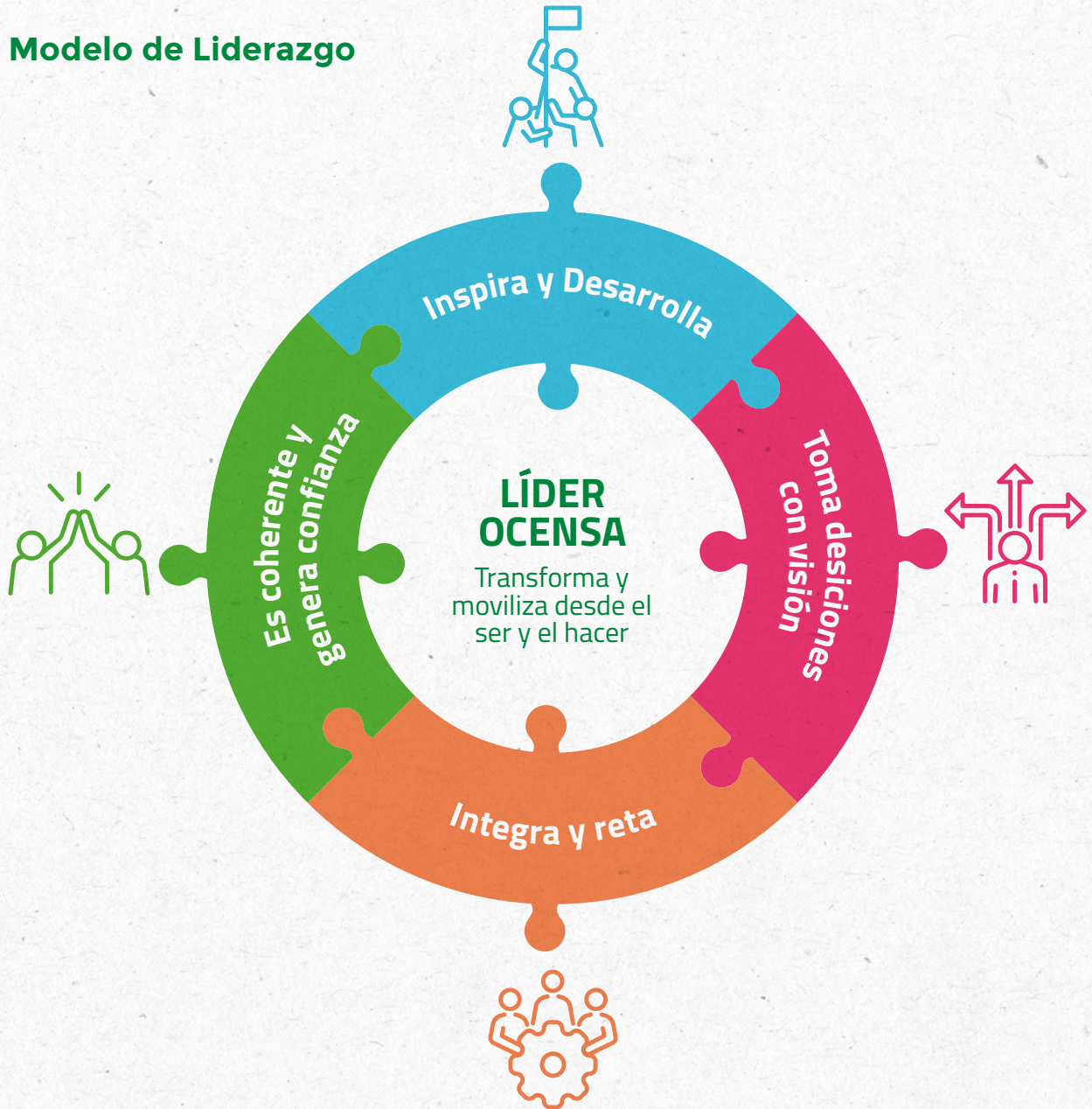
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Estándar de Vinculación.
- Programas de mantenimiento de activos.
- Protocolo de Selección Incluyente.
- Modelo de liderazgo.
- Manual de Formación y Desarrollo.



Nuestro compromiso con el liderazgo no se detiene en la implementación de programas, se extiende para brindar a nuestros líderes las herramientas necesarias en su actuar, acorde con nuestra cultura organizacional.



Modelo de Liderazgo



Diseñamos una herramienta para identificar y cultivar comportamientos y atributos de liderazgo, con pautas claras e impulsando un liderazgo auténtico y alineado con la cultura organizacional de Ocensa.

Nos une: la diversidad, la equidad y la inclusión

GRI 3-3

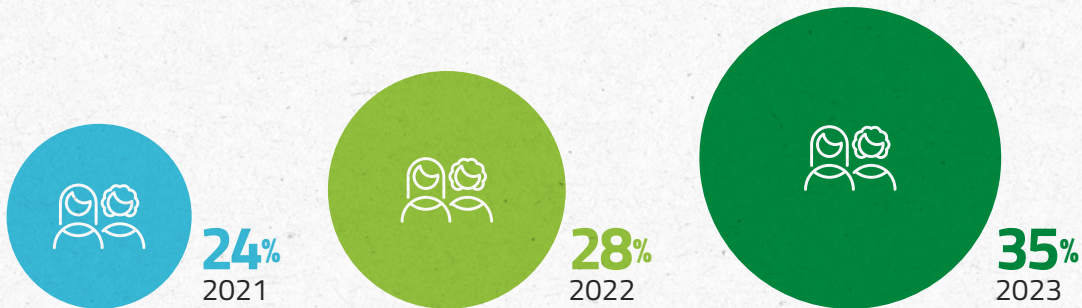
La diversidad, equidad e inclusión son pilares fundamentales en nuestro actuar. Nos esforzamos por fomentar un ambiente donde cada empleado se sienta seguro y valorado, capaz de expresarse sin temor a ser juzgado. Estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral que promueva la igualdad de oportunidades y el respeto.

En 2023, en línea con el objetivo de fortalecer el liderazgo y la equidad, logramos un aumento del 13% de mujeres en cargos de liderazgo con respecto al 2020, alcanzando un 35% de la meta establecida (44%) en el Marco Estratégico 2030.

En 2023 realizamos un curso de lengua de señas, donde certificamos a 8 empleados, con el propósito de promover la inclusión de personas con discapacidad auditiva.

Nuestra apuesta por la equidad de género

Porcentaje de mujeres en cargos de liderazgo⁹⁴



⁹⁴. Los cargos directivos son aquellos que conforman el Comité Directivo de Ocesa y reportan directamente al presidente de la Compañía. Los cargos de liderazgo incluyen todos aquellos que tienen personal a cargo y las gerencias.

Nuestra meta:
44%



Nos une: crecer y aprender

GRI 404-2

Continuamos con el Programa de Índice de Habilidades Instaladas implementado en 2022, con el fin de fortalecer las habilidades técnicas de nuestros colaboradores, con énfasis en aquellas que son necesarias para hacer frente a la estrategia corporativa al 2030.

Hemos iniciado el diseño de las mallas curriculares adaptadas a las necesidades individuales de formación y crecimiento profesional de cada uno de nuestros colaboradores. Estas mallas, además de abordar habilidades específicas, están diseñadas en el marco de los objetivos estratégicos y el enfoque ESG, permitiendo que cada empleado fortalezca sus conocimientos en temáticas relacionadas con el desarrollo de habilidades de comunicación, liderazgo y aspectos técnicos.

En 2023 trabajamos en temáticas relacionadas con los derechos humanos, ciberseguridad, riesgos, ética y cumplimiento, transición energética, hidrógeno, energías alternativas, analítica de datos y economía circular, entre otros.



Nos une: la vida y el bienestar de las familias

GRI 401-2, GRI 404-2

Reconocemos la importancia de brindar beneficios a nuestros empleados, pues entendemos que estos no solo mejoran su calidad de vida, sino que también fortalecen el entorno y contribuyen a la estabilidad laboral.

Nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados y sus familias se refleja desde el esquema de trabajo flexible e híbrido, donde la confianza y bienestar son fundamentales, hasta programas integrales que incluyen salud, seguro médico, planes de retiro, formación continua, equilibrio trabajo-vida y oportunidades de crecimiento profesional.

En 2023 reforzamos los beneficios a través del programa Ocesa Contigo FLEX, con beneficios que ya han sido valorados por nuestros empleados en años anteriores, y añadiendo nuevas ofertas enfocadas en formas de ahorro innovadoras⁹⁵.

Además, fortalecimos el plan de pensionados para maximizar el impacto de la renta de los trabajadores, ajustamos estándares internos con nuestros aliados, como la solicitud de crédito hipotecario de vivienda, para apoyar las necesidades cambiantes de nuestros empleados y ofrecerles soluciones más ágiles, acordes a sus requerimientos individuales.

⁹⁵ Fondo de Empleados de ISA (FEISA) y Fondo de Empleados de Ecopetrol (Cavipetrol).

A continuación, presentamos algunos de los beneficios monetarios “Ocensa Contigo FLEX”⁹⁶, incluidos en nuestro portafolio.



Bienestar Monetario:

Afiliación al club Ecopetrol, servicios básicos fijos en el hogar, pago cuidador y servicio doméstico y prepago de vacaciones, entre otros.



Ahorro:

Aporte pensión voluntaria, cooperativas, seguro de vida e incapacidad, entre otros.



Educación:

Reembolso para apoyo educativo, seguro educativo, cursos de idiomas.



Protección:

Planes de medicina prepagada, seguro de hogar, seguro de vida colectivo obligatorio y de vida voluntario, entre otros.

Beneficios del cuidado

El programa “Ocensa Contigo FLEX” comprende un catálogo de actividades, eventos y beneficios que, con el foco en el cuidado, se planea a lo largo del año y comprende dos categorías: salud y bienestar emocional.



Salud:

Nutrición, salud física (médico en sitio, semana de la salud, entre otros) y salud mental (asesorías psicológicas, salud lúdica, entre otros).



Bienestar emocional:

Seguridad y eficiencia, balance de vida, integración, familia, fechas especiales y telefonía celular.



⁹⁶. Los beneficios establecidos en Ocensa Contigo FLEX, son para todos los empleados directos de la Compañía, vinculados mediante contrato de trabajo, y no tienen connotación salarial. Se puede acceder a ellos de acuerdo con el cupo definido por la Compañía y se entregan con una periodicidad anual, según las necesidades de cada empleado y su familia. La selección de los beneficios se realiza de forma libre e individual, en el caso en el que los productos seleccionados superen el valor del cupo asignado, el empleado acepta y autoriza que la diferencia le sea descontada directamente de su nómina.



Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Empleados					
GRI 2-7	Empleados directos ⁹⁷		279	272	277
	(Por género) Hombres		195	187	189
	(Por género) Mujeres		84	85	88
	(Por región) Bogotá		184	185	191
	(Por región) Cusiana		26	22	22
	(Por región) Porvenir		1	0	1
	(Por región) Miraflores		5	3	3
	(Por región) Tunja		13	16	18
	(Por región) Páez	#	1	0	0
	(Por región) La Belleza		1	1	1
	(Por región) Puerto Berrío		15	14	12
	(Por región) Vasconia		4	3	3
	(Por región) Chiquillo		1	1	1
	(Por región) Caucasia		4	3	1
	(Por región) La Granjita		1	1	1
(Por región) Coveñas		23	23	23	

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal					
GRI 401-1 11.10.2	Tasa de nuevas contrataciones	%	10,35%	8%	11,55%
	Nuevas contrataciones		29	23	32
	(Por género) Mujeres	#	17	12	12
	(Por género) Hombres		12	11	20
	Mujeres en nuevas contrataciones	%	59%	52%	37,5%
	Hombres en nuevas contrataciones		41%	47%	62,5%
	(Por grupo de edad) Mayores de 50 años		4	1	2
	(Por grupo de edad) Entre 30 y 50 años		20	22	27
	(Por grupo de edad) Menores de 30 años		5	0	3
	(Por región) Bogotá		25	22	25
	(Por región) Coveñas	#	0	1	3
	(Por región) Tunja		1	0	2
	(Por región) Cusiana		0	0	1
	(Por región) Puerto Berrío		2	0	1
	Tasa de rotación	%	12,2%	8%	11,69%
	Personas que dejaron la organización		34	22	32
	(Por género) Mujeres		10	9	13
	(Por género) Hombres		24	13	19
	(Por grupo de edad) Mayores de 50 años		10	1	4
	(Por grupo de edad) Entre 30 y 50 años		22	21	26
(Por grupo de edad) Menores de 30 años	#	2	0	2	
(Por región) Bogotá		27	18	28	
(Por región) Coveñas		1	1	1	
(Por región) Miraflores		1	0	0	
(Por región) Tunja		1	2	4	
(Por región) Puerto Berrío		3	1	0	

⁹⁷. Cerramos el año con 277 empleados directos de tiempo completo y término indefinido. Además, contamos con 13 empleados temporales, de los cuales 2 son mujeres y 11 son hombres, ubicados en Bogotá (11), Tunja (1), y Coveñas (1).

Avance en nuestros compromisos

Retos 2023	Logrado	Justificación
Ejecutar los planes establecidos en el marco de Empresa Familiarmente Responsable (EFR).		Este año continuamos la implementación de los planes establecidos como una Empresa Familiarmente Responsable (EFR).
Desplegar la Estrategia 2030 de Diversidad e Inclusión.		Logramos alcanzar el índice de capacidades instaladas en un 85%, impulsando el desarrollo de los colaboradores en los temas más relevantes para el logro de la Estrategia 2030 de Diversidad e Inclusión. Además, en 2023 alcanzamos un 35% de mujeres en posiciones de liderazgo, superando la meta del 29% para este año.



Próximos desafíos

Continuaremos consolidando el Sistema de Gestión Organizacional (SGO), con iniciativas orientadas a: formas de trabajo diferenciadoras que potencialicen el logro de resultados, modelos operativos con foco en agilidad y simplicidad de procesos e implementar la gestión de cambio.



Seguiremos fortaleciendo el Modelo de Compensación que permita mantener la competitividad salarial del mercado, disminuir la rotación y mejorar la atracción y retención del talento.



Robustecer el portafolio de beneficios, manteniéndolo actualizado para satisfacer las necesidades e intereses de nuestros colaboradores.

Seguridad y salud en el trabajo

GRI 3-3

En Ocesa estamos comprometidos con la preservación de la vida en todas sus manifestaciones. Por esta razón, nos preocupamos por cuidarnos a nosotros mismos, cuidar a los demás y al entorno, a través de altos estándares de seguridad industrial y salud en el trabajo. **"Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta"**.

Datos destacados



Logramos la meta de 0 accidentes en nuestra operación en 2023, gracias al trabajo en equipo y una cultura de prevención y rigurosidad en el cumplimiento de nuestros estándares HSE.



Realizamos el 100% de las visitas de liderazgo programadas en 2023. Fortalecimos la interacción entre los líderes de Ocesa y empleados de nuestra operación en el marco de la disciplina operativa, con la promoción de prácticas seguras e identificando peligros.



Fortalecimos la cultura de reporte a través de la nueva y mejorada plataforma HSE para el registro y gestión de incidentes, actos y condiciones subestándar en Ocesa⁹⁸.

⁹⁸. Conoce más en: *Salesforce*, la nueva plataforma para el registro HSE (www.ocensa.com.co).

⁹⁹. Estándares HSE por sus siglas en inglés *Health, Security and Environment*, en español Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

Nuestra operación es segura para todos

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-9

Estamos convencidos de que la gestión proactiva, la disciplina operativa y la rigurosidad en el cumplimiento de los estándares HSE⁹⁹, nos permite prevenir accidentes, enfermedades laborales, lesiones y muertes. Promovemos ambientes de trabajo saludables, equipos laborales sanos y productivos, que prevén impactos en territorio y contribuyen a la eficiencia de los procesos.



GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar la seguridad y salud en el trabajo:

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Estándares HSE

El sistema de seguridad y salud en el trabajo de Ocesa cuenta con cuatro pilares, que son revisados anualmente para fortalecerlos, integrar las mejores prácticas y mantener un entorno de trabajo seguro. **Durante el 2023 implementamos diferentes acciones alineadas con el propósito de cada uno de estos pilares:**

1. Compromiso y Conciencia HSE

La conciencia y la mejora continua de la seguridad y la salud, a nivel individual y colectivo, es la que nos permite tener una operación segura, cuidando las personas y el planeta.

En 2023:

- Desarrollamos estándares HSE en modalidad E-learning en la plataforma *Success Factors* disponible para empleados y contratistas.
- Fortalecimos la gestión del conocimiento mediante la Universidad Ocesa y el programa OQ¹⁰⁰, e implementamos una herramienta de validación.

4. Aprender de experiencias

GRI 403-5

El compartir experiencias y aprendizajes ha permitido identificar cada día como una oportunidad para hacer las cosas mejor.

2. Entender los peligros de nuestros procesos

Analizamos nuestros procesos para anticiparnos a posibles incidentes, e identificamos las posibles consecuencias que puedan impactar la seguridad, la salud y el medio ambiente.

En 2023:

- Implementamos talleres para identificar lecciones aprendidas.
- Realizamos aseguramiento desde la fase de planeación al plan de mantenimiento ejecutado durante el 2023.
- Aplicamos la gestión segura de permisos de trabajo apalancados en la disciplina operativa (rigurosidad, gestión de cambio y conocimiento).

En 2023:

- Efectuamos las **Visitas de liderazgo** con el objetivo de mantener espacios sistemáticos de interacción con líderes de Ocesa y empleados de base, para promover prácticas seguras e identificar peligros del proceso, fortaleciendo así la adopción de las reglas para la vida y la disciplina operativa.
- Socializamos la metodología de roles y responsabilidades con nuestros aliados estratégicos.
- Implementamos el modelo "Educar en Campo", con el fin de identificar y socializar los peligros y controles de Ocesa.
- Elaboramos el modelo de educación para el cuidado y consolidamos la evaluación integral de las condiciones de salud para nuestros empleados.
- Realizamos sesiones de refuerzo de aprendizajes HSE en niveles estratégicos, tácticos, operativos y a contratistas, enfocados en
 - Identificación de peligros y valoración de riesgos.
 - Certificación de trabajo en alturas y de trabajo en espacios confinados.
 - Primeros auxilios, hábitos de vida saludable y manejo del estrés.

3. Gestionar riesgos

La disciplina operativa es el eje en la implementación de medidas de control.

En 2023:

- Creamos la plataforma de permisos de disciplina operativa.
- Iniciamos la evaluación de eficacia de peligros prioritarios.
- Ejecutamos el análisis y atención de condiciones inseguras y comportamientos riesgosos a partir del reporte por parte de empleados y contratistas.

¹⁰⁰. Programa de calificación de competencias técnicas OQ Program (Operation Qualification Program).



GRI 403-2, GRI 403-9¹⁰¹

La gestión HSE en Ocesa, se basa en el entendimiento y la prevención de los riesgos inherentes a la operación, para lo cual definimos una metodología estandarizada para identificar, evaluar riesgos y establecer medidas de control adecuadas, con un monitoreo y evaluación continuo de nuestros procedimientos y posibles fallas. Esto nos permite, además de tener una gestión actualizada, prevenir cualquier afectación a la seguridad y la salud del personal en la operación.

Esta gestión, nos ha permitido identificar los peligros que pueden representar un riesgo de lesión con grandes consecuencias. Peligros que a la fecha no se han materializado en nuestra operación, tales como: las atmósferas peligrosas que generan un riesgo de incendio y explosión, y la exposición a energías peligrosas con riesgo de liberación espontánea.

GRI 403-1, GRI 403-8

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud¹⁰² cubre el 100 % de los empleados¹⁰³, así como el 100% de los trabajadores de contratistas, y busca asegurar que quienes prestan servicios a Ocesa actúen en concordancia con los lineamientos en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente que establece la Compañía para el desarrollo de todas sus operaciones.

GRI 403-7

En Ocesa, promovemos estilos de vida saludables y la prevención de enfermedades laborales e impactos negativos a través de los siguientes programas:

- Programa de Lesiones Osteomusculares
- Programa de Riesgo Psicosocial
- Programa de Riesgo Cardiovascular
- Programa de Higiene
- Programa de Riesgo Mecánico
- Programa de Riesgo Locativo
- Programa de Seguridad Vial
- Programa de Riesgos Químicos

¹⁰¹. Todos los accidentes son catalogados según la hoja de vida del indicador TRIF teniendo en cuenta lo establecido por el Grupo Ecopetrol.

¹⁰². El sistema está alineado al cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019 y certificado bajo la norma ISO 45001:2018.

¹⁰³. Empleados de Ocesa directos, temporales y aprendices.

La gestión HSE con nuestros aliados

Nuestro compromiso y responsabilidad con la seguridad y salud en el trabajo se extiende más allá de los límites de nuestra plantilla de empleados directos, e involucra a los trabajadores de nuestros contratistas. Trabajamos de la mano para lograr una **operación segura y confiable**, donde todos los actores que participamos debemos entender las políticas, procesos y procedimientos de Ocesa en la materia. Realizamos talleres, campañas y diferentes iniciativas con el fin de generar conocimiento, aprender en conjunto y lograr capacidades en línea con los objetivos que nos hemos trazado como compañía.

Queremos resaltar el fortalecimiento de nuestra gestión HSE en 2023 a través de las siguientes iniciativas:



Fomento de la **cultura de reporte** y comunicación en la que empleados y contratistas reportan o intervienen en cualquier situación de riesgo, con una línea de actuación clara, fortaleciendo el estándar de roles, responsabilidades y comunicación de riesgos.



Proceso de **reporte de incidentes y accidentes**. Identificamos las causas raíz, mediante procesos de investigación, valoración de riesgos, identificación e implementación de acciones preventivas y correctivas.



Actualización de nuestra Matriz de Peligros, junto con el Plan de Gestión y el Programa en Seguridad y Salud Laboral; así, aplicamos los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo, para asegurar la sostenibilidad de la operación.



Cifras destacadas

Es fundamental la mejora continua de nuestros procesos. El éxito de nuestra gestión en seguridad y salud en el trabajo se ve reflejada en los siguientes indicadores:

Estándar	Indicador	Unidad	2021	2022	2023
Propio	Índice de frecuencia total de casos registrables - TRIF ¹⁰⁴	#	0,53	0,77	0
	Índice de severidad (IS) ¹⁰⁵	#	6,22	6,69	3,02 ¹⁰⁶
	Índice de frecuencia (IF) ¹⁰⁷	#	0,76	0,59	0,34 ¹⁰⁸
	Porción de accidente de trabajo mortales.	%	0%	0%	0%
Empleados					
GRI 403-9	Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	#	0	0	0
	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	%	0%	0%	0%
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	#	0	0	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	%	0%	0%	0%
	Lesiones por accidente laboral registrables.	#	0	0	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	%	0%	0%	0%
	Horas hombre trabajadas.	#	639.047	639.758	651.694
Contratistas					
GRI 403-9	Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	#	0	0	0
	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	%	0%	0%	0%
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	#	0	0	0
	Lesiones por accidente laboral registrables.	#	2	3	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	%	0%	0%	0%
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	%	0,53%	0,77%	0%
	Horas hombre trabajadas ¹⁰⁹ .	#	3.154.294	3.244.701	2.918.531

¹⁰⁴ Tasa calculada a partir del número de lesiones registrables por accidentes laborales en función de las horas hombre trabajadas.

¹⁰⁵ Índice de severidad mide el número de días perdidos por accidentes de trabajo en un período determinado.

¹⁰⁶ En 2023 el índice de severidad corresponde a 3,02, ya que se presentó una reducción del 61% en los días perdidos con relación al 2022. (137 días en el 2022 vs 54 días en el 2023).

¹⁰⁷ Índice de frecuencia mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en un período de tiempo determinado.

¹⁰⁸ Se presentó una reducción de accidentes del 60% respecto al 2022.

¹⁰⁹ Las horas hombre de contratistas reportadas, tienen relación con aquellos servicios contratados por Ocesa y que se encuentran bajo su control operativo, es decir que implique de forma obligatoria la implementación de procedimientos, estándares HSE, permisos de trabajo, ART o análisis de riesgo de trabajo, entre otros.





Avance en nuestros compromisos

Retos 2023	Logrado	Justificación
No superar el límite del TRIF de 0,53.		Durante el 2023 no se presentaron accidentes que impactaron el indicador del TRIF.

