



Informe de gestión

Por el periodo comprendido entre el
1º de julio y el 30 de septiembre de 2024

Mensaje de la administración

Apreciados accionistas:

El tercer trimestre de 2024 refleja la solidez operacional y el compromiso con la excelencia que caracterizan a Ocesa. Los resultados alcanzados acreditan nuestra capacidad para generar valor sostenible mientras mantenemos los más altos estándares en seguridad, eficiencia operativa y responsabilidad social y ambiental.

En el frente operativo, superamos las expectativas de transporte en nuestros tres segmentos principales. El Segmento I alcanzó 279.675 barriles por día frente a los 262.654 proyectados, el Segmento II transportó 581.141 bpd superando los 555.081 previstos, y el Segmento III logró 299.669 bpd frente a una proyección de 258.777. El Terminal Marítimo Coveñas también sobresalió con una exportación promedio de 214.822 barriles diarios, significativamente por encima de los 192.161 bpd previstos. Estos volúmenes se tradujeron en resultados financieros sólidos.

En materia de seguridad industrial, acumulamos 2,86 millones de horas-hombre trabajadas, manteniendo el indicador TRIF en cero, por debajo de la meta máxima de 0,29 trazada en el Tablero Balanceado de Gestión (TBG). Este logro se apalanca en diversas iniciativas desarrolladas con aliados a lo largo del año y en la ejecución de rigurosas evaluaciones integrales a contratistas, con foco en mejora continua.

Nuestra gestión ambiental registró avances significativos. Logramos gestionar como aprovechables el 99,68% de los residuos generados en nuestras estaciones. El monitoreo de biodiversidad marina documentó 109 avistamientos de delfines y 545 de aves, mientras que nuestro programa de reforestación sumó 1.400 nuevos árboles sembrados voluntariamente.

En el ámbito social, fortalecimos 183 unidades productivas en 24 municipios y trabajamos con 135 juntas de acción comunal en sus planes de desarrollo veredal.

Entre Ocesa y sus aliados, sumamos más de 2300 personas dedicadas a operar y mantener con los más altos estándares de seguridad una infraestructura estratégica para nuestro país. En este trimestre completamos el 100% de los mantenimientos mayores programados, incluyendo intervenciones críticas en las estaciones Cusiana, El Porvenir y Páez, y diversas obras en la línea dirigidas a la reducción del riesgo para las personas, los ecosistemas y los activos de la Compañía. Asimismo, en un entorno operacional desafiante, hemos seguido consolidando una filosofía de seguridad con enfoque socioambiental, que a través de muy diversas acciones ha permitido la mitigación y prevención de los riesgos asociados a acciones de terceros contra la infraestructura y las comunidades.

Estos resultados, y muchos otros que podrán descubrir en las páginas que siguen.

DocuSigned by:
Rafael Rozo
998EB890CB4E424...
Rafael Rozo
Presidente

01

Gestión financiera

Gestión Financiera

Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus Notas adjuntas, que se han elaborado para propósitos generales, presentan la información con corte al 30 de septiembre de 2024 y 30 de junio de 2024, e incluyen la información que, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de Ocesa, debe ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

De acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), para propósitos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del Estado de Resultados se presentan comparativas para el periodo de tres meses terminados al 30 de septiembre de 2024 y 30 de junio de 2024.

Estado de Resultados Trimestral (Cifras expresadas en miles de dólares)

Concepto	Ejecutado 2do-Trimestre 2024	Ejecutado 3er-Trimestre 2024	Variación (\$)	Variación (%)
Volúmenes Transportados KBPD Segmento I	264	280	16	6%
Volúmenes Transportados KBPD Segmento II	588	580	-8	-1%
Volúmenes Transportados KBPD Segmento III	301	299	-2	-1%
Por Transporte de Crudo	342.245	345.258	3.013	1%
Otros Ingresos Operacionales	8.666	9.450	784	9%
Concesión (CINIIF 12)	294	466	172	58%
Total Ingresos Operacionales	351.205	355.175	3.970	1%
Personal	6.403	6.863	460	7%
O&M Costos Fijos	19.977	20.833	856	4%
O&M Costos Variables	19.197	18.310	(887)	-5%
Depreciaciones	27.788	27.640	(148)	-1%
Honorarios y Servicios	3.305	2.626	(679)	-21%
Arrendamientos	20	18	(2)	-11%
Seguros y Contribuciones	2.072	2.082	10	0%
Impuestos	2.023	314	(1.709)	-84%
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	(13.451)	(4.250)	9.201	-68%
Concesión (CINIIF 12)	294	466	172	58%
Total Costos y Gastos con Depreciación	67.628	74.903	7.275	11%
Total Costos y Gastos sin Depreciación	39.840	47.263	7.423	19%
Resultado Operacional	283.578	280.272	(3.306)	-1%
Ebitda	313.389	311.143	(2.246)	-1%
Margen Ebitda	89%	88%	-2%	-2%
Ebit	285.601	280.586	(5.015)	-2%
Costo por Barril (Sin impuestos) *	0,95	0,96	0,01	1%
Ingresos Financieros	4.147	2.846	(1.301)	-31%
Gastos Financieros	5.697	5.634	(63)	-1%
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	20.763	359	(20.404)	-98%
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	1.167	294	(873)	-75%
Total Otros Ingresos y (Egresos)	20.380	(2.135)	(22.515)	-110%
Participación en Utilidades	-	2.916	2.916	-
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	303.958	281.052	(22.906)	-8%
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	101.143	96.258	(4.885)	-5%
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	202.815	184.794	(18.021)	-9%
Margen Neto	58%	52%	-6%	-10%
Tasa Efectiva de Tributación	33%	34%	1%	3%
Margen Utilidad Neta	71%	66%	-5%	-7%

* Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II. No incluye impacto por la restitución del lleno de línea.

En el tercer trimestre del año 2024 se presentaron mayores ingresos frente al segundo trimestre de este año, principalmente por incremento en los volúmenes de reversión, por el ajuste conforme a la regulación aplicable de las tarifas de los contratos de la capacidad base del oleoducto y por el transporte a 620 cst.

Respecto a los costos y gastos sin depreciación, se presentó un incremento del 19% en el tercer trimestre de 2024, evidenciando para este caso, una menor percepción de ingresos en el rubro de otros (ingresos) costos y gastos netos, como resultado de la finalización de la restitución del saldo volumétrico con Ecopetrol S.A. en julio 2024 y de una mayor ejecución en costos fijos y personal por disminución en el efecto de coberturas cambiarias.

Por otro lado, durante el tercer trimestre de 2024, se presentó una menor ejecución en impuestos, en costos variables, así como en honorarios y servicios.

Por último, se evidenciaron menores ingresos financieros y ganancias por diferencia en cambio, por una menor percepción de intereses y menor actividad en operaciones con coberturas cambiarias para el aseguramiento de costos y gastos durante el tercer trimestre. Conforme a lo anterior, el tercer trimestre de 2024 cerró con una utilidad neta de USD\$184.794K.

A photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, featuring large, dark-colored pipes supported by a complex network of steel beams. The scene is captured from a low angle, looking up at the pipes. The background shows more of the facility under a clear sky. The overall color palette is dominated by greys, blues, and greens.

