

Informe de gestión

Por el periodo comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de 2025



INFORME DE GESTIÓN VERSIÓN WEB

Contenido

Mensaje de la administración	4
Alcance de este informe	6
01. Crecer con la transición energética	9
1.1. Crecimiento	9
Proyectos estratégicos	9
02. Generar valor con sosTECnibilidad.....	12
2.1. Relacionamiento con clientes	12
Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance	12
Programa Interactivo con Clientes	12
2.2. Operación sosTECnible	14
Gestión de portafolio	14
Gestión de la sostenibilidad	15
Excelencia operacional	16
Transformación territorial.....	19
Energía	24
Cuidado del medio ambiente	26
03. Conocimiento de vanguardia.....	31
3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i).....	31
Talento y organización	31
Tecnología y analítica.....	33
04. Retornos competitivos	37
4.1. Eficiencia operativa.....	37
Transporte.....	37
Exportación.....	38
Servicios conexos	39
Nuevos modelos de abastecimiento.....	40
4.2. Maximización de la infraestructura.....	42
Prueba operativa Castilla Norte	42
4.3. Resultados financieros.....	43
Estado de resultados trimestral	43
4.4. Gestión regulatoria	46
Gobierno corporativo	48
Ética y transparencia	48
Riesgos y control interno	49
Auditoría interna	51

Entes de control	50
Revisoría Fiscal.....	50
Cumplimiento	50
Asuntos legales	52
Procesos judiciales y administrativos	52
Operaciones celebradas con socios y administradores	52
Autorización general de la Asamblea General de Accionistas	53
Deberes legales.....	53
Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor	53
Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio	53
Tratamiento equitativo de accionistas.....	54
Declaración de la libre circulación de las facturas	54

Mensaje de la administración

Apreciados accionistas:

El pasado 15 de septiembre de 2025, asumí la presidencia de Ocesa en un momento con gran significado para nuestra compañía: la misma semana de mi llegada, alcanzamos un hito sin precedentes: 1.000 días consecutivos sin incidentes registrados. Este logro extraordinario no es producto de la casualidad, sino el fruto de una cultura de seguridad arraigada en cada persona que integra Ocesa, desde nuestros líderes, hasta cada operador en campo. Es la manifestación tangible de que “Primero la Vida” no es un lema, sino una convicción que define a este equipo, que hoy tengo el privilegio y el orgullo de liderar.

Este tercer trimestre ha sido también testigo de avances sustanciales en la ejecución de nuestro Marco Estratégico 2024-2034. Hemos consolidado proyectos transformadores que posicionan a Ocesa como pieza clave en las apuestas del Segmento Midstream y el Grupo Ecopetrol. El proyecto Ícono nos prepara para recibir y transportar de forma permanente mayores volúmenes de crudo hacia Coveñas, maximizando la capacidad del segmento III. Paralelamente, la fusión con Ocesa Ductos y las sinergias con el Segmento Midstream nos han permitido capturar eficiencias y fortalecer nuestra posición competitiva.

Sin embargo, mi mensaje trasciende los resultados de un trimestre. La pregunta hoy no es si la transición energética ocurrirá, sino cómo nos estamos posicionando para liderarla. Y veo con satisfacción que la infraestructura que hemos construido, la experiencia operativa acumulada, las decisiones estratégicas que estamos implementando, y, sobre todo, el talento humano que nos distingue, son activos clave para impulsar al Grupo y al país hacia ese futuro energético diverso y sostenible que deseamos.

Esta transformación demanda de nosotros algo más que excelencia técnica. Requiere escuchar activamente a nuestros clientes y grupos de interés, como lo hemos venido haciendo, y profundizar nuestro compromiso con las comunidades donde operamos. Construir juntos un modelo de desarrollo que genere prosperidad compartida es posible, consolidando una cadena de abastecimiento que genere valor en lo local; manteniendo un diálogo territorial proactivo y sensible a las particularidades de nuestra área de influencia; y realizando inversiones en el fortalecimiento de las capacidades territoriales, con mirada de largo plazo.