Próximos desafíos

Fortaleceremos el uso de herramientas tecnológicas como Amatia y *Salesforce*, para consolidar la gestión integral de recomendaciones para la mejora de los frentes de HSE.

Implementaremos un nuevo modelo de salud ocupacional.

Continuaremos con el seguimiento de las condiciones de salud en nuestros trabajadores con la implementación del aplicativo de salud.

Comunicaremos internamente el reporte de casi-accidentes con el propósito de fortalecer la cultura organizacional.

Conflicto y Seguridad

GRI 3-3

Identificar situaciones que pueden poner en riesgo la seguridad física de la operación, es la base fundamental en el análisis y gestión del conflicto y seguridad en Ocesa. Es por ello, que contar con un proceso de monitoreo y análisis sistemático del entorno mediante la identificación, valoración y seguimiento de los riesgos, nos permite implementar medidas de prevención, que promuevan un entorno seguro tanto para nuestro personal, como para las regiones donde operamos.

Datos destacados



Fortalecimos y mejoramos nuestra capacidad de respuesta, mediante la apropiación de una nueva metodología de análisis de riesgos con perspectivas de integración y prevención, combinando la inteligencia de datos, el análisis predictivo y la evaluación continua del entorno, además del fortalecimiento y promoción de una cultura de seguridad basada en el enfoque sistémico para la gestión de riesgos.

.....



Nuestra Política de Derechos Humanos es transversal a las acciones relacionadas con la aplicación de los Principios Voluntarios en Seguridad y DD.HH.



El Terminal Marítimo de Coveñas recibió nuevamente la Declaración de Cumplimiento por parte de la DIMAR¹¹⁰, lo que demuestra el compromiso con la seguridad y valida los esfuerzos continuos para contar con una operación acorde a estándares de seguridad internacional.

.....



Cero actos malintencionados de terceros. Mantuvimos la seguridad física de la operación.

¹¹⁰. Dirección General Marítima - DIMAR



Nuestro compromiso con la protección integral del personal y los activos

GRI 3-3

Propender por la seguridad física de Ocesa implica la gestión del riesgo público y condiciones sociales particulares, las cuales pueden representar un riesgo para las personas, la seguridad de la infraestructura y la continuidad de la operación. Por tanto, la implementación de estrategias y sistemas que promuevan un entorno seguro y confiable es nuestra prioridad. Esta se gestiona mediante cuatro ejes estratégicos:



GRI 3-3

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar el conflicto y la seguridad son:

- Política de Derechos Humanos
- Política de Seguridad Corporativa
- Procedimiento de Seguridad en Campo
- Procedimiento para Análisis de Riesgos e Información

La Política de Seguridad Corporativa guía la gestión del proceso y establece los principios rectores que aseguran la coherencia y efectividad de nuestras acciones de protección.



La Política de Seguridad Corporativa es el eje del compromiso con la protección integral, con la cual hemos adoptado un enfoque de trabajo proactivo y sistémico para la gestión de riesgos, que se materializa a partir de los protocolos operativos y procedimientos establecidos en el Manual del Proceso. Estas medidas preventivas se anticipan a los posibles impactos negativos, consecuencia de las acciones malintencionadas de terceros.

A su vez, el Procedimiento de Seguridad en Campo y el Procedimiento para Análisis de Riesgos e Información se articulan como herramientas especializadas que abordan situaciones específicas inherentes a las operaciones en territorio y la gestión de la información.

Este enfoque de trabajo demuestra nuestra orientación a la mejora continua, establece un mecanismo de rendición de cuentas y evaluación, asegura así, que la Seguridad Corporativa se mantenga alineada con los objetivos estratégicos de la Compañía y las exigencias cambiantes del entorno asociadas al sector de transporte de hidrocarburos.



La gestión territorial, eje de articulación para la seguridad

En las regiones donde operamos, la presencia de Ocesa constituye una oportunidad para el fortalecimiento de las capacidades locales. Bajo esta perspectiva, buscamos empoderar a la población e instituciones con prácticas que propenden por el respeto de los derechos humanos, la protección de la niñez y el medio ambiente. En 2023 tuvimos la oportunidad de dar continuidad a la implementación del Programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental, que incluye:



Proyecto de prevención de la violencia, uso, utilización y reclutamiento de niños, niñas, jóvenes y adolescentes, en convenio con la universidad EAFIT, implementado en las subregiones del Bajo Cauca, Nordeste antioqueño y Magdalena Medio.

• • • •



Proyecto “Protegiendo Sueños”, en convenio con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) en los municipios de Planeta Rica, Pueblo Nuevo, San Antero (Córdoba) y Coveñas (Sucre). Tiene por objeto la prevención de la violencia, uso, utilización y reclutamiento de niños, niñas, jóvenes y adolescentes en dicha zona.

• • • •



Cuidado del medio ambiente, que incluyó tres jornadas de siembra de árboles llevadas a cabo de manera coordinada entre funcionarios de Ocesa, contratistas e integrantes del Ejército Nacional, en terreno de unidades militares en Puerto Berrío (Antioquia) y Tauramena (Casanare).

• • • •

En sinergia con la Universidad EAFIT y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), ejecutamos un programa de prevención de la violencia, específicamente para abordar la problemática de uso, utilización y reclutamiento forzado en menores y jóvenes en situación de vulnerabilidad, así como el fortalecimiento de sus entornos protectores. Al cierre del 2023, logramos que 1235 jóvenes habitantes de los municipios priorizados del área de influencia participarán activamente en estas iniciativas.

Para fortalecer nuestros compromisos en seguridad y respeto por los derechos humanos, trabajamos de la mano con otras instituciones del orden nacional, local y privado en:



La firma de convenios con la Fuerza Pública que integran cláusulas de derechos humanos, reafirmando nuestro compromiso con el cumplimiento de los Principios Voluntarios en Seguridad y DD.HH.



La Declaración de Cumplimiento otorgada por la Dirección General Marítima (DIMAR) avala la implementación del sistema de gestión, en alineación con el Código PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias), que tiene por objeto proteger el Terminal Coveñas y las instalaciones costa afuera contra las múltiples amenazas de seguridad existentes.



Capacitaciones en derechos humanos dirigidas a nuestros contratistas de vigilancia y seguridad privada.



Enfoque sistémico para la gestión de riesgos en Ocesa

A partir del conocimiento de un grupo de expertos y la experiencia de nuestros profesionales de campo, implementamos una metodología de análisis de riesgos que integra técnicas de análisis avanzadas, y medidas de gestión preventivas que permiten anticiparnos a posibles impactos negativos, lo que conlleva a:



Identificar y prevenir la posible materialización de amenazas.



Leer de forma predictiva cómo se van a comportar los riesgos asociados a los actos malintencionados de terceros.



Minimizar efectos negativos en los casos que se materialicen las amenazas.

Frente a estos posibles impactos negativos que se puedan materializar, hemos definido protocolos de remediación que incluyen estrategias colaborativas con los grupos de interés, lo que asegura respuestas efectivas y oportunas.

Se integra a toda esta gestión, el Plan de Implementación Anual (PIA), instrumento mediante el cual revisamos anualmente que las medidas adoptadas se actualicen de acuerdo con los desafíos emergentes, adaptándonos a los cambios del entorno, como se evidencia en los resultados de nuestros indicadores de monitoreo y seguimiento, que se presentan a continuación:

Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2022	2022
GRI 410-1 GRI 11.18.2	Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos ¹¹¹ .	%	100%	100%
Propio	Cumplimiento de actividades del plan de trabajo impuesto en el PIA de la GSC.		Indicadores que nacen en 2023	100%
	Capacitaciones en políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad. (Contratistas de vigilancia y seguridad privada) ¹¹² .			100%
	Buques atendidos sin contaminación.	%	100%	100%
	Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones aéreas realizadas.		100%	100%
	Niñas, niños, adolescentes y jóvenes (NNJA) participantes en los proyectos de prevención de la violencia / Cantidad de NNJA planeados para participar en el proyecto de prevención de violencia ¹¹³ .		100%	100%

¹¹¹ Este indicador corresponde a la cantidad de personal capacitado en DD.HH.: en OCENSA y/o contratistas (VISE-HONOR).

¹¹² Las capacitaciones allí plasmadas corresponden al Plan de Capacitación gestionado en los contratos de Vigilancia y Seguridad Privada (VISE) y Centro de Análisis y Gestión (HONOR).

¹¹³ Este valor es el acumulado de los indicadores que integran los proyectos del Programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental procedentes de la Organización Internacional para las Migraciones (número de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que mejoran sus capacidades de protección y autoprotección frente a violencias con especial énfasis en el reclutamiento, uso y utilización) y la Universidad EAFIT (número de adolescentes que terminan el proceso de acompañamiento psicosocial). Se planearon 1230 y se lograron 1235.



Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Desarrollar campañas de comunicación y difusión orientadas a fortalecer la conciencia en la aplicación de protocolos de seguridad y protección.		Realizamos nuestra campaña de comunicación, con la producción de la cartilla de Autocuidado, la cual fue difundida a la totalidad de los funcionarios y contratistas priorizados por la Compañía.
Gestionar la obtención de la Certificación BASC (<i>Business Alliance for Secure Commerce</i>) para el Terminal Marítimo de Coveñas.		Durante el 2023 realizamos el análisis de brechas frente a los requisitos de certificación y delineamos el plan de acción para obtener la certificación en el 2024.
Fortalecer el Programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental para extender el alcance a otros sectores del área de influencia.		Revisamos y mejoramos el programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental con el acompañamiento de la Organización Internacional para las Migraciones, en cuatro municipios de Córdoba y Sucre.

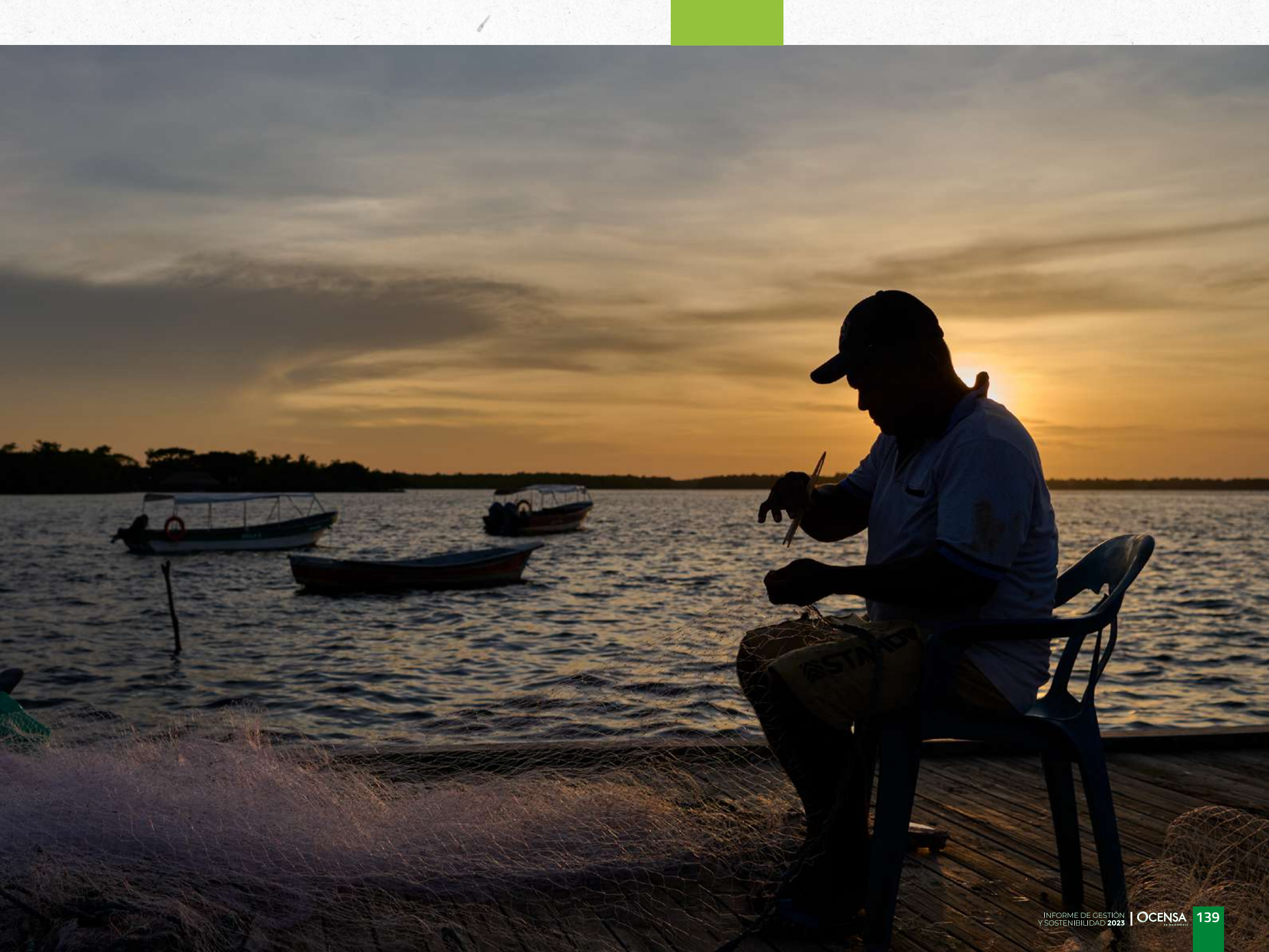


Próximos desafíos

Realizaremos el diagnóstico de brechas de nuestro sistema de seguridad y protección para priorizar las áreas que requieren intervención inmediata.

Desarrollaremos un plan de comunicaciones con enfoque de seguridad asegurando que todos los mensajes clave en materia de riesgos y seguridad lleguen a los grupos de interés priorizados.





Comunidades e Inversión Social

GRI 3-3

En Ocesa trabajamos en el presente para aportar a la construcción del futuro. Lo hacemos a través del cuidado como principio trasversal a todas nuestras actividades; contribuyendo al fortalecimiento de capacidades productivas, institucionales y comunitarias; y tejiendo alianzas y conexiones de valor con aliados estratégicos.

El diálogo y la escucha permanente nos permiten conocer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés. Así, diseñamos y ejecutamos un portafolio de inversión socioambiental, con enfoque diferencial, para los 48 municipios del área de influencia del oleoducto, que da viabilidad y continuidad al negocio, fortalece relaciones y aporta a la agenda de desarrollo local.

Nuestra apuesta es impulsar la consolidación de territorios sostenibles a través de la concurrencia, integración y sinergias entre la Compañía, nuestros aliados, contratistas e instituciones, bajo un principio de corresponsabilidad y orientados por la visión propia de cada lugar.



Datos destacados



9.324 personas y 591 organizaciones¹¹⁴ se beneficiaron con los proyectos ejecutados.



Entendemos que nuestro entorno es cambiante, hacemos presencia con nuestra inversión en los **48 municipios** del área de influencia.



En 2023 destinamos un presupuesto total de **USD 4.916.941** en inversión socioambiental¹¹⁵.

¹¹⁴ Organizaciones entendidas como Alcaldías, Juntas de Acción Comunal, instituciones educativas, organizaciones con vocación productiva, cabildos y consejos comunitarios.

¹¹⁵ El presupuesto total de la Gerencia de Responsabilidad Social incluye tres dimensiones que se detallan en los siguientes apartados, más otras iniciativas habilitadoras para la gestión del relacionamiento territorial, el conocimiento, entre otros.

Somos parte del territorio donde operamos

GRI 3-3

El Portafolio de Inversión Social de Ocesa estructura la inversión social de la Compañía a partir de los enfoques de desarrollo sostenible y responsabilidad social empresarial, con base en un ejercicio de caracterización territorial, la descripción de la situación futura deseada, el marco estratégico corporativo, los principios rectores y los enfoques operacionales.

El portafolio se organiza en tres dimensiones: productiva, institucional y comunitaria, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS y el Plan Nacional de Desarrollo:




- ✓ La dimensión productiva busca diversificar las fuentes de ingresos a través del apalancamiento del tejido empresarial.
- ✓ La dimensión comunitaria empodera a las comunidades y favorece la gobernanza colectiva a través del fortalecimiento de capacidades.
- ✓ La dimensión institucional fortalece el liderazgo y la gestión de los gobiernos locales a través del refuerzo de sus capacidades.

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Las políticas y compromisos que nos permiten gestionar las comunidades e inversión social:

- Código de Ética y Conducta
- Política de Derechos Humanos
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos (extendido a contratistas y proveedores).



Dimensión	Definición	Beneficiarios	Monto de inversión
 <p data-bbox="138 475 314 507">Institucional</p>	<p data-bbox="427 339 789 515">Generar capacidades en las administraciones municipales, cabildos indígenas y concejos comunitarios para que mejoren su gobernabilidad y promuevan el desarrollo territorial.</p>	<p data-bbox="953 316 1385 483">42 alcaldías 2 personerías 10 cabildos y concejos comunitarios 295 jóvenes.</p> <p data-bbox="1032 499 1306 539">1.041 personas</p>	<p data-bbox="1655 387 1879 467">USD 590.631,76</p>
 <p data-bbox="138 882 314 914">Comunitaria</p>	<p data-bbox="427 746 768 922">Aumentar las capacidades organizacionales, la ejecución de obras de infraestructura comunitaria, y las habilidades de agencia y liderazgo en las juntas de acción comunal.</p>	<p data-bbox="942 651 1395 866">167 juntas de acción comunal 130 instituciones educativas 33 mujeres en educación superior 9 organizaciones de base comunitaria 16 infraestructuras comunitarias</p> <p data-bbox="1070 882 1261 954">32 viviendas 4 voluntariados</p> <p data-bbox="1023 970 1304 1010">7.721 personas</p>	<p data-bbox="1640 794 1896 874">USD 1.786.386,45</p>
 <p data-bbox="146 1281 302 1313">Productiva</p>	<p data-bbox="427 1137 778 1337">Apalancar el fortalecimiento, crecimiento y consolidación de unidades productivas para el aumento de sus ingresos; la generación de empleos y ocupaciones, con un enfoque de desarrollo sostenible.</p>	<p data-bbox="1023 1169 1310 1241">182 organizaciones con vocación productiva</p> <p data-bbox="1044 1257 1289 1297">562 personas</p>	<p data-bbox="1651 1193 1874 1273">USD 415.668,03</p>



Dimensión institucional

Mantener los impactos positivos de la inversión en el tiempo requiere habilitadores locales. Sabemos que la mejor forma de lograrlo es empoderar al territorio mediante el fortalecimiento de sus instituciones y bienes públicos, construyendo habilidades para optimizar la calidad y eficiencia de su desempeño en favor de los ciudadanos.

Para lograrlo, en alianza con la Universidad EAFIT, trabajamos en la promoción del liderazgo y generación de capacidades con 469 funcionarios públicos municipales, pertenecientes a 42 alcaldías, y 2 prisiones de nuestra área de influencia. Mediante procesos de formación, los funcionarios profundizan en temas como gestión de proyectos, indicadores, transparencia y ética pública, entre otros.

Adicionalmente, fortalecimos las expresiones culturales y apalancamos el desarrollo de iniciativas de 10 organizaciones étnicas del Golfo de Morrosquillo.

Dimensión comunitaria

GRI 203-1

Desde Ocesa comprendemos el fortalecimiento comunitario como el conjunto de acciones que inciden en la cualificación de la gestión y la participación de los individuos y comunidades, tales como: a) Formación, actualización y formalización de las juntas de acción comunal bajo un enfoque de planeación comunitaria y activación de comisiones empresariales; b) Desarrollo de proyectos de mejoramiento de infraestructura comunitaria contratados y ejecutados con las organizaciones (JAC, cabildos); c) Fortalecimiento de habilidades en inteligencia emocional para el ejercicio de un liderazgo orientado a la acción colectiva; d) Gestión de proyectos ambientales escolares en comunidades educativas; e) Mejoramiento de condiciones de habitabilidad dignas en hogares vulnerables; f) Promoción de acciones que mejoran las oportunidades profesionales de mujeres rurales a través de educación superior.

Nuestro alcance en la vigencia 2023 tuvo los resultados que se enuncian a continuación:

127 organizaciones comunitarias

comprometidas con el proceso formativo *Liderazgos que Transforman*, contenidos y herramientas para la gestión de la capacitación y el conocimiento.

16 proyectos de infraestructura comunitaria

desarrollados con comunidades del área de influencia, siendo ellas las contratistas y ejecutoras de las obras, incidiendo en la generación de ocupaciones y dinamización de las compras locales. El primero en ser ejecutado con una organización étnica.

40 juntas de acción comunal

participantes en procesos de fortalecimiento de las habilidades para el agenciamiento emocional y del ser con enfoque de asertividad.

32 familias

cuyos riesgos por factores de habitabilidad, fueron gestionados con el mejoramiento de vivienda, en gestión mancomunada con los municipios de Campohermoso y Puente Nacional.

33 mujeres terminaron su ciclo académico

para la obtención del título de formación profesional universitaria.

130 instituciones educativas

gestionaron sus proyectos ambientales escolares vinculando en estrategias de conservación, biodiversidad y aprovechamiento de residuos a 1.622 estudiantes en 48 municipios.

14 convenios de vías

gestionados con municipios del área de influencia, para incidir positivamente en la movilidad en los territorios.



Voluntariado corporativo

El voluntariado es una expresión genuina de solidaridad. Generamos conexiones entre las comunidades y los empleados de Ocensa a partir de acciones de voluntariado corporativo, en donde funcionarios y comunidades interactúan bajo un interés compartido en el marco de una acción colectiva. En 2023 realizamos cuatro acciones de voluntariado con los siguientes alcances:

- Mejoramiento de la infraestructura del Puesto de Salud de la vereda Vista Hermosa en el municipio de Campohermoso (Boyacá).
- Mejoramiento de la infraestructura del Salón Comunal de la vereda Medio Santa Rita del municipio Puente Nacional (Santander).
- Adecuación y embellecimiento de espacios públicos y limpieza en ecosistemas estratégicos en los municipios de San Antero (Córdoba) y Coveñas (Sucre).
- Jornada de Embellecimiento “Siembra de plantas ornamentales” en la Institución Educativa Sergio Camargo en la vereda Guamal del municipio de Miraflores (Boyacá).

Dimensión productiva

Los ejercicios de caracterización territorial nos permiten identificar los retos de los territorios en materia productiva y, orientar acciones en dos vías: fortalecimiento de capacidades para la gestión de emprendimientos y/o negocios en consolidación; y apalancamiento de capital de trabajo. El propósito es promover las condiciones que les permita incrementar sus ventas e ingresos, crear oportunidades laborales dentro de actividades económicas estratégicas para sus territorios. Durante el 2023 vinculamos 182 organizaciones productivas de nuestra área de influencia.

Nuestra gestión ha impactado positivamente a poblaciones clave del territorio a través del proyecto Sinergia Verde: Pactos Sostenibles como estrategia para la reactivación sostenible.





Proyecto Sinergia Verde

En alianza con ACD consultores¹¹⁶, apoyamos a la asociación de pescadoras Asocojinúa del corregimiento de Berrugas en Sucre, con la entrega de equipos y herramientas para el fortalecimiento de su actividad productiva.

.....

Como parte de la iniciativa social “Reporteros de valor” estamos capacitando a niñas del corregimiento El Porvenir, en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades digitales aplicadas en la producción del podcast *Contando Nuestra Historia*, desde el centro de producción radial que hay en el corregimiento.

El objetivo del podcast es dar a conocer el potencial económico y turístico del corregimiento, cuyo contenido está disponible en Spotify.

¹¹⁶. Empresa que fomenta la construcción de territorios prósperos y sostenibles en Colombia.

Estrategia de relacionamiento territorial

En Ocesa basamos nuestro relacionamiento con los grupos de interés en el respeto y reconocimiento mutuo, a partir del diálogo social y la generación de prosperidad compartida, habilitamos la construcción de territorios sostenibles en favor de las generaciones presentes y futuras, así como la continuidad del negocio.

Nuestra estrategia de relacionamiento territorial establece acciones concretas que buscan llegar a resultados claros, orientados a consolidar y mantener relaciones cercanas y transparentes con los grupos de interés en el territorio.

El relacionamiento territorial lo desarrollamos a través de cinco líneas estratégicas y una línea transversal que permiten la gestión adecuada de las expectativas, inquietudes, intereses y necesidades de los grupos de interés y de la compañía.