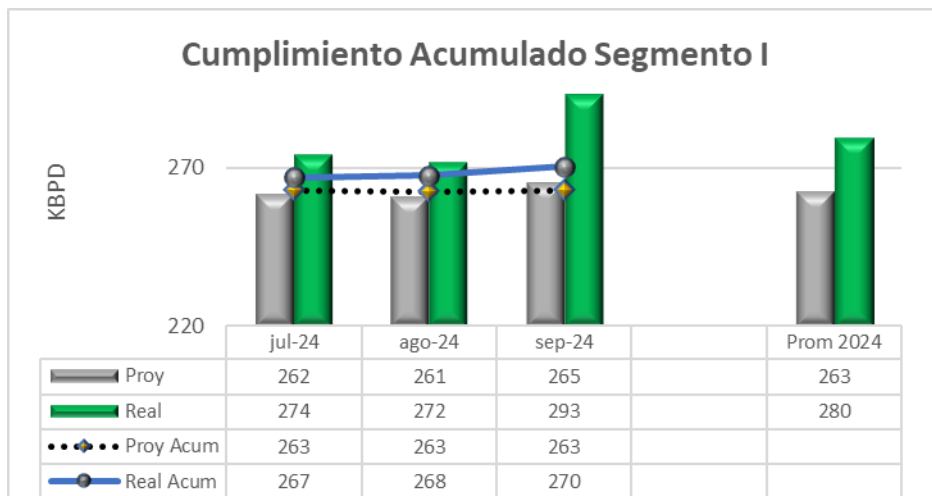
02

Operación y mantenimiento

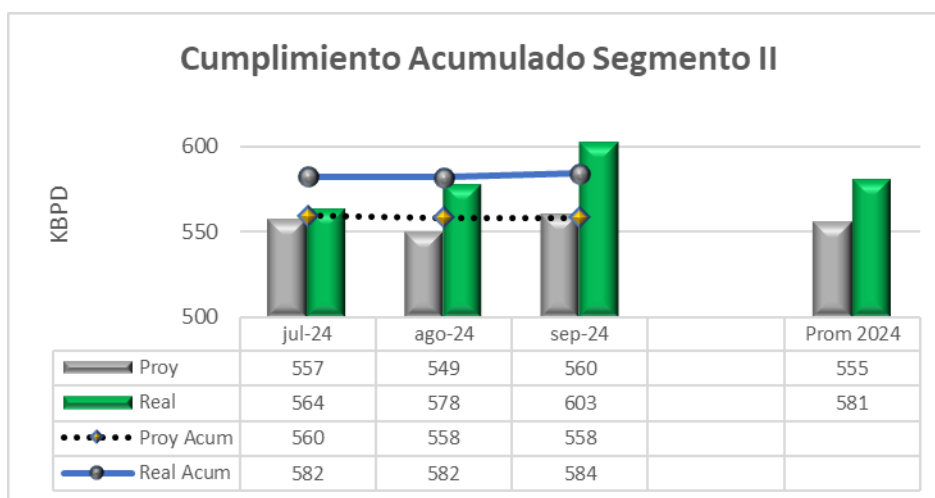
Operación y mantenimiento

Volúmenes recibidos y transportados por los segmentos I, II y III

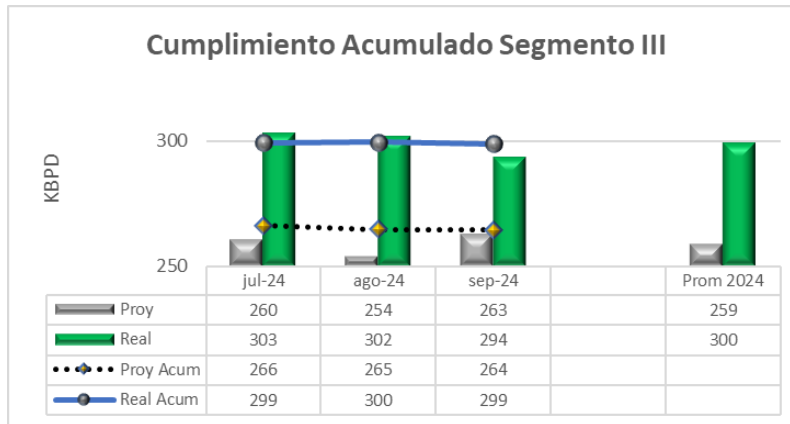
En el tercer trimestre de 2024, el promedio de barriles transportados en el segmento I fue de 279.675 barriles por día (bpd) frente a los 262.654 bpd proyectados. De este volumen de crudo, un 36% correspondió a crudo pesado y 64% a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado para los meses de julio a septiembre de 2024, se presentó principalmente por volúmenes de reversión del sistema Caño Limón y Bicentenario.



En el segmento II durante el tercer trimestre de 2024, transportamos 581.141 bpd frente a 555.081 bpd proyectados; el 56% de este volumen correspondió a crudo pesado y el restante 44% a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen transportado y el volumen proyectado se presentó por volumen de reversión de Caño Limón y Bicentenario, que se recibieron en los meses de agosto y septiembre de 2024.



Finalmente, en el tercer trimestre de 2024, en el segmento III transportamos 299.669 bpd frente a 258.777 bpd proyectados. De estos volúmenes, el 59% correspondió a crudo pesado y el restante 41% a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se debe al mayor transporte en el segmento II.

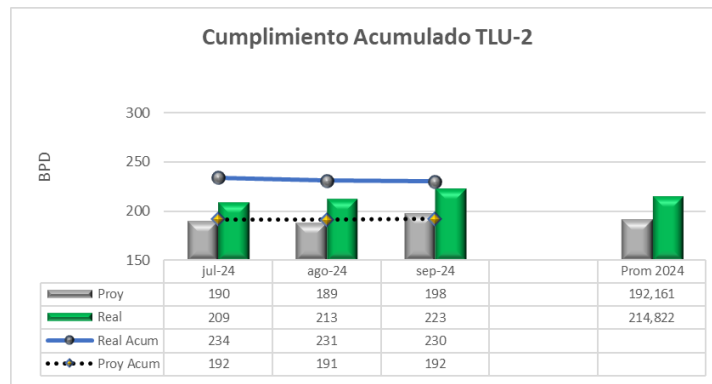


Indicadores relevantes:

Indicador	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024
Barriles bombeados por segmento por día (bpd) Segmento I	266.159	265.463	279.675
Barriles bombeados por segmento por día (bpd) Segmento II	586.086	585.575	581.141
Barriles bombeados por segmento por día (bpd) Segmento III	297.578	299.838	299.669

Volúmenes exportados por la TLU-2

En el tercer trimestre de 2024, el Terminal Marítimo Coveñas de Ocesa exportó un promedio de 214,822 bpd frente a 192,161 bpd previstos para este período. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó debido a: (i) la programación de buques adicionales para cumplimiento de nominaciones, y (ii) un mayor uso de la TLU-2 debido a la maximización del uso de la infraestructura del Terminal Coveñas. A pesar de los eventos presentados en los sistemas de transporte se logró superar el cumplimiento de la proyección.



Servicios conexos

Descargadero: Por el descargadero de Cusiana, durante el tercer trimestre de 2024, recibimos un volumen promedio de 30.765 bpd frente a un plan de 38.170 bpd. Los menores volúmenes, principalmente debido a los bloqueos de terceros en el campo Índico durante los meses de agosto y septiembre de 2024.

Dilución ODL: Durante el tercer trimestre de 2024, se realizó una producción promedio de mezcla de 120.848 bpd (nominado 119.993 bpd), es decir que durante este período se diluyeron 11.1 millones de barriles de crudo Rubiales a crudo Mezcla para ser transportados a través del segmento I de OcenSA.

Codilución con Gas Licuado del Petróleo (GLP): Durante el tercer trimestre de 2024, recibimos los siguientes volúmenes para ser codiluidos con GLP:

- Del Oleoducto de Los Llanos (ODL) en Cusiana:
 - Crudo Rubiales: Se codiluyeron 8.190.103 barriles de crudo pesado con la inyección de 89.907 barriles de GLP.
 - Crudo mezcla: se codiluyeron 2.679.318 barriles de crudo mezcla con la inyección de 11.688 barriles de GLP.
- Codilución Crudo Castilla:
 - Se recibió la corriente Castilla codiluida, compuesta por 20.429.481
 - barriles de crudo pesado a los cuales se le inyectaron 157.619 barriles de GLP.

Segregación Rubiales: Segregamos en promedio 101.572 bpd de crudo Rubiales durante el tercer trimestre de 2024.

Proyectos

Medidores de Caudal de Aguas Residuales Domésticas e Industriales (MARDI)

La Compañía trabaja permanentemente en el cumplimiento normativo, por lo que durante el período del informe actualizamos la medición de los vertimientos de aguas domésticas e industriales de las estaciones del oleoducto, conforme a los cambios establecidos en la norma y a los requerimientos ambientales.



Medidores de vertimientos estación Cusiana

Ampliación Capacidad Operativa Separador API Caucasia (APICCA)

Alineados con los requerimientos ambientales y mejorando la seguridad de procesos en la estación Caucasia, realizamos la instalación de un sistema separador de placas corrugadas que permite mejorar la eficiencia para el tratamiento de aguas aceitosas del proceso y reducir al máximo el riesgo de exposición de aguas fuera de áreas asignadas para este manejo.



Separador de placas corrugadas, estación Caucasia.

Gestión de seguridad de procesos

En el marco del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres, continuamos fortaleciendo los procesos de conocimiento y reducción de riesgos. Al respecto, resaltamos los temas a destacar durante el tercer trimestre de 2024.

Programa de Operador Competente

Consiste en la Calificación de personal de Operadores y Profesionales Sénior de Aseguramiento Técnico (PSAT) en:

- Tareas de seguridad eléctrica por la evolución de la generación de energía, incluyendo el uso de nuevos y más equipos eléctricos de media y baja tensión.
- Tareas de apertura y cierre de válvulas; ajuste y monitoreo de presión y paradas de emergencia, como parte de la reducción del riesgo en campo.
- Tareas de inspección de tubería, ensamble y torque de bridas, pruebas hidrostáticas en tuberías, aplicación y reparación de recubrimientos.
- Tareas de Seguridad de Procesos, reporte e investigación de eventos no deseados, sistema de detección de fugas, y taller de calidad de los datos ingresados al sistema.
-



Durante las jornadas de entrenamiento se reforzaron los conocimientos técnicos y conductuales, fortaleciendo la Disciplina Operativa para las actividades de operación y mantenimiento en campo.



Clima y Fuerzas Externas

Frente a los fenómenos de variabilidad climática se realizaron las siguientes actividades:

- Mantuvimos un estricto y permanente esquema de monitoreo y control de todos los parámetros que podrían generar una amenaza a la infraestructura de transporte, asociada a la activación de procesos de remoción en masa en el derecho de vía (DDV) detonados por el aumento de las lluvias,
- Iniciamos las corridas de herramienta inteligente inercial y geométrica con la cual daremos trazabilidad a las zonas con movimiento de tubería y *bending strain* (deformación por curvado), así como a los puntos en donde se tienen identificadas anomalías geométricas, principalmente abolladuras. Esta corrida tiene alta importancia ya que mostrará el efecto que tuvo la presencia del fenómeno de “La Niña” durante el periodo 2021-2023, en el que los niveles de lluvia estuvieron marcados por un comportamiento superior al normal esperado por climatología histórica.
- A la fecha, hemos corrido herramienta en los tramos El Porvenir – Miraflores, Miraflores-La Belleza y Cupiagua- Cusiana:



*La imagen muestra la herramienta inteligente inercial-geométrica corrida en el tramo El Porvenir – Miraflores.

