

ⁱ Informe de gestión

Por el periodo comprendido entre el
31 de marzo de 2025 y el 30 de junio de 2025



Mensaje de la administración

Apreciados accionistas:

Adaptación, flexibilidad y apertura son aptitudes fundamentales para Ocesa y todos quienes trabajamos a diario por esta organización, en el actual contexto de la industria y los territorios donde operamos. En medio de las complejas transformaciones del momento, la Compañía se ha enfocado en mantener e incrementar la resiliencia operativa y en ver potenciales disrupciones como oportunidades estratégicas de creación de valor.

Con ello, hacemos honor a una historia de más de 30 años, en los que Ocesa ha sido un pilar de estabilidad en medio de ciclos económicos, transiciones políticas y desafíos sociales, leyendo el momento y mudando de piel para prestar el servicio que el país le demanda, con los más altos estándares y sin interrupciones.

Durante este año, hemos dedicado ingentes esfuerzos a un conjunto de iniciativas que le permitirán a la Compañía evolucionar su rol en el segmento de transporte, incorporando las nuevas circunstancias derivadas de la transición energética, al tiempo que robustece resultados fundamentales en sostenibilidad. Estas dos prioridades han sido clave no solo para respaldar la estrategia corporativa en general, sino también para fortalecer la red institucional y empresarial en la que operamos, generando confianza y promoviendo alianzas y colaboraciones a múltiples escalas, geografías y con diversos grupos de interés.

También hemos generado frentes de trabajo que compartimos con las compañías del segmento de transporte y diferentes actores de la cadena que han demostrado que la integración y la búsqueda de sinergias son no solo imperativos para responder conjuntamente al momento que vive el país, sino exigentes oportunidades de aprendizaje.

Estamos convencidos del proceso y los resultados positivos, en la medida en que mantengamos un diálogo horizontal y transparente, compartiendo metas y valores, colaborando con generosidad, e identificándonos con el Grupo al que pertenecemos y el país al que servimos.

No me resta más que asegurarles que los resultados excepcionales de Ocesa, que podrán comprobar por sí mismos en las páginas de este informe, son mérito de un equipo de las más altas calidades, no solo técnicas, sino humanas, que a diario comprueba cómo la integridad y la confianza son activos organizacionales estratégicos, no solo valores o declaraciones, que sustentan el conjunto de los objetivos financieros, operacionales y de sostenibilidad de la Compañía.

Rafael Roza
Presidente de Ocesa

Metodología del informe

El presente informe de gestión del segundo trimestre de 2025 se estructura con base en el **Plan Estratégico Ocesa 2024-2034**, el cual define la hoja de ruta para Oleoducto Central S.A. (en adelante Ocesa o la Compañía) durante la próxima década, con el propósito de garantizar la sostenibilidad, el crecimiento y la generación de valor para todos los grupos de interés.

El Plan Estratégico está conformado por **cuatro pilares** que guían la acción de la organización y articulan los diferentes frentes de trabajo:

1. **Creceer con la transición energética**
2. **Generar valor con sosTECnibilidad**
3. **Conocimiento de vanguardia**
4. **Retornos competitivos**

Cada uno de estos ejes contiene a su vez **focos, que constituyen subdivisiones o líneas de trabajo específicas**, tales como **crecimiento y nuevos negocios, relacionamiento y operación sostenible**, entre otros, que permiten clasificar las acciones y proyectos de la Compañía.

Estos focos se desagregan en **diez (10) objetivos estratégicos**, los cuales orientan las iniciativas y la toma de decisiones en cada uno de los focos.

A lo largo de este informe se detallan los principales avances y resultados alcanzados en aquellos objetivos estratégicos sobre los cuales se han ejecutado acciones durante el segundo trimestre del 2025. De esta manera, se busca mantener la alineación entre la gestión operativa y la estrategia corporativa, brindando visibilidad y trazabilidad sobre el progreso hacia las metas establecidas en el horizonte 2034.

The background is a photograph of industrial equipment, likely a power plant or refinery, featuring large pipes, valves, and structural supports. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter. Faint, concentric white circles are centered in the background, creating a ripple effect. The large number '01' is rendered in a white outline font, positioned in the upper right quadrant.

01

Crecer con la Transición Energética

Crecimiento

Generar nuevos ingresos a partir del crecimiento en el negocio tradicional

Maximización del uso de inventarios de materiales.

Durante el segundo trimestre, se priorizó el uso de los materiales que se tienen en el inventario de Ocesa y de las filiales, lo que nos permite la eficiencia en el uso de los recursos existentes y además reduce tiempos de entrega y costos asociados a las nuevas adquisiciones.

A low-angle, upward-looking photograph of a complex industrial structure. Large, dark, cylindrical pipes are supported by a network of heavy steel beams and columns. The sky is visible in the background, and the overall scene conveys a sense of scale and industrial complexity. The image is overlaid with a semi-transparent green circular pattern.

**Generar Valor con
SosTECnibilidad**

02

Relacionamiento

Consolidar relaciones de confianza con nuestros clientes permitiendo el desarrollo de oportunidades de largo plazo.

Centro de excelencia y mejora continua en compensación volumétrica por calidad (CVC) y balance

En el segundo trimestre del 2025, avanzamos con el desarrollo de las interconexiones entre la herramienta Sistema Gerencial de Manejo de Volúmenes (VMS) y SCADA para la automatización del flujo de información desde campo, minimizando la interacción humana en tareas repetitivas y ofreciendo a los usuarios una mejora en la oportunidad de consulta de la información.

Programa Interactivo con Clientes: Desarrollo de una herramienta tecnológica para proporcionar información en tiempo real sobre las operaciones.

Cumplido el segundo trimestre del 2025, el Programa Interactivo con Clientes registró un avance significativo, en donde alcanzamos un 63.25 % de ejecución real frente a un 62.58 % presupuestado, lo que refleja una gestión eficiente del cronograma y una ejecución disciplinada del proyecto. Esta herramienta, desarrollada sobre un ambiente web, representa un hito estratégico en la transformación digital del servicio al cliente, al permitir la entrega de información operacional en tiempo real, mejorando la experiencia, transparencia y toma de decisiones para los usuarios del sistema. Actualmente, la etapa de maduración se encuentra completada al 100 % y la fase de planificación y preparación avanza de manera sólida con un 75 % de cumplimiento.

Adicionalmente, se debe destacar la optimización presupuestal lograda gracias al aprovechamiento de herramientas corporativas ya existentes como APOLO y VMS, lo que nos ha permitido capitalizar recursos tecnológicos institucionales, evitando duplicidades, reduciendo costos y acelerando tiempos de desarrollo. Esta eficiencia demuestra la solidez del modelo de apalancamiento interno como camino para el desarrollo de soluciones escalables y sostenibles. En la primera fase del proyecto, centrada en el descargadero de Cusiana, realizamos pruebas exitosas en ambiente de calidad dando paso a la implementación en ambiente productivo, consolidando su valor operativo y estratégico.

En paralelo, avanzamos en la fase 2 de esta iniciativa, correspondiente al desarrollo de la herramienta para el Terminal de Coveñas (Exportaciones), fortaleciendo la visión integral del transporte y su impacto positivo en la relación con los diferentes actores de la cadena. Este tipo de desarrollos, centrados en el cliente y soportados en tecnología de alto desempeño,

refuerzan la posición de la Compañía como líder en soluciones operativas innovadoras. Continuar apostándole a este tipo de herramientas no solo mejora la eficiencia y satisfacción del cliente, sino que impulsa una cultura organizacional orientada al servicio, la digitalización y el aprovechamiento inteligente de los recursos.

Operación SosTECnible

Consolidar una operación responsable que garantice la sostenibilidad de la Compañía

Gestión de la sostenibilidad 2Q-2025

En el segundo trimestre de 2025, Ocesa reforzó su compromiso con la sostenibilidad y sus grupos de interés, destacándose por los siguientes logros:

- **Fortalecimiento del Sistema de Información ESG – MERO:** Robustecimos nuestro sistema con la inclusión de información relevante e incorporamos los datos del cuestionario del **Índice de Inversión Social y Ambiental Privada de Jaime Arteaga y Asociados (JA&A)**, el cual reconoce nuestro compromiso con la inversión social y ambiental, y los impactos positivos y sostenibles que generamos en las zonas donde operamos.
- **Publicación y difusión del Informe de Gestión y Sostenibilidad:** Publicamos el informe en español e inglés en la página web de Ocesa, empleando diversos canales de comunicación para invitar a nuestros grupos de interés a consultarlo e interactuar con su contenido.
- **Actualización del ejercicio de materialidad:** Iniciamos la revisión metodológica para actualizar el ejercicio de materialidad de Ocesa. Para ello, hemos sostenido reuniones con Ecopetrol y Cenit, así como con los equipos responsables de las hojas de ruta, con el fin de revisar iniciativas e indicadores relevantes.
- Hemos avanzado significativamente en la implementación de nuestro **Plan de Derechos Humanos 2025**, alcanzando un 47% de cumplimiento, muy cerca de nuestra meta del 49%. Resaltando la estandarización de los riesgos de Derechos Humanos en la plataforma Ágata, el monitoreo a la gestión de debida diligencia en Derechos Humanos de siete contratistas priorizados, cuyo nivel de aseguramiento corresponde a riesgo medio y alto, lo que refuerza nuestro compromiso con la cadena de valor.

Plan de Inversiones 2025

Gestionamos el portafolio de inversiones 2025, compuesto por 126 componentes en tres categorías: continuidad operativa, optimización y crecimiento. Teniendo en cuenta el lineamiento empresarial para a un ajuste de CAPEX, se logró una reducción de \$0,83 MUSD. Al cierre del segundo trimestre de 2025, la ejecución de las inversiones alcanzó los \$10,49 MUSD, con un cumplimiento presupuestal del 102% con corte al 30 de junio de 2025.

Excelencia operacional

Salud y seguridad en el trabajo

Establecimos un modelo de gestión de procesos integral que unifica la seguridad industrial y la salud ocupacional, con cobertura en los niveles estratégico, táctico y operativo. Este sistema está diseñado para proteger eficazmente a nuestro personal y contratistas, y al mismo tiempo, fomentar activamente su bienestar integral.

En el segundo trimestre de 2025, comenzamos la ejecución de iniciativas estratégicas que reforzarán nuestro compromiso con la prevención. Nuestro propósito fundamental es sostener el desempeño ejemplar de cero incidentes registrables, que hemos logrado hasta el momento.



En línea con lo anterior, realizamos 5 jornadas de salud, en las estaciones de Cusiana, El Porvenir, Vasconia, Chiquillo y la base de contingencia de Puerto Berrio, jornadas de seguimiento y adopción del nuevo modelo de salud ocupacional (estas jornadas incluyeron actividades de seguimiento de programas de vigilancia epidemiológica, divulgación de diagnóstico de salud y recomendaciones, seguimiento médico laboral, valoración médica deportóloga, entre otras).

Seguridad de procesos y gestión de incidentes

Inversión ProSCI (Programa sistema contra incendio)

Durante el segundo trimestre de 2025, sancionamos la fase II de maduración de los componentes del programa para la actualización del sistema de detección y alarma (F&G) de

las estaciones del grupo A (Cusiana, El Porvenir y Coveñas). En los sistemas de extinción, hemos alineado las necesidades de las estaciones al estándar contra incendios de Ocesa, mediante talleres con equipos de diferentes áreas de la Compañía.