Línea estratégica 1:

Relacionamiento sostenible y continuo

Garantizar permanentemente la continuidad del proceso de relacionamiento con los grupos de interés.

Línea estratégica 3:

Comunicación estratégica para el relacionamiento

Acciones preparatorias y de desarrollo de capacidades a nivel interno para el equipo humano ejecutor de la estrategia de relacionamiento.

Línea estratégica 5:

Relacionamiento, inversión y diálogo territorial

Levantamiento, parametrización, análisis y utilidad de la información estratégica necesaria para nutrir los instrumentos integradores de diferentes actividades de la Compañía.

Línea estratégica 2:

Relacionamiento para la gestión del riesgo

Apoyo a actividades de conocimiento y reducción de riesgos asociados a la operación y concientización pública en el marco de la preparación ante emergencias.

Línea estratégica 4:

Análisis de materialidad y de grupos de interés

Acciones encaminadas a revisar, actualizar, y parametrizar la gestión de los grupos de interés en el territorio.

Línea estratégica transversal:

Relacionamiento con enfoque diferencial

Establecer un diálogo intercultural con los grupos étnicos a través de un trato focalizado.

Espacios de encuentro y participación

Los espacios de encuentro y participación son una apuesta de diálogo social multiactor con perspectiva de desarrollo territorial que lideramos en el marco de la transición energética justa. Corresponde a un capítulo de conversaciones horizontales donde los diferentes actores que habitan los territorios confluyen para identificar objetivos comunes, capacidades complementarias y, a partir de allí, adelantar de manera colectiva acciones conjuntas en torno a una agenda de desarrollo productivo. Logramos así:



8 espacios de encuentro y participación (EEP) en los municipios de Miraflores, Páez, Puerto Boyacá, Pueblo Nuevo, San Antero y Coveñas.



4 encuentros nodales realizados en las ciudades de Yopal, Medellín, Montería y Tunja con la participación de 196 Juntas de Acción Comunal, 31 Asociaciones de Juntas de Acción Comunal, 6 Federaciones Departamentales de Acción Comunal y la Confederación Nacional de Acción Comunal.



EEP con pescadores en San Antero (Córdoba), agosto de 2023



Nodal Yopal-Casanare, noviembre de 2023.

Conocemos el territorio

Para robustecer nuestro modelo operativo, implementamos herramientas para conocer, identificar y dimensionar las necesidades y expectativas de quienes habitan en él. Estos procesos de lectura del entorno se llevaron a cabo en 2023 a través de:

a.

Índices de relacionamiento y reputación territorial

Desarrollamos la medición del índice de relacionamiento territorial, que busca cuantificar la percepción de respeto, confianza, convivencia y legitimidad de las relaciones de Ocesa con los grupos de interés en territorio. Adicionalmente, diseñamos y medimos el índice de reputación territorial, que busca cuantificar la percepción de la imagen general de la Compañía con énfasis en aquella relativa a las acciones y oportunidades que perciben los grupos de interés en territorio. Estas dos evaluaciones se desarrollaron a través de encuestas a 1.122 personas de 324 organizaciones de nuestros grupos de interés en los 48 municipios del área de influencia.



b.

Índice sintético de focalización

Actualizamos el índice sintético de focalización, por medio del cual consolidamos las características del área de influencia y la concurrencia de las acciones de Ocesa en el territorio. Este índice se basa en variables sociodemográficas y operativas del territorio, identificadas a través de fuentes primarias y secundarias, grupos focales, análisis de entorno, entre otros métodos, lo que nos permite, además de fortalecer el relacionamiento, identificar intereses, necesidades, expectativas y percepciones sobre nuestra operación y las oportunidades de desarrollo local, priorizando proyectos de inversión social de manera más efectiva y alineada con las necesidades de las comunidades y las prioridades institucionales de los territorios.



c.

Índice de apalancamiento

Para evaluar la efectividad de nuestras acciones en el territorio, desarrollamos el índice de apalancamiento, el cual tiene como finalidad cuantificar los recursos, materiales e intangibles invertidos por los subgrupos de interés y actores involucrados en los proyectos de responsabilidad social promovidos por Ocesa a través de sus contratistas o aliados en el territorio. Este índice nos permite medir el impacto y la efectividad de nuestras iniciativas en la comunidad y su desarrollo.



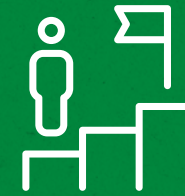
Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2023
Propio	Fortalecimiento institucional	USD	590.631,76
	Fortalecimiento comunitario		1.786.386,45
	Fortalecimiento productivo		415.668,03
	Otros ¹¹⁷		2.124.255,07
	Presupuesto de inversión socioambiental voluntaria y obligatoria ejecutado		4.916.941,31
	Horas de servicio comunitario aportadas	#	576

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Desplegar el nuevo portafolio de inversión socioambiental.		Desplegamos el nuevo portafolio de inversión socioambiental. A partir de los ajustes desarrollados, aportamos al fortalecimiento de las capacidades para lograr un desarrollo territorial a largo plazo desde 3 ejes: fortalecimiento institucional, comunitario y productivo.
Realizar actividades de divulgación, acompañamiento y aseguramiento del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos con contratistas priorizados.		Se desarrollaron las actividades con 9 contratistas priorizados, teniendo en cuenta su impacto en el territorio.
Sostener encuentros y espacios de participación, con el fin de acercarnos más a los grupos de interés en territorio.		Desarrollamos 8 espacios de encuentro y participación con los grupos de interés en el territorio, con el fin de acercarnos y conversar sobre el desarrollo territorial en los municipios de Miraflores, Páez, Puerto Boyacá, Pueblo Nuevo, San Antero y Coveñas. Adicionalmente, desarrollamos un espacio de encuentro con los personeros y 4 encuentros nodales con las juntas de acción comunal de los municipios del área de influencia.
Diseñar e implementar una guía de relacionamiento étnico diferencial.		Diseñamos la ruta metodológica y lineamientos para la implementación de actividades asociadas al relacionamiento étnico de Ocesa con su entorno multicultural.

¹¹⁷ Otras inversiones sociales corresponden a: 1. Despliegue de la estrategia de relacionamiento territorial; 2. Espacios de encuentro y participación; 3. Procesos de aseguramiento; 4. Medición y evaluación; 5. Gestión del conocimiento; 6. Gestión de viajes y; 7. Rescate arqueológico.



Próximos desafíos

Realizaremos acercamientos con las nuevas administraciones para el diálogo territorial y el fortalecimiento de la agenda de competitividad local para la focalización de la inversión.

Generaremos oportunidades de desarrollo productivo a través de modelos de negocio comunitario con las juntas de acción comunal, con especial foco en el desarrollo de comunidades energéticas.

Implementaremos la evaluación de resultados e impactos del portafolio de inversión.

Implementaremos la estrategia de comunicación territorial.

Implementaremos la ruta y lineamientos de relacionamiento con enfoque diferencial.



42"-PRO-C-BA21-067
CABEZAL TK-12030

L10 319

Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento

GRI 3-3

La gestión del abastecimiento de Ocesa es un tema prioritario. La colaboración entre empresas en cada eslabón de la cadena, aún más en territorio, abre oportunidades para minimizar los impactos negativos y maximizar la generación de valor al medio ambiente y las personas.

Datos destacados



En 2023 fortalecimos nuestra comunicación con el territorio y el Plan de Abastecimiento fue uno de los principales instrumentos.



Toda nuestra gestión de abastecimiento se realizó con foco de sostenibilidad.



Logramos la maduración del modelo de gestión de venta y logística inversa.



Trabajamos en el liderazgo femenino y el empoderamiento de la mujer. Mediante diferentes talleres logramos la participación de 32 mujeres contratistas en el municipio de Coveñas en el 2023.



Fortalecimos 22 juntas de acción comunal (JAC), para facilitar y aumentar su participación en los procesos de competencia de servicios para las estaciones.

La cadena de abastecimiento

GRI 3-3

La gestión de la cadena de abastecimiento en Ocesa busca mantener relaciones de confianza con nuestros contratistas y proveedores, pues estos son actores clave para mantener operaciones eficientes y seguras, y soportan el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos de la Compañía. Trabajamos mediante la construcción de modelos de adquisición más eficientes y dinámicos con relaciones uno a uno.

Los actores que integran nuestra cadena son:



Proponentes
Interesados en participar en nuestros procesos



Contratistas
Suministran servicios a Ocesa



Proveedores
Suministran bienes a Ocesa

GRI 3-3

Nuestras políticas y procesos corporativos para gestionar la gestión sostenible de la cadena de abastecimiento son:

- Plan de Abastecimiento
- Política HSE
- Política de Derechos Humanos
- Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión
- Código de Ética y Conducta
- Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos



Abastecimiento verde y sostenible

GRI 3-3

En 2023 fortalecimos nuestra gestión integrando una mirada verde del abastecimiento. Buscamos integrar prácticas de sostenibilidad ambiental en la gestión de la cadena y tomando medidas para disminuir el impacto de Ocesa en el medio ambiente y en el territorio. Para ello, hemos establecido cuatro focos de trabajo, que se implementarán gradualmente en los próximos años.



Algunos de los resultados obtenidos bajo estos cuatro focos en el 2023:



Identificamos las brechas en el registro y habilitación de proveedores acorde a los requisitos existentes en Ocesa. Conforme al diagnóstico logramos en 2023 realizar mejoras al instructivo para precalificación HSE e introducir factores de sensibilización acordes a la segmentación, por tamaño y años de constitución de las empresas.



Realizamos la segmentación de proveedores, ajustando el registro maestro de proveedores con variables clave para iniciar su fortalecimiento.



Logramos la participación de cerca de 120 empresas regionales como proponentes en diferentes servicios. Gestamos talleres y reuniones de alistamiento para dar herramientas que promovieran la presentación de ofertas.



Consolidaremos el Modelo de Abastecimiento Sostenible de Ocesa, definiendo iniciativas de innovación para la optimización de los procesos de la cadena logística de abastecimiento.



Generamos incentivos a proveedores tendientes a que la oferta en bienes contemplara parámetros ambientales, de tecnología y un componente de capacitación. Al mismo tiempo, priorizaremos la adquisición de bienes y/o materiales ecosostenibles, compras locales y la adquisición de bienes remanufacturados.

En cuanto a los espacios de relacionamiento:

1. Desarrollamos el primer taller de conocimientos básicos en economía circular a proponentes, contratistas y proveedores del sector Golfo de Morrosquillo.
2. Ejecutamos 4 talleres en buenas prácticas éticas y transparentes.
3. Convocamos 2 reuniones en territorio (Aguazul y Monterrey) con proponentes y proveedores para conversar sobre las brechas identificadas en el registro.
4. Realizamos más de 20 sesiones virtuales para acompañarlos en el cierre de dichas brechas.

Buscando corresponsabilidad en nuestras relaciones comerciales, promovemos la adopción del enfoque ESG en contratistas y proveedores a través de espacios de transferencia de buenas prácticas y gestión de conocimiento en sostenibilidad. Estamos convencidos de que juntos podemos aportar en mayor medida al desarrollo sostenible del país.

Plan de Abastecimiento GRI 204-1

En nuestro Plan de Abastecimiento, fomentamos la participación de empresas locales y regionales, mediante el desarrollo de mesas de trabajo y espacios de sensibilización con los contratistas con quienes tenemos una relación comercial vigente. En 2023, logramos desarrollar 6 mesas de trabajo. Estos espacios nos permiten avanzar en la optimización del Modelo de Abastecimiento, apalancado por la planeación, la gestión de adquisiciones y la simplificación de procesos.

Seguiremos trabajando para aumentar la presencia en el territorio y fortalecer la divulgación de las necesidades de provisión de bienes y servicios de la Compañía en cada uno de los municipios donde operamos.

A continuación, presentamos el origen de los gastos en Ocesa:

GRI 204-1 ¹¹⁸	Origen del gasto	Miles dólares	2021	2022	2023
	Gasto de origen internacional		8.193	9.502	14.081
Gasto de origen nacional	148.353	134.926	168.499		
Gasto de origen local	15.926	11.177	12.404		
Gasto total	172.472	155.606	194.985		

¹¹⁸. Cuando se menciona *locales*, hace referencia a las empresas cuyo registro mercantil pertenece a los 48 municipios del área de influencia referenciado en nuestro maestro de acreedor en SAP.



Nuestros contratistas, aliados y proveedores

Nuestros contratistas en 2023 GRI 2-8



520
contratistas
en total

146 contratistas locales ¹¹⁹	28,08 % contratistas locales
344 contratistas nacionales	66,15 % contratistas nacionales ¹²⁰
30 contratistas internacionales	5,77 % contratistas internacionales ¹²¹

El abastecimiento local crea oportunidades laborales y dinamiza la economía de los municipios. Las actividades de mantenimiento del oleoducto y las estaciones, además de garantizar la integridad de nuestro sistema, generan oportunidades locales gracias a la demanda de mano de obra calificada y no calificada.

En 2023, un total de 3.825 personas trabajaron con dedicación exclusiva en obras y proyectos que desarrolla Ocesa a través de contratistas.

Cifras destacadas

Mano de obra en el 2023		
Mano de obra local ¹²²	#	2.769
Mano de obra no local ¹²³	#	1.056
Trabajadores contratistas con dedicación exclusiva a Ocesa	#	3.825
Mano de obra calificada ¹²⁴ hombres	%	74,76%
Mano de obra calificada mujeres	%	25,25%
Mano de obra no calificada ¹²⁵ hombres	%	80,9%
Mano de obra no calificada mujeres	%	19,1%

Nuestros proveedores en 2023



288
proveedores
en total

68 proveedores locales	23,61% proveedores locales ¹²⁶
209 proveedores nacionales	72,57% proveedores nacionales ¹²⁷
11 proveedores internacionales	3,82% proveedores internacionales ¹²⁸

Para efectos del reporte, se agrupan los proveedores regionales y locales, en 2023 fueron 62 locales y 6 regionales lo que corresponde a 21.63% y 2.08%, respectivamente.

¹¹⁹ Para efectos del reporte, se agrupan los regionales y locales.

¹²⁰ Durante el 2023, prestaron servicios asociados a consultorías, asesorías, mantenimientos, confiabilidad, integridad e interventoría, entre otros.

¹²¹ Desarrollan servicios especializados de consultoría, asesoría o ingeniería, entre otros.

¹²² Trabajadores de contratistas que durante el año ejecutaron actividades en alguno de los 48 municipios de influencia y en donde además tenían su residencia.

¹²³ Trabajadores de contratistas que durante el año no cumplieron con la condición de ejecutar actividades y residir al mismo tiempo dentro de los 48 municipios de influencia.

¹²⁴ Trabajadores de contratistas que durante el año para el desarrollo de sus actividades requirieron formación técnica, tecnológica o profesional.

¹²⁵ Trabajadores de contratistas que no requirieron algún tipo de formación técnica, tecnológica o profesional para desarrollar sus actividades para el servicio prestado.

¹²⁶ Bienes asociados principalmente a especialidades como ferretería, aseo y cafetería.

¹²⁷ Bienes asociados a suministros y repuestos, equipos y maquinarias para las facilidades.

¹²⁸ Asociados principalmente con el suministro de repuestos.

Cifras destacadas

Estándar	Indicador	Unidad	2023
Propio	Ventas acumuladas chatarra ¹²⁹	USD	146.928
	Ventas acumuladas desuso ¹³⁰		33.241
	Ventas acumuladas sobrantes ¹³¹		0
	Ventas acumuladas de inventarios excedentes y obsoletos ¹³²		0
	Ventas acumuladas de otros		0
	Ventas efectivas logística inversa ¹³³		180.169

Avance en nuestros compromisos

Reto 2023	Cumplimiento	Justificación
Diversificación del portafolio de proveedores.		En 2023, nos acercamos al territorio para conocer a nuestros proponentes, contratistas y proveedores con el fin de generar un tratamiento diferencial y así agregar mayor valor en la gestión de abastecimiento en Ocensa. A través del relacionamiento, logramos la optimización de costos, la identificación y definición de nuevas estrategias e iniciativas en torno a nuestra operación y la identificación de oportunidades conjuntas.
Alineación de contratistas con aspectos ESG de la Compañía.		
Realización de mesas de trabajo con nuestros principales contratistas para compartir buenas prácticas en temas ESG y optimizar el Modelo de Abastecimiento.		
Espacios de sensibilización y alineación con aquellos contratistas que, de acuerdo con la encuesta ESG, presenten las mayores brechas en sus resultados.		
Participación de empresas regionales y locales de acuerdo con nuestro Plan de Abastecimiento.		

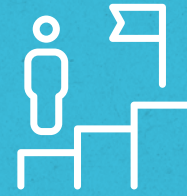
¹²⁹ Chatarra: todo tipo de metales o conjunto de trozos metálicos, ferrosos y no ferrosos, que han finalizado su vida útil y son desechados o descartados por los consumidores. Chatarra ferrosa: Metales que tienen como componente principal el hierro, tales como el hierro gris y el acero. Es importante considerar que los residuos ferrosos son magnéticos, al contrario de los no ferrosos, característica que facilita su clasificación y separación. Chatarra no ferrosa: Metales y aleaciones que en su composición no contienen hierro. Dentro de estos metales se encuentran aluminio, cobre, bronce, latón, antimonio, plomo, estaño, níquel, entre otros, y sus aleaciones.

¹³⁰ Activos en desuso: Elemento que, de acuerdo con sus condiciones técnicas (riesgos, antigüedad, condición física, etc.), se encuentran fuera de operación.

¹³¹ Sobrantes: Elemento, componente o material que fue adquirido para un proyecto, pero que al finalizar y entregar el proyecto no fue utilizado.

¹³² Inventarios excedentes y obsoletos: Elementos que se encuentran dentro del inventario de Ocensa pero que por su condición se encuentran en un estado de obsolescencia técnica.

¹³³ Estas ventas corresponden a ventas de residuos industriales (chatarra), ventas de activos en desuso y ventas de sobrantes de proyectos.



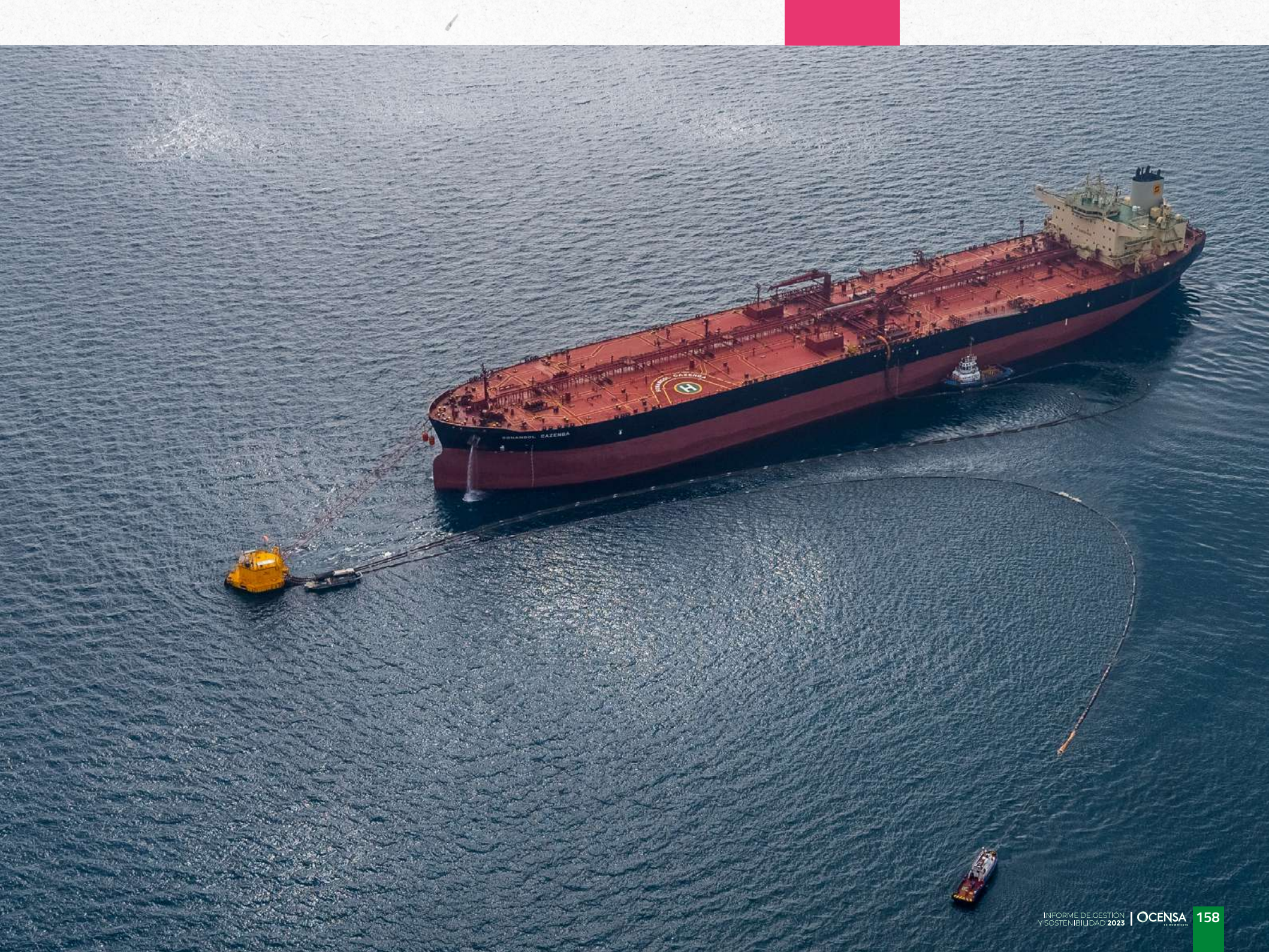
Próximos desafíos

Diversificaremos nuestro portafolio de proveedores y contratistas locales.

Nuestra agenda abastecimiento verde permitirá el desarrollo de capacidades en empleados, contratistas y proveedores.

Implementaremos el programa de formación a la medida en 8 municipios con la participación de más de 100 contratistas y proveedores, con el propósito de cerrar brechas en temas relacionados con la economía circular, seguridad y salud en el trabajo, ética y presupuesto.

Seguiremos trabajando en el territorio para fortalecer las capacidades de nuestros proponentes.





Gestión financiera

| |

Desempeño económico

La generación de valor económico nos permite de asegurar la rentabilidad y maximizar el valor de Compañía, garantizando la continuidad de la operación, gestión que a su vez protege los intereses de accionistas e inversionistas, y por ende de la compañía, que depende de contar con información confiable y transparente. Para ello contamos con un proceso de análisis y monitoreo continuo de los ingresos derivados de la operación en sí, y de los costos fijos y asociados a la misma, evaluando trimestralmente nuestros estados financieros.

Cifras destacadas ¹³⁴

GRI 2-4

¹³⁴. Ocesa S.A. no se compone de varias entidades y tampoco tiene operaciones en otros países. El periodo objeto de sus informes financieros se alinea con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, que va desde el 1° de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre 2023.

¹³⁵. Los ítems marcados con asterisco (*) han sido ajustados para los años 2021 y 2022, considerando que en estos años se incluyeron los rubros correspondientes a personal e inversión en la comunidad, los cuales se reportan en otras líneas. Con este ajuste los valores VED y VEG-VED también son ajustados en el presente reporte.

¹³⁶. Corresponde a la recompra del 20% del bono deuda equivalente a USD 100.000.000 la cual se realizó por debajo del par a un precio de USD 89.250.000 por lo que se obtuvo una utilidad en la operación de USD 10.750.000.

¹³⁷. El impuesto de transporte se paga en pesos y dólares (TRM de la fecha del documento contable).