Gestión de activos

Estrategia de mantenimiento

En el tercer trimestre del año 2024, dimos continuidad a la materialización de optimizaciones asociadas al uso eficiente de los activos; mediante la construcción de la cartera de activos para la unidad de negocio del descargadero, se logró un ahorro acumulado por valor de USD \$80.000/año.

Confiabilidad de Activos

Durante el tercer trimestre de 2024, trabajamos en esta iniciativa estratégica que busca mejorar la gestión integral de repuestos para el mantenimiento en el marco de la sostenibilidad de la Compañía, a partir de la cual logramos implementar la metodología de Repuestos Centrados en Confiabilidad (RCS) en la estación Miraflores, en donde tras culminar los talleres de aplicación, se obtuvo como resultado, una optimización del inventario en aproximadamente \$600 KUSD.

Sistema de gestión de activos

Durante el tercer trimestre de 2024, finalizamos la actualización del ejercicio de traducción de la estrategia 2024-2034, principal insumo para la actualización de la política de gestión de activos y los objetivos de gestión de activos definidos en el Plan Estratégico de Gestión de Activos (PEGA). Así mismo, fue definido el modelo operativo de gestión de activos, alineando todos los elementos al sistema de gestión organizacional.

Gestión de mantenimiento de estaciones

Mantenimientos mayores de maquinaria

Entre julio y septiembre de 2024, ejecutamos el 100% de los mantenimientos mayores, descritos a continuación:

- Mantenimiento mayor del rotor del motor eléctrico de la unidad principal de bombeo 40 de la estación Cusiana.
- Mantenimiento mayor de los variadores de frecuencia de motores (VFD) de las unidades principales de bombeo 30 y 40 de la estación Cusiana.
- Mantenimiento mayor del rotor del motor eléctrico de la unidad de bombeo “booster” 10 de la estación El Porvenir.



En este mismo periodo, mantuvimos en ejecución las siguientes actividades relevantes relacionadas con la maquinaria:

- Reparación de la turbina de generación 20 de la estación El Porvenir, actualmente en reparación de partes de la turbina.
- Reparación de la turbina de generación 10 de la estación Páez, actualmente en reparación del “core engine” en talleres del contratista TFS.
-

Pruebas anuales de los sistemas contraincendios

Como parte de la atención de los requerimientos por las normas relacionadas con la infraestructura de atención de eventos de incendio (NFPA) y el Marco Regulatorio de Ocesa, realizamos las pruebas anuales del sistema contraincendios de las estaciones

Cupiagua, Cusiana y El Porvenir. No se presentaron hallazgos relevantes y las condiciones menores encontradas fueron registradas para atención como mantenimiento correctivo.



Campaña anual de calibración de las válvulas de seguridad y alivio de presión (PSVs)

Durante el tercer trimestre de 2024, realizamos el 100% de la campaña de calibración de válvulas de seguridad y alivio de presión (PSVs) de las estaciones Cupiagua, Cusiana, El Porvenir y Páez de acuerdo con los lineamientos del Marco Regulatorio de OcenSA garantizando la disponibilidad de esta capa física de protección contra eventos de seguridad de procesos.



Mantenimiento mayor de tubería de estaciones

En la estación El Porvenir, durante el período del informe continuamos con las actividades de tapado de la excavación que realizamos para las inspecciones de tubería enterrada en el área de múltiple de tanques según el plan de integridad.



Estaciones autosostenibles en agua

Luego de haber logrado la autosostenibilidad en agua de la estación Cusiana en el primer semestre de 2024 nos propusimos dar avance a las obras necesarias para lograr la autosostenibilidad en agua en la estación El Porvenir. En este sentido, en este período adelantamos la instalación de las canales y bajantes de algunas cubiertas de casa de bombas para la recolección de agua lluvia y la instalación e interconexión de los primeros tanques plásticos de almacenamiento de agua. Las actividades se extenderán hasta el próximo año para declarar formalmente la autosostenibilidad en agua de la estación El Porvenir.



Actividades relevantes realizadas en la estación Vasconia RECVA

Durante el mes de septiembre 2024, finalizamos las pruebas operativas con éxito, con lo que se programó la operación continua del equipo en los escenarios establecidos.

Mantenimiento mayor de tuberías de estaciones Caucasia – Vasconia

En la estación de Caucasia, continuamos con las actividades de recubrimiento y aplicación de pintura en las tuberías de proceso en área de recibo asegurando su integridad y protección contra la corrosión externa.

En la estación Vasconia continuamos con la reparación de interfases en las líneas de proceso:



Gestión de mantenimiento de línea

Gestión de mantenimiento especializado

Durante el tercer trimestre de 2024, desarrollamos las actividades preliminares para el corte, drenaje y reemplazo de tubería del Km 235+030 (segmento La Belleza – Vasconia, municipio de Florián, Santander), causados por el empuje de una masa de suelo sobre el oleoducto, que incluían el doblado y pintura de tubería para el nuevo alineamiento.



Inicio de ingreso de maquinaria y tubería para reinicio de trabajos

Mantenimiento de tanques.

En el desarrollo del mantenimiento mayor del tanque TK 4104A de Cusiana, el 12 de septiembre del 2024, se presentó un incidente de seguridad de procesos durante la desgasificación del tanque para el retiro de borras. El evento se atendió de manera conjunta con Ecopetrol y Ocesa y se activó el Comando Local del Incidente para los planes de acción y continuidad de la operación.

Gestión Terminal Marítimo de Coveñas

Gestión de activos en infraestructura costa afuera

En el marco del cumplimiento del Contrato de Concesión Portuaria No. 016 de 1996, con la Agencia Nacional de infraestructura (ANI), continuamos las gestiones para asegurar la disponibilidad y confiabilidad de los activos concesionados para la continuidad de la operación a través del oleoducto submarino y la monoboya *Tanker Loading Unit 2* (TLU2) operada por Ocesa.

Cambio de mangueras marinas flotantes de la monoboya TLU2

Durante el tercer trimestre de 2024, se realizó desconexión y traslado de String flotante Nro. 3 desde la monoboya hasta tierra para actividades de inspección, pruebas hidrostáticas y cambio de mangueras.



Ingreso de string de mangueras flotantes Nro. 3 al Lote Playa del Terminal Marítimo Coveñas.

Ejecución en costa afuera de campaña de validaciones del ILI 2022

Realizamos entre los meses de agosto y septiembre 2024, la identificación de los puntos, retiro de capa de lastre del oleoducto y remoción de recubrimientos para liberar el oleoducto submarino para las posteriores inspecciones mediante técnicas de ensayos no destructivos (NDT).

Optimización e integración del Terminal

En el marco de iniciativas para aumentar nuestras flexibilidades operativas, realizamos pruebas de operación de transferencia en recirculación por el patín de medición MS-37000 (ruta nueva) en el Tanque 7311, utilizando la ruta del BYPASS 420020 buscando lograr un mayor régimen de flujo, respecto a lo que hoy se maneja en el patín 5340 de Oleoducto de Colombia -ODC-, con el fin de optimizar los tiempos para el cumplimiento del programa de transferencias hacia las filiales. La prueba fue exitosa.

03

**Aspectos
ambientales,
sociales y
gobernanza (ESG)**



Gestión de la sostenibilidad

En el marco de las actividades desarrolladas por el proceso de sostenibilidad, realizamos el taller presencial de Grupos de Interés con la asistencia de más de 30 empleados de procesos transversales de la Compañía, obteniendo como resultado la revisión de los grupos y subgrupos de interés, definiciones de las ofertas de valor, entre otros aspectos relacionados a la generación de valor con los 6 grupos de interés de Ocesa.

Con el propósito de ofrecer información transparente sobre las operaciones, gestión y sostenibilidad de Ocesa en 2024, se iniciaron las actividades de planeación y construcción del Informe de Gestión y Sostenibilidad y se realizaron 4 espacios de capacitación y sensibilización sobre la importancia de la sostenibilidad para Ocesa y los aspectos Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés). Estos espacios virtuales fueron dirigidos a todos los empleados de la Compañía con las siguientes temáticas: i) Sostenibilidad, un juego infinito; ii) El valor de reportar; iii) estándares Global Reporting Initiative - GRI1 y iv) estándares SASB2.

Aspectos ambientales

Emisiones y consumo energético

Indicadores relevantes:

Verificación carbono neutro 2023	<ul style="list-style-type: none">• Concluimos la fase de cálculo y el reporte corporativo del inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), con un total de 365k tCO₂e para 2023.• Finalizamos el proceso de adquisición de créditos de carbono con el apoyo de la Mesa de Trading de Carbono de Ecopetrol, para la compensación de emisiones residuales del periodo 2024. En el mes de septiembre 2024, por medio del ente de tercera parte TÜV SÜD América, realizamos la auditoria de verificación del inventario de Gases de Efecto Invernadero, la cual surtió su curso sin ninguna no conformidad o desviación material.• Desarrollamos la declaración preliminar de neutralidad de carbono para Ocesa en el periodo 2023, mediante el balance de créditos de carbono compensando el 100% de las emisiones residuales.• Proyectamos iniciar el proceso de seguimiento de nuestro estatus de carbono neutralidad en el último trimestre del año, con ICONTEC como verificador de tercera parte.
----------------------------------	--

¹ Global Reporting Initiative

² Sustainability Accounting Standards Board

Biodiversidad

En el tercer trimestre de 2024, adelantamos las actividades definidas en la Estrategia de Biodiversidad y el Programa de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, generando acciones para fortalecer y mejorar continuamente con el fin de lograr los objetivos propuestos para el 2024.