Además, colaboramos con el proyecto CAIRO para revisar la estandarización, mantenimiento, mejores prácticas y contrataciones.

Estrategia de reparación y mantenimiento tanque TK 4104A de Cusiana

Después al evento de la deflagración del tanque 4104A de Cusiana, que ocasionó una falla estructural del techo y el cuerpo del tanque, iniciamos la evaluación de alternativas para la limpieza y desgasificación (retiro de borras), así como para la reparación y mantenimiento del tanque de forma segura. La premisa fundamental, es evitar el ingreso de personal al interior del tanque, debido a los riesgos inherentes, al menos hasta que se complete la fase de limpieza.



| *Tanque 4104A de Cusiana después del incidente*

| *Estado actual de la borra parafínica*

Adicionalmente, evaluamos cinco (5) alternativas para el retiro de borras y limpieza del tanque con proveedores nacionales y extranjeros y contemplando, así como las mejores tecnologías “no intrusivas” dadas las condiciones de daño estructural del tanque. Finalmente, seleccionamos como la alternativa más viable, una solución de limpieza consistente en la fluidización y evacuación de las borras mediante recirculación y aplicación de químicos, con un proveedor nacional de amplia experiencia en este tipo de labores.

Para la actividad de reparación y mantenimiento, adelantamos un proceso competitivo de acuerdo con el Estándar de Abastecimiento de Ocesa. Por otro lado, continuamos con las gestiones correspondientes ante la aseguradora.

- **Avances en la atención de la emergencia en el PK 46+550 Sabanalarga**

En la vereda Puerto Nuevo del municipio de Sabanalarga, Casanare nos encontramos realizando los trabajos de estabilización de la ladera deslizada, cuyo escarpe compromete el derecho de vía (DDV) del oleoducto de Ocesa y del Poliducto Andino de Cenit. Sin embargo,

el avance de las obras se ha visto afectado diversos requerimientos de terceros y por las fuertes lluvias que se han presentado de manera recurrente. Esta última condición obliga a realizar inspecciones y monitoreos permanentes para verificar la estabilidad general de la ladera y el escarpe, y asegurar las condiciones de trabajo seguro del personal, la infraestructura y los equipos en el sitio.



La temporada invernal dificulta los trabajos y aparecen signos de inestabilidad (mayo 2025)

El aumento en los niveles de lluvia ha generado el deterioro de la condición de estabilidad geotécnica de la ladera y el escarpe, evidenciando la formación de grietas y escalones. Esta situación nos obligó a tomar medidas adicionales para proteger la tubería del oleoducto de Ocesa. Adicionalmente y de manera preventiva en caso de presentarse una evolución negativa de las condiciones de integridad del oleoducto, se activó el grupo de respuesta a emergencias de la Compañía.

En todo caso, para junio de 2025, el avance del plan de trabajo propuesto ha permitido disminuir el nivel de riesgo, de tal forma que:

- No se observan signos de inestabilidad pese a permanencia de las lluvias.
- Se retiró el grupo de válvulas y de respuesta a emergencias que habían sido desplegados preventivamente.
- Se deben continuar los trabajos de estabilización definitiva.



La implementación del plan de choque propuesto da como resultado reducción del nivel de riesgo.

- **Condición de integridad del oleoducto**

Durante el segundo trimestre de 2025, continuamos con las excavaciones de alivio de esfuerzos con avances significativos en los PK 58+774 y 182+604, logrando la liberación de esfuerzos del movimiento en masa sobre el oleoducto. También recibimos los diseños para la estabilización y obras de geotecnia final que están en proceso de implementación.

Adicionalmente, ejecutamos las obras en zanja, manejo de aguas sub-superficiales y el tapado del PK 235+030, donde previamente se completó el corte y reemplazo de tubería, así como la excavación de alivio para mitigar los riesgos identificados.

Estas actividades que hacen parte del portafolio de inversiones de la Compañía en la categoría de continuidad operativa son fundamentales para asegurar la integridad y condiciones operacionales del oleoducto y nos permiten continuar atendiendo eficazmente los requerimientos de los clientes y facilitar el desarrollo de nuevas oportunidades de negocio.



| Reparaciones mecánicas fisuras PK 182+604 | Excavación de alivio PK 182+604 tubería aliviada

- **Invasión en consolidación cerca al PK 652 Buenavista**

Durante los recorridos aéreos y terrestres identificamos una invasión en la vereda Nueva Estación de Buenavista en Córdoba, que se trata de varios loteamientos irregulares de decenas de viviendas, que avanzan progresivamente hacia el derecho de vía compartido (DDVC) de Ocesa y del Oleoducto de Colombia (ODC). El predio objeto de la invasión está en custodia de la Sociedad de Activos Especiales (SAE).

La gestión de las compañías consiguió que los loteamientos avancen hasta el borde del DDV y se detengan allí. Conforme a lo anterior, realizamos reuniones con el equipo interdisciplinario y tomamos las siguientes acciones preventivas:

- Sostuvimos una reunión interinstitucional (Ocesa, ODC, Gobernación, Alcaldía e Inspección de Policía) en donde solicitamos el apoyo de las Fuerzas Militares con visitas periódicas, y visita de campo con socialización de resoluciones. A partir de los resultados de la reunión radicamos comunicado a la Alcaldía y solicitamos oficiar al Ejército y Policía

- El Batallón y la Policía están llevando a cabo patrullajes preventivos conforme lo solicitaron Ocesa y la Alcaldía.
 - Se realizan sobrevuelos y visitas terrestres con periodicidad semanal. En cada visita se realiza conversación con los líderes de los loteamientos y se levanta imagen con dron.
- **Prevención de emergencias**

Bajo nuestra filosofía de prevención y reacción oportuna, durante el segundo trimestre de 2025 realizamos 115 socializaciones del plan de emergencias y el plan de gestión de riesgo de desastres de Ocesa, involucrando activamente a comunidades y autoridades.

Además, llevamos a cabo cuatro capacitaciones dirigidas a comunidades en las playas del Golfo de Morrosquillo (San Antero, Coveñas y San Onofre), dos capacitaciones en escenarios potenciales de desastre, y dos en escenarios susceptibles a derrames, impactando municipios como La Apartada (Córdoba), Remedios (Antioquia) y Segovia (Antioquia).

Durante el desarrollo del programa de fortalecimiento de brigadas de Ocesa, ejecutamos 24 simulacros, reforzando la preparación ante emergencias en aspectos como: sistemas contraincendios, manejo de materiales peligrosos, pérdida de contención de crudo, espacios confinados, evacuación y primeros auxilios.

Finalmente, en el marco del programa de capacitación a comunidades para primera respuesta en emergencias, fortalecimos las competencias técnicas en seis municipios del área del oleoducto (Caucasia, Remedios, Puerto Berrío, Florián, Miraflores y Tauramena), capacitando a un total de 80 participantes.

Energía

Para cumplir con el propósito de Ocesa de reducir en 51% las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) medidas en el 2022 y además para continuar con el compromiso permanente del aumento de eficiencia, durante el período del informe avanzamos en el desarrollo de los proyectos SEMIR (Solución Energética Miraflores) y ENERGEPO (Conexión Eléctrica El Porvenir). Asimismo, finalizamos las conexiones pendientes para la entrada plena en operación de las granjas solares de Vasconia y Coveñas.

Proyecto SEMIR

Durante el segundo trimestre de 2025, terminamos la ingeniería básica del proyecto. Con el fin de cumplir con las fases de maduración del proyecto, realizamos la evaluación de su maduración empleando la metodología: *Project Definition Rating Index* (PDRI), con la cual se evidenció el buen grado de madurez para continuar con la aprobación para pasar a la fase de ejecución. Adicional a lo anterior, adelantamos la evaluación financiera del proyecto para su eventual sanción de fase y paso a ejecución y además estamos haciendo seguimiento a la solicitud de conexión radicada por Ocesa en la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME).

Proyecto Energepo

En la actualidad, el proyecto se encuentra en fase de conceptualización, en donde se están desarrollando análisis detallados de alternativas adicionales de conexión. Entre las opciones que se están evaluando se incluyen: (i) la posible integración a sistemas de 230kV diferentes al Sistema de Transmisión Regional (STR), (ii) la generación de energía conjunta con el Oleoducto de los Llanos Orientales (ODL), (iii) la implementación de un parque solar con almacenamiento, y (iv) la conexión al sistema de distribución local. Durante el segundo trimestre, hemos estado analizando estas alternativas con el objetivo de identificar la solución más eficiente y sostenible para fortalecer la confiabilidad y disponibilidad energética de la estación, además de avanzar hacia la descarbonización mientras se manejan para el corto plazo alternativas de posible reemplazo progresivo del gas natural como fuente principal de energía.

Operación de granjas solares de Vasconia y Coveñas

Durante el primer semestre del 2025, con la operación de las granjas solares Vasconia y Coveñas, logramos los siguientes resultados:

	SOLARCOV	SOLARVAS
Energía generada	4.740 MWh	5.923 MWh
Emisiones reducidas	740 ton CO ₂ e	924 ton CO ₂ e
Ahorros (solo Ocesa)	636 MCOP	1.388 MCOP
Ingresos (solo Ocesa)	86 MCOP	28 MCOP
<i>Ubicación</i>	<i>Terminal Coveñas</i>	<i>Estación Vasconia</i>
<i>Usuarios</i>	<i>Ocesa Cenit ODC</i>	<i>Ocesa ODC</i>
<i>Potencia instalada</i>	<i>5 MW</i>	<i>7 MW</i>



Granja Solar de Vasconia

Verificación Carbono Neutro 2024

Durante el segundo trimestre de 2025, finalizamos el cálculo y reporte del inventario corporativo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de 2024. Consolidamos una cifra preliminar de 373.819 toneladas de CO₂ equivalente y una intensidad de emisiones por barril transportado de 0,00173 toneladas de CO₂ equivalente.

También participamos activamente en reuniones con el segmento de transporte sobre descarbonización, evaluando la viabilidad de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN). Estos proyectos buscan la captura y remoción de carbono, además de la generación de créditos, apoyando nuestra estrategia de carbono neutralidad y la meta Net Zero al 2050.

Estaciones y Facilidades Sostenibles

Finalmente, consolidamos **dos nuevas iniciativas** dentro del programa **Estaciones y Facilidades Sostenibles**. Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático en nuestras operaciones y contribuyen directamente al sello corporativo "Ni un Grado Más".

Cuidado del medio ambiente

Agua

Facilidades Autosostenibles

A través del trabajo articulado en la Compañía, dimos continuidad a los proyectos priorizados y consolidamos nuevos avances técnicos y operativos, los cuales se relacionan a continuación:

Estación El Porvenir: Reemplazamos la totalidad de la red hidráulica de agua potable en puntos de consumo vitales (oficinas, bodega Ocesa y talleres). Paralelamente, definimos un balance hídrico preliminar de la estación, que sirvió de base para revisar el suministro compartido con la base militar (Ocesa – CENIT). Con base en estos análisis, preparamos la

instalación de cuatro tanques de almacenamiento adicionales, proyectando iniciar en julio 2025 la instalación de redes de agua potable hacia el área de generación.

Estación Miraflores: Logramos la conexión eléctrica de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) y obtuvimos la aprobación contractual para las obras de canalización que conectan los alojamientos con el tanque desarenador. Además, realizamos las adecuaciones hidráulicas de los canales perimetrales y del sistema de pretratamiento mediante la habilitación del desarenador. De esta forma, proyectamos finalizar en julio 2025 las obras de conducción de agua lluvia desde los alojamientos hacia los tanques de almacenamiento, junto con las conexiones eléctricas e hidráulicas de la PTAP.