Estándar	Indicadores	Unidad	2021	2022	2023
GRI 201-1	Valor económico generado (VEG, ingresos/ventas netas)	Miles de dólares	1.230.913	1.293.241	1.422.847
	*Costos operacionales ¹³⁵		137.090	146.048	163.655
	Salarios y beneficios de los empleados		22.566	22.583	23.501
	Pagos a proveedores de capital ¹³⁶		N/A	N/A	100.000
	Pagos al gobierno / Impuesto a la renta		274.728	282.462	352.757
	Inversiones en la comunidad		4.310	3.012	5.240
	*Valor económico distribuido (VED)		438.694	454.105	545.153
	*Valor económico retenido (VER = VEG - VED)		792.219	839.136	877.694
Propio	Capitalización total	Miles de dólares	29.347	43.396	36.791
	Capital		19.388	41.919	28.831
	Conport		9.786	1.128	7.878
	Intangibles		173	350	82
Impuestos de transporte					
	¹³⁷ Pagos totales por impuesto de transporte		21.489	21.654	27.199
	Total Antioquia		4.334	4.313	5.444
	Caucasia		1.015	1.011	1.282
	Puerto Berrío		905	904	1.158
	Puerto Nare		85	81	91
	Remedios		1.069	1.065	1.351
	Segovia		384	383	486
	Zaragoza		876	868	1.076
	Total Boyacá		9.262	9.179	11.495
	Boyacá		174	176	222
	Campohermoso		668	651	759
	Jenesano		787	775	973
Propio	Miraflores	Miles de dólares	1.137	1.118	1.397
	Moniquirá		133	127	161
	Otanche		1.678	1.677	2.090
	Páez		649	658	884
	Ramiriquí		518	517	644
	Sáchica		413	408	511
	Samacá		685	679	850
	San Luis de Gaceno		110	106	133
	Santa Sofía		759	749	941
	Sutamarchán		31	28	32
	Ventaquemada		244	244	307
	Villa de Leyva		576	567	710
Zetaquirá	700	699	879		
	Total Casanare		2.257	2.323	2.939

Estándar	Indicadores	Unidad	2021	2022	2023
	Impuestos de transporte				
Propio	Hato Corozal		6	7	10
	Maní		10	12	17
	Monterrey		1.431	1.494	1.848
	Nunchia		7	9	12
	Paz De Ariporo		3	3	3
	Pore		2	3	4
	Sabanalarga		789	785	985
	Trinidad		8	10	14
	San Luis de Palenque		N/A	N/A	47
	Total Córdoba		1.978	2.208	2.752
	Buenavista		491	488	618
	Chinú		91	95	137
	La Apartada		234	233	295
	Momil		170	165	190
	Planeta Rica	Miles de dólares	305	303	380
	Purísima		54	53	67
	Sahagún		N/A	52	N/A
	San Andrés de Sotavento		480	440	388
	Tuchín		153	165	265
	Pueblo Nuevo		N/A	213	402
	Ciénaga de Oro		N/A	N/A	10
	Total Santander		3.543	3.515	4.401
	Albania		372	366	467
	Florián		1241	1242	1555
	Jesús María		541	535	660
	La Belleza		492	482	605
Puente Nacional		896	890	1114	
Total Sucre		116	115	169	
Coveñas		116	115	146	
Palmito		N/A	N/A	23	
Propio	CAPEX				
	Infraestructuras beneficiosas para el medio ambiente ¹³⁸	Millones de dólares	2,22	1,73	0,68



¹³⁸. En 2023 se presentó una disminución en la inversión en infraestructuras beneficiosas para el medio ambiente, de conformidad con la planeación estratégica al 2030 que, para la vigencia 2024-2026, contempla un aumento en estas inversiones.

Análisis del sector

La cotización del crudo durante el año 2023 fue marcada por dos momentos principales: por un lado, una relativa estabilidad de precios, con leve tendencia a la baja durante el primer semestre, y, por otro, una alta volatilidad durante el segundo semestre del año.

El promedio de cotizaciones del marcador Brent del año 2023 fue de USD 82/bbl; sin embargo, las variaciones a lo largo de 2023 respondieron a diversos factores:

a.

Durante los meses de mayo y junio de 2023, el precio de cotización de crudo brent bajo de USD 82/bbl a USD 75/bbl, por dos razones: i) mayor producción de combustibles líquidos de Rusia, a pesar de las sanciones internacionales que restringían su capacidad de exportación de petróleo y otros líquidos; ii) una alta expectativa de recesión en Estados Unidos y Europa por la crisis bancaria, lo cual generó una menor demanda de crudo, presionando levemente al alza los niveles de inventarios globales y por ende generando una disminución de precios.



b.

En el segundo semestre del año, el precio alcanzó USD 97/bbl por un recorte realizado por la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) y Rusia en 1 MMbpd, para dar un contrapeso a la acumulación de inventarios de crudo a nivel global y el crecimiento de la producción mundial de petróleo durante el primer semestre del año. Esta última condición redujo las exportaciones en 300 kbpd durante el segundo semestre del año.



c.

El último trimestre del año estuvo marcado por la situación en Medio Oriente, que generó incertidumbres en el crecimiento de la demanda de crudo mundial, seguida de expectativas de aumento en la producción, lo cual revirtió la tendencia y comenzó una senda bajista durante el cierre del 2023, alcanzando un mínimo de USD 73/bbl en diciembre de 2023.



La EIA (US Energy Information Administration) reportó que la producción mundial alcanzó los 103 MMbpd durante el cuarto trimestre del año, la producción mundial más alta desde diciembre de 2018.



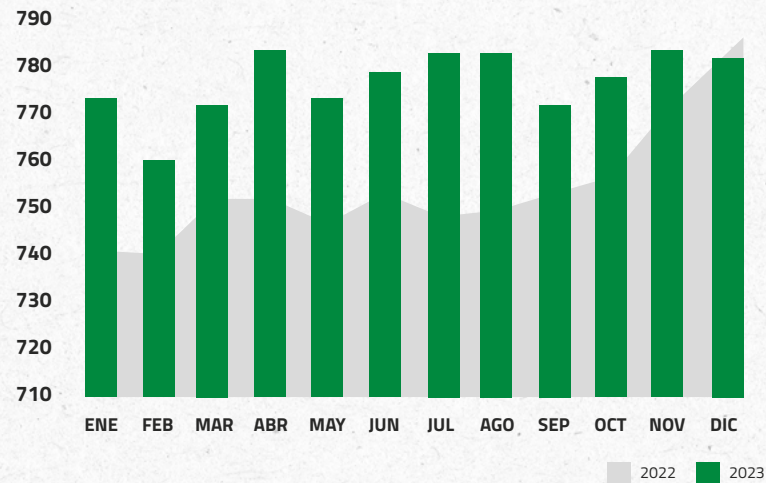
En síntesis, los principales factores que determinaron la cotización del crudo durante el año fueron:

- ✓ Mayor producción de combustibles líquidos de Rusia a pesar de las sanciones internacionales que restringían su capacidad de exportación de petróleo y otros líquidos.
- ✓ Alta expectativa de recesión en EE.UU. y Europa por crisis bancaria.
- ✓ Recortes de producción de Arabia Saudita en 1 MMbpd.
- ✓ Recortes de la OPEP + Rusia que redujeron exportaciones en 300 kbpd durante el segundo semestre del año.
- ✓ Situación en Medio Oriente, que generó incertidumbres en el crecimiento de la demanda de crudo mundial.

Colombia

La producción de crudo en Colombia en el año 2023 fue de 777 kbpd, 22 kbpd adicionales al nivel de producción alcanzado en el año inmediatamente anterior. Entre los aspectos más relevantes, la mayor producción se atribuye a que los niveles de extracción alcanzaron un punto de estabilidad desde los últimos meses del 2022 y se ha mantenido durante todo el 2023.

Producción nacional



Fuentes: Agencia Nacional de Hidrocarburos, Ministerio de Minas y Energía, Ocenasa.

Si bien durante el 2023 se logró mantener una estabilidad en el nivel de producción alcanzado a finales del 2022, la actividad exploratoria se ha disminuido en un 30,5% en comparación con el 2022. Los pozos perforados presentaron una disminución de 7,5% y la actividad de taladros (perforación y reacondicionamiento) registró una disminución del 23% durante el año 2023. No obstante, en los meses de noviembre y diciembre se presentó una leve tendencia al alza con la incorporación de la plataforma semisumergible Noble Discoverer por parte de Ecopetrol y con el inicio de operaciones de Perenco y Gran Tierra.

Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus Notas Adjuntas que se han elaborado para propósitos generales, presentan la información con corte al 31 de diciembre de 2023 y al 30 de septiembre de 2023, e incluyen la información que, de conformidad con la ley aplicable y los estatutos sociales, debe ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

De acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), para propósitos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del Estado de Resultados se presentan comparativas para el periodo de tres meses terminados al 31 de diciembre de 2023 y el 30 de septiembre de 2023.

Durante el cuarto trimestre de 2023 se presentó una disminución en los ingresos debido a menores volúmenes transportados, principalmente en los segmentos II y III, circunstancia que puede atribuirse a menores entregas en Arcus y Apiay. Adicionalmente, no hubo volúmenes de reversión del oleoducto Araguaey-Cusiana.

Con respecto a los costos y gastos sin depreciación, el incremento del 17% respecto al tercer trimestre se da principalmente por una mayor ejecución en los costos fijos (mantenimiento de estaciones y derecho de vía) y en honorarios se da por el pago de honorarios legales (tribunales de arbitramento).

En el rubro de **Otros (ingresos), costos y gastos netos**, se registra una reducción de -174% debido a: i) el efecto positivo de los ingresos recibidos por indemnización por siniestro en el tercer trimestre; y ii) la causación del gasto de provisiones contables (obsolescencia y deudores) en el cuarto trimestre.

Por último, en los **Costos variables** se presenta una disminución por los menores volúmenes transportados.

De esta manera, el cuarto trimestre de 2023 cierra con un margen Ebitda del 84% y una utilidad neta del periodo de USD 163,8 MM.

Estado de Resultados Trimestral (octubre a diciembre de 2023)

Cifras expresadas en miles de dólares

Concepto	Ejecutado a 3er trimestre 2023	Ejecutado a 3er trimestre 2023	Variación	Variación (%)
Volúmenes Transportados KBPD Segmento II	595**	579**	-16**	-3 %
Volúmenes Transportados KBPD Segmento III	349**	301**	-48**	-14 %
Por Transporte de Crudo	366.254	340.055	(26.199)	-7 %
Otros Ingresos Operacionales	10.688	10.121	(567)	-5 %
Concesión (CINIIF 12)	577	1.356	779	135 %
Total Ingresos Operacionales	377.519	351.533	(25.986)	-7 %
Personal	5.789	6.021	232	4 %
O&M Costos Fijos	19.903	25.327	5.424	27 %
O&M Costos Variables	20.023	19.836	(187)	-1 %
Depreciaciones	28.068	28.323	255	1 %
Honorarios y Servicios	1.130	2.609	1.479	131 %
Arrendamientos	16	27	11	75 %
Seguros y Contribuciones	1.918	2.053	135	7 %
Impuestos	305	320	15	5 %
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	(328)	241	569	-174 %
Concesión (CINIIF 12)	577	1.356	779	135 %
Total Costos y Gastos con Depreciación	77.401	86.114	8.713	11 %
Total Costos y Gastos sin Depreciación	49.333	57.791	8.458	17 %
Resultado Operacional	300.118	265.419	(34.699)	-12 %
Ebitda	328.491	294.062	(34.429)	-10 %
Margen Ebitda	87 %	84 %	-3 %	-4 %
Ebit	300.423	265.739	(34.684)	-12 %
Costo por Barril sin impuestos	0,91	1,08	0,17	19 %
Ingresos Financieros	2.383	3.534	1.151	48 %
Gastos Financieros	5.371	5.818	447	8 %
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	(908)	(823)	85	-9 %
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	674	430	(244)	-36 %
Total Otros Ingresos y (Egresos)	(3.221)	(2.677)	544	-17 %
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	296.897	262.741	(34.156)	-12 %
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	107.417	98.967	(8.450)	-8 %
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	189.481	163.774	(25.707)	-14 %
Margen Neto	50 %	47 %	-4 %	-7 %
Tasa Efectiva de Tributación	36 %	38 %	1 %	4 %
Margen Utilidad Neta	63 %	62 %	-1 %	-2 %

Estado de Resultados Anual (2022-2023)

Cifras expresadas en miles de dólares

Concepto	Ejecutado a Diciembre 2022 TRM Real \$4.253*	Ejecutado a Diciembre 2023 TRM Real \$4.328*	Variación	Variación (%)
Volúmenes Transportados KBPD Segmento II	539**	579**	40**	8 %
Volúmenes Transportados KBPD Segmento III	281**	315**	34**	12 %
Por Transporte de Crudo	1.256.426	1.380.732	124.306	10 %
Otros Ingresos Operacionales	29.439	39.610	10.171	35 %
Concesión (CINIIF 12)	7.376	2.505	(4.871)	-66 %
Total Ingresos Operacionales	1.293.241	1.422.847	129.606	10 %
Personal	22.583	23.501	918	4 %
O&M Costos Fijos	64.631	76.207	11.576	18 %
O&M Costos Variables	63.684	74.006	10.322	16 %
Depreciaciones	106.787	111.205	4.418	4 %
Honorarios y Servicios	3.575	5.732	2.157	60 %
Arrendamientos	187	75	(112)	-60 %
Seguros y Contribuciones	6.856	7.762	906	13 %
Impuestos	2.041	3.007	966	47 %
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	710	(401)	(1.111)	-156 %
Concesión (CINIIF 12)	7.376	2.505	(4.871)	-66 %
Total Costos y Gastos con Depreciación	278.429	303.601	25.172	9 %
Total Costos y Gastos sin Depreciación	171.643	192.396	20.753	12 %
Resultado Operacional	1.014.812	1.119.246	104.434	10 %
Ebitda	1.123.640	1.233.458	109.818	10 %
Margen Ebitda	87 %	87 %	-0 %	-0 %
Ebit	1.016.853	1.122.253	105.400	10 %
Costo por Barril sin impuestos	0,86	0,90	0,03	4 %
Ingresos Financieros	5.395	25.357	19.962	370 %
Gastos Financieros	23.952	24.104	152	1 %
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	(2.119)	(4.611)	(2.492)	118 %
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	2.355	1.562	(793)	-34 %
Total Otros Ingresos y (Egresos)	(18.322)	(1.796)	16.526	-90 %
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	996.490	1.117.449	120.959	12 %
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	332.730	431.542	98.812	30 %
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	663.761	685.908	22.147	3 %
Margen Neto	51 %	48 %	-3 %	-6 %
Tasa Efectiva de Tributación	33 %	39 %	5 %	16 %
Margen Utilidad Neta	65 %	61 %	-4 %	-6 %

Durante el año 2023 se presentaron mayores ingresos por transporte de crudo debido a mayores volúmenes transportados en los segmentos I, II y III, y a mayores volúmenes de reversión con respecto al 2022. Adicionalmente, en el rubro de **Otros ingresos operacionales** se obtuvieron ingresos por el acuerdo 620cst firmado en el año 2023 con Ecopetrol.

Respecto a los costos, se presenta un incremento del 12%, principalmente por i) mayores **Costos variables** causados por los mayores volúmenes transportados en el 2023; y ii) una mayor ejecución en los **Costos fijos** en los rubros de mantenimiento (de estaciones, derecho de vía y locativos) y en actividades de fortalecimiento de gestión social y HSE. El incremento en Honorarios se da por el pago de honorarios legales (tribunales de arbitramento) y el fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones.

En el rubro de **Otros (ingresos) costos y gastos netos** se registra una reducción de -156% debido a que en el 2023 se tuvo un efecto positivo por los ingresos recibidos de indemnización por siniestros.

Por su parte, los ingresos financieros presentaron un incremento frente al año anterior, por el beneficio de la recompra del bono P135 y por los rendimientos obtenidos por mejores tasas negociadas.

De esta manera, el 2023 cierra con un margen de Ebitda del 87% y una utilidad neta del periodo de USD 685,9 MM.





Gestión legal

En el 2023 se generaron espacios de acercamiento con varias áreas usuarias de la Compañía con el objetivo de alinear sus estrategias corporativas junto con las estrategias legales, lo cual permitió sinergias y mejoras para Ocesa siempre en pro de la defensa de sus intereses y de atender de forma idónea las necesidades legales de cada área de la Compañía. Uno de los logros obtenidos en el 2023, en el cual la asesoría legal fue determinante, correspondió a la aprobación de la modificación de la estrategia de Contribución de Obra Pública y Estampilla de Ocesa.

Procesos judiciales, administrativos y tutelas

En el 2023 llevamos a cabo múltiples acciones con el objetivo de asegurar la defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la Compañía. A continuación, se detallan las acciones más relevantes:



Modificación al Estándar del Comité de Conciliación de Ocesa y la aprobación de su Plan de Acción 2023, lo cual permitió alinearlos a lo dispuesto en el Estatuto de Conciliación (Ley 2200 de 2022) y asegurar una debida diligencia en la gestión de la defensa de los intereses de Ocesa.



Estructuramos y aprobamos la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocesa para el período 2024-2025, apuntando a una idónea defensa de los intereses de Ocesa y la reducción de su litigiosidad.

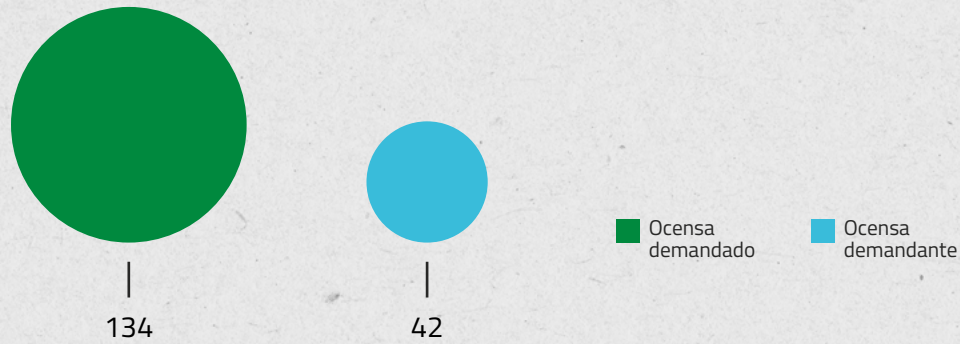


Estructuramos y llevamos a cabo una estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, "Procesos Judiciales"), realizando las siguientes acciones:

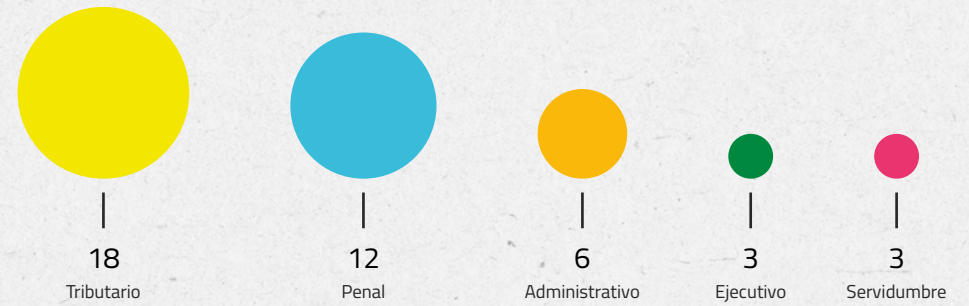
- Aseguramiento interno del archivo de los Procesos Judiciales con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la Compañía.
- Implementación del software CaseTracking. Herramienta que ha permitido la automatización y mejora de la gestión judicial. Permitiendo así un mejor control sobre el accionar de los apoderados Judiciales y un mejor control de la información y términos de los Procesos Judiciales.
- Generación de un tablero PowerBI para graficar y presentar el estatus judicial de la compañía. Lo cual permitió una visualización de los Procesos Judiciales, mejorar el acceso a la información y obtener una línea base para nuestras políticas y estrategias de defensa judicial.

A continuación, se detalla la información más relevante al cierre del 2023 de los procesos judiciales de Ocesa:

Procesos judiciales activos al cierre del 2023



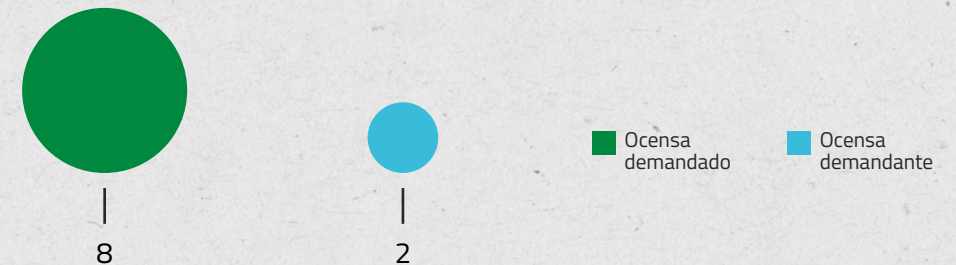
Tipo de procesos en los que Ocesa actúa como demandante al cierre de 2023



Tipo de procesos en los que Ocesa actúa como demandado al cierre de 2023



Procesos finalizados al cierre de 2023





Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el 2023, la Compañía no celebró operaciones con sus administradores.

Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.



Asuntos legales y corporativos

Las actividades de la Compañía se desarrollaron durante el año 2023 conforme a lo previsto en sus Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno Corporativo y las normas aplicables. Igualmente, se atendieron de manera oportuna los requerimientos y solicitudes de información de entidades gubernamentales.

Por otro lado, los libros de actas de la Junta Directiva y la Asamblea General de Accionistas, y el libro de registro de accionistas, se encuentran al día y los documentos de la Compañía permanecen debidamente custodiados.



Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor:

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio del 2000, se informa que la Compañía ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.



Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio:

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio.



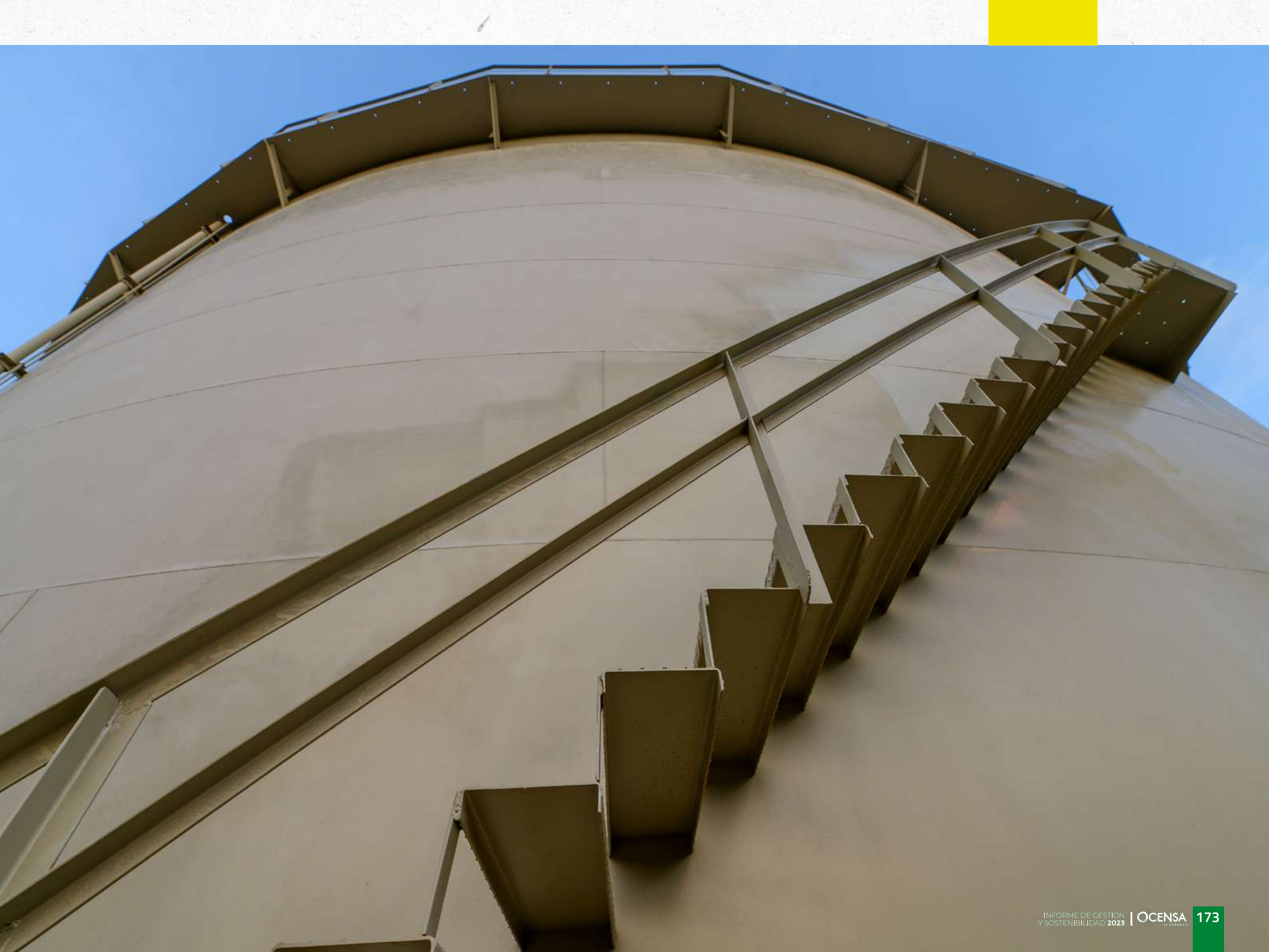
Declaración de la libre circulación de las facturas:

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que la Compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.