Indicadores relevantes:

<p>Avances en la consolidación de la estrategia de biodiversidad de Ocensa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entre agosto y septiembre de 2024, desarrollamos el cuarto y último monitoreo de fauna marina, en época de lluvia, con registros para 3 especies de delfines reportados en monitoreos previos, registrando 109 individuos, y 545 avistamientos de aves repartidos en Cispatá, Guacamayas, La Caimanera y en transectos marinos. • Durante el tercer trimestre de 2024, en el marco del convenio con Fundación Omacha, dimos continuidad a las acciones asociadas al componente comunitario, planificando las mesas de trabajo en Córdoba y Sucre para el desarrollo del plan de inversión resultante del proyecto (proyectadas para el mes de octubre 2024). Para estas actividades participaron en promedio 50 invitados de 32 organizaciones (agremiaciones, comunidad, autoridades ambientales y costeras, instituciones educativas, entre otros) por departamento. • Con respecto a las actividades del convenio con Carsucre relacionado con la conservación de tortugas y corales, fue necesario realizar la suspensión de las actividades debido a las probabilidades de materialización del fenómeno de la Niña que podrían afectar las dinámicas de la zona y alterar los resultados esperados. • Continuamos con los procesos de fortalecimiento de la estrategia de biodiversidad, mediante la divulgación de los resultados de monitoreos de fauna en las estaciones y áreas protegidas que cruzan con el derecho de vía de la Compañía. • Iniciamos los procesos de señalización de las dos ecoreservas declaradas y la evaluación del cercamiento/aislamiento de estas. • Avanzamos en el programa de Estación y Facilidades Sostenibles en el marco del sello “Echando Raíces” con soporte técnico permanente.
<p>Hábitats protegidos o restaurados</p>	<p>Las siguientes son las áreas de compensación y de siembras voluntarias que mantenemos en custodia de Ocensa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Páez 0,29 km² • Chiquillo 0,308 km² • Granjita 0,182 km² • Ramiriquí 0,01 km²

	<ul style="list-style-type: none"> • La belleza 0,005 km2 • Albania 0,12 km2 • Coveñas 0,36 km2
Monto de inversiones realizadas para proteger o restaurar la biodiversidad	USD 79.796 (antes de IVA)
Número de árboles sembrados (voluntarios)	En los meses de agosto y septiembre de 2024 sembramos de manera voluntaria 1400 árboles.

Agua y efluentes

Indicadores relevantes:

Avances en la verificación de la huella hídrica 2023	Continuamos con la fase de identificación, refinamiento consolidación y verificación de la información requerida para el cálculo de la huella hídrica. Se proyecta iniciar el proceso de cálculo del indicador en el cuarto trimestre del año.
Estaciones con aprovechamiento de aguas lluvias en recirculación	<ul style="list-style-type: none"> • En la estación Cusiana concluimos las actividades asociadas a la instalación y adecuación de infraestructura del sistema de aprovechamiento de agua lluvia, permitiendo desde el mes de julio 2024 autoabastecer la demanda de la estación, sin el suministro del CPF Ecopetrol. Se proyecta declarar formalmente la estación Cusiana como autosostenible en agua en el último trimestre del año. • Se adelantan las obras en la estación Miraflores para el aprovechamiento de agua lluvia y el suministro de una Planta de Tratamiento de Agua Potable, con el fin de reducir el consumo de agua proveniente del acueducto municipal. Del mismo modo, se identifican las oportunidades de recirculación de agua residual no doméstica (industrial) para la reposición del nivel del sistema contraincendio, disminuyendo el volumen final de vertimiento; se proyecta concluir las adecuaciones en el cuarto trimestre del 2024. • Concluimos las adecuaciones en la estación La Belleza realizando una recirculación de agua residual no doméstica (industrial) para la reposición de niveles del tanque del sistema contraincendio, con el ánimo de categorizar la estación la Belleza como la primera estación en Ocesa en declararse

	Agua Neutra, según los requisitos y lineamientos definidos por el Grupo Ecopetrol.
--	--

Residuos y derrames

Indicadores relevantes:

Gestión de residuos generados (ordinarios, peligrosos y aprovechables)	<ul style="list-style-type: none"> • A corte de 30 de septiembre de 2024, logramos gestionar como residuos aprovechables el 99.68% de los residuos generados en las diferentes estaciones. • Durante el tercer trimestre de 2024, respecto a la Estrategia de la Ruta de Circularidad, se trabajó en el desarrollo de las hojas de ruta para la implementación de las iniciativas de circularidad priorizadas. Adicionalmente, se ajustó el esquema de trabajo dentro de la Ruta, con el objetivo de optimizar el desarrollo y seguimiento de los planes de trabajo asociados a cada iniciativa.
# de Incidentes ambientales (derrames ³) en el periodo.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el tercer trimestre, no se presentó ningún incidente ambiental asociado a derrames de sustancias.

Aspectos sociales

Durante el tercer trimestre del año, continuamos con el despliegue de nuestra estrategia de relacionamiento, la cual nos permite el desarrollo de acciones oportunas para la gestión adecuada de las expectativas de los grupos de interés en el territorio, a través de mecanismos de comunicación directa y continua.

Así mismo, destacamos el desarrollo de los espacios territoriales (344 reuniones), liderados desde el equipo de relacionamiento con la participación de otras áreas de la Compañía, para el manejo integral de la información que permite dar a conocer a las comunidades y autoridades locales, de manera oportuna, las intervenciones y temas de interés colectivo relacionados con la operación y mantenimiento del oleoducto y las estaciones, promoviendo y fortaleciendo las relaciones de confianza con los diferentes grupos de interés del área de influencia.

Inversión social

Para el tercer trimestre de 2024 destacamos las siguientes cifras de los proyectos de inversión social: (i) nos vinculamos al mecanismo de obras por impuestos para la ejecución de 2 proyectos de dotación que beneficiarán a más de 2.400 niños, niñas y adolescentes de 6

³ Derrames de cualquier producto peligroso que tenga injerencia dentro del área licenciada.

municipios de las zonas más afectadas por el conflicto armado (ZOMAC) del área de influencia de Ocesa; (ii) 135 juntas del área trabajaron con nosotros y como resultado ahora cuentan con un plan de desarrollo plan veredal; (iii) formamos y fortalecimos a 183 unidades productivas en 24 municipios; (iv) 41 Juntas de Acción Comunal se formaron para desarrollar sus habilidades de relacionamiento con enfoque socioemocional; (v) 15 Juntas de Acción Comunal fueron contratadas para ejecutar proyectos de mejoramiento de infraestructura comunitaria; (vi) 130 instituciones educativas desarrollaron sus Proyectos Ambientales Escolares en 48 municipios; (vii) más de un centenar de funcionarios de 49 alcaldías participaron en el proceso formativo de fortalecimiento de la gestión pública y (viii) 6 municipios priorizados desarrollaron su plan de desarrollo comunal y comunitario, lo articularon en el plan de desarrollo municipal y 4 de ellos iniciaron el proceso de construcción de su agenda de competitividad territorial.

Indicadores relevantes:

Desarrollo integral y productivo con enfoque comunitario sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • 135 organizaciones comunitarias que desarrollan su proceso de planeación veredal en el marco del proyecto “Liderazgos que transforman”. • 41 juntas de acción comunal que fortalecen sus habilidades socioemocionales en el marco del proyecto “Fortalecimiento de capacidades del ser”. • 15 juntas de acción comunal contratadas para la ejecución de obras civiles en el marco del proyecto “Mejoramiento de infraestructura comunitaria”.
Desarrollo productivo sostenible para generación de prosperidad compartida	<ul style="list-style-type: none"> • 183 unidades productivas fortalecidas en capacidades para la mejora de sus negocios.
Promoción del desarrollo local con fuentes de financiación alternativas	<ul style="list-style-type: none"> • Vinculación al mecanismo de obras por impuestos para la dotación de mobiliario escolar y elementos de atención de primera infancia en 6 municipios del área de influencia. • Fortalecimiento de la planeación municipal en 6 municipios del área de influencia

Conflicto y seguridad

Continuamos con la ejecución del plan anual denominado “Apropiación”, con el objeto hacer el cierre de las brechas identificadas para avanzar en la transformación, interiorizando las buenas prácticas e iniciativas proyectadas para el proceso durante la presente anualidad.

Cabe destacar los siguientes hitos y acciones ejecutadas:

- Basado en la Metodología de Análisis de Riesgos desarrollada al interior del proceso de Seguridad Corporativa previamente, se actualizaron las valoraciones de los *índices de criticidad* de cada uno de los municipios del área de influencia. Adicionalmente, se corrió nuevamente el ciclo de riesgos (actividad semestral) y se llevó a cabo la actualización de la caracterización de los riesgos tácticos identificados en el proceso,

que se derivan del riesgo estratégico “Actos mal intencionados de terceros que puedan afectar las personas, el ambiente, los activos y la continuidad de la operación”.