Todo esto, me complace mucho comprobar, lo estamos haciendo: a través de la Red de Desarrollo Empresarial, la estrategia de relacionamiento territorial diferenciado y el portafolio de inversión social Comunidades en Movimiento, centrado en instituciones,

organizaciones de base comunitaria y productivas. Con estas iniciativas, estamos demostrando que es posible crecer mientras generamos bienestar y desarrollo en el área de influencia.

Por todo lo anterior, en estos primeros días al frente de Ocesa, he confirmado que nuestra mayor fortaleza reside en nuestra gente: profesionales comprometidos, creativos y resilientes. Con ellos, con su disciplina operativa y con la visión clara del futuro que desde el Segmento Midstream estamos materializando, estoy convencido de que Ocesa enfrentará con éxito los desafíos venideros, y continuará posicionándose como un actor indispensable en el sistema energético de Colombia.

Les reitero mi compromiso de trabajar incansablemente para crecer con la transición energética, operar con sostenibilidad, fortalecernos con conocimiento de vanguardia, y generar retornos competitivos, pilares estratégicos que nos acercan, día a día, al futuro que todos anhelamos.

David Alfredo Riaño Alarcón
Presidente de Ocesa

Alcance de este informe

El presente informe reporta información sobre la gestión de Ocesa – Oleoducto Central S.A., durante el periodo comprendido entre el 1de julio y el 30 de septiembre de 2025, correspondiente al tercer trimestre del año.

El contenido del reporte se ha estructurado con base en el Marco Estratégico Corporativo 2024-2034, la hoja de ruta que ha adoptado la compañía para la próxima década, en alineación con el Segmento Midstream y el Grupo Ecopetrol.

El Marco Estratégico está conformado por cuatro pilares que guían la acción de la organización y articulan los diferentes frentes de trabajo:

01. Crecer con la transición energética
02. Generar valor con sosTECnibilidad
03. Conocimiento de vanguardia
04. Retornos competitivos

Marco Estratégico Corporativo 2024-2034



Estos pilares contienen siete focos, subdivisiones o líneas de trabajo específicas que permiten clasificar las acciones y proyectos de la compañía, tales como Crecimiento, Relacionamiento y Operación sosTECnible, entre otros. Los focos, a su vez, se desagregan en diez objetivos estratégicos, que orientan las iniciativas y la toma de decisiones.

A lo largo del informe, se describen los principales avances y resultados alcanzados en aquellos focos y objetivos estratégicos sobre los cuales se han ejecutado acciones durante el tercer trimestre del 2025, organizados bajo los cuatro pilares de la estrategia.

El capítulo final contiene aspectos relevantes para el gobierno corporativo, incluyendo la gestión del modelo de aseguramiento centrado en integridad —valor ético fundamental en Ocesa y el Grupo Ecopetrol— y los asuntos legales de la compañía.

De esta manera, se busca mantener la alineación entre la gestión operativa y la estrategia corporativa, brindando visibilidad y trazabilidad sobre el progreso hacia las metas establecidas en el horizonte 2034.

The background is a photograph of industrial equipment, likely a power plant or refinery, featuring large pipes, valves, and structural supports. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter. A large, white, outlined number '1' is positioned in the center-right area, partially overlapping the industrial structures.

1

**Crecer
con la transición
energética**

01. Crecer con la transición energética

1.1. Crecimiento



Generar nuevos ingresos a partir del crecimiento en el negocio tradicional.

Proyectos estratégicos

Ícono

El proyecto Ícono tiene como objetivo implementar todas las acciones necesarias para que el segmento III del Oleoducto Central (Ocesa) tenga la capacidad de recibir y transportar de forma permanente, segura y confiable mayores volúmenes de crudo que requieran ser evacuados hacia el puerto de Coveñas.

En el tercer trimestre del año, adelantamos las ingenierías básicas y conceptuales de diferentes aspectos necesarios para el desarrollo del proyecto.

Nafcus – Nafta Cusiana

Las necesidades de los clientes son nuestra prioridad. Por esto, el proyecto Nafcus ha desarrollado una estrategia integrada con Ecopetrol S.A. y Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. para intervenir el oleoducto Monterrey-Araguaney.