Tratamiento equitativo de accionistas:

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocesa y, en consecuencia, la Compañía puso a su disposición los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.



Auditoría interna

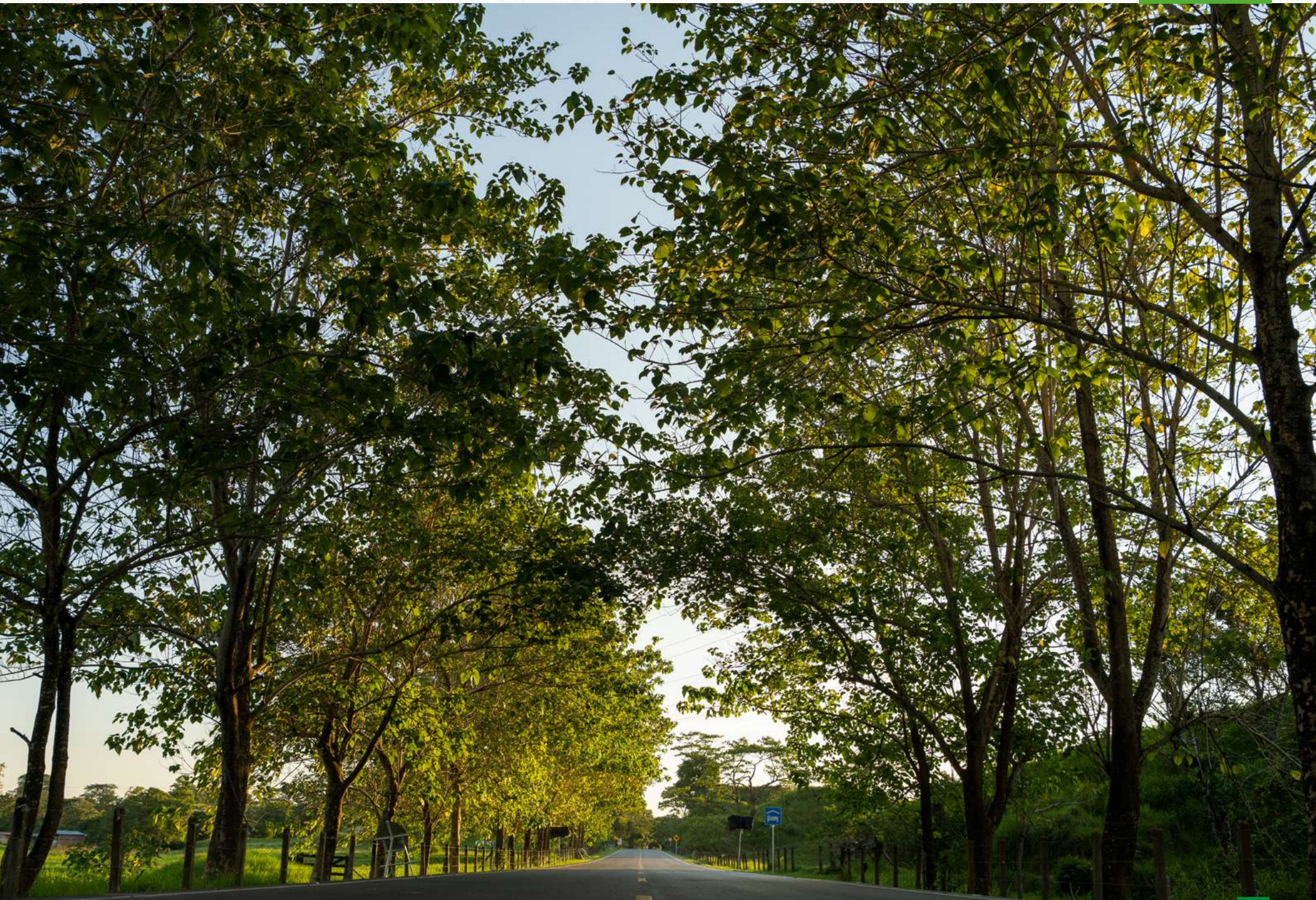
En Ocesa concebimos la auditoría interna como un proceso de aseguramiento y consultoría que actúa bajo los principios de objetividad e independencia. Su propósito es evaluar la efectividad de los procesos y la eficacia del Sistema de Control Interno de la Compañía, aplicando para ello normas de auditoría generalmente aceptadas, con fundamento en el Código de Ética del Instituto de Auditores Internos –THEIIA–.

El plan general de trabajo para el año 2023, aprobado y monitoreado por el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, comprendió la ejecución de 7 auditorías que evaluaron las actividades técnicas, operativas y administrativas más sensibles para el logro de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Para cada una de estas auditorías se emitieron informes que compilan las oportunidades de mejora identificadas sobre el Sistema de Control Interno, en su mayoría calificadas como de impacto medio.

En síntesis, la evaluación de los componentes del Sistema de Control Interno de Ocesa considerados en el alcance planteado para el 2023, arrojó resultados satisfactorios que se reflejan en el cumplimiento de los objetivos corporativos definidos por la Administración, así como en la ausencia de brechas significativas o materiales de control interno que representen riesgos importantes para la continuidad de las operaciones de la Compañía.





Anexos de sostenibilidad



Acerca de este informe

En el Oleoducto Central S.A. - Ocesa, desde el 2010, hemos presentado anualmente nuestro informe de sostenibilidad. A partir del 2022, se han integrado el informe de gestión y el informe de sostenibilidad con el propósito de ofrecer a todos los grupos de interés información transparente sobre las operaciones, gestión y actividades significativas de la organización a lo largo del año. Siendo este nuestro segundo informe consolidado.

Esta estrategia busca proporcionar una visión más completa y coherente con la gestión de sostenibilidad en Ocesa, entregar a los grupos de interés un solo documento que engloba información financiera y no financiera, haciendo énfasis en aspectos estratégicos, de gobierno y la generación de valor en los territorios donde operamos.

Periodo del informe y ámbito de aplicación

GRI 2-2, GRI 2-3

El periodo cubierto por este informe abarca desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023. La información corresponde a Ocesa, donde el alcance de la información es el enfoque Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) y la información financiera. El ciclo de presentación de este informe es anual, y este es publicado en la página web de la compañía al antes de finalizar el primer trimestre del año.

GRI 2-14

Este informe es presentado al Comité de Auditoría de la Junta Directiva de Ocesa, a la Junta Directiva y posteriormente presentado junto con el presidente en la Asamblea General de Accionistas.

Normas y principios de elaboración de informes

Hemos elaborado este informe de conformidad con los estándares del *Global Reporting Initiative (GRI) 2021*, y siguiendo los requerimientos del Estándar Sectorial 11: Petróleo y Gas. Asimismo, buscamos responder a la Comunicación de Progreso (COP) en el cumplimiento de los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, los contenidos del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y la contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Verificación del reporte GRI 2-5

Con el propósito de reforzar la confiabilidad de este informe, este ha sido verificado por *Ernst & Young Audit SAS (EY)*. Para ver los detalles diríjase al "Reporte de verificación EY".

Consultas GRI 2-3

Para información relacionada con este informe, puede contactarse con Ocesa a través del correo electrónico sostenibilidad@ocensa.com.co

Grupos de interés

GRI 2-29



En Ocesa hemos definido, caracterizado y priorizado nuestros grupos de interés, teniendo en cuenta la norma AA1000¹³⁹ sobre el compromiso con los grupos de interés, la ISO26000¹⁴⁰ y el *Global Reporting Initiative* (GRI) para los cuales determinamos los canales de comunicación, frecuencia, y principales temas de interés.

¹³⁹. Compromiso de los Grupos de Interés (2011)

¹⁴⁰. Guía de Responsabilidad Social



Clientes

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	Permanente
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Reuniones sistemáticas	Permanente
	Charlas técnicas (OCENSA conecta)	Anual
	Boletines (infografías, comunicados)	A solicitud
	Encuesta de Satisfacción	Trimestral

Temas de interés: Medición de satisfacción del cliente, negociación de contratos, análisis y/o implementación de opciones operativas nuevas, revisión periódica del Manual del Transportador.



Empleados

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	Permanente
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Intranet	Permanente
	Red Social (Facebook)	Permanente
	Business Partner	Permanente
	Comité de Convivencia	Permanente
	Townhall	Mensual
	Comité táctico	Mensual
	Comité primario	Permanente
	Reuniones Lin	Mensual
	COPASST	Permanente
	Línea Ética	Anual
	Success Factor	Permanente
	WhatsApp Institucional	Permanente

Temas de interés: Salud y seguridad en el trabajo, clima laboral, desarrollo de capacidades (formación y capacitación), cultura organizacional, condiciones laborales, potencial de promoción, compensación y beneficios, liderazgo, diversidad e inclusión.



Comunidad y sociedad

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	Permanente
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Talleres	Permanente
	Grupos Focales	A solicitud
	Anexos de Responsabilidad Social y Derechos Humanos	Permanente
	Reuniones	Permanente
	Encuestas	A solicitud
	Encuentros uno a uno	Permanente
	Boletines en medios de comunicación	Permanente
	Hablemos de Nuestra Gestión	Anual
	Alianzas	Permanente
	Proyectos	Permanente
	Eventos	A solicitud

Temas de interés: Contratación de mano de obra local calificada y no calificada, inversión social (reactivación económica sostenible, medio ambiente, fortalecimiento institucional, desarrollo comunitario, educación, gestión del conocimiento), mantenimiento de vías, inducciones, adquisición de bienes y servicios, derechos humanos, gestión del riesgo, acompañamiento a la gestión y atención de la materialización de bloqueos por parte de propietarios (la gestión directa del tema predial corresponde a Gestión Inmobiliaria).



Accionistas e inversionistas

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	Permanente
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Portal de Inversionistas	Permanente
	Cuestionarios	Anual
	Asamblea General de Accionistas	A solicitud
	Asamblea General	Trimestral
	Declaraciones de Alta Gerencia	Semestral
	Informes de Gestión	Trimestral
	Correo electrónico específico	Permanente
	Correo electrónico	Permanente

Temas de interés: Resultados operacionales, financieros y corporativos, resultados legales, resultados ambientales, resultados ESG.



Estado

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	Permanente
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página Web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Ventanilla Única Ambiental	A solicitud
	Oficios	Permanente
	Reuniones informativas	A solicitud
	Visitas de evaluación y/o seguimiento	Trimestral
	Frente regional de seguridad empresarial	Semestral
	Alianzas o convenios	A solicitud
	Entrega de información	A solicitud
	Comités de seguimiento	Trimestral
	Reuniones presenciales (nivel táctico)	A solicitud
	Correo electrónico (notificaciones judiciales)	Permanente
	SIRECI (Contraloría)	Permanente

Temas de interés: Informes de cumplimiento normativo, suscripción, ejecución y liquidación de convenios para colaborar en objetivos comunes, lectura del entorno, información asociada a denuncias, PQRS, demandas, debida diligencia, en caso de ser necesario, diagnóstico de seguridad del puerto (declaración de cumplimiento - Dimar), gestión integral y conjunta del riesgo, trabajo conjunto en emergencias operativas, sociales, seguridad, entre otras, vigilancia aérea y satelital del derecho de vía, solución de conflictos, liquidaciones de convenios, capacitación de brigada de emergencia con defensa civil, habilitación (gestión de permisos) y aseguramiento (cumplimiento) ambiental.



Contratistas y proveedores

Tipo	Canales de comunicación	Frecuencia
Generales	Correo electrónico	Permanente
	Informe de Sostenibilidad	Anual
	Informe de Gestión	Anual
	Comunicaciones Corporativas	A solicitud
	Llamadas telefónicas	Permanente
	PQRS	Permanente
	Página web	Permanente
	Plataformas digitales	Permanente
Específicos	Talleres	A solicitud
	Reuniones formales y/o comerciales (Espacios entre administradores de contrato y contratistas)	A solicitud
	SUPLOS (mensajes corporativos enviados a través de este canal)	A solicitud
	Eventos de reconocimientos	Anual
	Charlas Integrales	Anual
	Encuentros locales y regionales	A solicitud
	Espacios de desarrollo de proponentes	A solicitud
Correo electrónico	Permanente	

Temas de interés: Divulgación de información relacionada con temas estratégicos de abastecimiento, desarrollo de capacidades (programas de formación, capacitaciones, programas con comunidades, contribución social), comunicaciones masivas importantes (actualizaciones corporativas, prevención de fraudes, temas legales), gestión del entorno para el desarrollo de contratos, sostenibilidad.



Proceso y metodología de la materialidad 2023

GRI 3-1

En el 2023 revisamos y actualizamos nuestro análisis de materialidad, alineados con el ejercicio de materialidad 2022 de CENIT¹⁴¹, para identificar los asuntos materiales del segmento de transporte – Midstream¹⁴². Esta revisión se realizó bajo el enfoque de la doble materialidad, la cual tiene en cuenta tanto los impactos de la compañía y sus actividades sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos, así como los impactos que los temas ESG puedan tener en el desempeño y rendimiento financiero de Ocesa. Este enfoque nos permite atender las diferentes necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

Esta revisión incluyó:

1. Actualización del análisis del contexto global, nacional y sectorial de sostenibilidad

Mediante este análisis buscamos identificar las tendencias globales, sectoriales y nacionales, así como buenas prácticas en sostenibilidad para tener un ejercicio de referenciación de buenas prácticas y temas emergentes.



Contexto global de sostenibilidad

Nacional: Tendencias y riesgos Colombia

Contexto sectorial: *Oil and Gas Midstream*

Empresas pares líderes en DJSI, Grupo Ecopetrol y *Midstream Colombia*

¹⁴¹ Cenit, Transporte y logística de hidrocarburos. Compañía filial de Grupo Ecopetrol

¹⁴² Las actividades del sector de hidrocarburos se desarrollan en tres grandes fases: upstream, midstream y downstream. La primera comprende las actividades de exploración y producción, la segunda, las actividades de transporte, y la tercera, las de refinación y la comercialización. En Colombia los principales actores del sector del midstream son: Grupo Ecopetrol, Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.



2. Identificación, análisis y priorización de impactos y riesgos

Tomando como base los resultados del análisis del contexto, la materialidad del 2022 y la documentación interna de Ocesa¹⁴³ se identificaron los impactos significativos que generamos incluyendo la cadena de valor y se llevó a cabo la evaluación de los temas, en donde se tuvieron en cuenta las diferentes fuentes de información.

La priorización se realizó bajo dos dimensiones de análisis:

Impactos

Impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos, en todas las actividades y la cadena de valor de Ocesa. Los impactos pueden ser:

- Reales o potenciales
- Positivos o negativos
- Corto o largo plazo
- Intencionados o no intencionados
- Reversibles o irreversibles

Riesgos y oportunidades

Aspectos del entorno que pueden afectar la planeación y el cumplimiento estratégico de la organización. Estos se pueden categorizar en:

- Riesgos operacionales, financieros, reputacionales o regulatorios.
- Oportunidades en eficiencia de recursos, productos y servicios, reducción de costos, resiliencia y factores que brinden una ventaja competitiva frente a pares.

¹⁴³. Fueron revisados documentos como: la Matriz de Aspectos Ambientales, el Informe de Sostenibilidad 2022, los Riesgos Empresariales, la Política de Responsabilidad Integral, Diversidad, Equidad e Inclusión, y el Marco Estratégico 2030.

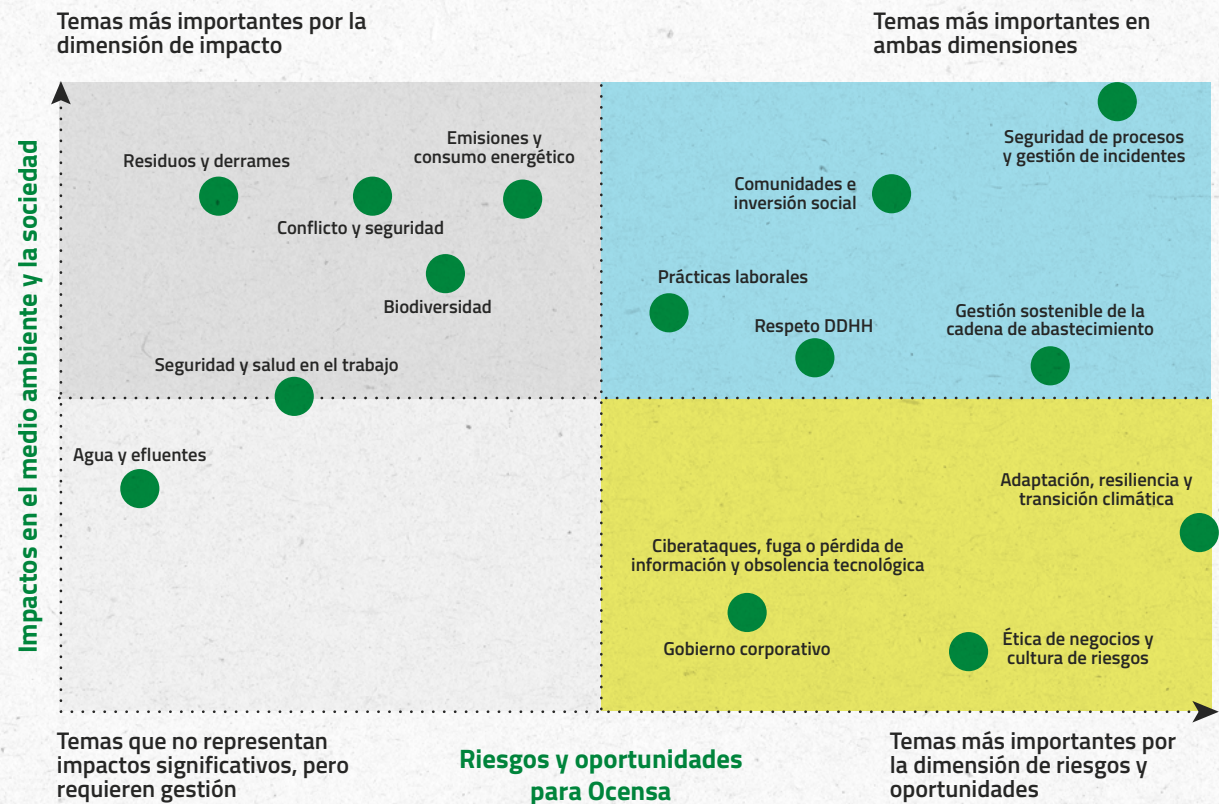
3. Contraste de resultados con el ejercicio de involucramiento a grupos de interés realizado en 2021

Como resultado del involucramiento con grupos de interés realizado en el 2021, fue posible identificar los temas más importantes para los empleados de Ocesa teniendo en cuenta las dimensiones de impactos, riesgos e influencia¹⁴⁴.

Por otro lado, se identificaron los temas que más influyen en las decisiones y percepciones de los grupos de interés externos de OCENSA. Teniendo en cuenta estos resultados, en 2023 validamos que los 15 asuntos materiales para la vigencia en mención continúen teniendo en cuenta los temas sobre las cuales los grupos de interés quieren estar informados.

Resultados

A continuación, se presentan los asuntos materiales de Ocesa para 2023, donde se pueden visibilizar los temas de acuerdo con las dimensiones del análisis detallado de impactos, riesgos y oportunidades.



¹⁴⁴ Los temas "Respeto DD.HH." "Gestión y Transformación Energética" fueron incluidos en una etapa posterior del proceso en línea con la materialidad del segmento, por lo que no fueron evaluados inicialmente como temas individuales, sino que estos hacían parte (como subtemas) de talento humano y gestión de la cadena de abastecimiento, y descarbonización de las operaciones, respectivamente.

N.º	Asunto material	Dimensión	Asunto material por riesgo	Asunto material por impacto
1	Adaptación, resiliencia y transición climática	Ambiental	●	-
2	Biodiversidad	Ambiental	-	●
3	Emisiones y consumo energético	Ambiental	-	●
4	Agua y efluentes	Ambiental	-	-
5	Residuos y derrames	Ambiental	-	●
6	Prácticas laborales	Social	●	●
7	Seguridad y salud en el trabajo	Social	-	●
8	Comunidades e inversión social	Social	●	●
9	Conflicto y seguridad	Social	-	●
10	Gobierno corporativo	Gobierno	●	-
11	Ética de negocios y cultura de riesgos	Gobierno	●	-
12	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica	Transversal	●	-
13	Respeto de los derechos humanos	Transversal	●	●
14	Seguridad de procesos y gestión de incidentes	Transversal	●	●
15	Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento	Transversal	●	●

GRI 2-4, GRI 3-2

El ejercicio de revisión de la materialidad en 2023, también generó algunos cambios respecto a los asuntos materiales presentados en el periodo 2022. Para la vigencia 2023, Ocesa pasó de tener 17 asuntos relevantes a 15.



Los ajustes en los nombres de los asuntos también responden a la alineación con Cenit y su ejercicio de materialidad del 2022, y el estándar sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas.



Dimensión ambiental

- Los asuntos: Acción por el clima y gestión y transformación energética se vinculan y ahora son un solo asunto, que se gestiona bajo el nombre de: Emisiones y consumo energético.
- El asunto: Altos estándares de contención, cambia su nombre a: Seguridad de procesos y gestión de incidentes.



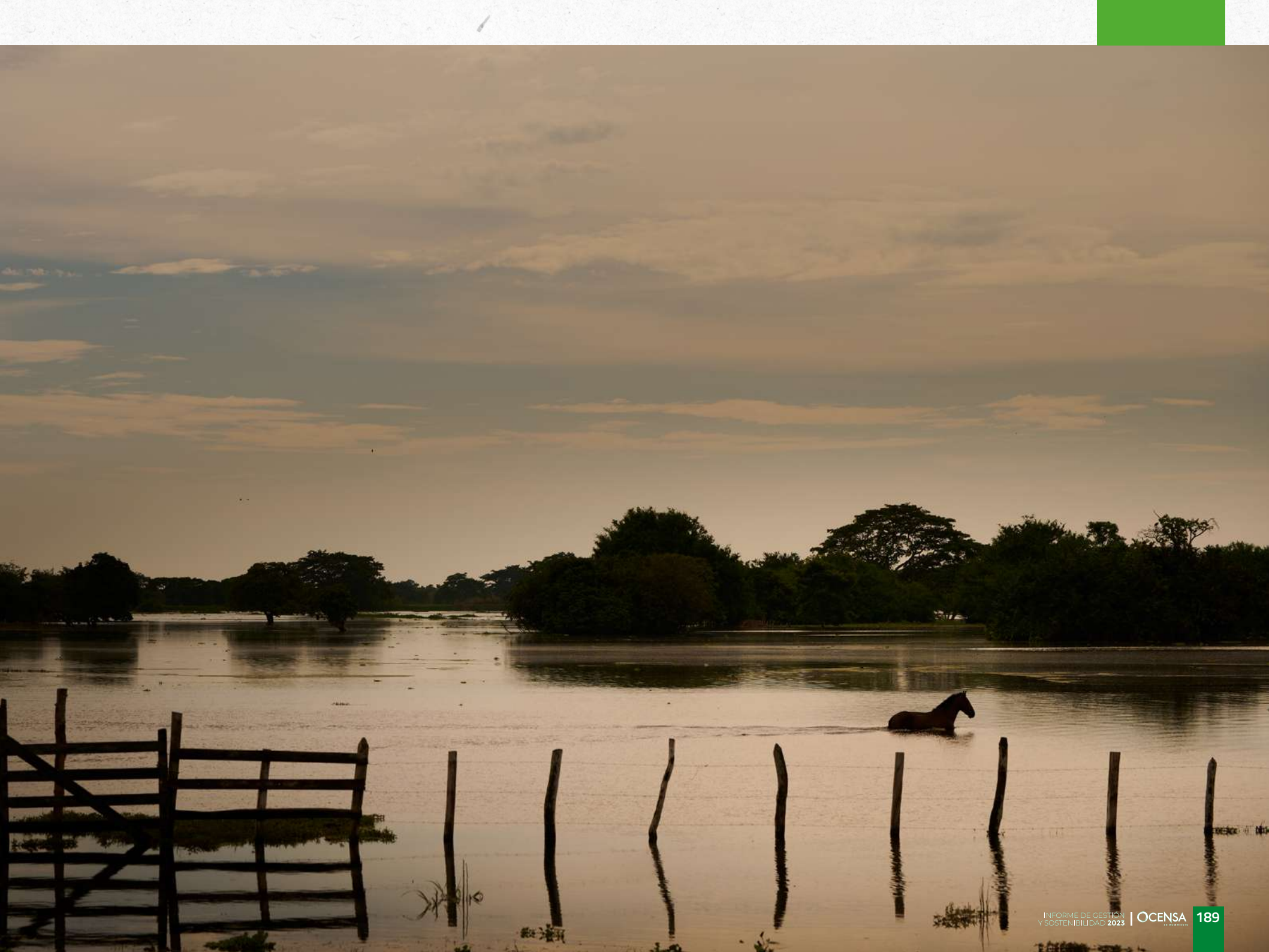
Dimensión social

- El asunto salud y seguridad, se divide en dos, y ahora se gestiona bajo los asuntos: Seguridad y salud en el trabajo y Conflicto y seguridad, siendo este último un asunto nuevo que antes era gestionado como un subtema.