- A lo largo del tercer trimestre se llevaron a cabo seis jornadas denominadas “*Ocensa Conecta con el Territorio*”, durante las cuales fortalecimos el relacionamiento con los comandantes de las unidades de la Fuerza Pública que tienen dentro de su misionalidad la especial atención en seguridad a la infraestructura del oleoducto. Durante las jornadas mencionadas se compartieron las valoraciones del riesgo público, la preparación para las eventuales emergencias y las preocupaciones alrededor de la seguridad, procurando una comprensión común del entorno.
- Respecto al programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental, proyecto de especial significación en el territorio, continuamos con la ejecución de tres iniciativas que tienen como aliados a la Universidad Eafit (Jóvenes Explorando), la Organización Internacional para las Migraciones (Protegiendo Sueños) y la Fundación Amanecer (Buena Vecindad), que tienen por objeto contribuir a la disminución de la violencia en las áreas priorizadas del derecho de vía, fortaleciendo las capacidades de los actores locales, los núcleos familiares, las instituciones educativas y 12 juntas de acción comunal en diferentes municipios.
- En julio de 2024 recibimos el informe de la auditoría anual de seguimiento adelantada por la Dirección General Marítima, que se llevó a cabo durante el mes de junio 2024. Este informe permitió concluir que el Terminal Marítimo de Coveñas cumple con las exigencias del código PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias) y se aplica un adecuado sistema de gestión de seguridad, por lo que la DIMAR procedió a refrendar la Declaración de Cumplimiento No. 090005, emitida en agosto de 2023.
- En agosto 2024, iniciamos la ejecución de un nuevo contrato de vigilancia y seguridad privada en las estaciones de la Compañía, lo que exigió un riguroso proceso de sensibilización y coordinación con las Juntas de Acción Comunal, diferentes gremios y las autoridades locales, en medio de la complejidad que representa una alta expectativa de las comunidades por la contratación de mano de obra.

Indicadores relevantes:

<p>Cantidad de buques atendidos sin contaminación - Indicador del segmento de Midstream / Cantidad de buques atendidos (interfaz).</p>	<p>Hasta el 30 de septiembre 2024, gestionamos un total de 65 buques sin que se produjeran incidentes de contaminación con cargas ilegales, lo que destaca la habilidad de la organización para mantener operaciones seguras en el Terminal Marítimo de Coveñas.</p>
<p>Cantidad de operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Cantidad de vuelos (aéreos) ejecutados (proporción de todas las operaciones aéreas realizadas - Indicador del segmento de Midstream)</p>	<p>Al 30 de agosto 2024, se completaron con éxito 607 operaciones aéreas sin incidentes de contaminación.</p>

Salud y seguridad en el trabajo

En Ocesa la salud y seguridad es una prioridad para el desarrollo responsable de las operaciones, a través de la implementación de controles y medidas que corresponden a una gestión estructurada y con generación de valor para nuestros empleados, contratistas y el territorio donde operamos, soportada en altos estándares operacionales.

En línea con lo anterior, durante el tercer trimestre de 2024, continuamos con el despliegue de actividades en el marco de una operación segura y confiable con mediante actividades como:

- Desarrollo de seis conversatorios HSE con aliados como medio para analizar juntos y reforzar la prevención de incidentes.
- Proceso de auditoría interna HSE ciclo 2024, con cobertura del 100% de estaciones, bases de contingencia y oficinas.
- Construcción de 4 prácticas seguras, las cuales están en proceso de Implementación:
 - ✓ Caminata en el derecho de vía.
 - ✓ Manejo Manual de cargas.
 - ✓ Apuntalamiento o martilleo.
 - ✓ Uso seguro de machete.
- 12 evaluaciones integrales a contratistas con foco en acciones de mejora a través de planes de acción propuestos por contratistas.
- Desarrollo de 6 talleres de roles y responsabilidades HSE alcanzando la participación de 215 trabajadores.
- Desarrollo semana SEVIVIR con cobertura en el 100% de las estaciones y bases, en donde se desarrollaron actividades lúdicas abordando riesgos prioritarios.
- Desarrollo de 13 talleres lecciones aprendidas para inicio de contratos, buscando reconocer que nos ha salido mal y de esta forma evitar recurrencia.
- Despliegue del proceso de sensibilización a través de mecanismos de comunicación y espacios de capacitación y entrenamiento en salud “Bienestar Saludable” con las temáticas de estrés, autocuidado de los ojos, inteligencia emocional para sanar cuerpo y alma.

Adicionalmente, se mantiene activo el plan de comunicaciones HSE, dentro del cual podemos resaltar actividades preventivas como la construcción y socialización de nuestras campañas Educar en campo, Altos HSE, como mecanismos que refuerzan la prevención de accidentes. Así mismo, en el tercer trimestre de 2024, llevamos a cabo la etapa de planeación y ejecución de la parada operativa con alcance de aseguramiento HSE, con un total de 41 actividades, identificando medidas de control para alcanzar una ejecución segura, evaluando el nivel de riesgo y definiendo el alcance de aplicación de estándares y mejores prácticas.

En materia de salud ocupacional y sistemas de gestión, continuamos con el despliegue de jornadas de salud en las estaciones con foco en el nuevo modelo de salud ocupacional con el proceso de intervención preventiva de acuerdo con resultados del diagnóstico de salud.

Indicadores relevantes:

Implementación de prácticas HSE	▪ Ejecutamos 10 visitas de liderazgo.
---------------------------------	---------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizamos 1 inspección HSE+SP mensual (ejecución 100% al periodo / Total ejecutadas en el periodo 69). ▪ 2642 reflexiones y conversaciones ejecutadas ▪ 664 hallazgos gestionados. Actualmente no tenemos abiertos hallazgos con nivel de riesgo alto.
Lesiones por accidente laboral	<p>Para el cierre del tercer trimestre del año, no se registraron incidentes con afectación al indicador TRIF. La tendencia TRIF acumulado julio – septiembre de 2024 mantiene la tendencia de cero incidentes.</p> <p>HHT (horas hombre trabajadas) acumuladas = 2.859.594 TRIF (frecuencia del total de lesiones registradas) = 0.00 Máximo permitido = 0.29 Frecuencia de la accidentalidad = 0,10 (con dos primeros auxilios registrados) Índice Severidad = 0.00 Máximo permitido = 35</p>

Prevención de emergencias

Durante el tercer trimestre de 2024, ejecutamos 6 ejercicios de simulacros enfocados en incendio, derrame, rescate en alturas, seguridad vial y riesgo eléctrico. Estos ejercicios fueron realizados en las bases Soracá, Puerto Berrio, Páez, Vasconia.

Por otra parte, durante este período, se registró el avance de la consolidación y actualización de inventarios de activos contra incendio por estaciones, que permitirá fortalecer la disponibilidad y confiabilidad de los sistemas como parte del programa contra incendio.

Así mismo, adelantamos el proceso de formación y capacitación de brigadas en estaciones y bases de mantenimiento, enfocado en primeros auxilios y se capacitaron brigadistas de las estaciones: Cusiana, Porvenir, Páez, Vasconia, Chiquillo, Caucasia, Granjita y Coveñas.

Adicionalmente, llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Puesta en marcha del servicio de pruebas de disponibilidad para los sistemas contra incendio (SCI) en las estaciones Cusiana, Porvenir, Miraflores y Terminal Marítimo.
- Implementación de nuevos controles para el manejo de residuos líquidos producto de la mezcla de concentrado de espuma buscando la contención primaria y la disposición final.
- Formalización del Plan de Ayuda Mutua – Casanare (Cenit, ODL, Ecopetrol - VRO, Ocesa)
- Activación del CLAI (Comando Local de Atención de Incidentes) y ESI (Equipo de Soporte de Incidentes) para atender emergencia del TK 4104A en estación Cusiana con respuesta oportuna para el control y acciones adicionales demandadas.
- Se implementó el plan de contingencia y se realizó el drenaje en las líneas de proceso de la estación Vasconia, durante las actividades de condenación de pierna muerta de 2" en área de prefiltros.

Prácticas laborales

Indicadores relevantes:

Indicador	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024
# Total de empleados en el periodo	276	276	276
# de casos probados de discriminación sexual en el periodo	0	0	0

Calidad de vida y relacionamiento

En el marco de la estrategia de relacionamiento sindical en territorio y aseguramiento legal laboral, en el tercer trimestre de 2024 alcanzamos el 69% de la meta propuesta para este año de revisiones y acompañamiento a contratistas en el cumplimiento de obligaciones laborales con sus trabajadores.

En el mes de agosto 2024, finalizamos con éxito el encuentro de administradores de contratos, en donde se reunieron más de 120 trabajadores para compartir y aprender sobre diferentes temas relacionados con la administración de contratos. Tuvimos un (1) día entero dedicado al tema laboral hablando de: tercerización, jornadas laborales, disponibilidad, nómina, derecho colectivo, derecho de asociación, reforma laboral entre otros.

Por otro lado, con el fin de tener mayor comodidad en nuestras oficinas de Bogotá ampliamos la capacidad de puestos de trabajo y salas de reuniones, garantizando con esto la disponibilidad de espacios modernos, saludables, que fomentan la innovación y el trabajo en equipo, igualmente con el mismo objetivo se remodelaron los espacios de la estación Caucasia.