Durante el periodo de reporte, se avanzó en la identificación y validación del punto físico de la nueva derivación y los requerimientos para realizar estas actividades en el último trimestre del 2025.

El avance en el proceso constructivo y la llegada de las compras en el 4Q del 2025 permiten estimar que la facilidad estaría disponible para integrarse al proceso de transporte de nafta entre Monterrey y Cusiana hacia finales del mes de noviembre del 2025, en línea con los acuerdos comerciales establecidos.

Optarcus – Optimización de Recibo Araguañey-Cusiana

Con el fin habilitar la captura de volúmenes adicionales, maximizando el uso de la infraestructura de Cusiana, se ha identificado una mejora en el sistema que consiste en realizar una adecuación al sistema recibo de la estación, adicionando una nueva válvula de control que amplía la capacidad de recibo del sistema.

Esta solución es de fácil implementación y se planea tener disponible para su operación a finales del año.

A low-angle photograph of industrial infrastructure, featuring large, dark, cylindrical pipes supported by a complex network of grey steel beams and columns. The scene is set outdoors under a clear sky. A large, white, stylized number '02' is superimposed over the center of the image. Faint green concentric circles are visible in the background.

02

**Generar valor con
sosTECnibilidad**

02. Generar valor con sosTECnibilidad

2.1. Relacionamiento con clientes



Consolidar relaciones de confianza con nuestros clientes, permitiendo el desarrollo de oportunidades de largo plazo.

Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance

En el tercer trimestre del 2025, el Centro de Excelencia y Mejora Continua en Compensación Volumétrica por Calidad (CVC) y Balance se enfocó en la realización de talleres con el Segmento Midstream, en los que participaron Cenit, ODL – Oleoductos de los Llanos Orientales, ODC – Oleoducto de Colombia, y OAM – Oleoducto del Alto Magdalena.

En estos espacios se construyó la agenda conjunta para escuchar a los remitentes y presentar propuestas sobre aspectos relativos al cálculo de la CVC y el balance en el sistema de transporte:

- Homologación de Assays y/o entrega del mismo crudo por varios remitentes.
- Procedimiento para Retiro de Assays.
- Depuración de la canasta de crudos.
- Fecha límite para entrega de Assays para ser aplicados en la CVC del mes operativo correspondiente.

En cuanto a las interconexiones entre la herramienta Sistema Gerencial de Manejo de Volúmenes (VMS) y SCADA, la migración de información volumétrica a VMS desde la estación Cusiana y desde el cuarto de control en Bogotá se encuentra en productivo y en proceso de estabilización, mientras que avanza el mismo proceso para la estación El Porvenir.

Programa Interactivo con Clientes

El Programa Interactivo con Clientes busca desarrollar una herramienta tecnológica para proporcionar información en tiempo real sobre las operaciones.

Durante el tercer trimestre de 2025, la herramienta consolidó su avance y aseguró el presupuesto total para el desarrollo, garantizando continuidad y cobertura de las siguientes fases del proyecto.

El desarrollo, implementado sobre un ambiente web, sigue siendo un hito de la transformación digital del servicio al cliente, al habilitar información operacional en tiempo real, un servicio que mejora la experiencia, la transparencia y la toma de decisiones de los usuarios del sistema.

- **Desempeño y eficiencia:** A la fecha, el programa mantiene un desempeño por encima del plan, con gestión eficiente del cronograma y ejecución disciplinada. La etapa de maduración se encuentra completada al 100 %, y la planificación y preparación avanzan de manera sólida. Se destaca la optimización presupuestal lograda mediante el aprovechamiento de herramientas corporativas existentes (APOLO y VMS), capitalizando recursos institucionales, evitando duplicidades, reduciendo costos y acelerando tiempos de desarrollo. Este modelo de apalancamiento interno consolida una solución escalable y sostenible.
- **Fase 1 – Descargadero de Cusiana:** La Fase 1 está lista para pasar de ambiente de calidad a producción e iniciar pruebas piloto con clientes, con el objetivo de validar desempeño, usabilidad y confiabilidad en condiciones reales de operación. Este hito confirma el valor operativo y estratégico de la solución.
- **Fase 2 – Terminal de Coveñas (exportaciones):** En paralelo, se encuentra en desarrollo la fase 2, correspondiente al aplicativo para el Terminal de Coveñas, con foco en cargue de buque tanques y visibilidad integral del proceso de exportación. Este frente fortalece la visión del transporte y su impacto positivo en el relacionamiento con los actores de la cadena.