Terminal Coveñas: Realizamos la reubicación de los tanques de 20 m³ cerca del área de instalación final y elaboramos las memorias de cálculo para definir el presupuesto detallado bajo el contrato de locativos vigente. Asimismo, revisamos el alcance técnico y contractual del sistema de aprovechamiento de agua lluvia, avanzando en la solicitud de tres tanques adicionales y en la definición de especificaciones técnicas para la PTAP.

Optimización de sistemas de tratamiento

Definimos y planificamos la adquisición de plantas de tratamiento (PTAR y PTAP) para las estaciones Páez, Chiquillo y Coveñas. Adicionalmente, estructuramos diagramas de suministro hídrico para Miraflores, Páez, Cusiana y El Porvenir, lo que optimizará la planificación operativa.

Estaciones y Facilidades Sostenibles

Finalmente, consolidamos **dos nuevas iniciativas** bajo el sello "Ahorra o Nunca", reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y eficiencia hídrica dentro del **programa Estaciones y Facilidades Sostenibles**.

Biodiversidad

En el marco del convenio con la Corporación Autónoma Regional de Sucre (CARSUCRE), aseguramos el plan de trabajo para el proyecto de conservación de corales y tortugas. Realizamos muestreos en Punta Piedra (San Onofre y Coveñas), Bajo Piedra y Bajo Pajarito. Estas actividades fueron socializadas con las comunidades de Berrugas y Rincón del Mar, fortaleciendo nuestro vínculo territorial y el enfoque participativo del proyecto.

También avanzamos en la formulación de la segunda fase del convenio con la Fundación Omacha, enfocado en la restauración de bosques de manglar y la protección de servicios ecosistémicos en el Golfo de Morrosquillo. Durante este periodo, revisamos la propuesta técnica y económica.

Finalmente, solicitamos el cierre formal del Banco de Hábitat ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). Asimismo, establecimos contacto con actores estratégicos en la Serranía de las Quinchas, con quienes buscamos construir alianzas para implementar nuevas acciones de conservación en esta área protegida.

Estaciones y Facilidades Sostenibles

Consolidamos **cinco nuevas iniciativas** en el marco del programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, las cuales se integran al sello corporativo Echando Raíces.

Residuos

Gestión Integral de Residuos

Al cierre del segundo trimestre de 2025, generamos un total de 90.020,9 kg de residuos sólidos. Esta cantidad se desglosa en 41.869,9 kg de residuos peligrosos, 2.234 kg de residuos ordinarios y 45.917 kg de residuos aprovechables.

Estos resultados demuestran un progreso significativo en comparación con nuestra línea base de 2021, con una reducción acumulada del 58% en residuos peligrosos y un 89% en residuos ordinarios. Estos logros nos acercan a nuestra meta de reducir la generación de residuos peligrosos en un 20% y los residuos ordinarios en un 14% para el cierre de este año, además de alcanzar una tasa de aprovechamiento del 60% sobre residuos reciclables.

Economía Circular

Durante el primer semestre de 2025, participamos en la auditoría de economía circular liderada por Ecopetrol. En esta auditoría se evaluó la implementación y articulación de la estrategia de Economía Circular dentro del Grupo Ecopetrol, lo que nos permitió identificar oportunidades para fortalecer nuestra gestión y avanzar hacia un modelo de economía circular integrado y sostenible en Ocesa.

Estaciones y Facilidades Sostenibles

Consolidamos nueve nuevas iniciativas bajo el sello “Repite el Ciclo”. Estas iniciativas promueven activamente prácticas de reducción, reutilización y reciclaje en todas nuestras operaciones, reafirmando así nuestro compromiso con la gestión responsable de materiales y la promoción de la circularidad.

Transformación territorial

Comunidades e inversión social

Relacionamiento con comunidades

Durante el segundo trimestre de 2025, realizamos 82 encuentros informativos con los grupos de interés en los municipios de nuestra área de influencia. Este enfoque de relacionamiento directo y cercano en los territorios donde operamos ha sido fundamental para apalancar la sostenibilidad de nuestras operaciones. Lo logramos a través de la gestión anticipada de

riesgos y asegurando la coherencia en las acciones de Ocesa y sus aliados, lo que contribuye significativamente a la solidez reputacional de la Compañía.

Como parte de la implementación de nuestra **Estrategia de Relacionamento Territorial Diferenciado**, continuamos ejecutando acciones focalizadas en las necesidades, condiciones y expectativas de cada territorio. Mantenemos un monitoreo constante con presencia cercana a nuestros grupos de interés. Esto nos ha permitido gestionar de manera oportuna información relevante para la operación, manejar alertas eficazmente y fortalecer canales de comunicación abiertos y efectivos.

Inversión social

Implementamos la *Estrategia de Responsabilidad Social 2034* mediante el portafolio Comunidades en Movimiento, enfocado en promover el desarrollo territorial y el bienestar comunitario a través del respeto, la confianza y el trabajo conjunto. Tras finalizar la focalización en el segundo trimestre, alineamos nuestras acciones con las necesidades locales e iniciamos los proyectos que componen el portafolio, fortaleciendo capacidades para la sostenibilidad de las comunidades. Nuestro plan lleva un avance del 64% con una ejecución de USD 2,5 millones y la generación de 200 empleos no petroleros.

A continuación, presentamos los avances más representativos del segundo trimestre:

Comunidades progresando	• 96 Juntas de Acción Comunal participaron en el proyecto Liderazgos que Transforman, recibiendo formación en planificación veredal y formulación de proyectos para fortalecer su gestión del desarrollo local. • El convenio de Educación Ambiental se completó en 130 instituciones, fortaleciendo los Proyectos Ambientales Escolares (PRAES) y beneficiando a unos 1.660 estudiantes en 2025, para promover la sostenibilidad desde la escuela. • Se implementó un programa de trabajo con 24 Juntas de Acción Comunal dentro del área de influencia de Ocesa, orientado al fortalecimiento de competencias personales, sociales y de liderazgo. La iniciativa busca promover la participación ciudadana y la cohesión social, contribuyendo de manera integral al desarrollo del tejido comunitario.
Comunidades a la obra	• Construimos 4 nuevas infraestructuras y mejoramos otras 7 junto a las comunidades locales, generando 76 empleos y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. • En el marco de los proyectos de Obras por Impuestos, realizamos la entrega de dotación a 6 centros de desarrollo infantil y 1 hogar infantil, ubicados en los municipios de Antioquia, Casanare y Sucre. Esta intervención abarcó 7 sedes educativas y alcanzó a aproximadamente 933 niños y niñas de 0 a 5 años. Además, se llevaron a cabo mejoras en dos parques infantiles y se pintaron áreas comunes para adecuar los espacios destinados a la infancia.

	• De manera simultánea, avanzamos en la dotación de 26 de las 27 instituciones educativas oficiales del municipio de La Belleza, alcanzando así un cumplimiento del 96,3 %. Esta dotación comprendió mobiliario para aulas y salas de docentes, contribuyendo a la optimización de los espacios educativos y al fortalecimiento de los procesos de aprendizaje para niños, niñas y adolescentes en la región. • Como resultado de la gestión realizada, se adjudicaron cuatro nuevos proyectos mediante el mecanismo de Obras por Impuestos: tres orientados a la dotación escolar y uno enfocado en infraestructura de transporte. El valor total de estos proyectos alcanza aproximadamente USD 13 millones, representando una contribución significativa al desarrollo territorial. Asimismo, suscribimos el contrato fiduciario correspondiente para asegurar la adecuada administración y trazabilidad de los recursos asignados. • A través del proyecto de fortalecimiento empresarial y en coordinación con Sinergia Verde, vinculamos 95 unidades productivas. Brindamos formación y apoyo técnico a emprendedores de sectores como agricultura, transformación alimentaria, apicultura, avicultura y acueductos veredales. El objetivo es fortalecer las capacidades productivas y fomentar la sostenibilidad y autonomía económica en la región.
Sinergia Ocesa	Durante este periodo, articulamos la planificación, gestión y aseguramiento de los procesos de abastecimiento de Ocesa con incidencia en el territorio, alineando los requerimientos técnicos con la realidad territorial. Esta articulación nos permitió fortalecer el relacionamiento territorial y responder oportunamente ante los retos y desafíos. Realizamos tres análisis multidisciplinarios para abordar procesos de abastecimiento complejos, aseguramos 29 especificaciones técnicas que incluyen obligaciones sociales para contratistas. Además, desarrollamos 14 reuniones conjuntas con oferentes participantes en procesos competitivos, enfocadas en el contexto territorial y las obligaciones sociales, y ejecutamos 7 estrategias informativas para el inicio de contratos con impacto territorial. Reforzamos nuestro compromiso con el relacionamiento territorial mediante 17 inducciones sociales a contratistas y 5 procesos de acompañamiento social a contratistas regionales y locales.

Conflicto y seguridad

Durante el segundo trimestre de 2025, fortalecimos la protección integral de personas, activos e infraestructura, consolidando un enfoque preventivo y territorial.

Logros claves:

- **Articulación con Fuerza Pública:** Realizamos quince espacios de diálogo y nueve acompañamientos operativos en zonas críticas, incluyendo obras con exposición de tuberías, asegurando la presencia institucional y mitigando riesgos. Nuestra participación en análisis interinstitucionales, como el seminario sobre extracción ilícita de oro, demuestra nuestro compromiso con soluciones de política pública.
- **Cultura de Seguridad y Derechos Humanos (DD.HH.):** Robustecimos la cultura de autocuidado y respeto por los DD. HH con 79 capacitaciones para contratistas, catorce informes "Onda" y seis publicaciones "Panorama" para públicos clave, y tres jornadas de difusión para empleados y aliados. Destacando que el 55% del personal de seguridad tiene formación especializada en DD.HH.
- **Operación Segura y Sostenible:** Mantuvimos en cero los actos malintencionados que afectaran la operación, respondimos oportunamente a dos alertas críticas de nivel 3, y logramos que el 100% de las operaciones marítimas y aéreas se desarrollaran sin incidentes de contaminación.
- **Gestión y Cumplimiento:** Finalizamos la liquidación de dos convenios con el Ministerio de Defensa (Ejército y Armada Nacional) de vigencias anteriores. Además, la auditoría interna del Sistema de Gestión de Protección Marítima (SGPM) verificó el cumplimiento de estándares internacionales, fortaleciendo nuestra preparación para la recertificación DIMAR.

Estos resultados, enmarcados en los ejes estratégicos Primero la Vida, Conexiones, Involucramiento, Territorio y Operación SOSTECNIBLE, demuestran el avance hacia un Modelo de Seguridad Multidimensional, proactivo y sostenible proyectado para 2034.