Gente y Cultura

Escuela de Liderazgo Ocesa: En junio 2024 realizamos la clausura de la Escuela de Liderazgo Ocesa, que marcó hitos relacionados con:

- Acelerar el liderazgo Ocesa, articulado con la cultura deseada y la visión estratégica 2034.
- Un proceso de formación y desarrollo para los líderes profundo, retador y práctico permitiendo articular la organización con la realidad individual.
- Pasar de la declaración a la acción de un modelo de liderazgo declarado y que debe continuar fortaleciéndose en su vivencia diaria.
- Un equipo de líderes que continúan fortaleciendo su alineación y consciencia del rol para ejercer como palanca de Coherencia (Propósito + Estrategia + Estructura + Cultura + Talento).



Programa Empoderamiento en Acción: Una iniciativa dirigida a los colaboradores de Ocesa que no tienen personas a cargo y que ofrece herramientas y pautas para afianzar conocimientos. Este programa hace parte de la Escuela de Liderazgo Ocesa, en agosto de este año buscó fortalecer el “Mindset de autoconocimiento: reflexionar, priorizar y resolver.”

Programa Mantenedor Competente: Por primera vez alcanzamos nuestra primera promoción de profesionales de aseguramiento del Programa Mantenedor Competente. Un grupo de seis profesionales senior de Aseguramiento Técnico de Ocesa cumplió con 14 calificaciones de tareas consideradas de alto riesgo (OQ Program) y se convirtió en la primera promoción graduada, pionero en el grupo Ecopetrol.



Seguimos potenciando nuestro programa Talentum: En este periodo hemos incorporado a nuestro cuarto profesional de Talentum. Esto enriquece aún más la diversidad del equipo, que ahora incluye expertos en Metalurgia, Petróleo, Ambiental y Eléctrico/Electrónico.

Conocimiento de vanguardia: El índice del talento humano con el conocimiento de vanguardia se encuentra en un 37% respecto al objetivo del 70% que se espera obtener en el mes de diciembre 2024. Con corte a 30 de septiembre de 2024, están en ejecuciones temáticas de formación asociadas a transición energética, *lean management*, inteligencia artificial, programa OQ.

Excelencia y Mejora

En el tercer trimestre del año, continuamos con la ejecución del Programa Transformacional, que apalanca la estrategia del negocio. Al 30 de septiembre de 2024 el cumplimiento del programa se encuentra en 85%, en donde destacamos:

- **Iniciativa Talento Estratégico:** busca alistar a la Compañía y a las personas para los desafíos del futuro a través de la sostenibilidad, la generación de valor y la adaptación organizacional que nos permita optimizar la fuerza laboral, analizar y crear estrategias

operativas innovadoras para mejorar la eficiencia operativa y maximizar el potencial de crecimiento. Los avances hasta la fecha han estado relacionados con:

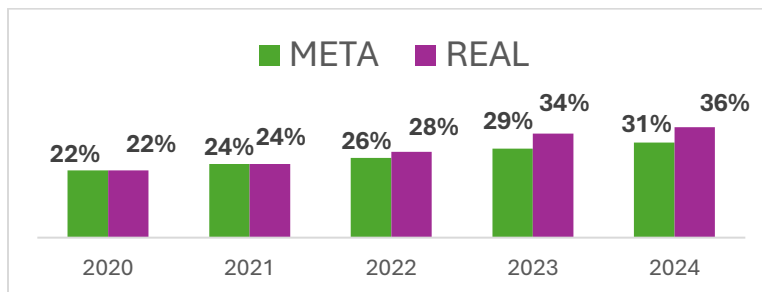
- Ejecución del 100% de los hitos de productividad en los equipos de procesos de gestión de activos, abastecimiento, administración financiera, experiencia del empleado y excelencia organizacional, con accionables que permitirán mejorar e incrementar la productividad
- Diseño de escenarios a corto y mediano plazo del tipo de organización, skills y formas de trabajo requeridos para habilitar la estrategia del negocio

Iniciativa Operacionalización Sistema de Gestión Organizacional (SGO):

- Continuando con la implementación y escalamiento de las oficinas de valor, en el tercer trimestre de 2024 se inició con el detalle de puntos críticos para el diseño de la segunda oficina de valor con el equipo del Oleoducto, completando el 60% de lo planeado para el año.
- Diseño y socialización del plan de expansión de las oficinas de valor en estaciones con los procesos habilitadores: Social, Ambiental, Gestión de Activos, y Abastecimiento.
- Se sumaron a la cohorte de Embajadores de Mejora Continua 24 colaboradores de diferentes procesos. Siendo impulsores claves en transformación y generación de valor al optimizar y mejorar los procesos.

Diversidad, equidad e inclusión

A la fecha contamos con un 36% de mujeres en posiciones de liderazgo, incrementando 14 puntos frente a nuestra línea base en 2020:



Aspectos transversales

Durante el tercer trimestre de 2024, realizamos importantes avances en áreas críticas para la seguridad, gestión de la información y eficiencia operativa, que se detallan a continuación:

Ciberseguridad

Durante el tercer trimestre, continuamos con la gestión de los riesgos de ciberseguridad, a nivel de las Tecnologías de Operación concluimos los ejercicios de análisis de riesgo detallado para las estaciones Cusiana, Porvenir y Miraflores bajo la norma ISA/IEC 62443. Adicionalmente, realizamos ejercicios de Red Team, asociados a pruebas controladas, que permiten identificar posibles riesgos en la infraestructura de Ocesa.

Seguimos reforzando la postura de ciberseguridad en la infraestructura de nube de Ocesa en un esfuerzo coordinado con el Grupo Ecopetrol, aprovechando las actuales sinergias tecnológicas y operativas.

Así mismo, durante este período mantuvimos el trabajo de sensibilización en ciberseguridad en la Compañía, trabajando principalmente en aspectos como la fuga, clasificación de información, uso de herramientas, phishing, contraseñas seguras entre otros.

Por otro lado, para cumplir con nuestro compromiso de “**Cero incidentes materializados en ciberseguridad**”, hemos completado exhaustivos análisis de riesgos en nuestras estaciones de Miraflores y Porvenir, permitiendo la identificación e implementación de medidas efectivas para mitigar posibles amenazas.

Transformación Digital

Durante el período del informe, continuamos avanzando en el proyecto “**Migración a S/4HANA**” cuyo objetivo principal es impulsar la transformación digital de la Compañía, maximizando la eficiencia operativa, la optimización de procesos y la habilitación de nuevas capacidades tecnológicas. En el tercer trimestre de 2024 avanzamos en la fase de Planeación alcanzando los siguientes logros:

- Identificación de oportunidades de mejoras técnicas y de negocio a la luz de las capacidades y mejores prácticas de S/4HANA y las tendencias tecnológicas de SAP.
- Definición del esquema de transición más pertinente para Ocesa y la hoja de ruta a seguir para su implementación.
- Creación de arquitectura de alto nivel de las aplicaciones alineada con la estrategia, objetivos, requerimientos e impulsores de valor de Ocesa.
- Identificación de los factores clave para la adopción con respecto a la gestión del cambio y preparación para la operación y soporte de S4/HANA.
- Identificación de beneficios potenciales de la transformación.

Adicionalmente, se continuó el avance de la estrategia **Journey to Cloud**, completando 93 máquinas virtuales migradas a nube. Además, se implementaron soluciones inteligentes del negocio y se mejoraron los tiempos de respuesta y la eficiencia en la conectividad. También

se llevaron a cabo actividades de mantenimiento correctivo y se gestionaron indicadores de desempeño para asegurar la confiabilidad y consistencia de los equipos.

Otros temas de tecnología

Captura de Valor: Durante el tercer trimestre de 2024, logramos una captura de valor acumulada de USD\$3,7M gracias a las mejoras tecnológicas implementadas. Estas iniciativas están optimizando nuestros procesos y generando significativos ahorros y eficiencias.

Automatización y Analítica: En el tercer trimestre de 2024, diseñamos y trabajamos el estándar de gráficos de alto desempeño para la supervisión y operación de las estaciones a través de los sistemas de control, logrando la configuración y pruebas iniciales en la plataforma SCADA y en el sistema de control del terminal Coveñas. También se está implementando, en sinergia con las filiales, el uso potencializado de la información en las estaciones con enfoque en operaciones "compartidas" en el terminal Coveñas, aferentes de Cusiana, Porvenir y Vasconia. Avanzamos en un 80%, con pruebas satisfactorias de comunicaciones en el Terminal Coveñas (con CENIT y ODC) y la estación Vasconia y Porvenir.

Innovación Corporativa, Gestión de Ideas, y Gestión del Ecosistema de Innovación: Participamos en la Semana de la Innovación Midstream, cuyo anfitrión fue Cenit, y en la cual hubo 5 días con charlas, talleres, muestras comerciales y experiencias, 6 equipos de Hackaton (tres en TO y tres en TI), participación de Ocesa con conferencia sobre "IoT desde el dato hasta la captura de valor" y en la cual recibimos la posta para ser el anfitrión de la semana de la innovación midstream 2025.

Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento

Durante el tercer trimestre de 2024, nos enfocamos en la estructuración, desarrollo y cumplimiento de los hitos establecidos en los focos estratégicos de abastecimiento 2023-2025, relacionados con:

- Reducción del backlog de las compras en casi un 29% entre julio y septiembre de 2024, logrando apalancar las necesidades para la operación y mitigando impactos en la disponibilidad de la infraestructura de la operación.
- Se identificaron y levantaron 381 necesidades de abastecimiento servicios para el periodo 2025 - 2027 para la Compañía (Opex y Capex) en conjunto con las áreas usuarias de la Compañía.
- Iniciamos la segunda fase de soporte a la administración de contratos con lo que se espera apalancar la mejora continua y la posibilidad de concentrar a los empleados de la Compañía en el aseguramiento técnico y neurálgico de nuestros contratos.