Con estas acciones, la compañía reafirma su liderazgo en soluciones operativas innovadoras, orientadas al servicio, la digitalización y el uso inteligente de los recursos.

2.2. Operación sosTECnible



Consolidar una operación responsable que garantice la sostenibilidad de la compañía.

Gestión de portafolio

A continuación, se presenta un resumen de los principales temas abordados y logros alcanzados durante el tercer trimestre de 2025, derivados de los resultados de la gestión del Plan de Inversiones (PDI) 2025 y del proceso de estructuración del PDI 2026/2028.

Plan de inversiones 2025

En el mes de septiembre se aprobó la recomposición del portafolio, en la cual se adicionaron recursos CAPEX por MUSD 3,1, con lo cual el presupuesto para la vigencia 2025 ascendió hasta MUSD 34,81, tomando como base el presupuesto de MUSD 31,71, resultado de la reducción de CAPEX por la medida de intervención de parte del Grupo Ecopetrol durante el segundo trimestre.

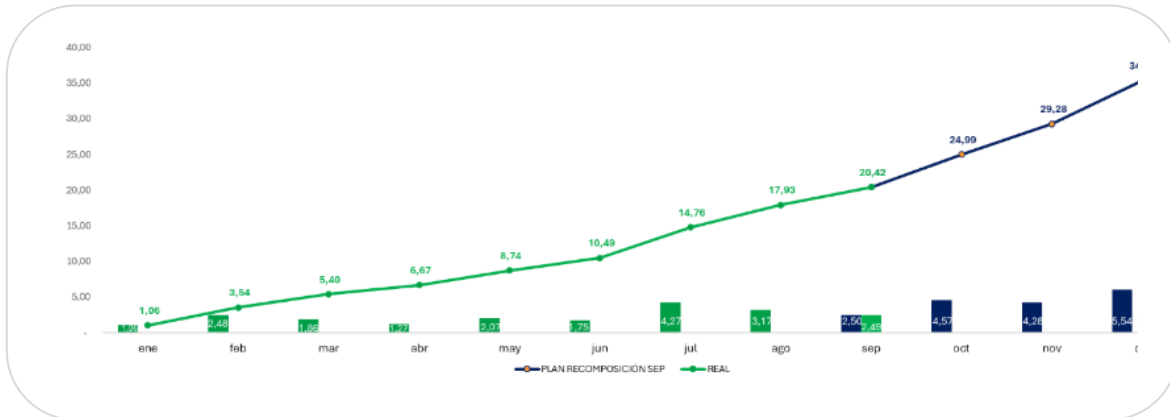
La posibilidad de adicionar recursos al presupuesto obedeció a su disponibilidad en el Segmento Midstream.

Con esta recomposición, el Portafolio 2025 quedó conformado por 116 inversiones, en su mayoría de continuidad operativa (ICO), y 2 inversiones de optimización en la estación Cusiana.

Ejecución CAPEX

La ejecución presupuestal real con corte al 3Q de 2025 fue de MUSD 20,42, cifra con la que alcanzamos un indicador de cumplimiento del 100% frente al plan. También se destaca la captura de eficiencias por un total de MUSD 1,1, respecto a la meta anual de MUSD 1,7.

Hasta el momento, no se han identificado riesgos significativos que puedan comprometer la ejecución presupuestal del año en curso.



Estructuración del Plan de Inversiones 2026-2028

En mayo de 2025, iniciamos la campaña de estructuración del Plan de Inversiones para el trienio 2026-2028, presentando las premisas clave y el cronograma con los principales hitos que guiarán el proceso de postulación.