	Indicador	Unidad	2Q-2025
Primero la vida	Espacios de diálogo promovidos por la empresa con la Fuerza Pública.	#	15
	Solicitudes realizadas a la Fuerza Pública para acompañamiento a operación de la Compañía en obras con exposición del tubo.	#	9
	Jornada de sensibilización sobre el riesgo de minas antipersona en Bogotá, con el apoyo de la Brigada de Desminado Humanitario del Ejército Nacional.	#	0
Conexiones	Participación seminario taller "análisis a la problemática de la extracción ilícita de oro en Colombia"; con el fin de generar opciones de política pública y estrategia abordado desde la complejidad.	#	1
Involucramiento	Capacitaciones en políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (contratistas de vigilancia y seguridad privada).	# (personas)	79
	Informes Onda y Publicaciones Panorama remitido a empleados, contratistas y aliados.	#	ONDA-14 PANORAMA-6
	Difusiones sobre estrategias de autocuidado, autoprotección y DD.HH. para empleados y trabajadores de contratistas.	#	0
	Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	%	55

Territorio	Número de actos malintencionados a terceros que afecten la operación.	#	0
	Número de alertas críticas de nivel 3	#	2
Operación SosTECnible	Buques atendidos sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones de interface realizadas.	%	100
	Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones aéreas realizadas.	%	100

Red de Desarrollo Empresarial

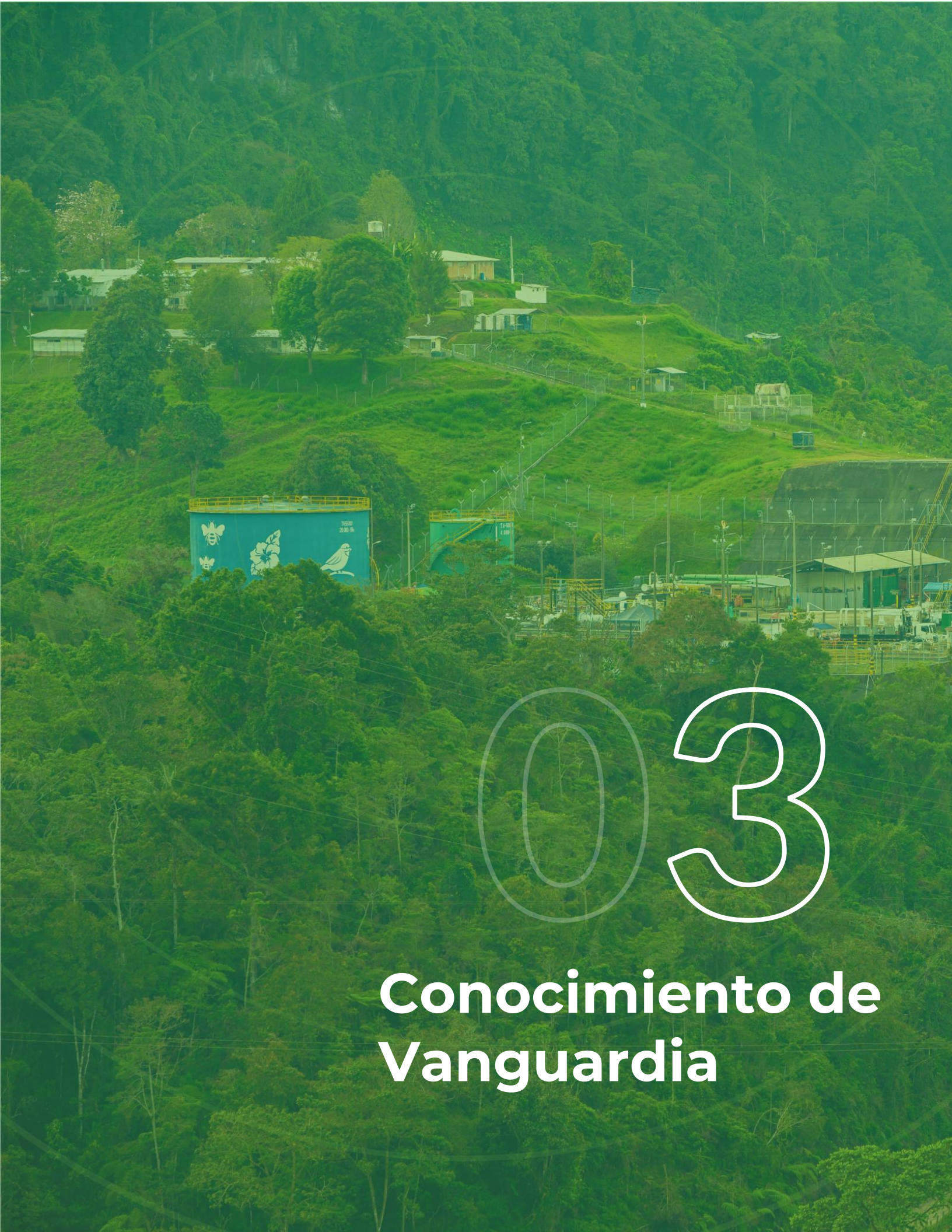
Por otro lado, la iniciativa Red Desarrollo Empresarial de Ocesa, incluida dentro del Marco Estratégico 2034, tiene como propósito continuar fortaleciendo el relacionamiento con el grupo de interés de proveedores y contratistas locales y regionales.

A continuación, se resumen los objetivos, hitos y logros alcanzados durante el segundo trimestre del 2025:

OBJETIVO 1: Fortalecer el desarrollo de capacidades a proveedores y contratistas, y generar un ecosistema empresarial que les permita cada vez más trabajar en red. Con contratistas centralizados, se busca promover la adquisición de bienes y servicios locales y regionales. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Continuar con el programa Red Desarrollo Empresarial de Ocesa.	- Durante el periodo de gestión, se realizaron visitas a once proveedores ubicados en las regiones del Golfo de Morrosquillo (6) y Casanare (5), con el objetivo de: a. Fortalecer la relación conociendo sus empresas b. Identificar elementos clave de la capacidad operativa y trayectoria de los contratistas, así como identificar fortalezas, desafíos contractuales (en caso de tener contratos vigentes con Ocesa) y oportunidades de mejora. c. Se revisó además la información registrada por los proveedores en la plataforma SUPLOS, generando recomendaciones orientadas a mejorar la calidad de los datos y fomentar una gestión documental más rigurosa. d. En línea con los objetivos de sostenibilidad, se alentó a los proveedores a implementar modelos de economía circular y a registrar evidencias de estas iniciativas en SUPLOS. Cabe destacar que para el 45 % de los proveedores visitados (5 de 11), Ocesa representa su cliente principal, lo que refuerza la importancia de mantener una relación cercana y colaborativa. Finalmente, se documentaron percepciones positivas sobre la imagen corporativa de Ocesa, así como aclaraciones y alertas relevantes para el seguimiento contractual. - Se planeó con éxito, y se logró articulación con Ecopetrol para: i) Ruedas de Relacionamiento Regional que se estima sea en Sincelejo ii) Un plan de trabajo para ver la viabilidad que Ocesa sea una empresa ANCLA VERDE. - En el marco del fortalecimiento del ecosistema de proveedores, conforme al directorio de proveedores y producto del relacionamiento con contratistas

	centralizados y alineación con segmento se reportan los siguientes avances del ecosistema: - Se suscribió un contrato con un proveedor local de Coveñas para la ejecución de actividades de mantenimiento y recubrimiento de pinturas en la TLU2, con un plazo de 2 años. - Se formalizaron dos contratos adicionales con un proveedor regional para la ejecución de obras civiles en el derecho de vía y para actividades civiles, mecánicas, eléctricas, de instrumentación y precomisionamiento en estaciones y líneas de la zona 2 (Monterrey), también con un plazo de 2 años.
HITO 2: Incremento en la participación de oferentes en los procesos de selección, como porcentaje de las ofertas presentadas por proceso. La meta planteada es alcanzar el 60% proponentes invitados / proponentes ofertados.	- Durante lo corrido del año 2025, se ha evidenciado un incremento en la participación de proponentes en los procesos de contratación. De los 7 procesos alistados, el 59% contó con participación efectiva, acercándose a la meta establecida del 60%. - Además, se logró un aseguramiento del 90% de la base de contratistas vigentes en la plataforma Suplos para marzo de 2025.
HITO 3: Incrementar en 5% la adquisición de bienes y servicios nacional y regional por parte de contratistas centralizados.	En mayo de 2025 se llevó a cabo la segunda versión del Directorio de Proveedores Regionales y Locales, la cual fue compartida con dos contratistas adjudicados. Esta actualización tuvo como propósito fortalecer la articulación con proveedores del territorio y facilitar su vinculación en los servicios de atención a emergencias, mantenimiento de aseo, cafetería y zonas verdes.
OBJETIVO 2: Aumentar la implementación de criterios de sostenibilidad en modelos y/o estrategias de contratación. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Incrementar la implementación y medición de modelos de economía circular en estrategias de contratación, en articulación con Gestión de Abastecimiento. Esto representará contribuciones en las metas de reducción y reúso de residuos del Marco Estratégico, así como mejoras y eficiencias en procesos de los contratistas.	Para este segundo trimestre, avanzamos con dos estrategias / modelos de contratación con inclusión de modelo de economía circular. Adicionalmente tenemos un incremento de 24 proveedores con relación al año 2024 (que cerró con 50 proveedores) con modelos de economía circular para un total de 74 proveedores en el 2025. De los cuales 22 contratos están ejecutando servicios con criterios de Economía Circular, en el tercer trimestre se estima monitorear resultados de reducción y reúso de residuos.
HITO 2: Transformar procesos y procedimientos internos para generar eficiencias en tiempo en la cadena de abastecimiento.	Implementamos y automatizamos el (en plataforma SUPLOS) nuevo lineamiento en articulación con Gerencia de Ética y Cumplimiento. Tener criterios claros acorde a hallazgos de listas restrictivas aplicadas a proveedores respecto a qué se escala y qué no a la línea ética. Esto ha representado un desescalamiento importante al área de ética, ya que antes todos los riesgos de hallazgo 1, 2 y 3 se escalaban y con la implementación del lineamiento y

	automatizarlo sólo se escala el riesgo 3, que realmente representa alerta de riesgo para la Compañía. • Se continúa implementando el lineamiento de mejora en condición de tiempo de pago a proveedores locales y regionales sin que aplique descuento. Lo anterior basado en tamaños empresariales y ley fomento al desarrollo a MYPIMES.
OBJETIVO 3: Asegurar la salud del proceso de Abastecimiento para una eficiencia sostenible. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Establecer indicadores claros e integrales que permitan medir el proceso de Abastecimiento de punta a punta.	• Dentro del periodo del informe realizamos la implementación y seguimiento al indicador de pluralidad de ofertas el cual nos da una visión integral desde el alistamiento de los proveedores hasta el cierre y adjudicación de un proceso de abastecimiento. Como resultado tenemos un indicador del 59% de pluralidad de ofertas.



03

Conocimiento de Vanguardia

CT+i (Ciencia, Tecnología e Innovación)

Alistar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro

Talento estratégico

Esta es una iniciativa que tiene como objetivo preparar a la Compañía y a las personas para los desafíos futuros, a través de la sostenibilidad, la generación de valor y la adaptación organizacional. Se busca analizar y desarrollar estrategias que faciliten la preparación para los retos relacionados con el componente de nuevos negocios.

A la fecha, hemos avanzado en el 70% del diseño de escenarios a corto y mediano plazo para la Compañía que incluye la identificación de las habilidades y formas de trabajo requeridos para el frente de nuevos negocios.

Transformación organizacional: Instalación de capacidades organizacionales que apalanquen el crecimiento, la eficiencia y la sostenibilidad.