Indicadores relevantes:

Proporción de gasto en proveedores locales	de en	En proporción de gasto en el tercer trimestre del 2024, fue de USD \$167,4M, las adquisiciones se dieron de la siguiente manera: (i) nacional: 86,9%, (ii) internacional: 7,1% y (iii) local: 6,0%.
Número de proveedores	de	En el tercer trimestre del 2024, contamos con 249 proveedores que suministran bienes y 482 contratistas que se encargan de suministrar servicios, (31 de estos terceros prestan tanto bienes como servicios). En total Ocesa cuenta con 701 proveedores y contratistas, durante el tercer trimestre aumentaron en 125 respecto al segundo trimestre 2024.
Número de contratistas locales	de	Al tercer trimestre de 2024, contamos con 128 contratistas que nos suministran servicios locales, lo cual corresponde a un 26,5% del total de 482 contratistas, aumentando en 89 contratistas respecto al segundo trimestre 2024.
Mano de obra local	de obra	Al tercer trimestre de 2024, la caracterización de mano de obra con dedicación exclusiva reportada por nuestros contratistas es de 2.055, de los cuales 1.407 es local. Esto representa el 68,47% de mano de obra local.

En línea con los principios de economía circular del Grupo Ecopetrol, hemos gestionado procesos de venta de residuos, chatarra y elementos desincorporados de la operación por valor cercano a USD \$5,86M partiendo de la construcción del modelo operativo de logística inversa y la alineación con los diferentes actores del proceso del ciclo de vida de los activos en la organización.

En cuanto a la ejecución de convenios en el tercer trimestre de 2024, se resaltan los siguientes datos:

- Convenios en Ejecución: 16 convenios en ejecución
- Convenios firmados: 6 Convenios (en constitución de pólizas) con administraciones Municipales- Aliados Naturales
- Aportes de la Compañía: COP\$ 1.892.178.197
- Aportes de Aliados: COP \$ 1.682.189.971

Adaptación, resiliencia y transición climática

Dentro de la gestión de la amenaza climática y por fuerzas externas, así como la incidencia de los fenómenos de variabilidad climática en la continuidad operativa del oleoducto, durante el tercer trimestre de 2024 continuamos trabajando en la estructuración de la fase II del “Modelo de Alerta Temprana de Deslizamientos Detonados por Lluvia”, que pone en marcha el modelo a través de un panel para monitorear en tiempo real variables dinámicas derivadas del comportamiento diario de las lluvias en el corredor del oleoducto.

Respeto de los Derechos Humanos (DDHH)

Durante el tercer trimestre de 2024, continuamos con el seguimiento del Plan de Derechos Humanos de Ocesa con los procesos vinculados al mismo, obteniendo como resultado el

informe trimestral de seguimiento que evidencia los avances, cuellos de botella, oportunidades de mejora y aspectos positivos de la gestión.

Del mismo modo, acompañamos espacios con grupos de interés como los Espacios de Encuentro y Participación-EPP Nodal Personeros realizados en Puente Nacional (Santander) y Tunja (Boyacá) para socializar el marco de debida diligencia de Ocesa.

De cara a la gestión sostenible de la cadena de abastecimiento, en el marco de los Derechos Humanos, se realizó:

- La sensibilización a los administradores de contrato en el Seminario de Administradores de Contrato de Ocesa donde se socializaron los mecanismos de aseguramiento en Derechos Humanos de Ocesa, las cláusulas y rol del administrador del contrato al respecto.
- Se realizaron 3 jornadas de acompañamiento en la implementación del componente de Derechos Humanos del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos para identificar oportunidades de mejora con los contratistas priorizados.
- Elaboramos una guía de orientación dirigido a contratistas para la implementación del componente de derechos humanos del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos.
-

En este tercer trimestre, participamos activamente en las plenarias mensuales de la iniciativa multiactor Guías Colombia, así mismo, en la mesa de derechos humanos y empresa convocada por la red local de Pacto Global y, en el 14° Congreso de Pacto Global Red Colombia - Avanzando para Cumplir con la Agenda 2030.

Indicadores relevantes:

PQRS (peticiones, quejas, reclamos y sugerencias) recibidas y resueltas	En el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2024 recibimos y resolvimos 541 PQRS. En el tercer trimestre de 2024, recibimos y resolvimos 185 PQRS.
Formación en DDHH	En el período comprendido entre julio y septiembre 2024 los empleados participaron en diferentes cursos sobre conceptos básicos de derechos humanos en el contexto de operación de Ocesa, resaltando el curso 1. Nociones básicas del pluralismo jurídico, temáticas emergentes y comunicación asertiva y educación emocional.



04

**Ética de negocios,
cultura de riesgos y
auditoría interna**

Ética de negocios y cultura de riesgos

Durante el tercer trimestre del año 2024, llevamos a cabo las sesiones del Comité de Riesgos y del Comité de Ética para hacer seguimiento a las diferentes tipologías de riesgos de Ocensa y lo correspondiente a la gestión de cumplimiento. Así mismo, recibimos y gestionamos los asuntos recibidos por la Línea Ética.

Adicionalmente, continuamos con la ejecución de actividades de soporte al Programa de Cumplimiento de Ocensa, tales como comunicaciones y sensibilización, dirigidas a grupos focales de colaboradores y contratistas. Mediante estas campañas tratamos temas relacionados con el acoso sexual, principios del código de ética, conflicto de interés versus conflicto ético, entre otras.

Gracias a la implementación de la herramienta Ágata en la gestión de riesgos y controles, la gestión y seguimiento mensual de los indicadores claves de riesgo, las acciones de tratamiento y la gestión de la matriz de riesgos y controles se ejecuta eficientemente.

Como parte de la mejora continua de los procesos, se está en la fase de alistamiento de las auditorías de seguimiento de la ISO 37001, ISO 37301 y NTC 6671. Adicionalmente, se está trabajando la ampliación de alcance de la ISO 370010 para los procesos de abastecimiento, convenios, comercial y comunicaciones.

Control interno

Iniciamos la primera fase de las pruebas a la gerencia, en las que se evalúa el diseño, la implementación y la efectividad operativa de los controles al corte de junio de 2024.

A septiembre de 2024, se cuenta con un total de 128 riesgos y 271 controles en la matriz de Ocensa.

La Revisoría Fiscal se encuentra en desarrollo de las actividades correspondientes según su cronograma sin ningún tipo de hallazgo o recomendación que requiera la atención de la gerencia.

Durante el tercer trimestre de 2024, gestionamos y reportamos oportunamente los requerimientos de entes de control, destacando los siguientes:

- Certificación semestral de la verificación de la información litigiosa en el Sistema eKOGUI, de que trata el artículo 2.2.3.4.1.14 del Decreto 1069 de 2015.
- Seguimiento cuatrimestral (corte agosto 2024) del PAAC – Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Reporte a la Contraloría General de la Republica con el seguimiento al plan de mejoramiento.

Riesgos

La gestión integral de riesgos en Ocensa tiene como marco la norma ISO31000 y se encuentra alineada a las directrices del Grupo Ecopetrol y a la declaración de la Política de Gestión de Riesgos de Ocensa.

Durante el tercer trimestre de 2024, continuamos la revisión y actualización de los riesgos empresariales de Ocesa, considerando las tendencias del mercado, análisis de entorno, así como estándares de gestión, referentes y riesgos de la industria que normalmente son objeto de análisis de índices y radares de sostenibilidad.

Adicionalmente, se incluyó la actualización del plan estratégico de la Compañía el cual se alinea a los ejes estratégicos del segmento: Retornos competitivos, Crecer con la transición energética, Conocimiento de Vanguardia y Generar Valor con Sostenibilidad. La actualización incluye una propuesta con 12 riesgos empresariales. Realizamos un monitoreo continuo a 39 acciones de tratamiento, de las cuales 27 se encuentran en ejecución y 12 fueron cerradas de acuerdo con las fechas definidas y 36 indicadores claves de riesgos (KRI's); en relación con la materialización de eventos en lo corrido del 2024 se han presentado 18 eventos, de los cuales el 94% corresponde a situaciones de entorno.

En el marco del comité de riesgos se realizó seguimiento a la madurez de las tipologías, al cierre del tercer trimestre del 2024, se presentaron: riesgos empresariales, ciberataques, fuga, o pérdida de la información crítica y riesgo de abastecimiento.

Cumplimiento

Durante el tercer trimestre de 2024, de conformidad con las normas vigentes, realizamos los reportes mensuales de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF). Igualmente, nos encontramos trabajando en la ampliación de alcance para la norma ISO 37001, en los procesos que vinculan contrapartes.

Las contrapartes asociadas al proceso de abastecimiento fueron monitoreadas de manera permanente por medio de consultas en diversas bases de datos, incluyendo la validación en listas restrictivas, nacionales y de control, antes de proceder a su contratación.

Se realizaron charlas dirigidas a empleados y contratistas con el fin de reforzar asuntos como: prevención de acoso laboral y sexual, código de ética, ISO 37001 se relacionan las personas que se capacitaron:

Estación	Contratistas / Personeros	Empleados de Ocesa
Bogotá	0	35
Bogotá Admón. Contratos	0	114
Chiquillo	24	1
Bogotá Proveedor	14	0

Finalmente, adelantamos la gestión correspondiente a la atención de la línea ética con consultas, dilemas éticos y denuncias.