Dimensión de gobernanza

- El asunto Gobierno corporativo y ética, se divide en dos, ahora estos temas se gestionan bajo los asuntos de: Gobierno corporativo y Ética de negocios y cultura de riesgos
- El asunto, Innovación y tecnología, cambia su nombre a: Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica



Enfoques de gestión

En 2022 identificamos los impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Temas que son materiales desde la dimensión de impactos que puede generar Ocesa. En 2023 realizamos una revisión sin encontrar ajustes, en el mediano plazo realizaremos nuevamente el ejercicio. Para mayor detalle de los impactos los invitamos a remitirse al Informe de Gestión Sostenible 2022- anexos de sostenibilidad- 9.4 Asuntos Relevantes.

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Gobierno corporativo	<p>En Ocesa establecimos un marco de actuación donde la transparencia, gobernabilidad y control aseguran la sostenibilidad de la operación y honran la confianza de nuestros grupos de interés. Contamos con un conjunto de normas y prácticas que rigen el proceso de toma de decisiones de los órganos de gobierno de Ocesa, junto con mecanismos para direccionar la aplicación de buenas prácticas de administración, con base en la ley aplicable, principios éticos y una conducta empresarial apropiada.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La estructura de gobierno de Ocesa ▪ La Junta Directiva y sus comités ▪ La Junta Directiva y el enfoque ESG ▪ Buenas prácticas de gobierno corporativo 	<p>GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 405-1</p>
Ética de negocios y cultura de riesgos	<p>La ética de los negocios está fundamentada en la transparencia, la anticorrupción y la lucha contra la competencia desleal. Ser una empresa transparente y responsable es estratégico para mantener la confianza de los grupos de interés y del mercado. La implementación de sistemas y controles para prevenir el fraude, los sobornos, la corrupción y el lavado de activos permiten entablar relaciones duraderas y transparentes y fortalecer la reputación de Ocesa. En complemento a esto, una adecuada gestión de riesgos permite evitar y disminuir la materialización de riesgos con posibles afectaciones tanto al sistema económico, el medio ambiente y las personas, así como a la Compañía en términos regulatorios, financieros, operativos y reputacionales.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Marco de actuación ▪ Mr. Morales y su familia agente de cambio ▪ Modelo de gestión de riesgos. 	<p>GRI: 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 11.20.5, 11.20.6</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de reportes recibidos y gestionados en la línea ética. ▪ Número de eventos materializados de riesgos estratégicos ▪ Número de casos de incumplimiento al código de ética

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Respeto de los derechos humanos	<p>El respeto de los DD.HH. es una responsabilidad de todas las empresas. Bajo este marco, Ocesa entiende el contexto territorial en el que opera y las necesidades u oportunidades de sus grupos de interés, por lo que todos sus procesos de manera transversal deben integrar este asunto para respetar el cumplimiento de los derechos humanos asociados a las operaciones. Ocesa, además, debe identificar, evaluar y gestionar cualquier impacto potencial o real que pueda darse en materia de derechos humanos a lo largo de toda su cadena de valor, a fin de implementar las medidas de mitigación y remediación necesarias. Por eso, reconoce el derecho a la vida, a la seguridad, a la libertad y a la integridad personal, promueve el trabajo digno y decente de sus empleados y trabajadores de su cadena de valor, fomenta la igualdad de género y la inclusión laboral, reconoce el derecho a la libertad sindical y negociación colectiva, a la libertad de opinión y expresión, entre otros.</p> <p>La gestión de Ocesa se alinea con la Declaración Universal de Derechos humanos, la Convención Americana sobre Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), lo establecido en la Constitución Política y los tratados ratificados por Colombia.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fortalecimiento del marco de debida diligencia ▪ Mecanismo de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes (PQRS) 	<p>GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 407-1, 409-1, 11.15.4</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH. ▪ Horas dedicadas a la formación en DD.HH. ▪ Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH. ▪ Porcentaje de contratos y de convenios con Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. Cada empresa puede relacionar la segmentación interna que tenga estructurada para la aplicación de clausulados o anexos ▪ Números de contratos con aseguramiento del anexo de responsabilidad social y DD.HH. ▪ Mecanismos de quejas y reclamos (PQRS) ▪ Desarrollo de marco de debida diligencia en DD.HH.
Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica	<p>La tendencia global de digitalización en todos los ámbitos supone retos y oportunidades para los negocios, dentro de los cuales se encuentran la amenaza de fuga/pérdida de información, los ciberataques y el fenómeno de la obsolescencia tecnológica. En este contexto, la innovación cumple un papel protagónico para optimizar procesos, mitigar riesgos y mantener operaciones seguras y resilientes, capaces de adaptarse a los cambios acelerados en el entorno. Además, la innovación y la tecnología son propulsoras de la transformación organizacional segura para Ocesa: con ellas, se transforma el negocio apalancando la eficiencia, la diversificación y el impacto positivo a la sociedad y al medio ambiente, anticipándose a los cambios.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Modelo Operativo ▪ Fortalecimiento de cultura de ciberseguridad ▪ Agenda Digital 	<p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados ▪ Automatización Inteligente de procesos operativos (AIPOD) ▪ Proyecto CyberMuro ▪ Incidentes de ciberseguridad

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Biodiversidad	<p>La diversidad de especies y ecosistemas son parte esencial del buen funcionamiento del ambiente y de los servicios ecosistémicos. La conservación de la biodiversidad ha tomado recientemente mayor importancia, pues los impactos relacionados con el cambio en el uso del suelo, fragmentación, disminución en coberturas de algunos ecosistemas, el aumento en la interacción de especies invasoras, y las consecuencias ligadas al cambio climático, entre otros, están siendo cada vez más visibilizados por la sociedad debido a su relación con la prosperidad económica, la salud humana y la seguridad alimentaria, además de los altos costos relacionados con la recuperación de la biodiversidad y los servicios que esta presta. Teniendo en cuenta estos elementos, e integrándolos en la estrategia de Biodiversidad, Ocensa desarrolla procesos de identificación, caracterización, evaluación, seguimiento y control de las posibles amenazas sobre la biodiversidad, inherentes a las dinámicas de la compañía, en donde se aplican medidas para prevenir, mitigar, recuperar y compensar los posibles impactos de la operación.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Protección de los ecosistemas y la biodiversidad ▪ Estrategia de biodiversidad ▪ Identificación y monitoreo de impactos en la biodiversidad en nuestra área de influencia ▪ Relacionamiento en el territorio para la gestión de biodiversidad 	<p>GRI: 304-1, 304-2, 304-3, 304-4 SASB: EM-MD-160a.1, EM-MD-160a.2, EM-MD-160a.3, EM-MD-160a.4 Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de árboles sembrados (voluntarios) ▪ Ecorreservas designadas en predios propios ▪ Hectáreas conservadas y/o en proceso de restauración por acciones voluntarias y obligatorias (mantener / nuevas) en el año ▪ Monto ejecutado de las inversiones realizadas para conservar la biodiversidad ▪ Porcentaje de siembra de especies en alguna categoría de amenazas en el marco de las compensaciones
Agua y efluentes	<p>Una gestión responsable asociada a la reducción, ahorro y uso eficiente del recurso hídrico es de vital importancia tanto para las comunidades donde operamos y el medio ambiente, como para el correcto desarrollo de nuestras actividades. A través de un uso eficiente del agua, se reduce su captación y se disminuyen los vertimientos de aguas residuales tratadas al entorno, previniendo así los impactos potenciales al medio ambiente derivados de actividades de operación y mantenimiento y, por tanto, a las personas. Por otro lado, una pérdida de contención podría resultar en una posible afectación al recurso hídrico, y por lo tanto, podría afectar la seguridad hídrica de las comunidades y de los ecosistemas.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión Integral del Agua ▪ Compromiso uso responsable ▪ Huella hídrica ▪ Captación de agua ▪ Vertimientos ▪ Extensión de la gestión a los grupos de interés 	<p>GRI: 303-1, 302-2, 303-3, 303-4, 303-5 Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Facilidades con aprovechamiento de aguas lluvias en recirculación ▪ Facilidades autosostenibles en agua ▪ Huella hídrica directa total ▪ Huella hídrica indirecta total ▪ Porcentaje de agua residual reutilizada ▪ Importancia de la gestión del agua

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Adaptación, resiliencia y transición climática	<p>La aceleración del cambio climático y la transición a una economía baja en carbono implica implementar medidas para adaptarse a los riesgos climáticos tanto físicos (relacionados a eventos crónicos y agudos del clima), como de transición (asociados a cambios regulatorios, de mercado, tecnológicos y reputacionales). La variabilidad climática desencadena eventos que pueden afectar la infraestructura del oleoducto e impactar potencialmente la entrega y continuidad del servicio. Además, debido a las condiciones topográficas de los territorios por donde opera Ocesa, la vulnerabilidad ante eventos climáticos toma especial importancia. Por otro lado, la transición a una economía baja en carbono genera incertidumbre para el sector debido a la demanda proyectada de petróleo, la cual se espera que decrezca para cumplir con los objetivos nacionales e internacionales. Esta reducción en la demanda del petróleo conlleva a riesgos de mercado asociado a cambios en las preferencias de consumo, y regulatorios por políticas y leyes más estrictas para actividades carbono intensivas.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Camino de transición y adaptación ▪ Riesgos físicos y de transición del cambio climático ▪ Variabilidad climática ▪ Medidas adoptadas para gestionar los impactos 	<p>GRI: 201-2, 11.2.4 Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estrategia climática Ocesa
Emisiones y consumo energético	<p>El contexto actual de cambio climático requiere de un rol activo por parte de las empresas para impulsar la transición energética, reducir las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) y minimizar los impactos a la atmósfera. Esto implica identificar y poner en marcha alternativas para controlar, prevenir, mitigar y/o compensar las emisiones GEI generadas en las diferentes actividades de la operación, para asegurar la continuidad del negocio y contribuir al medio ambiente. Por esto, en Ocesa trabajamos por transformar la matriz energética de la Compañía hacia fuentes de energía más limpias. Por otro lado, las emisiones atmosféricas generadas a través del transporte del crudo asociadas a óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx), material particulado (PM) y compuestos orgánicos volátiles (COV), pueden generar un impacto negativo en la salud de las personas, afectando especialmente a las comunidades locales y trabajadores.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión energética ▪ Eficiencia energética ▪ Mitigación del cambio climático ▪ Huella de carbono ▪ Plan de descarbonización 	<p>GRI: 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7 SASB: EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2, EM-MD-120a.1 Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emisiones generadas por barril transportado ▪ MWh renovables generados ▪ MWh renovables consumidos ▪ MWh renovables vendidos ▪ Consumo Agente Reductor de Fricción (DRA) ▪ Capacidad instalada renovable ▪ Capacidad instalada de combustibles fósiles

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Residuos y derrames	<p>Las operaciones de Ocesa generan una gran cantidad de residuos sólidos tanto peligrosos como no peligrosos, los cuales requieren una adecuada gestión con el fin de evitar impactos negativos sobre el medio ambiente y la salud de las personas. Con la incorporación de la circularidad dentro del modelo de negocio y la cadena de abastecimiento, disminuimos la carga ambiental y aprovechamos los residuos con el fin de reciclarlos en el ciclo de vida. Por otro lado, la operación del oleoducto puede generar impactos negativos como consecuencia de un derrame de crudo o productos químicos, por lo que nuestra gestión se enmarca en la prevención y atención oportuna de incidentes para minimizar al máximo cualquier afectación a las personas o al ecosistema.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión Integral de Residuos ▪ Ruta de Circularidad en Ocesa ▪ Nuestros aliados en la gestión Integral de Residuos ▪ Gestión de derrames 	<p>GRI: 306-1, 306-2, 306-3 (Residuos generados), 306-3 (Derrames significativos) 306-4, 306-5</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de residuos efectivamente aprovechados Basura Cero (BC) ▪ Tasa de reciclaje de residuos
Seguridad de procesos y gestión de incidentes.	<p>Ofrecer una operación segura y confiable es nuestra prioridad. Trabajamos en ello mediante una gestión eficiente de incidentes que nos permita prevenir la ocurrencia de eventos que puedan generar repercusiones negativas en las personas y el medio ambiente, así como evitar interrupciones o afectaciones en la operación, a través del monitoreo y seguimiento continuo estamos preparados ante cualquier emergencia o contingencia.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Seguridad de procesos ▪ Sistema de gestión organizacional (SGO) ▪ Gestión de emergencias 	<p>GRI: 11.8.3</p> <p>SASB: EM-MD-540a.1., EM-MD-540a.2, EM-MD-540a.4</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento plan de simulacros ▪ Cumplimiento del plan de capacitación de emergencias ▪ Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias ▪ Evaluación de planes de respuesta ▪ Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos Nivel 1 ▪ Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos Nivel 2 ▪ Conocimiento y Reducción de Amenazas Operativas ▪ Indicador de Equipos Críticos de Seguridad de Procesos ▪ Indicador de <i>Standing</i> Instrucciones

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Prácticas laborales	<p>Los resultados de una organización están vinculados directamente al desempeño de los empleados. Contar con una fuerza laboral idónea, capacitada, motivada y comprometida es uno de los factores más importantes para conducir con éxito el negocio. En Ocesa enfocamos nuestros esfuerzos en garantizar el bienestar y balance de nuestros empleados a través del desarrollo de habilidades, la promoción de un ambiente de trabajo diverso e incluyente, y la adopción de buenas prácticas laborales y de compensación, lo que nos permite lograr un impacto positivo en la vida de las personas y sus familias.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabajar en equipo y liderazgo ▪ La diversidad, la equidad y la inclusión ▪ Crecer y aprender ▪ La vida y el bienestar de las familias 	<p>GRI: 2-7, 2-21, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de mujeres en roles de liderazgo ▪ Nivel de transformación organizacional
Seguridad y salud en el trabajo	<p>La seguridad y salud en el trabajo es un asunto de vital importancia debido a los peligros presentes en la operación, lo cuales pueden llegar a generar riesgos a los trabajadores. A través de una adecuada gestión de la salud y seguridad en el trabajo se previenen accidentes, enfermedades laborales por ocasión al trabajo, lesiones y muertes, además se mitigan riesgos reputacionales y normativos. En Ocesa reconocemos la importancia de garantizar espacios de trabajo seguros y saludables como parte de los derechos humanos, por lo que nuestra prioridad es Primero la Vida "Nos Cuidamos y Cuidamos a Otros". Creemos que todos los accidentes se pueden prevenir a través de la disciplina y la rigurosidad en el cumplimiento de nuestros estándares HSE.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Operación segura para todos ▪ Gestión HSE con nuestros aliados 	<p>GRI: 2-23, 2-24, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1,</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementación prácticas HSE Cierre de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas de HSE ▪ Índice de frecuencia total de casos registrables - TRIF ▪ Porción de accidente de trabajo Mortales ▪ Prevalencia de la enfermedad laboral ▪ Incidencia de la enfermedad laboral ▪ Ausentismo por causa médica ▪ Índice de severidad ▪ Índice de frecuencia

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Conflicto y seguridad	<p>Algunas de las zonas de influencia en las que opera Ocesa pueden ser blanco de afectaciones derivadas del conflicto interno de Colombia, lo que podría afectar la seguridad física de operación y los derechos humanos de los empleados, trabajadores y la comunidad. Por eso se requiere el desarrollo de estrategias y sistemas que fomenten un ambiente seguro y de confianza, de la implementación de prácticas de seguridad y tecnologías que permitan conocer y analizar el contexto y riesgos de los territorios en los que operamos. Además, el personal de seguridad tiene la responsabilidad de tomar medidas para garantizar la seguridad corporativa al mismo tiempo que se protegen los derechos humanos de la comunidad local.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Protección integral de los activos y el personal ▪ Gestión territorial, articulación para la seguridad ▪ Enfoque sistémico para la gestión de riesgos 	<p>GRI: 410-1 Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento de actividades del plan de trabajo impuesto en el PIA de la GSC. ▪ Cantidad de buques atendidos sin contaminación – Indicador del segmento del Midstream / Cantidad de buques atendidos (interfaz). ▪ Cantidad de operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Cantidad de vuelos (aéreos) ejecutados (proporción de todas las operaciones aéreas realizadas – Indicador del segmento del Midstream). ▪ Cantidad de NNJA participantes en los proyectos de prevención de la violencia / Cantidad de NNJA planeados para participar en el proyecto de prevención de violencia. ▪ Juntas de acción comunal (JAC) que participaron efectivamente en el Proyecto Buena Vecindad como proporción de las planeadas. ▪ Cantidad de capacitaciones en políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (Contratistas de vigilancia y seguridad privada).

Asunto relevante	¿Por qué es importante? ¿Cómo lo gestionamos?	¿Cómo lo evaluamos?
Comunidades e inversión social	<p>Conectamos con el territorio, son casi 30 años de aprendizajes y crecimiento. En OCENSA trabajamos en el presente para construir juntos un futuro que le permita a muchas generaciones contar con territorios sostenibles a través del cuidado, el fortalecimiento de capacidades y la conexión, basados en el diálogo y la escucha conocemos las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés en territorio. Así, ejecutamos un portafolio de inversión social que llega a los 48 municipios de nuestra área de influencia, de forma diferencial generamos viabilidad y continuidad al negocio, fortalecemos las relaciones de confianza y aportamos al desarrollo territorial con enfoque diferencial. Nuestra apuesta es impulsar la generación de prosperidad compartida a través de la concurrencia, integración y sinergia entre empresa, contratistas, aliados e instituciones, promoviendo alianzas y conexiones de valor basadas en el principio de corresponsabilidad, lo que permite construir visiones conjuntas de desarrollo territorial sostenible.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <p>La inversión socioambiental y las dimensiones institucional, productiva y comunitaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voluntariado corporativo ▪ Estrategia de Relacionamiento Territorial ▪ Índices para conocer el territorio 	<p>GRI: 2-23, 2-24, 203-1, 203-2, 411-1, 413-1, 413-2, 11.16.2, 11.17.3, 11.17.4</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inversión social voluntaria y obligatoria ▪ Fortalecimiento institucional ▪ Fortalecimiento comunitario ▪ Fortalecimiento productivo ▪ Horas de servicio comunitario aportadas (voluntariados).
Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento	<p>Nuestra cadena de abastecimiento propende por la generación de relaciones de confianza con nuestros contratistas y proveedores, siendo estos, actores estratégicos para mantener operaciones eficientes y seguras, y nos brindan soporte para el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos. Trabajamos mediante la construcción de modelos de adquisición más eficientes y dinámicos con relaciones uno a uno con nuestros proponentes, contratistas y proveedores, quienes para OcenSA son sus aliados.</p> <p>En 2023, presentamos nuestra gestión a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Abastecimiento verde y sostenible -Plan de Abastecimiento -Nuestros contratistas, aliados y proveedores 	<p>GRI: 2-8, 204-1, 308-1, 414-1, 414-2</p> <p>Indicadores propios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Número total de proveedores ▪ Distribución de proveedores según su origen ▪ Distribución de contratistas según su origen ▪ Número total de contratistas ▪ Mano de obra con dedicación exclusiva al servicio prestado por contratistas ▪ Monto de compras de materiales en USD ▪ Ventas efectivas logística inversa

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso	Ocensa ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Petróleo y gas 2021

CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		"REFERENCIA ESTÁNDAR (GRI, GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream, PROPIO)"
		REQUISITO OMISIÓN / MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-1 Detalles organizacionales	Ocensa – Oleoducto Central SA Ocensa es una sociedad anónima con sede central en Bogotá, que opera en Colombia.			
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Ocensa – Oleoducto Central SA Ocensa es una sociedad anónima con sede central en Bogotá, que opera en Colombia.			
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexos de sostenibilidad - Página 184			
2-4 Actualización de la información	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 93 y 97 <i>Gestión Financiera</i> - Página 160 Anexos de sostenibilidad (Proceso y metodología de la materialidad 2023) - Página 193			
2-5 Verificación externa	Este informe tiene contenidos verificados por <i>Ernst & Young Audit SAS</i> . Ocensa realiza la verificación con el mismo Revisor Fiscal de manera anual desde el año 2021. Los ajustes significativos como resultado de la verificación externa son comunicados a la Junta Directiva. Ver Anexos de Sostenibilidad / Reporte de verificación EY. - Página 222			
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sector EM-MD Petróleo y Gas - <i>Midstream</i> Contamos con proveedores expertos en operación y mantenimiento, obra civil, ingeniería, proyectos, gas/energía, entidades y aliados gubernamentales, proveedores de tecnología, abogados, operadores logísticos y consultores, entre otros. Todas las relaciones comerciales son contractuales y algunos servicios son intensivos en mano de obra, otros en el uso de tecnología y otros en el suministro de repuestos, materiales y consumibles. Nuestra cadena de valor - Página 8 Ver Informe de gestión sostenible 2022, Proceso de abastecimiento de bienes y contratación de servicios, página 44 y 45.			SASB EM-MD-000.A
2-7 Empleados	Ocensa no cuenta con empleados por horas no garantizadas, y tampoco cuenta con empleados a tiempo parcial. La información presentada refleja los datos al final del período objeto del informe (31 de diciembre del 2023). - Página 124			
2-8 Trabajadores que no son empleados	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156			
2-9 Estructura de gobernanza y composición	<i>Gobierno corporativo</i> - Página 37 y 38			
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ver Informe de gestión sostenible 2022, Nuestra Junta Directiva - Página 38.			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente no es un alto ejecutivo de Ocensa.			
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	<i>Gobierno corporativo</i> - Página 40			
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	La Junta Directiva anualmente aprueba el Tablero Balanceado de Gestión (TBG), que guía nuestras metas financieras, operativas, ambientales y sociales. Durante el año hacemos seguimiento, revisamos el progreso y resultados. Así mismo, el trabajo de las direcciones y gerencias en Ocensa está orientado al cumplimiento del TBG propuesto para cada año y el cumplimiento de las metas del Marco Estratégico 2030 de la Compañía. - Página 39			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Este informe es presentado al Comité de Auditoría de la Junta Directiva de Ocensa, a la Junta Directiva y posteriormente a la Asamblea General de Accionistas. - Página 39			
2-15 Conflictos de interés	El Código de Buen Gobierno Corporativo de Ocensa establece la definición de un conflicto de interés y su debida gestión. Este contempla que el administrador deberá estudiar cada situación y determinar si está en presencia de un acto que genera una situación de conflicto de intereses, para lo cual podrá solicitar la evaluación y recomendaciones correspondientes por parte del Comité de Auditoría. En caso afirmativo, el administrador deberá dar cumplimiento a lo establecido en las normas legales aplicables. Se comunica a la Asamblea General de Accionistas, junto con toda la información que sea relevante para que los accionistas adopten la decisión informada de dispensar o no el conflicto de intereses. - Página 41			

CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		"REFERENCIA ESTÁNDAR (GRI, GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream, PROPIO)"
		REQUISITO OMISIÓN / MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	En el desarrollo de las reuniones ordinarias se comunican las inquietudes críticas a la Junta Directiva y en caso de ser necesario se realizan sesiones extraordinarias.	Literal b / No procede	Teniendo en cuenta la definición de inquietudes críticas este punto no aplica para el año 2023.	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo - Página 40			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Los miembros de la Junta Directiva y sus comités evalúan su desempeño anualmente, considerando aspectos como el conocimiento de los negocios de la Compañía, la información suministrada para el ejercicio de las funciones, la participación, el comportamiento, el seguimiento de resultados, su relacionamiento, entre otros. La Junta Directiva se autoevalúa anualmente según el mecanismo que defina. Para la vigencia 2022-2023, la Junta Directiva escogió la evaluación por parte de un tercero externo e independiente. Página 38			
2-19 Políticas de remuneración	De acuerdo con los Estatutos Sociales, la Asamblea General de Accionistas tiene dentro de sus funciones elegir a la Junta Directiva y establecer la remuneración de sus miembros. De esta forma, según la aprobación de la Asamblea General de Accionistas, la remuneración para los miembros de la Junta Directiva es de 4 SMLMV4 por cada sesión a la que asistan. Las políticas de remuneración de la Junta Directiva no se vinculan con la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.			
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Las políticas de remuneración de la Junta Directiva no se vinculan con el desempeño de la Compañía en la gestión de sus impactos económicos, ambientales y sociales.	Literal b / No procede	La política de remuneración fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas el 17 de enero de 2013, según consta en Acta N.º 73.	
2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación total anual es de 55%, es decir, esta es la brecha entre la persona mejor pagada promedio, y el promedio de los demás empleados.	Literal b / Información no disponible	Ocena aún no mide el indicador del incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada con respecto a la mediana del porcentaje del incremento de la compensación total anual. Se espera poder reportar esta información en el reporte del 2025.	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<i>Mensaje a nuestros grupos de interés</i> - Página 5			
2-23 Compromisos y políticas	<i>Gobierno corporativo</i> - Página 36 <i>Ética de negocios y cultura de riesgos</i> - Página 45 <i>Respeto de los derechos humanos</i> - Página 53 <i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 126			
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Nuestro marco de conducta empresarial se extiende a todos nuestros empleados, contratistas y aliados. Lo que además incluye el compromiso de respetar los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales. Esto nos permite trabajar para facilitar que las personas de todos los niveles actúen de forma responsable alineados con nuestros compromisos y políticas. A lo largo del informe se incluyen los compromisos y políticas relacionados a la conducta empresarial responsable.			
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	<i>Respeto de los derechos humanos</i> - Página 55 y 56			

CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		"REFERENCIA ESTÁNDAR (GRI, GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream, PROPIO)"
		REQUISITO OMISIÓN / MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética de negocios y cultura de riesgos - Página 46			
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Derivado de procesos judiciales no fueron impuestas multas en el 2023.			
2-28 Afiliación a asociaciones	Para mayor información dirigirse a la sección 7. Directorio de agremiaciones o asociaciones en la página web: https://www.ocensa.com.co/transparencia.html			
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Desde el 2022, definimos nuestra estrategia de relacionamiento, mediante la cual trabajamos por mantener un relacionamiento directo y comunicaciones respetuosas con todos nuestros grupos de interés, promoviendo interacciones transparentes, en todas nuestras actividades. Dentro del informe 2023 incluimos dos apartados relacionados al enfoque de participación de los grupos de interés en Ocesa.			
2-30 Convenios de negociación colectiva	No contamos con organizaciones sindicales; no obstante, Ocesa es respetuoso de los derechos humanos y, entre ellos, del derecho a la libre asociación. Contamos con una estrategia de relacionamiento con los sindicatos de la industria.			Principio 3 Pacto Global
Perfil de la organización				
Barriles totales bombeados (desglose por segmento)	Quiénes somos - Página 10			
Distribución del crudo transportado (crudo pesado, crudo mezcla) en segmentos 1, 2 y 3	Quiénes somos - Página 12			
Porcentaje del mercado natural atendido de la zona de influencia	Quiénes somos - Página 11			
Porcentaje de campo conectado, no conectados y parcialmente conectados	Quiénes somos - Página 11			
Costo por barril transportado	Quiénes somos - Página 10			
Encuesta de satisfacción de clientes	Quiénes somos - Página 12			
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Gestión Financiera - Página 160			
Desempeño Económico				
Capitalización total	Gestión Financiera - Página 160			
Pagos totales por impuesto de transporte desglosado por regiones	Gestión Financiera - Página 160 y 161			
Impuesto a la renta	Gestión Financiera - Página 160			
CAPEX - Infraestructuras beneficiosas para el medio ambiente	Gestión Financiera - Página 161			
SASB: Oil and Gas Midstream				
EM-MD-520a.1 Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento.	Para el período del 2023, derivado de procesos judiciales no se han materializado pérdidas monetarias en que haya incurrido durante el período del informe como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones nacionales sobre oleoductos y almacenamiento, tarifas, el acceso a los oleoductos, la especulación en materia de precios o la fijación de precios.			
EM-MD-000.A Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte.	Quiénes somos - Página 10			
EM-MD-540a.3 Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario.		No procede	Ocesa no tiene actividades de transporte ferroviario.	
GRI 11: Petróleo y Gas 2021				
11.7.4 Listado de sitios que cuentan con planes de cierre, rehabilitación, se han cerrado, están en proceso de cierre.		No procede	Ocesa aún no contempla dismantelar, cerrar o rehabilitar sus estaciones.	

CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		"REFERENCIA ESTÁNDAR (GRI, GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: <i>Oil and Gas Midstream, PROPIO</i>)"
		REQUISITO OMISIÓN / MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 11: Petróleo y Gas 2021				
11.7.5 Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.		No procede.		
11.7.6 Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.		No procede.	Ocensa aún no contempla desmantelar, cerrar o rehabilitar sus estaciones.	
Ambiental				
Índice de cumplimiento legal ambiental (ICLA)	100%			
Licencias para operar (LTO)	100%			
Cumplimiento legal ambiental (CLA)	100%			
Requerimientos reiterados con plan de acción	8			
Gestión de autorizaciones ambientales	Se gestionaron 58 autorizaciones ambientales, correspondientes a los permisos radicados y en trámite de autoridades ambientales a corte del 30 de diciembre del 2023.			
Obtención de autorizaciones ambientales	26			
Operacionales				
Exportaciones de la TLU-2 del Terminal Coveñas (bpd) (real vs proyectado)	Real: 254.576, Proyectado: 221.374			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Temas materiales							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	Proceso y metodología de la materialidad 2023. - Página 190					
	3-2 Lista de temas materiales	Sostenibilidad en movimiento. - Página 31					
Gobierno corporativo							
GRI 3: Temas materiales 2021	3- 3 Gestión de los temas materiales	Gobierno corporativo - Páginas 35 a 42 Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. - Páginas 196 a 203			GRI 11.20.1 Principio 10 Pacto Global	ODS 16.5 ODS 16.6	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno	Como parte de los miembros suplentes de la Junta Directiva contamos con una mujer, sin embargo, no hay presencia de mujeres en los miembros principales de Junta. Tampoco tenemos miembros que pertenezcan a grupos vulnerables, minoritarios, étnicos o de alguna otra categoría en términos de diversidad. - Página 116			GRI 11.11.5		
Ética de negocios y cultura de riesgos							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ética de negocios y cultura de riesgos - Páginas 44 a 51 Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. - Páginas 196 a 203			GRI 11.20.1 Principio 10 Pacto Global	ODS 16.5 ODS 16.6	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Ocensa evalúa al 100% de la operación en temas de corrupción. Dentro del ciclo de riesgos para la tipología de fraude y corrupción no se identificaron riesgos con valoración alta o muy alta.			GRI 11.20.2 Principio 10 Pacto Global		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Miembros del órgano de gobierno: No.10: 100% Empleados: No. 277: 100% Contratistas: No. 520: 100% Accionistas: No. 5: 100% Clientes: No. 15: 100% Véase prácticas laborales para encontrar el desglose de los empleados por región y categoría laboral.	Literal b / Información no disponible	Ocensa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	GRI 11.20.3		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	En el 2023 no se presentaron casos de corrupción confirmados.			GRI 11.20.4		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	En el 2023 no se profirió alguna sentencia relacionada con temas correspondientes a competencia desleal, prácticas monopólicas y libre competencia.			GRI 11.19.2		
GRI 11: Petróleo y Gas 2021	11.20.5 Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos.	Ética de negocios y cultura de riesgos - Página 45					
	11.20.6 Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las <i>joint ventures</i> y los proveedores.		Información no disponible	Ocensa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.			
Indicador propio	Número de reportes recibidos y gestionados en la línea ética.	Ética de negocios y cultura de riesgos - Página 47					
	Número de eventos materializados de riesgos estratégicos.	Ética de negocios y cultura de riesgos - Página 51					
	Número de casos de incumplimiento al código de ética.	Ética de negocios y cultura de riesgos - Página 47					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Respeto de los Derechos Humanos							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Respeto de los derechos humanos - Páginas 52 a 57 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.12.1 GRI 11.13.1 Principio 1 Pacto Global Principio 2 Pacto Global		
GRI 407: Libertad de la asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.	En Ocesa no hemos identificado operaciones o proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo por tipo de operación y en países o áreas geográficas teniendo en cuenta que Ocesa solo tiene operaciones en Colombia y no contamos con sindicatos internos.			GRI 11.13.2		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	En Ocesa no hemos identificado operaciones o proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso y obligatoria en cuanto al tipo de operación y los países o áreas geográficas.			GRI 11.12.2 Principio 4 Pacto Global		
GRI 11: Petróleo y Gas 2021	11.15.4 Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales.	Respeto de los derechos humanos - Página 55 y 56					
Indicador propio	Porcentaje de operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH.	Respeto de los derechos humanos - Página 54					
	Horas dedicadas a la formación en DD.HH.	Respeto de los derechos humanos - Página 54					
	Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH.	Respeto de los derechos humanos - Página 54					Sí
	Porcentaje de contratos y de convenios con Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. Cada empresa puede relacionar la segmentación interna que tenga estructurada para la aplicación de clausulados o anexos.	Respeto de los derechos humanos - Página 54					
	Mecanismos de quejas y reclamos (PQRS).	Respeto de los derechos humanos - Página 56 y 57					
	Contratos con aseguramiento del anexo de responsabilidad social y DD.HH.	Respeto de los derechos humanos - Página 54			Principio 2 Pacto Global		
Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica. - Páginas 58 a 62 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203					
Indicador propio	Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados.	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica. - Página 61					
	Automatización Inteligente de procesos operativos (AIPOD).	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica. - Página 61					
	Proyecto CiberMuro	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica. - Página 61					
	Incidentes de ciberseguridad	Ciberataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica. - Página 61					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: <i>Oil and Gas Midstream</i>)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Biodiversidad							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Biodiversidad - Páginas 64 a 76 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. - Páginas 195 a 203</i>			GRI 11.4.1 SASB EM-MD-160a.1 Principio 8 Pacto Global		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Biodiversidad - Página 72 y 73			GRI 11.4.2 SASB EM-MD 160a.2	ODS 15.1 ODS 15.4 ODS 15.5	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	En el marco del sistema de gestión ambiental identificamos los impactos reales y potenciales en condiciones normales, anormales y de emergencia de nuestra operación a través de un procedimiento de identificación y evaluación de impactos, que nos permite evaluar la naturaleza y magnitud de posibles afectaciones al medio ambiente que puedan derivarse de nuestras actividades. En el 2023 se adelantó el fortalecimiento de este proceso, realizando un análisis integral de los aspectos sociales y de gestión de riesgos y desastres, a partir de lo cual, se ratifica que producto de la operación y mantenimiento del Oleoducto, no se generan acciones con impacto o afectación significativa a la biodiversidad.			GRI 11.4.3 SASB EM-MD 160a.3 SASB EM-MD 160a.4		
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Sobre la metodología de cálculo de siembra de árboles - El cálculo de las variaciones del tamaño de las áreas protegidas se da por prácticas de siembra de árboles, donde se tiene en cuenta una densidad de 1600 árboles por hectárea. Esto significa que por cada hectárea de terreno se han dispuesto para siembra una cantidad total de 1600 árboles. Esta cantidad no responde a un proceso estandarizado, ya que depende de variables específicas de cada área designada para este tipo de actividades. Por otro lado, se indica que 1 hectárea equivale a 0,01 km ² . No se realizan restauraciones por lo tanto no se requieren aprobaciones por profesionales externos independientes. El estado de las áreas protegidas se encuentra en estado de protección mediante medidas de siembra y recuperación. La declaratoria de estas áreas está determinada por los actos administrativos de la Autoridad Ambiental. - Página 72, 73 y 75			GRI 11.4.4 SASB EM-MD 160a.3	ODS 14.2	Sí
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	Biodiversidad - Página 75			GRI 11.4.5		Sí
SASB: Oil and Gas Midstream	EM-MD-160a.1 Describir su plan o sus planes de gestión ambiental implementados en las operaciones activas.	Biodiversidad - Página 65					
	EM-MD-160a.2 Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas u operadas dentro de áreas de estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción.	Biodiversidad - Páginas 72 y 73					
	EM-MD-160a.3 Superficie terrestre alterada; porcentaje de área impactada restaurada.	Ocensa no alteró ni afectó ninguna superficie terrestre en el 2023.					
	EM-MD-160a.4 Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado.	Ocensa no presentó derrames de hidrocarburos en el 2023.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Indicador propio	Siembra de árboles de carácter voluntario	Sembramos 13.105 árboles voluntariamente					Sí
	Eco-reservas designadas en predios propios	Biodiversidad - Página 71					
	Hectáreas conservadas y/o en proceso de restauración por acciones voluntarias y obligatorias (mantener / nuevas) en el año.	Biodiversidad - Página 75					
	Monto ejecutado de las inversiones realizadas para conservar la biodiversidad.	USD 751.823, en COP \$3.253.889.845					Sí
	Porcentaje de siembra de especies en alguna categoría de amenazas en el marco de las compensaciones.	En 2023, un 11% de las especies totales sembradas corresponden a especies en categoría de amenaza.					
Agua y efluentes							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Agua y efluentes - Páginas 78 a 83 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.6.1 Principio 8 Pacto Global	ODS 6.3 ODS 6.4	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	Agua y efluentes - Páginas 79 y 81			GRI 11.6.2		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	La gestión de los vertimientos tiene en cuenta el perfil de la masa de agua receptora y está regulada por la Resolución 0631 de 2015, a través de la cual se establecen los criterios mínimos de calidad y los límites máximos permitidos. Igualmente, nos acogemos a la Resolución 699 de 2021 para los criterios mínimos de calidad relacionados a los vertimientos realizados al suelo y, finalmente, atendemos los requerimientos específicos locales indicados por las distintas Corporaciones Autónomas Regionales (CAR) para los vertimientos en sus cuencas hidrográficas. En aquellos sitios donde no existen requerimientos específicos locales sobre vertimientos, nos acogemos a los criterios y requisitos exigidos en la normatividad nacional a través de la Resolución 0631 de 2015 y la Resolución 699 de 2021. - Página 80			GRI 11.6.3		
	303-3 Extracción del agua	Agua y efluentes - Página 82	Literal b / Información no disponible	Actualmente Ocesa no cuenta con un estudio que identifique las zonas con estrés hídrico dentro de su zona de influencia, por tanto, no es determinable el cumplimiento de objetivos y metas sobre estas zonas, para efectos del presente informe. Se espera que, con la cuantificación de la huella de agua a partir del 2024, iniciemos con la consolidación de información que nos permita la generación de iniciativas para la mitigación de los impactos ambientales asociados al agua, entre los que se encuentra la escasez o estrés hídrico.	GRI 11.6.4		
	303-4 Vertido de agua	Agua y efluentes - Página 82	Literal c / Información no disponible		GRI 11.6.5		
	303-5 Consumo de agua	Agua y efluentes - Página 82	Literal b / Información no disponible		GRI 11.6.6		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: <i>Oil and Gas</i> <i>Midstream</i>)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Indicador propio	Facilidades con aprovechamiento de aguas lluvias en recirculación.	Agua y efluentes - Página 80				ODS 12.2	
	Facilidades autosostenibles en agua.	Agua y efluentes - Página 80					
	Huella hídrica directa total	Agua y efluentes - Página 80					
	Huella hídrica indirecta total	Agua y efluentes - Página 80					
	Porcentaje de agua residual reutilizada	Agua y efluentes - Página 80					
	Importancia de la gestión del agua	Agua y efluentes - Página 79 y 80					
Adaptación, resiliencia y transición climática							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Adaptación, resiliencia y transición climática. - Páginas 84 a 89 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.2.1		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	Adaptación, resiliencia y transición climática - Página 89			GRI 11.2.2		
GRI 11: Petróleo y Gas 2021	11.2.4 Enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático.	Adaptación, resiliencia y transición climática - Página 85					
Indicador propio	Estrategia Climática Ocesa	A la fecha, Ocesa no cuenta con una estrategia climática. En la profundización del Marco Estratégico 2030, damos respuesta a las iniciativas estratégicas relacionadas al clima.					
Emisiones y consumo energético							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Páginas 90 a 98 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.1.1 SASB EM-MD 110a.2 Principio 9 Pacto Global		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 93 Las fuentes de conversión utilizadas para los datos de consumo energético corresponden a las suministradas por la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME). Para el cálculo del consumo energético se toma como insumos los valores consolidados en la plataforma de recolección de información Mero, provenientes de la herramienta interna de Ocesa en Excel alimentada por los registros de facturación mensuales de los prestadores del servicio. Todas las ubicaciones relacionan los consumos dependientes de la operación de bombeo de Ocesa. Los consumos administrativos que no están considerados son de las oficinas de Bogotá, Tunja, Puerto Berrio y Soracá.	Literal c y d. No procede	En Ocesa no aplica el consumo energético por calefacción, refrigeración y vapor, de igual forma, no vendemos electricidad, calefacción, refrigeración, ni vapor.	GRI 11.1.2		Sí
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización.		No procede	En Ocesa no consumimos energía fuera de la organización correspondiente a actividades de la cadena de valor.	GRI 11.1.3		
	302-3 Intensidad energética	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 93 El parámetro específico utilizado para el cálculo del ratio corresponde a barriles totales transportados segmento II. Para el cálculo de la intensidad energética los tipos de energía incluidos son: electricidad y combustible.			GRI 11.1.4		
	302-4 Reducción del consumo energético	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 93 Los tipos de energía incluidos en la reducción son crudo combustible y gas natural.	Literal c. No procede	En Ocesa la reducción se calcula con base en la implementación de las iniciativas y de supuestos, no se cuenta con año base.			Sí