El Programa Transformacional continúa conectando los modelos de operación y los procesos con la Estrategia de la Compañía. Para el corte de junio de 2025, el avance real de la iniciativa corresponde a un 45%, destacando:

- **Estrategia Energética:** tiene como propósito gestionar el uso y consumo eficiente de la energía, asegurando el suministro energético a largo plazo, incorporando fuentes renovables y de bajas emisiones en pro de la descarbonización de la matriz energética y la sostenibilidad. El modelo busca la conexión y articulación de los componentes de la estrategia energética con diferentes frentes organizacionales.
- **Asuntos Públicos:** con un enfoque de conexión de Ocesa con el ecosistema, definimos el modelo de operación que permite acercarse de manera eficiente y sostenida con actores clave priorizados: reguladores, gobierno, agremiaciones y empresas con objetivos comunes de transición energética. En este periodo logramos un avance del 56% sobre un planificado de 54%.
- **Gestión del Territorio:** esta intervención tiene como alcance definir el modelo operativo y fortalecer la interrelación de los procesos que articulan la viabilización y operación de Ocesa en el territorio y apalancan el desarrollo territorial. En este periodo logramos un avance del 26% del plan de trabajo.
- **Célula de Eficiencias:** busca impulsar la mejora en los esquemas contractuales de la organización y promover la adopción de prácticas a las estrategias. En este periodo se ha avanzado en un 40%, 2 de 5 estrategias priorizadas para el 2025.

Flujos de trabajo y valor

Durante el segundo trimestre de 2025, adelantamos las sesiones de construcción y evaluación detallada de los flujos de valor con el equipo directivo, en los que se robustecieron los criterios de priorización, incluyendo variables relacionadas con los recursos involucrados, el nivel de madurez de los procesos y el potencial de generación de valor, entre otras.

Este ejercicio permitió ajustar la priorización para trabajar en el 2025 el flujo denominado “Desde la Entrada hasta la salida del Territorio”, involucrando a los equipos de Responsabilidad Social y Ambiental, Seguridad Corporativa, Respuesta a Emergencias, Sostenibilidad, Gestión de Interferencias con Terceros y Gestión Inmobiliaria. Los próximos pasos incluyen el desarrollo de los talleres con los equipos, enfocados en la identificación de sinergias y eficiencias que contribuyan al logro del propósito común del flujo.

Identificación e implementación de capacidades organizacionales

Dimos continuidad en la iniciativa de capacidades organizacionales —activos intangibles clave— que busca impulsar la eficiencia, el crecimiento y la sostenibilidad de la organización. A corte de junio 2025, se identificaron seis posibles capacidades evaluando el impacto en cinco frentes: estrategia, procesos, habilidades, sistemas y estilo, considerándolas esenciales para apoyar la estrategia del negocio.

Cerramos la primera fase de mapeo, exploración y caracterización de las capacidades organizacionales necesarias para apoyar la implementación de las iniciativas conforme al marco estratégico. Como próximos pasos realizaremos la priorización de una capacidad, definición de accionables y la ruta de implementación en los diferentes frentes de gestión. Así mismo, se deja una hoja de ruta con la identificación de las mismas y la priorización para trabajarlas en el corto, mediano y largo plazo.

Programa Cultura Ocensa

Hito 1 - Trilogía de propósitos

Definimos la estrategia de movilización y adopción de la iniciativa de trilogía de propósitos, en donde se dimensiona el alcance de cada uno de los frentes e hitos y la gestión de cambio necesaria para la apropiación, los cuales están alineados con la evolución del propósito de la Compañía.

Hito 2 - Competencias/Comportamientos de personas

Concretamos el 94% de las conversaciones entre líderes y colaboradores enmarcados en los planes de “desarroYO”, iniciando así la definición de la estrategia y consolidación de la información para su cumplimiento, la cual contempla conocer el punto de partida de las competencias identificadas, brindar las herramientas requeridas y medir la eficacia de estas en el corto plazo en cada colaborador. Dicho plan de “desarroYO” se articula con la revisión y seguimiento de desempeño de acuerdo con los planes y objetivos definidos para el año 2025.

Potenciar la eficiencia operacional con tecnología y herramientas analíticas, enfocadas en la competitividad y el valor sostenible

Apalancamos la estrategia desde tecnología

Durante el segundo trimestre de 2025, continuamos trabajando en las iniciativas estratégicas desde Tecnología que apalancan el Marco Estratégico organizacional: Ciberseguridad, Roadmap Digital y el proyecto de Gestión de Información y Analítica, Galileo.

En Ciberseguridad, durante el segundo trimestre adelantamos y dimos continuidad a las siguientes iniciativas:

- **Confianza Digital**

Implementamos acciones para fortalecer la cultura de seguridad en los usuarios, enfocándonos en la detección y protección frente a amenazas de la inteligencia artificial maliciosa y los deepfakes, mediante actividades, charlas y piezas comunicativas. También reforzamos buenas prácticas sobre el etiquetado para la clasificación de la información y llevamos a cabo el primer espacio sobre protección de datos personales.

- **Operación segura y confiable**

Ejecutamos los planes de gestión, incluyendo el de actualizaciones, obsolescencia y remediación de vulnerabilidades. También fortalecimos los controles de acceso a la red interna de tecnología e innovación en todas las estaciones.

- **Resiliencia Cibernética**

Iniciamos la ejecución del plan de actualización y pruebas de las estrategias de recuperación tecnológica, con el objetivo de apalancar la continuidad de los procesos y servicios críticos del negocio.

- **Seguridad de negocio OT**

Instalamos sondas de monitoreo en Vasconia y Porvenir. Los sistemas DCS, HMI y SCADA fueron integrados al acceso remoto seguro para reducir riesgos de acceso no autorizado.

Continuamos con el desarrollo del *Roadmap Digital*, en donde mantuvimos iniciativas orientadas a la innovación, eficiencia energética y foco en analítica y continuando con la meta de captura de valor para el 2025 de USD 3.2 millones. La captura de valor acumulada durante este primer semestre fue de USD \$808.339. Las iniciativas que más han aportado a la captura de valor son: Analítica para el Sistema de Gestión de Energía (SGen), migración a la nube Infraestructura, monitoreo y correlación de eventos de ciberseguridad.

Como parte de este *Roadmap Digital*, la fase I de optimización de flujos de trabajo eliminó la impresión física de tickets no oficiales en las estaciones Cusiana, Porvenir, Vasconia y

Coveñas, reduciendo el uso de papel en un 35 %. Además, se probaron aplicaciones que permitirán a los remitentes de Cusiana acceder a información sobre sus carrotanques.

En cuanto el *proyecto de gestión de información Galileo*, en sus cuatro componentes (i) Gobierno de Datos e Información, (ii) Gestor documental, (iii) Arquitectura y (iv) Analítica, estamos enfocados en la etapa de despliegue y apropiación.

Por otra parte, hemos liderado mesas técnicas con Cenit, ODL y ODC para impulsar la iniciativa Midstream - Analítica para Eficiencia Operativa, enfocada en desarrollar un modelo de analítica que mejore la eficiencia operativa y optimice la matriz energética. Esta iniciativa se divide en tres fases. En la fase uno, se realizó un diagnóstico del estado actual de las filiales y se estableció una hipótesis. Se presentó el *roadmap* de eficiencia de Ocesa, centrado en sistemas de gestión energética (ISO 50001), gemelos analíticos y mantenimiento predictivo, destacando el monitoreo en tiempo real del consumo energético y el análisis de desempeño de equipos para reducir costos y prevenir fallas.

Como parte de la iniciativa de Sinergias con el *Midstream* en tecnología, organizamos mesas técnicas para definir las especificaciones y criterios de evaluación en la contratación de servicios de telecomunicaciones y datacenter para todas las filiales.

Adicional a lo anterior, el proyecto de migración a SAP S/4HANA, en su fase de ejecución, avanza en dos frentes:

- **La iniciativa forma parte del Proyecto Cairo (Búsqueda de eficiencias Segmento Midstream)**, esta iniciativa busca crear el “Modelo Unificado de Operación S4HANA” a nivel de segmento, para lo cual ya se han realizado 3 mesas técnicas.
 - Entender las arquitecturas 'cómo están hoy' y 'cómo deben ser' de las filiales, identificando responsables por proceso.
 - Definir el alcance técnico de los servicios a contratar, así como el Plan de Trabajo inicial.
 - Establecer kickoff del proyecto para el mes de julio de 2025.
- **Contratación de Aplicaciones Servicios RISE:** En el segundo trimestre de 2025, trabajamos en conjunto con otras filiales del Grupo Ecopetrol para centralizar la contratación de aplicaciones y servicios. Ecopetrol negoció colectivamente las suscripciones tecnológicas S4/HANA para el Grupo Ecopetrol; esta negociación, se firmó el 30 de junio de 2025, logrando un ahorro estimado de USD 850 mil para Ocesa en el acuerdo total de los cinco años.

Por otra parte, llevamos a cabo pruebas de recuperación de la plataforma SAP con el objetivo de prepararnos ante posibles eventualidades relacionadas con ciberseguridad o fallas en las herramientas alojadas en la nube. Los resultados obtenidos fueron satisfactorios, identificándose además oportunidades de mejora que contribuyen a fortalecer nuestros procesos y optimizar los tiempos de respuesta al ejecutar pruebas de DRP sobre servicios críticos de tecnología de la información de Ocesa.

Realizamos la renovación tecnológica en el proyecto de remodelación de las oficinas de Coveñas, dotándolas con recursos tecnológicos actualizados. Igualmente en coordinación con otra de las iniciativas del proyecto CAIRO, se ha trabajado en la integración de los cuartos

de control de filiales. Asimismo, se atendió la auditoría de ciberseguridad sin observaciones críticas, y se definió un plan de mejoramiento para fortalecer el sistema ante oportunidades identificadas.

Para mejorar los procesos y desarrollar nuevos proyectos, la gestión de ideas se integró con las áreas de Excelencia y Mejora, Portafolio y Nuevos Negocios, centralizando la información en una sola base. A partir de esto, se lanzaron retos enfocados en eficiencia e ingresos, se procesaron ideas y se actualizaron herramientas y procesos. De esta forma, se están abordando diversos retos organizacionales mediante el uso de metodologías en talleres, la evaluación de nuevas tecnologías y la búsqueda de empresas que puedan ofrecer soluciones a solicitudes emergentes. Así las cosas, para enfrentar un posible desabastecimiento de gas, llevamos a cabo talleres en los que las áreas de operaciones y proyectos identificaron alternativas, y un equipo ágil realizó el mapeo de energéticos y propuso mecanismos de mitigación a corto plazo. Por su parte, respecto al ruido en Miraflores, se están implementando acciones de vigilancia tecnológica para reducir los riesgos operativos asociados.

En el Ecosistema de Innovación, desde Ocesa participamos en el lanzamiento del Centro de Innovación de Bogotá de Ecopetrol y lideramos iniciativas en analítica de HSE y ciberseguridad.