Auditoría interna

La función de Auditoría Interna durante el tercer trimestre de 2024, se orientó principalmente en 2 auditorías de acuerdo con el Plan General de Auditoría. Adicionalmente, la función ejecuta un plan de alineación metodológica de acuerdo con lineamientos de casa matriz.

En el desarrollo de sus actividades, la función de Auditoría Interna ha obtenido de la Administración el acceso a la información, propiedades, registros, funciones y personal que fue requerido para el cumplimiento de sus responsabilidades, dando un uso apropiado y confidencial en cumplimiento con lo estipulado en el Estatuto de Auditoría Interna.

05

Gestión legal



Gestión legal

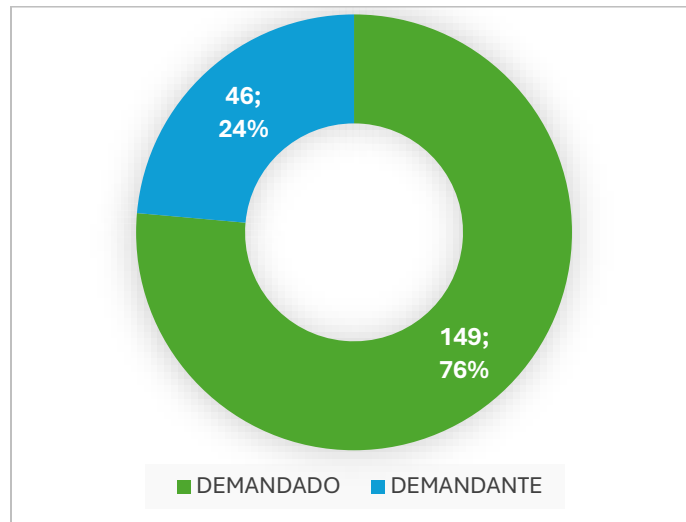
Defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la Compañía

Durante el tercer trimestre del año, llevamos a cabo múltiples acciones con el objetivo de asegurar la defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la Compañía. A continuación, se detallan las acciones más relevantes:

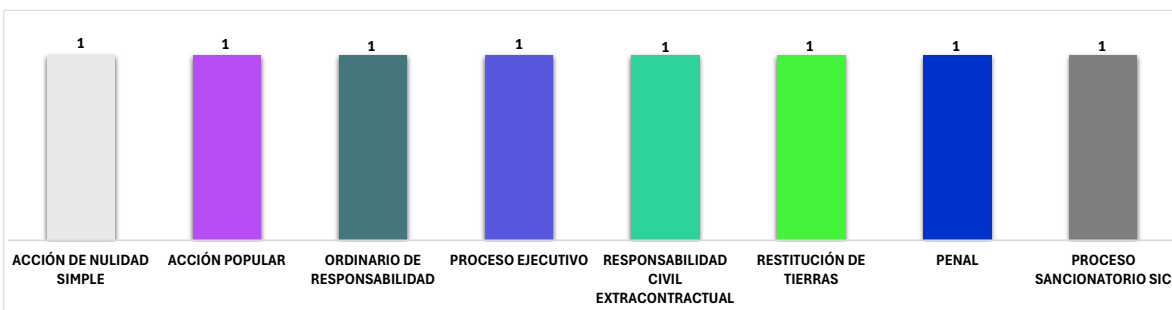
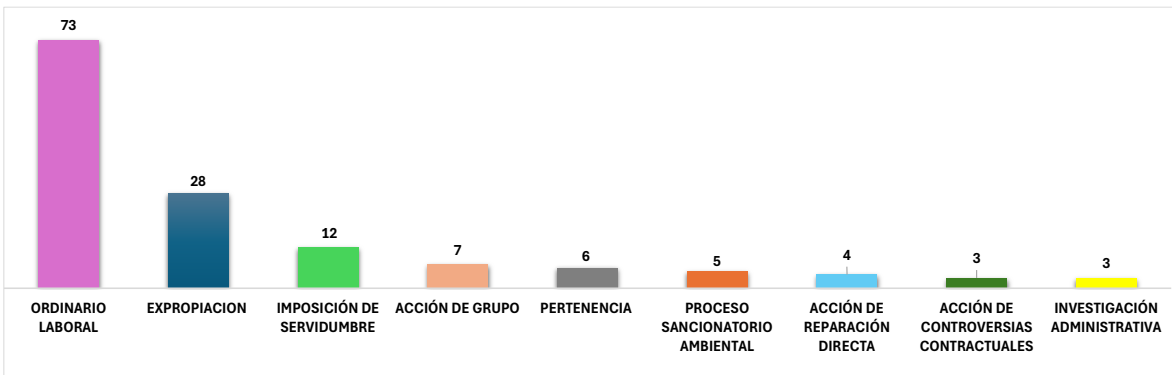
- ✓ Se llevó a cabo la estructuración del Modelo para la Gestión Estratégica y Eficiente de los Litigios en Ocesa - "Octopus". Metodología que usa inteligencia artificial, analítica de datos y Business Intelligence para caracterizar nuestros litigios, cartografiarlos, analizarlos, visualizar su información estratégica, evaluar sus riesgos y facilitar la toma de decisiones informadas y estratégicas.
- ✓ Se viene adelantando la implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocesa para el período 2024-2025, con las diferentes áreas involucradas al interior de Ocesa.
- ✓ Se continúa ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, "Procesos Judiciales"), realizando las siguientes acciones:
 - Continuidad en el aseguramiento de la información derivada de los Procesos Judiciales con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la Compañía.
 - Seguimiento y acompañamiento a los apoderados judiciales de Ocesa respecto de la implementación y adecuado uso del software *CaseTracking*. Permitiendo así un mejor control sobre la gestión realizada por parte de estos últimos y un mejor control de la información y aseguramiento de los términos en el marco de los Procesos Judiciales.
 - Actualización del tablero *Power BI* para graficar y presentar el estatus judicial de la Compañía, incluyendo la cuantificación de las pretensiones y posibles cambios en la calificación del riesgo de los Procesos Judiciales activos, que puedan originar salida de recursos de la Compañía o la materialización de cualquier otro riesgo.

A continuación, detallamos la información más relevante correspondiente al tercer trimestre 2024 de los Procesos Judiciales de Ocesa:

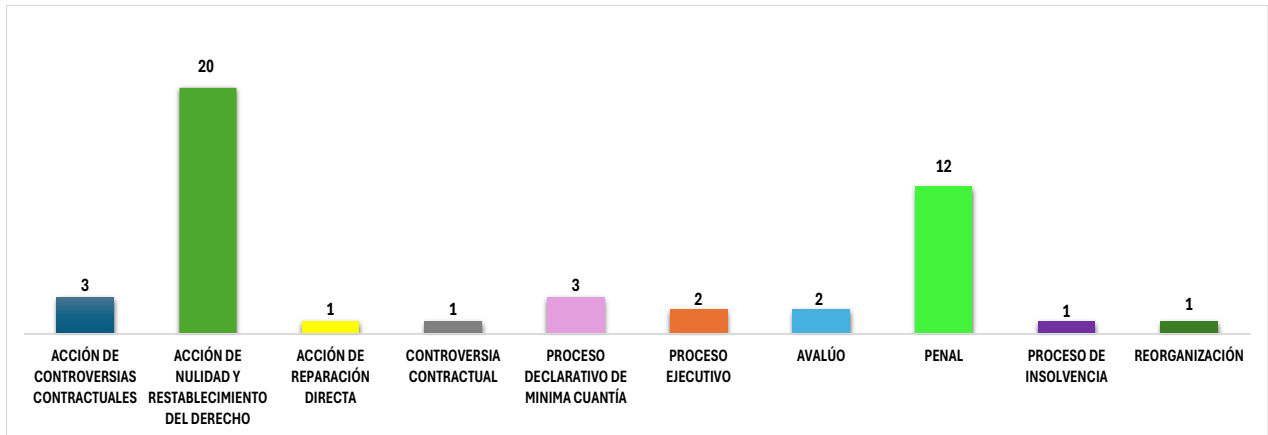
Procesos Judiciales activos - Tercer Trimestre 2024



Tipo de procesos en los que Ocenca actúa como demandado - Tercer Trimestre de 2024



Tipo de procesos en los que Ocesa actúa como demandante tercer trimestre de 2024



- ✓ Finalmente, gestionamos estratégicamente los procesos judiciales de Ocesa con el fin de defender de la mejor manera sus intereses.

Operaciones celebradas con socios y administradores.

Durante el tercer trimestre de 2024, no celebramos operaciones con nuestros administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

Autorización General Asamblea General de Accionistas

El 20 de septiembre de 2024, la Asamblea General de Accionistas aprobó impartir autorización general para el levantamiento de potenciales conflictos de interés, para la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas, y en consecuencia autorizó, de manera general, a todos los administradores de Ocesa, principales y suplentes— incluidos todos los miembros de junta directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento — para participar en la deliberación, aprobación y/o celebración de operaciones recurrentes y del giro ordinario de los negocios operaciones celebradas entre Ocesa y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. y/o perteneciente al Grupo Ecopetrol, bajo ciertos criterios de naturaleza de las operaciones, temporalidad y cuantía.

Deberes legales

Los administradores de la Compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, el obraron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Hechos relevantes posteriores al cierre de ejercicio

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocesa y en ejecución de este se puso a disposición de estos los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.