Gestión de la sostenibilidad

En el tercer trimestre de 2025, Ocesa reforzó su compromiso con la sostenibilidad y sus grupos de interés, destacándose por los siguientes logros:

- **Revisión del ejercicio de materialidad:** después de la revisión metodológica para actualizar el ejercicio de materialidad de Ocesa con Ecopetrol y Cenit, consultamos a 3 grupos de interés priorizados:
 - En el marco de la red de proveedores invitamos a participar a contratistas y proveedores con quienes realizamos 2 talleres presenciales, con una participación total de 21 empresas contratistas y 31 personas. Buscando que se priorizaran las temáticas que Ocesa debe gestionar como temas relevantes en sostenibilidad.
 - Invitamos a 9 clientes, con quienes realizamos un conversatorio donde pudimos profundizar sobre los retos y desafíos en sostenibilidad de las compañías de la industria. Obteniendo como resultado la participación de 5 empresas y 10 personas.
 - Por medio de una encuesta, incorporamos al proceso de actualización de la materialidad la perspectiva de los empleados sobre la importancia para Ocesa de los asuntos materiales de la compañía. 76 personas participaron en este ejercicio.

- A la fecha de emisión de este documento, se encuentra en sistematización todos los resultados obtenidos en los espacios con los grupos de interés.
- **Fortalecimiento de Mero – Sistema de Información ESG:** Durante este periodo, parametrizamos los indicadores que serán objeto de reporte en el *Informe de gestión y sostenibilidad 2025*, particularmente lo relacionado con el enfoque ESG.
- **Plan de Derechos Humanos:** Seguimos avanzado en la implementación de nuestro Plan de Derechos Humanos 2025, alcanzando un 82,9% de cumplimiento y superando la meta establecida del 78%. Entre los principales logros se destacan:
 - Actualización y socialización del clausulado de DD.HH. y sensibilización a los administradores de contrato en el marco del Seminario de Abastecimiento
 - Inicio del análisis bidireccional de riesgos en el territorio, mediante un espacio de diálogo con las comunidades de Monterrey (Casanare), que permitió identificar sus percepciones y preocupaciones relacionadas con la gestión de DD. HH. de la Compañía
 - La participación en jornadas de capacitación dirigidas a 80 soldados del Batallón Nonato Pérez, en Tauramena (Casanare)
 - La identificación e incorporación de tipologías de DD. HH. en el mecanismo PQRS
 - La articulación con la Gerencia de Responsabilidad Corporativa de Ecopetrol para la implementación de su curso de Derechos Humanos en OcenSA, fortaleciendo las capacidades de los empleados en roles directivos y operativos.

Excelencia operacional

Salud y seguridad en el trabajo

Hemos establecido un modelo de gestión de procesos integral que unifica la seguridad industrial y la salud ocupacional, con cobertura en los niveles estratégico, táctico y operativo. Este sistema está diseñado para proteger eficazmente a nuestro personal y contratistas, y, al mismo tiempo, fomentar activamente su bienestar integral.

En el tercer trimestre de 2025, hemos comenzado la ejecución de iniciativas que refuerzan nuestro compromiso con la prevención; en ese sentido nos estamos integrando al despliegue de la campaña “Yo elijo cuidarme”, dentro de la iniciativa Visión Zero, alineándonos al propósito fundamental de sostener el desempeño ejemplar de **cero incidentes registrables** que hemos logrado hasta el momento.

APRENDER DE EXPERIENCIAS

Movilización de tres aprendizajes HSE que abordaron riesgo químico y mecánico.

Desarrollo de altos HSE durante el periodo para proceso de análisis de alertas, prácticas y aprendizajes HSE.

GESTIONAR LOS RIESGOS

Construcción, publicación y socialización de 15 alertas HSE durante el periodo.

Puesta en marcha modelo análisis desviaciones con potencial de materialización de incidentes.



COMPROMISO Y

CONCIENCIA HSE

Inicio despliegue Estrategia visión ZERO segmento de transporte.

Se desarrollaron tres conversatorios HSE con aliados estratégicos.