04

Retornos Competitivos

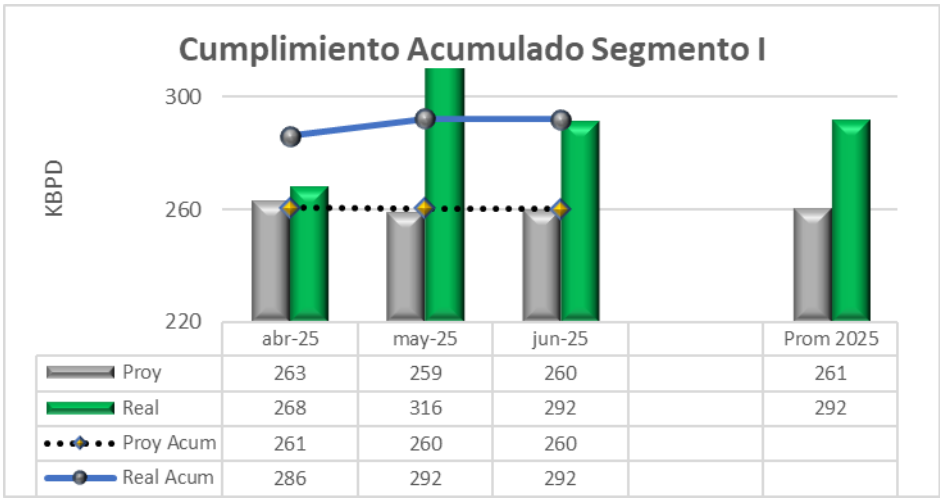


Eficiencia Operativa

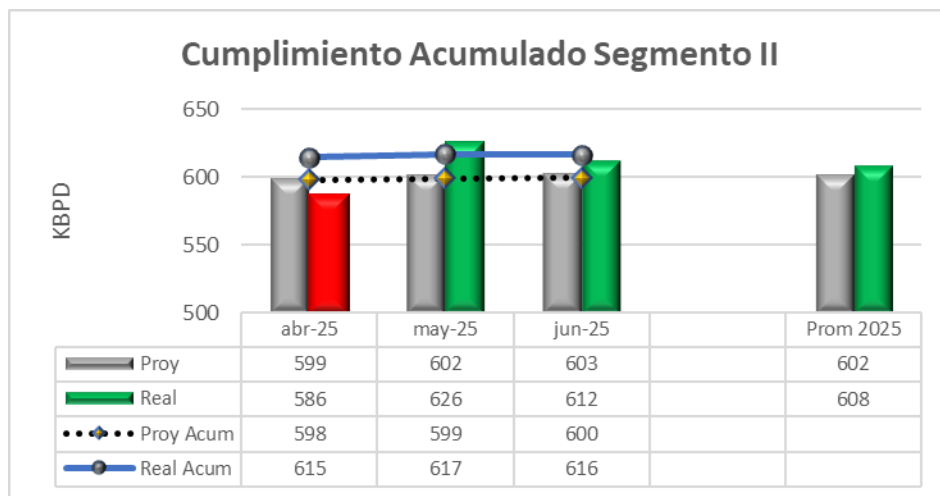
Asegurar modelos de operación eficientes y flexibles que permitan la generación de valor sostenible

Volúmenes recibidos y transportados por los segmentos I, II y III

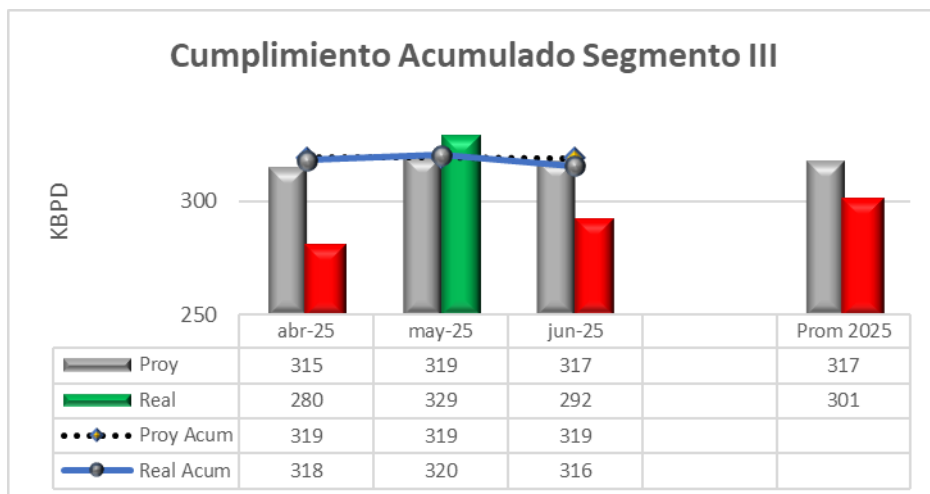
En el segundo trimestre de 2025, el segmento I transportó un promedio de 292.122 barriles por día (bpd), superando los 260.693 bpd proyectados. De este volumen, el 36% correspondió a crudo pesado y el 64% a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó principalmente por los volúmenes de reversión del sistema Caño Limón y Bicentenario.



En segmento II durante el segundo trimestre de 2025, se transportó un promedio de 608.341 barriles por día (bpd), superando los 601.577 bpd proyectados. Del volumen total, el 54% correspondió a crudo pesado y el 46% restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen transportado y el proyectado se presentó por los volúmenes de reversión del sistema Caño Limón y Bicentenario, recibidos entre mayo y junio de 2025. En abril, hubo afectación a la producción de los campos Caño Sur, Rubiales e Indico por paro de comunidades, así como también, se vio afectado el Oleoducto Bicentenario y el tramo 1 del Caño Limón.

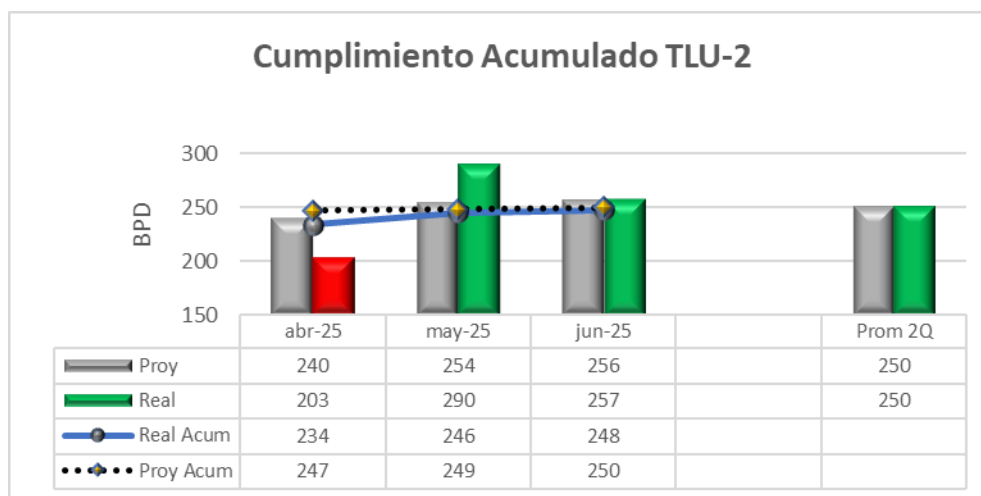


Finalmente, en el segundo trimestre de 2025, en el segmento III transportamos un promedio de 300.541 barriles por día (bpd), de los 317.043 bpd proyectados. De este volumen, el 58% correspondió a crudo pesado y el 42% restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se debe al mayor consumo de crudo por parte de la refinería de Barrancabermeja.



Volúmenes exportados por la TLU-2

En el segundo trimestre de 2025, el Terminal Marítimo Coveñas Ocesa exportó un promedio de 250.367 barriles por día (bpd), ligeramente por arriba de los 250.133 bpd previstos para este periodo. Esta diferencia se debe al retorno de remitentes exportadores de crudo mezcla Vasconia y a la viabilización de buques extra-cargos, tanto para crudos pesados como crudo mezcla.



Servicios conexos

Descargadero Cusiana: Durante el segundo trimestre de 2025, recibimos un volumen promedio de 29.233 bpd frente a un plan de 30.730 bpd, debido menores descargas de crudo liviano proveniente de Campo Indico.

Dilución ODL: Durante el segundo trimestre de 2025, realizamos una producción promedio de mezcla de 105.567 bpd (nominado 106.418bpd), es decir que durante este período se diluyeron 9,6 millones de barriles de crudo Rubiales a crudo mezcla para ser transportados a través del segmento I de Ocesa.

Codilución con Gas Licuado del Petróleo (GLP): Durante el segundo trimestre del 2025, recibimos los siguientes volúmenes para ser codiluidos con GLP:

- Recibos del ODL en Cusiana:
 - Crudo Rubiales: Se codiluyeron 8.387.986 barriles de crudo pesado con la inyección de 86.346 barriles de GLP.
 - Crudo mezcla: Se codiluyeron 5.562.104 barriles de crudo mezcla con la inyección de 23.918 barriles de GLP.
- Codilución Crudo Castilla: Se recibió la corriente Castilla codiluída, compuesta por 20.397.350 barriles de crudo pesado a los cuales se le inyectaron 158.174 barriles de GLP (Gas licuado de Petróleo)

Segregación Rubiales: Segregamos en promedio 105.140 bpd de crudo Rubiales durante el segundo trimestre de 2025.

Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, se han elaborado para propósitos generales, presentan la información con corte al 30 de junio de 2025 y 31 de marzo de 2025, e incluyen la información que, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de Ocesa, debe ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

De acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), para propósitos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del Estado de Resultados se presentan comparativas para el periodo de tres meses terminados al 30 de junio de 2025 y 31 de marzo de 2025.

Estado de Resultados Trimestral

(Cifras expresadas en miles de dólares)

Concepto	Ejecutado 1Q-2025 TRM Real \$4.193*	Ejecutado 2Q-2025 TRM Real \$4.202*	Variación (\$)	Variación (%)
<i>Volúmenes Transportados KBPD Segmento I</i>	<i>301</i>	<i>289</i>	<i>-12</i>	<i>-4%</i>
<i>Volúmenes Transportados KBPD Segmento II</i>	<i>630</i>	<i>610</i>	<i>-20</i>	<i>-3%</i>
<i>Volúmenes Transportados KBPD Segmento III</i>	<i>331</i>	<i>301</i>	<i>-30</i>	<i>-9%</i>
Por Transporte de Crudo	381.212	365.224	(15.988)	-4%
Otros Ingresos Operacionales	9.759	9.823	64	1%
Concesión (CINIIF 12)	18	106	88	506%
Total Ingresos Operacionales	390.989	375.154	(15.835)	-4%
Personal	7.118	7.386	268	4%
O&M Costos Fijos	20.682	22.076	1.394	7%
O&M Costos Variables	21.970	18.260	(3.710)	-17%
Depreciaciones	27.476	27.848	372	1%
Honorarios y Servicios	1.019	1.445	426	42%
Arrendamientos	3	24	21	691%
Seguros y Contribuciones	2.190	2.088	(102)	-5%
Impuestos	589	1.103	514	87%
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	(1.170)	549	1.719	-147%
Concesión (CINIIF 12)	18	106	88	506%
Total Costos y Gastos con Depreciación	79.894	80.884	990	1%
Total Costos y Gastos sin Depreciación	52.419	53.036	617	1%
Resultado Operacional	311.094	294.270	(16.824)	-5%
<i>Ebitda</i>	<i>339.159</i>	<i>323.220</i>	<i>(15.939)</i>	<i>-5%</i>
<i>Margen Ebitda</i>	<i>87%</i>	<i>86%</i>	<i>-1%</i>	<i>-1%</i>
<i>Ebit</i>	<i>311.683</i>	<i>295.372</i>	<i>(16.311)</i>	<i>-5%</i>
<i>Costo por Barril**</i>	<i>0,93</i>	<i>0,92</i>	<i>(0,01)</i>	<i>-1%</i>
Ingresos Financieros	4.208	4.376	168	4%
Gastos Financieros	(6.033)	(8.038)	(2.005)	33%
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	(3.128)	6.884	10.012	-320%
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	1.193	2.224	1.031	86%
Total Otros Ingresos y (Egresos)	(3.760)	5.447	9.206	-245%
Participación en Utilidades	3.568	15	(3.553)	-100%
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	310.902	299.731	(11.171)	-4%
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	117.907	112.307	(5.600)	-5%
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	192.994	187.423	(5.571)	-3%
<i>Margen Neto</i>	<i>49,4%</i>	<i>50,0%</i>	<i>1%</i>	<i>1%</i>
<i>Tasa Efectiva de Tributación</i>	<i>37,9%</i>	<i>37,5%</i>	<i>0%</i>	<i>-1%</i>
<i>Margen Utilidad Neta</i>	<i>61,9%</i>	<i>63,5%</i>	<i>2%</i>	<i>2%</i>

* Tasa de referencia promedio de cierre mensual.

** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.

En el segundo trimestre del año 2025, se presentaron menores ingresos frente al primer trimestre, principalmente por disminución en los volúmenes de transporte de crudo, en todos los segmentos, esto con ocasión de menores volúmenes por segregación Caño Limón,

menores entregas desde Akacias, ODL y Monterrey, así como menores entregas desde el descargadero por bloqueos en segundo trimestre del año.

Los costos y gastos sin depreciación presentaron un incremento del 1 % en el segundo trimestre de 2025, con variaciones tanto favorables como desfavorables entre los diferentes rubros respecto al trimestre anterior. A continuación, se detallan las principales variaciones:

- Costos variables: Disminución, atribuida a los menores volúmenes transportados durante el segundo trimestre y al mayor consumo de energéticos registrado durante el primer semestre para la atención de eventos operacionales.
- Otros ingresos costos y gastos netos: Incremento debido a que durante el primer semestre del año se presentó una mayor recepción de ingresos provenientes de recuperaciones por indemnizaciones de siniestros. Asimismo, por el reconocimiento de la provisión por el fallo desfavorable en primera instancia por Estampilla de los años 2014 y 2015.
- Costos fijos: Incremento por una mayor ejecución en actividades de atención de emergencias y en la focalización de iniciativas para fortalecimiento de la gestión social.
- Impuestos: Incremento asociado al Gravamen a los Movimientos Financieros derivado del pago de las cuotas de impuesto de renta de 2024, y a un mayor valor de ICA generado por ingresos derivados de los contratos de cobertura.
- Honorarios y servicios: Incremento por una mayor ejecución de honorarios financieros, legales y de innovación, entre otros.
- Concesión: Incremento por adelanto de las actividades planeadas.

A su vez, en otros ingresos y egresos se generaron recursos por USD 5.447 miles logrando un mejor resultado frente al trimestre anterior. En este sentido, se materializaron ganancias por diferencia en cambio, principalmente por la utilidad realizada en los contratos de cobertura cambiaria para el pago impuestos y a las estrategias de monetización. Por otro lado, se evidencia un incremento en gastos financieros procedente de la provisión por Estampilla de los años 2014 y 2015.

Por su parte, las utilidades reconocidas mediante el método de participación, derivadas de la actividad de Ocesa Ductos S.A.S., presentaron una disminución de USD 3.553 mil, debido a que la operación de distribución de dividendos por parte del Oleoducto de Colombia S.A. – ODC se realiza de forma semestral. Por último, se registró un menor gasto por provisión del impuesto de renta, como consecuencia de un menor resultado antes de impuestos generado durante el segundo trimestre y de una menor revaluación en la tasa proyectada de cierre.

Finalmente, con los resultados del segundo trimestre de 2025, se obtuvo un margen EBITDA del 86 % y una utilidad neta de USD 187.423 miles.

Nuevos modelos de abastecimiento

Estructuramos modelos estratégicos variabilizados en función de la demanda, logrando eficiencias operativas y ahorros en este segundo trimestre por un valor de MCOP\$ 2.135.

La variabilización y modelo flexible son beneficiosos para Ocesa, debido a que permiten la atención del servicio e incluir demanda agregada como palanca de negociación y generación

de ahorros en términos de eficiencia administrativa, ahorros por economías de escala, entre otros, para llegar a obtener mayores beneficios que aquellos que tendrían trabajando de forma individual, mencionados anteriormente.

Los principales contratos estratégicos, enfocados en la redefinición del modelo de adquisición por medio de la variabilización de dichos contratos con miras a aumentar la eficiencia de estos, trabajados en este segundo trimestre fueron:

- **Atención a Emergencias**

La Estrategia de Atención de Emergencias fue desarrollada en conjunto con ODC, a través de un proceso liderado por Ocesa, con el objetivo principal de disminuir los niveles de incertidumbre para los oferentes mediante la implementación de tarifas fijas y el aseguramiento del uso correcto, optimizado y adecuado de los recursos.

Los principales logros y componentes de esta estrategia fueron:

- Mejoras en las especificaciones técnicas y en las tarifas unitarias del contrato, facilitando la adecuada definición y dimensionamiento de los recursos requeridos.
- Implementación de un esquema de evaluación económica que permitió identificar riesgos asociados a las desviaciones en los PEUs (Precios Estimados Unitarios), generando mayor control financiero durante el proceso de evaluación.
- Ejecución de visitas de obra y reuniones conjuntas en cada una de las estaciones, asegurando un conocimiento técnico adecuado por parte de los oferentes y facilitando mayor transparencia en la evaluación.
- Incorporación de mecanismos para la creación de nuevas tarifas durante la ejecución del contrato, permitiendo actualizar los análisis económicos frente a cambios operacionales o nuevos requerimientos.
- Entrega de una matriz clara de entregables y definición de recursos mínimos requeridos, fortaleciendo el control contractual y operativo.
- Aseguramiento de procesos logísticos y administrativos, garantizando eficiencia en la gestión de recursos, particularmente en la atención de contingencias.
- Incremento en las cantidades asociadas a servicios variables, incluyendo mejoras específicas para los servicios contra incendios, ampliando la capacidad de respuesta ante emergencias.

Como resultado de la estrategia, se logró una reducción de costos para Ocesa, equivalente a una disminución del 6,3% frente a la línea base, lo que representa un avance importante en términos de eficiencia económica y control contractual.

Por su parte, los siguientes son los procesos que se encuentran en gestión:

- **Mantenimiento de Estaciones**

La Estrategia de Mantenimiento de Estaciones tiene como objetivo optimizar y fortalecer el modelo contractual actual, incorporando todas las mejoras técnicas y operativas identificadas en cada una de las estaciones. Entre sus principales lineamientos se destacan:

- **Ampliación del marco de seguimiento**, mediante KPIs robustos que cubren la gestión transversal del contrato y permiten un control efectivo del desempeño global.
- **Actualización y alineación de especificaciones técnicas**, orientadas a optimizar la gestión de riesgos, administración del cambio, seguridad de procesos y control de indicadores clave.
- **Implementación de un soporte técnico transversal dedicado**, asegurando la atención oportuna a cualquier necesidad o ausencia, con enfoque integral en aspectos técnicos, materiales, sociales y HSE.
- **Fortalecimiento del esquema contractual**, incorporando acuerdos diferenciados de servicio basados en la criticidad operativa y planificación, garantizando mayor eficiencia y disponibilidad.
- **Definición de un esquema de pago diferencial o suma fija** para la gestión del sistema de bombeo, disminuyendo la incertidumbre y promoviendo la estabilidad operativa.

Actualmente, la estrategia se encuentra en proceso de evaluación económica, en el marco de un ejercicio conjunto desarrollado en sinergia con ODC liderado por Ocesa. A la fecha, no se cuenta con resultados finales, por lo cual las optimizaciones y beneficios específicos aún no se encuentran definidos.

No obstante, el propósito de esta estrategia es asegurar modelos de operación más eficientes, seguros y flexibles, facilitando la generación de valor sostenible. Asimismo, se busca potenciar la eficiencia operacional mediante la incorporación de tecnología, herramientas especializadas y analítica avanzada, estableciendo estos lineamientos dentro de las solicitudes realizadas a los diferentes oferentes.

Finalmente, se apunta a consolidar relaciones de confianza con los clientes, promoviendo un enfoque de desarrollo de oportunidades a largo plazo que respalde la sostenibilidad, la eficiencia y la excelencia operativa en la gestión de los activos estratégicos.

- **Servicios de Consultoría y Soluciones en diferentes campos de la ingeniería:**

Planteamos una estrategia con intervención total del modelo, pasando a un esquema de pago por entregables lo que optimiza el uso de recursos, capturando valor con la eliminación de costos ocultos asociados al pago horas hombres de ingeniería para entregables.

- **Transporte Terrestre de Personal**

Como parte de una estrategia orientada a optimizar el modelo de contratación del servicio de transporte terrestre de personas, se implementó un nuevo esquema de horarios que responde tanto a las necesidades operativas actuales como a los lineamientos de la Compañía. A diferencia del modelo anterior, este nuevo enfoque reduce, para algunos servicios, el horario de disponibilidad, decisión que fue respaldada por análisis operativos detallados que demostraron su viabilidad sin afectar la continuidad ni la cobertura de la operación. Esta medida también busca mitigar impactos asociados a la jornada laboral y a factores macroeconómicos que hacen que el servicio sea más costoso, sin embargo, con el uso de un esquema de turnos adecuado se permite mantener una gestión eficiente de los recursos y mayor adaptabilidad frente a las condiciones del entorno. Otro cambio importante fue la ampliación de la cobertura de servicios a demanda, con el fin de entender mejor las necesidades de la Compañía e identificar rutas y destinos de mayor uso, los cuales servirán

como palanca para futuras negociaciones. Adicionalmente, invitamos a participar en el proceso licitatorio a empresas de Bogotá para los trayectos cuyo origen se encuentra en la ciudad y sus alrededores, con el objetivo de obtener mejores precios y tiempos de respuesta óptimos.

- **Servicio integral para la gestión de venta de bienes por logística inversa.**

Este contrato permitirá la gestión de la venta de equipos desincorporados, chatarra ferrosa, materiales excedentes dentro de un modelo nuevo que permita mayor control y rapidez en la administración del proceso, información centralizada, uso de tecnología y planeación adecuada de las operaciones de retiro en las estaciones y el manejo del entorno contribuyendo a la circularidad de recursos y la recuperación de recursos en un entorno amigable con el medio ambiente. El contrato se encuentra en fase de evaluación técnica.

Por otra parte, se estructuraron los modelos de los siguientes procesos:

- Telecomunicaciones
- DRA (En sinergia con segmento)
- Marinería, que hace parte del proyecto Integración Coveñas.

Adicional a lo anterior, en el segundo trimestre de 2025, hemos obtenido las siguientes cifras e indicadores de abastecimiento que ayudan al desarrollo de las estrategias 2024-2034

- **Valor contratado:**

El valor de los contratos firmados durante el segundo trimestre de 2025 fue de U\$8.194.531, de los cuales U\$4.772.840 (58%) corresponden servicios y U\$3.421.690 (42%) corresponden a bienes.

- **Compras Locales y Regionales:**

El valor que se ha aportado a nivel local y regional a través de los contratos y órdenes de compra firmados durante el segundo trimestre de 2025 ha sido de U\$1.446.839 (17,7%).

Maximizar el uso de la infraestructura aumentando los ingresos de la operación

Prueba operativa Castilla Norte – Cenit & Ocesa

¿Podemos hacer más con lo que ya tenemos?