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: <i>Oil and Gas</i> <i>Midstream</i>)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (alcance 1)	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97 Los gases incluidos en el cálculo de las emisiones alcance 2 corresponde a CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC y SF ₆ . Donde para SF ₆ los valores de cuantificación son 0. El enfoque seleccionado para la consolidación de emisiones es el de control operacional, debido a que todas nuestras instalaciones y operaciones, y por tanto las emisiones alcance 1 de GEI asociadas, están bajo el control de la organización. El año base para el cálculo de las emisiones alcance 1 es 2019, año en el cual se tiene información representativa, confiable y verificable.			GRI 11.1.5 SASB EM-MD-110a.1		
	305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) asociadas a la energía (alcance 2).	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97 Los gases incluidos en el cálculo de las emisiones alcance 2 corresponde a CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC y SF ₆ . El enfoque seleccionado para la consolidación de emisiones es el de control operacional, debido a que todas nuestras instalaciones y operaciones, y por tanto las emisiones alcance 2 de GEI asociadas, están bajo el control de la organización. El año base para el cálculo de las emisiones alcance 1 es 2019, año en el cual se tiene información representativa, confiable y verificable.			GRI 11.1.6		
	305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (alcance 3).		Información no disponible	En Ocesa continuamos trabajando en la definición de la estructura organizacional y operativa requerida para lograr la medición del alcance 3 de nuestras emisiones, siguiendo los lineamientos de Grupo Empresarial Ecopetrol.	GRI 11.1.7		
	305-4 Intensidad de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97			GRI 11.1.8 GRI 11.2.3		
	305-5 Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97 El cálculo se realizó para las emisiones alcance 1 y alcance 2, específicamente sobre CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O. La reducción se realizó respecto al año inmediatamente anterior (2022), el cálculo de la diferencia se realizó entre el escenario base antes de la implementación de la iniciativa de reducción y el consumo real facturado.			GRI 11.2.3 Principio 8 Pacto Global	ODS 12.2	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97	Literal a, numeral iii, y v Información no disponible	Ocesa no calcula emisiones significativas al aire para: Contaminantes orgánicos persistentes (POP), ni Contaminantes peligrosos del aire (HAP).	GRI 11.3.2 SASB EM-MD-120.a1		Sí
	SASB: <i>Oil and Gas Midstream</i>	EM-MD-110a.1 Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto bajo el límite regulatorio de emisiones.	<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97				
EM-MD-110a.2 Análisis de la estrategia de corto y largo plazo y/o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivo de reducción de emisiones y análisis del desarrollo para estos objetivos.		<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 95					
EM-MD-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (VOCs), y (4) Material particulado (PM10).		<i>Emisiones y consumo energético</i> - Página 97					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Indicador propio	Emisiones generadas por barril transportado	Emisiones y consumo energético - Página 97					
	Energía renovable consumida	Emisiones y consumo energético - Página 93					Sí
	MWh renovables generados	Emisiones y consumo energético - Página 93				ODS 7.2 ODS 7b	
	Consumo Agente Reductor de Fricción (DRA)	Emisiones y consumo energético - Página 93					
	Capacidad instalada renovable	Emisiones y consumo energético - Página 93					
	Capacidad instalada de combustibles fósiles	Emisiones y consumo energético - Página 93					
Residuos y derrames							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Residuos y derrames - Páginas 100 a 106 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. - Páginas 196 a 203</i>			GRI 11.5.1 GRI 11.8.1 Principio 8 Pacto Global		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	<i>Residuos y derrames - Página 100</i>			GRI 11.5.2		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	<i>Residuos y derrames - Página 100 y 104</i> Con el fin de aportar mayor rigurosidad al registro de residuos generados por nuestras actividades, en 2023 fortalecimos la metodología y herramienta de registro de datos, logrando un incremento del reporte de residuos por parte de nuestros aliados. Los residuos ordinarios y aprovechables son recopilados de la herramienta de reporte <i>Power BI</i> .			GRI 11.5.3		
	306-3 Residuos generados	<i>Residuos y derrames - Página 105</i> Los datos relacionados en el presente informe solo incluyen los reportes registrados en las actividades de: mantenimiento basado en condición, mantenimiento en calibración de herramientas, mantenimiento correctivo, mantenimiento predictivo (inspección o monitoreo), mantenimiento preventivo o rutinario, y residuos de oficina/administrativos.			GRI 11.5.4		Sí
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	<i>Residuos y derrames - Página 105</i>			GRI 11.5.5		
	306-5 Residuos destinados a eliminación	<i>Residuos y derrames - Página 105</i>			GRI 11.5.6		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	Durante el año 2023, no se presentaron derrames significativos de hidrocarburos en la operación.			GRI 11.8.2	ODS 14.1	
Indicador propio	Porcentaje de residuos efectivamente aprovechados Basura Cero (BC).	Residuos y derrames - Página 105			Principio 7 Pacto Global		
	Tasa de reciclaje de residuos	Residuos y derrames - Página 105					
Seguridad de procesos y gestión de incidentes							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Seguridad de procesos y gestión de incidentes Páginas 108 a 113 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. Páginas 196 a 203</i>			GRI 11.8.1 Principio 7 Pacto Global		
GRI 11: Petróleo y Gas	11.8.3 Número de eventos de seguridad de procesos Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad (por ejemplo, exploración, desarrollo, producción, cierre y rehabilitación, refinación, procesamiento, transporte, almacenamiento).	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
SASB: Oil and Gas Midstream	EM-MD-540a.1. Número de incidentes notificarlos en oleoducto.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					Sí
	EM-MD-540a.2 Porcentaje de tuberías (1) gas natural y (2) tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					Sí
	EM-MD-540a.4 Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación para emergencias a lo largo de la cadena de valor y a lo largo de los ciclos de vida del proyecto.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110 y 112					
Indicador propio	Cumplimiento plan de simulacros	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 112					
	Cumplimiento del plan de capacitación de emergencias.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 112					
	Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 112					
	Evaluación de planes de respuesta	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 112					
	Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos Nivel 1.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					
	Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos Nivel 2.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					
	Conocimiento y Reducción de Amenazas Operativas.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					
	Indicador de Equipos Críticos de Seguridad de Procesos.	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110					
Indicador de <i>Standing Instructions</i>	Seguridad de procesos y gestión de incidentes - Página 110						
Prácticas laborales							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Prácticas laborales - Páginas 114 a la 125 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión. - Páginas 196 a 203</i>			GRI 11.10.1 GRI 11.11.1		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.		Información no disponible	Ocensa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.			
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local.	Ocensa no cuenta con altos ejecutivos contratados de la comunidad local.			GRI 11.11.2		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Prácticas laborales - Páginas 116 y 124			GRI 11.10.2		
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	Prácticas laborales - Página 122			GRI 11.10.3		
	401-3 Permiso parental	El 100% de los empleados (66,67% hombres que corresponde a 4 hombres y 33,33% mujeres que corresponde a 2 mujeres) que tomaron el permiso parental en 2023, han regresado al trabajo y siguen siendo empleados 12 meses después. La tasa de retención y de regreso al trabajo para los empleados que se acogieron al permiso parental es de 100% tanto para hombres como para mujeres.			GRI 11.10.4		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
GRI 402: Relación trabajador empresa 2016	402-1 Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos.		No procede	Ocena aún no contempla – en el corto y mediano plazo – tener un cambio significativo de su negocio asociado a cierres, expansiones, fusiones, nuevas adquisiciones, reestructuración, ventas totales o parciales ni, en general, cambios en su modelo de negocio. Por tanto, no se consideran plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos, en políticas o en contratos laborales estándar.	GRI 11.10.5		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado.	Total horas de formación mujeres: 3.715,7 Total horas de formación hombres: 7.889,3 Media de formación mujeres: 42,2 Media de formación hombres: 41,7 Media de formación a empleados cargo estratégicos: 38,4 Media de formación a empleados cargo tácticos: 42,2 Media de formación a empleados cargo operativos: 41,2			GRI 11.10.6		Sí
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Prácticas laborales - Página 122			GRI 11.10.7		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	Contamos también con objetivos de desempeño para cada persona, de acuerdo con el alcance de su rol y alineados con el cumplimiento de metas de nuestro modelo de negocio. Durante el 2023, el 100 % de nuestros empleados recibió evaluación de desempeño.					
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	En Ocena, cómo parte de nuestros miembros suplentes de la Junta Directiva se encuentra una mujer, sin embargo, no hay presencia de mujeres en los miembros principales. Tampoco tenemos miembros que pertenezcan a grupos vulnerables, minoritarios, étnicos o de alguna otra categoría en términos de diversidad. Véase prácticas laborales para encontrar las categoría laboral.			GRI 11.11.5		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.	Categoría táctica: 6,7%. Categoría operativa: 8,1%. Categoría estratégica: 1,5%.			GRI 11.11.6		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No se presentó ningún caso de discriminación durante el 2023.			GRI 11.11.7 Principio 6 Pacto Global		
GRI 407: Libertad de la asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.	En los procesos de contratación de terceros, la compañía propende por el respeto de los derechos laborales de los trabajadores de los contratistas, dentro de ellos el de asociación y negociación. Como parte integral de los contratos se establece el cumplimiento por parte del contratista de estándares y políticas tales como: Derechos Humanos, Condiciones Laborales para Contratistas y Responsabilidad social. No contamos con organizaciones sindicales; no obstante, Ocena es respetuoso de los derechos humanos y, entre ellos, del derecho a la libre asociación. Dentro del modelo de relacionamiento contamos con una estrategia de relacionamiento con los sindicatos de la industria.			GRI 11.13.2 Principio 3 Pacto Global		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Indicador propio	Porcentaje de mujeres en roles de liderazgo	Prácticas laborales - Página 121				ODS 5.5 ODS 8.5 ODS 10.2	
	Nivel de transformación Organizacional	El nivel de transformación organizacional fue de 92,54%. Este mide la capacidad de Ocesa para mejorar de manera continua e impactar el negocio a partir de la captura de valor (productividad, eficiencias, costos no incurridos, riesgos). En el 2023 a partir de las intervenciones de proceso y con la medición de las 8 variables de transformación i) tecnología, ii) Liderazgo Ágil y Efectivo, iii) estructuras y roles, iv) innovación y eficiencia, v) gestión de riesgos y controles inteligentes, vi) diseño y entrega ágil, vii) gestión del entorno (interno/externo), gestión de información y analítica. La Compañía alcanza un nivel de madurez de 3.35 manteniéndose en el cuadrante de emergente (etapa 3 de 5 del modelo de transformación), de acuerdo con lo planteado por la organización. Dentro de las variable a destacar se encuentra la gestión del entorno con un nivel de 3.4, lo cual implica esfuerzos de la organización a través de los procesos de lograr interrelaciones con <i>stakeholders</i> internos y externos.					
Seguridad y salud en el trabajo							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Páginas 126 a 131 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.9.1	ODS 8.8	
GRI 403: Salud y seguridad 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Contamos con programas de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional que incorporan información del ambiente de trabajo y de las personas para realizar seguimiento médico a la condición de salud de cada trabajador. Además, identificamos oportunidades que contribuyan al mejoramiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Compañía, promoviendo el autocuidado de trabajadores propios y nuestros contratistas.			GRI 11.9.2		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	A través del modelo para la gestión preventiva en salud y seguridad soportado en estándares HSE, identificamos los peligros y valoramos los riesgos para definir medidas de control bajo el alcance de nuestras actividades, gestionamos los accidentes y reconocer las mejoras necesarias al sistema, a través del reporte y la investigación de incidentes, y reconocemos los comportamientos riesgosos y condiciones inseguras, a través de una herramienta de reporte de actos y condiciones, como mecanismo de participación y comunicación de trabajadores propios y contratistas.			GRI 11.9.3		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Contamos con un médico asesor en salud ocupacional, realizamos exámenes ocupacionales periódicos, implementamos programas de higiene ocupacional, nos apoyamos en fisioterapeutas para el seguimiento del programa de lesiones osteomusculares y tenemos un programa de pausas activas.			GRI 11.9.4		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Para garantizar la participación de nuestros empleados, contamos con espacios para facilitar las consultas y comunicaciones sobre salud y seguridad en el trabajo como: Comité de Convivencia, Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Foro Táctico HSE, Foro Operativo HSE, Momentos del cuidado, entre otros.			GRI 11.9.5		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
GRI 403: Salud y seguridad 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 127			GRI 11.9.6		
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores.	Contamos con asesoría médica ocupacional permanente y, para las actividades de teletrabajo, realizamos seguimiento y asesoría especializada por fisioterapeuta para el acondicionamiento del puesto de trabajo. Además, implementamos un programa para la prevención de las lesiones osteomusculares, con la verificación de las condiciones de los puestos de trabajo, brindando recomendaciones y remitiendo para valoración médica en caso de ser necesario.			GRI 11.9.7		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 128			GRI 11.9.8		
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 128			GRI 11.9.9		
	403-9 Lesiones por accidente laboral	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 130 Las tasas se han calculado en función de 1.000.000 de horas trabajadas			GRI 11.9.10		Sí
	403-10 Lesiones, dolencias y enfermedades laborales.	En 2023 no se presentaron lesiones, dolencias, ni enfermedades laborales.			GRI 11.9.11		
GRI 416: Seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.		No procede	Ocena no evalúa el ciclo de vida del servicio.	GRI 11.3.3		
Indicador propio	Implementación prácticas HSE	En el 2023 el 100% de las prácticas HSE fueron implementadas.					
	Cierre de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas de HSE.	Se cerró el 96,2% de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas HSE. Sin embargo, se continua trabajando en el cierre del 4% que se encuentran abiertas las cuales e definen controles antes de su cierre definitivo.					
	Índice de frecuencia total de casos registrables - TRIF.	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 130					
	Porción de accidente de trabajo mortales.	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 130					
	Prevalencia de la enfermedad laboral	En 2023, no se presentaron casos de enfermedad laboral.					
	Incidencia de la enfermedad laboral	En 2023, no se presentaron casos nuevos de enfermedad laboral.					
	Ausentismo por causa médica	En 2023 el índice de ausentismo por causa médica fue del 3,05%.					
	Índice de severidad	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 130					Sí
Índice de frecuencia	<i>Seguridad y salud en el trabajo</i> - Página 130					Sí	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
Conflicto y seguridad							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Páginas 132 a 138 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.18.1		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137			GRI 11.18.2	ODS 16.1 ODS 16.6	
Indicador propio	Cumplimiento de actividades del plan de trabajo impuesto en el PIA de la GSC.	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137					
	Cantidad de buques atendidos sin contaminación – Indicador del segmento del <i>Midstream</i> / Cantidad de buques atendidos (interfaz).	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137					
	Cantidad de operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Cantidad de vuelos (aéreos) ejecutados (proporción de todas las operaciones aéreas realizadas – Indicador del segmento del <i>Midstream</i>).	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137					
	Cantidad de NNJA participantes en los proyectos de prevención de la violencia / Cantidad de NNJA planeados para participar en el proyecto de prevención de violencia.	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137					
	Cantidad de capacitaciones en políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (Contratistas de vigilancia y seguridad privada).	<i>Conflicto y Seguridad</i> - Página 137					
Comunidades e inversión social							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<i>Comunidades e inversión social</i> - Páginas 140 a 150 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.13.1 GRI 11.15.1 GRI 11.16.1 GRI 11.17.4	ODS 10.2	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	<i>Comunidades e inversión social</i> - Páginas 144 a 146			GRI 11.14.4		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos.	Los impactos económicos positivos son de gran relevancia para los grupos de interés en territorio. El impuesto de transporte que Ocesa paga en los municipios del área de influencia representa un alto porcentaje de los ingresos de libre destinación. Con estos recursos se financian las iniciativas de interés local, como las vías terciarias y proyectos productivos municipales. Adicionalmente, Ocesa genera un importante número de empleos locales de mano de obra calificada y no calificada. De igual forma, la contratación de bienes y servicios locales permiten el desarrollo y fortalecimiento del tejido empresarial en los territorios. Para conocer los impactos revisar la gestión de los asuntos materiales en 2023, a través del Informe Anual.			GRI 11.14.5		
GRI 411: Derechos de los pueblos 2016 indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	No hemos tenido casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.			GRI 11.17.2		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	Los programas desarrollados de inversión socioambiental tienen el 100 % de participación de las comunidades locales en los 48 municipios del área de influencia. Además, todos los programas realizados tienen en cuenta la pertinencia del contexto local de operación, basado tanto en las necesidades de las comunidades y de la Compañía. Ocesa no cuenta con evaluaciones de impacto. A través de la Línea Ética y el canal de PQRS, la comunidad puede comunicar quejas y/o reclamaciones. Así mismo, en Ocesa nos encargamos de la gestión de la recepción, direccionamiento, acompañamiento en la proyección de respuestas, aseguramiento del envío al peticionario y seguimiento a compromisos pendientes para cada una de ellas.			GRI 11.15.2		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales.	Los impactos identificados dentro del Plan de Manejo Ambiental (PMA): 1. Generación de conflictos entre la institución, empresa y la sociedad en los 48 municipios con potencial afectación a las comunidades por la presencia de las operaciones y actividades de la empresa que pueden generar conflictos. 2. Cambio en las tradiciones y costumbres en los 48 municipios con potencial impacto por variaciones en las costumbres de comunidades por la presencia de las operaciones.			GRI 11.15.3		
GRI 11: Petróleo y Gas 2021	11.16.2 Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	Ocesa no ha realizado, ni ha causado reasentamientos involuntarios.					
	11.17.3 Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	Resguardo indígena de la etnia Zenú (Resguardo San Andrés de Sotavento).					
	11.17.4 Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	Ocesa no ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.					
Indicador propio	Inversión social voluntaria y obligatoria	<i>Comunidades e inversión social</i> - Página 150					
	Fortalecimiento institucional	<i>Comunidades e inversión social</i> - Página 150					
	Fortalecimiento comunitario	<i>Comunidades e inversión social</i> - Página 150					
	Fortalecimiento productivo	<i>Comunidades e inversión social</i> - Página 150					
	Horas de servicio comunitario aportadas (voluntariados).	<i>Comunidades e inversión social</i> - Página 150					
Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> Páginas 152 a 157 <i>Para conocer la gestión de este asunto material en 2023, revisar Anexos de sostenibilidad / Enfoques de gestión.</i> - Páginas 196 a 203			GRI 11.14.1 GRI 11.10.1		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 155			GRI 11.14.6		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (NÚMERO DE LA PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA)	OMISIÓN		ESTÁNDAR (GRI SECTORIAL, PACTO GLOBAL, SASB: Oil and Gas Midstream)	ODS	VERIFICACIÓN
			REQUISITO / MOTIVO	EXPLICACIÓN			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.		Información no disponible	Ocensa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.			
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.		Información no disponible	Ocensa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	GRI 11.10.8		
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.				GRI 11.10.9		
Indicador propio	Número total de proveedores	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156					Sí
	Distribución de proveedores según su origen	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156					
	Distribución de contratistas según su origen	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156					
	Número total de contratistas	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156					
	Mano de obra con dedicación exclusiva al servicio prestado por contratistas.	<i>Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento</i> - Página 156					
	Montos de compras de materiales en USD	Durante el 2023 la Compañía compró materiales por valor de 50 millones de dólares de los cuales el 38% son materiales reciclables, los materiales no reciclables en general pertenecen a materiales de cantera y agregados, combustibles y algunos diluyentes y lubricantes que por sus características no se pueden recuperar.					
	Ventas efectivas Logística inversa	USD: 180.169					

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

A la Gerencia de Oleoducto Central S.A.

1. Alcance

Hemos sido contratados por Oleoducto Central S.A. (en lo sucesivo "OCENSA" o "la Compañía"), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales de Encargo de Aseguramiento (en lo sucesivo "el Compromiso"), sobre la información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") que se detalla en el **Anexo 1** y que se encuentra contenida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Oleoducto Central S.A. para el período comprendido entre el 1er de enero al 31 de diciembre de 2023 (el "Reporte").

2. Criterio Aplicado por Oleoducto Central S.A.

En la preparación del Asunto Objeto detallado en el **Anexo 1**, Oleoducto Central S.A. aplicó los criterios de los Estándares GRI Global Reporting Initiative de acuerdo con la conformidad auto declarada por la Compañía, los Estándares SASB Sustainability Accounting Standards Board y criterios propios incluidos en el Anexo 2 de este Informe (los Criterios). Los criterios propios se diseñaron para complementar el reporte con respecto a los asuntos materiales identificados por Ocensa; como resultado, es posible que la información sobre el asunto objeto no sea adecuada para otro propósito.

3. Responsabilidades de Oleoducto Central S.A.

La Administración de Oleoducto Central S.A. es responsable de seleccionar los Criterios y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con los Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones contractuales para este compromiso acordado con Oleoducto Central S.A el 17 de abril de 2023. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación material que deba realizarse en el **Asunto Objeto** para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que las evidencias obtenidas son suficientes y apropiadas para servir de base a nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias y experiencia requeridas para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, **Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements**, que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en los cuales fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable.

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyen pruebas de controles ni procedimientos relacionados con la comprobación, agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas informáticos - IT.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de indagaciones, principalmente a las personas responsables de la preparación del Asunto Objeto que se detalla en el Anexo 1 e información relacionada y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron:

- a. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del **Reporte**.
- b. Realizar entrevistas con los responsables del **Reporte** para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del **Asunto Objeto**.
- c. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los **Criterios**.
- d. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- e. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- f. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos.
- g. Lectura de los contenidos sobre los temas materiales (GRI 3-1, 3-2, 3-3) asociados al **Asunto Objeto** para comprobar que se han aplicado correctamente de acuerdo con los **Criterios**.
- h. Comparar los contenidos presentados en el **Reporte** con lo establecido en la conformidad autodeclarada por la Compañía de acuerdo con los requerimientos de conformidad del Estándar GRI 1.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de aseguramiento se limitó al Asunto Objeto incluido en el Anexo 1 contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre 1ero de enero y 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

7. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información del Informe de Gestión y Sostenibilidad (**Reporte**) que se detalla en el Anexo 1, para el periodo comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios incluidos en el Anexo 2.

8. Uso del Presente Informe de Aseguramiento

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de Oleoducto Central S.A. y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que esas partes especificadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de aseguramiento, es únicamente con la Administración de la Compañía, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

Otra Información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del Reporte, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,

HERNÁN
MAXIMILIANO
CASTILLO ROSADO

Digitally signed by HERNÁN
MAXIMILIANO CASTILLO
ROSADO
Date: 2024.03.08 15:52:15
-05'00'

Hernán M. Castillo R.
Socio de Auditoría
Tarjeta Profesional 138009-T
Ernst & Young Audit S.A.S.

ANEXO 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en el Reporte impreso e incluido por Oleoducto Central S.A. en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla:

Asunto Relevante (Material)	Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
Emisiones y consumo energético	GRI	302-1 - Consumo energético dentro de la organización	6.990.970.445 MJ
	GRI	302-4 - Reducción del consumo energético	139.033.792 MJ
	GRI	305-7 - Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Óxidos de nitrógeno NOx: 2.756 Toneladas de NOx Óxidos de azufre (SOx): 872 Toneladas de SOX Compuestos Orgánicos volátiles (COV): 72 TonCOV Material Particulado (MP): 89 Ton MP
Biodiversidad	Indicador Propio	Energía Renovable Consumida	149,8 MWh
	GRI	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Áreas de siembra voluntaria o por compensación: 1,28 km ² Áreas protegidas declaradas en cualquier figura de conservación: 0,644 km ² Áreas de la red de eco reservas: 0,65 km ²
	GRI	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en nuestra operación	En peligro crítico: 1 En peligro: 6 Vulnerables: 7 Casi amenazadas: 11 Preocupación menor: 469

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de **La Compañía** (<https://www.ocensa.com.co/nuestros/sostenibilidad.html>) repositorio del Reporte, es responsabilidad de la Administración de **Oleoducto Central S.A.** El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la Información presentada en dicho sitio web y el **Asunto Objeto** contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.

	Indicador Propio	Siembra de árboles de carácter voluntario	13.105 árboles sembrados voluntariamente
	Indicador Propio	Monto ejecutado de las inversiones realizadas para conservar la biodiversidad	COP: \$ 3.253.889.845 USD: \$751.823
Prácticas laborales	GRI	404-1 - Promedio de horas de formación al año por empleado.	Media de formación mujeres :42,2 Media de formación hombres: 41,7 Media de formación a empleados cargo estratégicos: 38,4 Media de formación a empleados cargo tácticos: 42,2 Media de formación a empleados cargo operativos: 41,2
Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento	Indicador Propio	Número total de proveedores:	Proveedores Internacionales 11 Proveedores Nacionales 209 Proveedores Regionales 6 Proveedores Locales: 62
Respeto DD.HH	Indicador Propio	Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación o formación en DDHH	96,4%
Seguridad y Salud en el Trabajo	Indicador Propio	índice de severidad (IS)	3,02
	Indicador Propio	Índice de frecuencia (IF)	0,34
	GRI	403-9 - Lesiones por accidente laboral	Empleados: Fallecimientos: 0 Tasa de fallecimientos: 0 Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Lesiones por accidente laboral registrables: 0 Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0 Horas hombre trabajadas: 651.694 Contratistas Fallecimientos: 0 Tasa de fallecimientos: 0 Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0 Lesiones por accidente laboral registrables: 0 Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0 Horas hombre trabajadas: 2.918.531

Seguridad de procesos y gestión de incidentes	SASB	SASB EMMD-540a.1 - Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	Número de incidentes notificables en oleoducto: 1 Porcentaje significativo: 0%
	SASB	SASB EMMD-540a.2 - Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	38,5%
Residuos y derrames	GRI	306-3 - Residuos generados	Residuos peligrosos generados: 64,49 Toneladas métricas Residuos no peligrosos generados: 460,53 Toneladas métricas Residuos peligrosos y no peligrosos: 525,02 Toneladas métricas

ANEXO 2

Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación de conformidad, están definidos con base en lo establecido en el documento GRI 1 Fundamentos 2021, sus contenidos temáticos en la página <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/>

Criterios de los Indicadores SASB

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al Asunto Objeto, están definidos con base en lo establecido en el documento OIL & GAS - MIDSTREAM Sustainability Accounting Standard, disponible en la página [Oil & Gas - Midstream \(sasb.org\)](http://Oil & Gas - Midstream (sasb.org))

Criterios de los indicadores propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores propios, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos GRI del **Reporte** de Oleoducto Central S.A. y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Índice de frecuencia (IS)	Mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo con lesiones personales (Independientemente de su severidad) en el mes Fórmula: Frecuencia de accidentalidad = (Número de accidentes que se presentaron en el mes / número de trabajares en el mes * 100)
Índice de Severidad (IS)	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo Fórmula: (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100
Número total de proveedores	Mide el número total de los proveedores locales, nacionales, internacionales y regionales conformados por el

ejercicio del análisis de gasto de la compañía compuesto por los tipos de adquisición (Bienes, y mínimas cuantías).

Fórmula:

Número total de proveedores = \sum total de número de proveedores locales, nacionales, internacionales y regionales.

Indicador de reporte anual, pero con frecuencia de medición mensual para realizar seguimiento.

Definiciones:

- **Proveedores Locales:** Son aquellos proveedores de bienes y servicios ubicados dentro de los 48 municipios de influencia de Ocesa.
- **Proveedores Nacionales:** Son aquellos proveedores de bienes y servicios ubicados en ciudades capitales de departamentos de Colombia, más aquellos municipios pertenecientes a departamentos que no están en el área influencia de Ocesa.
- **Proveedores Internacionales:** Son aquellos proveedores de bienes y servicios ubicados fuera del territorio colombiano.
- **Proveedores Regionales:** Son aquellos proveedores de bienes y servicios ubicados en municipios que están dentro de los 6 departamentos influencia de Ocesa, pero no son influencia directa del oleoducto.

El indicador mide la energía consumida por Ocesa de las fuentes renovables no convencionales instaladas en las estaciones de Ocesa o fuera de ellas, de contarse con un contrato de suministro para la compañía. El valor será el total de la energía consumida y medida a través de equipos certificados

Fórmula

\sum Energía Consumida (i) = (i) Instalaciones de fuente renovable no convencional.

Energía Renovables Consumida

Nota:

- El valor de energía incluida proviene de sistemas de generación renovable no convencionales propios de Ocesa y/o de sistemas PPA, es decir, que exista un acuerdo o contrato de compraventa de energía entre un desarrollador y Ocesa.
- Los sistemas pueden estar instalados en las estaciones o fuera de ellas, si existe un contrato con Ocesa.
- El valor será el total será el consumido por los sistemas propios de Ocesa.

Monto ejecutado de las Inversiones realizadas para conservar la biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> La energía puede ser eléctrica o térmica. <p>El indicador busca reportar, el presupuesto total ejecutado en acciones orientadas a conservar la biodiversidad alineado a la Estrategia de Biodiversidad de Ocensa y en el marco del cumplimiento de las obligaciones en materia de compensaciones.</p> <p>Fórmula: Σ de inversiones realizadas para conservar la biodiversidad, se reporta en USD y COP.</p> <p>Nota: El presupuesto a considerar corresponderá a los rubros ejecutados en materia de compensaciones y biodiversidad.</p>
Siembra de árboles de carácter voluntario	<p>Siembra de árboles de carácter voluntario</p> <p>Fórmula de cálculo: Número de árboles sembrados de carácter voluntario</p> <p>Unidad de medida: Número total de árboles sembrados voluntariamente</p>
Porcentaje de Trabajadores que reciben capacitación o formación en DDHH	<p>Mide el porcentaje de trabajadores que han sido capacitados o formados en derechos humanos (DD.HH.)</p> <p>Fórmula: Número de trabajadores que reciben capacitación o formación en DDHH /Total de empleados directos durante la vigencia</p> <p>Nota:</p> <ul style="list-style-type: none"> Para Ocensa los trabajadores, son los empleados directos y de tiempo completo. Indicador anual.

OCENSA