Durante el segundo trimestre de 2025, en Cenit y Ocesa continuamos con la prueba de un esquema operativo en el Terminal Marítimo Coveñas, orientado a mejorar el recibo, almacenamiento y manejo del crudo Castilla Norte y Castilla, optimizando las ventanas de exportación y maximizando la infraestructura existente, sin necesidad de inversiones.

Ajustes estratégicos que marcaron la diferencia

La prueba incluye:

- Redistribución de tanques entre Cenit, ODC y Ocesa.
- Uso de un tanque adicional dedicado (TK-12020) con 403.000 barriles de capacidad nominal en Ocesa.
- Redirección del flujo de crudo, disminuyendo las transferencias por la línea 30" a ODC y aumentando los recibos por la línea 24" en Ocesa.

Resultados que respaldan la decisión

- 900 KBls GSV promedio mensual recibidos en tanques de Ocesa.
- U\$ 0.3329/bls en ingresos sin inversiones adicionales.

Gestión Regulatoria

Minimizar impactos de cambios en el marco regulatorio vigente y propender por reglas claras y unificadas en la operación de los sistemas

Durante el segundo trimestre de 2025, mantuvimos una comunicación constante con el Ministerio de Minas para abordar dos temas clave en el segmento de transporte. En lo que respecta al transporte de crudo, estamos enfocados en la necesidad de mantener la estabilidad regulatoria. Es fundamental proporcionar un marco legal claro para todos los agentes de la cadena. De esta forma, continuamos a la espera de la emisión de la nueva regulación de transporte por oleoductos y la estructura tarifaria correspondiente.



Gobierno Corporativo

05

Contraloría General de la República

Durante el segundo trimestre de 2025, la Contraloría General de la República emitió el informe de la Auditoría Financiera para la vigencia 2024 que contiene 3 hallazgos de carácter administrativo (sin incidencia fiscal). Así mismo, se destaca:

- Opinión contable sin salvedades y ejecución presupuestal razonable.
- Concepto sobre la efectividad del control interno financiero.
- La evaluación del Control Interno Financiero se concluye como adecuado.
- Fenece la cuenta rendida por la entidad por la vigencia fiscal.
- Concluye como efectivos los planes de mejoramiento definidos para el cierre de los hallazgos reportados para la vigencia 2023.

Suscribimos el plan de mejoramiento definido por los líderes de proceso para los hallazgos reportados por la Contraloría General de la República. Estos planes serán objeto de seguimiento por la Gerencia Senior de Riesgos y Cumplimiento para asegurar su implementación dentro de los plazos establecidos.

Cumplimiento

Durante el segundo trimestre de 2025 realizamos, de conformidad con las normas vigentes, los reportes mensuales de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo a la Unidad de Información y Análisis Financiero -UIAF.

Las contrapartes asociadas al proceso de abastecimiento se monitorean de manera permanente por medio de consultas en diversas bases de datos, lo cual incluye la validación en listas restrictivas, nacionales y de control, antes de proceder a su contratación.

La Gerencia de Riesgos ejecuta trimestralmente un monitoreo de contrapares (clientes, proveedor socio, mano de obra contratistas y clientes).

Revisoría Fiscal

La Revisoría Fiscal llevó a cabo las funciones establecidas por la ley y los estatutos sociales, y emitió una opinión sin salvedades sobre los Estados Financieros Estatutarios del primer trimestre de 2025 (tanto separados como consolidados), destacando lo siguiente:

- No se identificaron hallazgos ni se formularon recomendaciones que requieran la atención de la administración.
- La evaluación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial de la Compañía concluyó que este es adecuado.

Ética de negocios y cultura de riesgos

La ética y la transparencia son pilares clave para alcanzar los retos definidos en la Estrategia 2034. En coherencia con la normativa vigente, las mejores prácticas de gobierno corporativo y el respeto por los Derechos Humanos (DD. HH), se promueven relaciones transparentes y de confianza con todos los grupos de interés, a través de una conducta empresarial responsable. Esto permite gestionar riesgos y aprovechar oportunidades que generan ventajas competitivas, fomentando la sostenibilidad y un impacto positivo a largo plazo.

En su Mapa de Riesgos Empresariales, Ocesa ha identificado el riesgo de “faltas a la ética y cumplimiento”, ante el cual implementa acciones preventivas para evitar conductas contrarias a la ética e impulsar un comportamiento laboral y empresarial íntegro, con una política de cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno.

Por otro lado, Ocesa cuenta con el Estándar Manual SAGRILIFT para la prevención de riesgos de Lavado de Activos (LA), Financiación del Terrorismo (FT) y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM). Este manual, establece el procedimiento para el conocimiento de contrapartes, definiendo las acciones de debida diligencia y las señales de alerta correspondientes.

Durante el primer semestre de 2025, se recibieron 106 reportes a través de la línea ética, distribuidos de la siguiente manera:

- 79 consultas.
- 6 denuncias.
- 15 dilemas éticos
- 3 traslados.

Riesgos y control interno

Con la participación de diversos niveles de la organización, incluyendo los dueños y operadores de procesos, llevamos a cabo el ciclo de riesgos de procesos. Este ejercicio tiene como objetivo revisar la suficiencia de los riesgos y controles existentes, así como proceder a la actualización de la matriz para ajustarla a la realidad operativa de los procesos.

Como parte del esquema de monitoreo del Sistema de Control Interno y el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Realizamos el ejercicio de autoevaluación correspondiente al primer trimestre del año 2025. A través de este mecanismo, las Direcciones, Gerencias y ejecutores de controles analizaron la gestión de riesgos y procesos, evaluando la eficacia en la implementación de las medidas de mitigación, la suficiencia de los riesgos, las materializaciones, los riesgos potenciales emergentes y otros aspectos relevantes que permiten retroalimentar los sistemas mencionados.
- Iniciamos las Pruebas a la Gerencia del año 2025, con la evaluación del diseño e implementación de 241 controles que soportan el Sistema de Control Interno sobre la información financiera para el cumplimiento de la Ley Sox (Sarbanes Oxley Act) y otros asuntos de cumplimiento.

- Realizamos seguimiento periódico para evidenciar los avances de los 44 planes de acción dispuestos para el cierre de observaciones/ hallazgos generados por entes de control como la Contraloría General de la República, auditoría externa, resultados de acompañamientos preventivos, entre otros.
- Monitoreamos continuamente la gestión de los 10 riesgos empresariales a través del aseguramiento de 40 acciones de tratamiento y 34 indicadores claves de riesgos (KRI's). Adicionalmente, realizamos reporte y seguimiento a los eventos de riesgo materializado.
- Se abordaron asuntos como: Análisis de iniciativas y proyectos estratégicos en el comité de riesgos como instancia de seguimiento para apoyar la adecuada gestión integral de riesgos.

Auditoría interna

La función de auditoría interna fortalece la capacidad de Ocesa para crear, proteger y sostener su valor, mediante la entrega de aseguramiento, asesorías prospectivas y previsiones independientes, objetivas y basadas en riesgos al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD) y a la Alta Dirección.

Para cumplir este propósito, durante el segundo trimestre de 2025:

- Finalizamos el trabajo de Auditoría a la Gestión de Ciberseguridad en Tecnologías de la Operación, liderado por Cenit para el segmento de transporte, auditoría correspondiente al plan general de auditoría del año 2024.
- Cerramos dos auditorías del Plan General de Auditoría 2025: la Auditoría a la Gestión de Confiabilidad Eléctrica y la Auditoría a la Gestión de Economía Circular del Grupo Ecopetrol, de las cuales una ya fue presentada al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD). Adicionalmente, la Auditoría a la Gestión de Abastecimiento (Precontractual) ejecutada por el tercero Moore Colombia, se encuentra actualmente en proceso de cierre.
- Presentamos al CAJD el seguimiento a los Planes de Mejora (PDM) vigentes,
- Participamos en el Segundo Encuentro de Auditoría Interna del Grupo Ecopetrol, el cual conto con la participación de más de 70 auditores de Ecopetrol y sus filiales, incluyendo Ocesa. En el evento tuvimos la oportunidad de participar en charlas sobre ciberseguridad, analítica de datos, gobierno corporativo y la actualización de las normas globales de auditoría dictadas por expertos de empresas como Moore Colombia, KPMG e IBM.
- En conjunto con la Gerencia de Comunicaciones, lanzamos la campaña “La órbita del aseguramiento de Auditoría Interna”, con el objetivo de dar a conocer al equipo, nuestro propósito, así como desmitificar percepciones erróneas sobre la función mediante la exposición de mitos y realidades. Esta iniciativa busca fortalecer la cultura de auditoría al interior de la compañía.

Asuntos legales

Llevaron a cabo múltiples acciones con el objetivo de asegurar la prevención del daño antijurídico y la defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la compañía. A continuación, se detallan las acciones más relevantes.

- **Operación SosTECnible**

- Adelantamos la implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocesa para el período 2024-2025, con las diferentes áreas involucradas al interior de Ocesa.
- Continuamos ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, "Procesos Judiciales"). A continuación, se detallan los Procesos Judiciales más relevantes al segundo trimestre del 2025:

- **CT+i:**

- Dimos continuidad al aseguramiento de la información derivada de los Procesos Judiciales, con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la Compañía.
- Llevamos a cabo la actualización del instructivo para valorar y calificar las conciliaciones extrajudiciales, los procesos judiciales, arbitrales y las investigaciones administrativas. Posteriormente, realizamos la capacitación y acompañamiento a los apoderados judiciales de Ocesa respecto de la implementación de dicha actualización instructivo y aseguramiento de la calificación de riesgo de los Procesos Judiciales de la compañía.
- Adicionalmente, finalizamos el desarrollo de la primera fase de la herramienta "Octopus" para graficar y presentar la conflictividad histórica de la Compañía, facilitando el análisis, el seguimiento de los Procesos Judiciales, la mitigación de riesgos y la toma de decisiones informadas, derivadas de los procesos judiciales de Ocesa.

Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el segundo trimestre del 2025, la Compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

Autorización general de la Asamblea General de Accionistas

El 20 de septiembre de 2024, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas. Como resultado, se otorgó autorización a todos los administradores de Ocesa, tanto principales como suplentes, incluidos todos los miembros de la Junta Directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento para participar en la deliberación, aprobación y/o celebración de operaciones recurrentes del negocio entre Ocesa y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. y/o perteneciente al Grupo Ecopetrol.

Esta autorización se concedió bajo ciertos criterios de naturaleza de las operaciones, su temporalidad y cuantía. En este contexto, y según lo dispuesto en el inciso 2 del párrafo 3.º del artículo 2.2.2.3.4. del Decreto 1074 de 2015, adicionado por el Decreto 46 de 2024, en los contratos anteriormente relacionados se registraron las operaciones celebradas bajo el amparo de la autorización general de la Asamblea General de Accionistas.

Deberes Legales

Los administradores de la Compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, el obraron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Hechos Relevantes Posteriores al Cierre del Ejercicio

Prevía autorización legal de la Superintendencia de Sociedades, el 22 de julio de 2025 se registró ante la Cámara de Comercio de Bogotá la fusión entre las sociedades OCENSA (Sociedad Absorbente), y OCENSA DUCTOS S.A.S. (Sociedad Absorbida), la cual se perfeccionó mediante Escritura Pública No. 2157 del 15 de julio de 2025 de la Notaría 39 de Bogotá.

Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocesa y en ejecución de este se puso a disposición de estos los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.