Se despliegan dos educares en campo asociados con consumo de drogas e izaje

ENTENDER LOS PELIGROS DE NUESTROS PROCESOS

Se movilizaron dos practicas seguras asociadas a camita en derecho de vía y preparación de superficie.

Participación planeación actividades críticas en el marco de proyecto Cairo.

Se realiza actualización señalización estación porvenir.

En el marco de esta estrategia, hemos realizado diversas acciones alineadas con el nuevo modelo de salud ocupacional, que incluyen nueve jornadas de salud, en las estaciones de Cusiana, El Porvenir, Vasconia, Chiquillo, La Granjita, Caucasia, Terminal Marítimo de Coveñas, base de contingencia de Puerto Berrío y la sede administrativa de Tunja; y el despliegue del programa de influenciadores en salud en Bogotá.

Durante las jornadas, se realizaron actividades de seguimiento de programas de vigilancia epidemiológica, divulgación de diagnóstico de salud y recomendaciones, seguimiento médico laboral y valoración médica deportóloga, entre otras.

Pilares del modelo de salud ocupacional

El modelo de salud ocupacional de Ocesa busca gestionar a través de la identificación, cuantificación, monitoreo, intervención y seguimiento, de los factores de riesgo ocupacional las posibles enfermedades profesionales en los trabajadores expuestos.



Seguridad de procesos y gestión de incidentes

Prevención de emergencias y atención de emergencias

Con el contratista aliado Mapache se ha venido adelantando el Plan de Inspecciones y Pruebas de los sistemas contra incendio en las estaciones. A la fecha, se han ejecutado las pruebas en las estaciones de Cusiana, El Porvenir, Páez, Miraflores, Santander y Vasconia. Bajo la filosofía de prevención y reacción oportuna, en el tercer trimestre realizamos 150 socializaciones del Plan de Emergencias y el Plan de Gestión de Riesgo de Desastres de Ocesa, involucrando activamente a comunidades y autoridades.

Durante el desarrollo del programa de fortalecimiento de brigadas de Ocesa, se ejecutaron en total 14 simulacros y 8 capacitaciones, en temas como primeros auxilios, derrames de crudo y el Sistema de Comando de Incidentes.

En lo referente al Sistema de Respuesta de Emergencias, se logró iniciar el trabajo con el aliado estratégico encargado de la preparación y la atención de emergencias: UT Ambipar Group Latam, iniciando las actividades el 1º de agosto del 2025.

Transformación territorial

Territorios sostenibles

Relacionamiento con comunidades

Durante el tercer trimestre, el número de incidentes de entorno (nivel 3) se ha mantenido constante en tres, lo que representa una reducción del 79 % en comparación con el mismo periodo del año anterior. Este resultado ha sido posible gracias a la Estrategia de Relacionamiento Territorial Diferenciado, con la que continuaremos ejecutando acciones focalizadas en las necesidades, condiciones y expectativas de cada territorio.

Simultáneamente, mantenemos un monitoreo constante con presencia cercana a nuestros grupos de interés, que nos ha permitido gestionar de manera oportuna información relevante para la operación, actuar eficazmente frente a alertas tempranas y fortalecer canales de comunicación abiertos y efectivos.

Adicionalmente, a lo largo del año hemos desarrollado 283 actividades informativas con los grupos de interés de nuestra área de influencia. Nuestro enfoque de relacionamiento directo y cercano en los territorios donde operamos ha sido fundamental para apalancar la sostenibilidad de la operación, asegurando la gestión anticipada de los riesgos y la coherencia en las acciones de Ocesa y sus aliados, lo que contribuye significativamente a la solidez reputacional de la compañía.

Inversión social

Durante el tercer trimestre, avanzamos en la implementación de nuestra Estrategia de Responsabilidad Social 2034 a través del portafolio Comunidades en Movimiento, orientado a promover el desarrollo territorial y el bienestar comunitario mediante el respeto, la confianza y el trabajo colaborativo.

Nuestras acciones continúan alineándose con las necesidades locales, fortaleciendo capacidades para la sostenibilidad de las comunidades. A la fecha, el plan presenta un avance del 84,6 %, con una ejecución de MUSD 3,5.

A continuación, presentamos los avances más representativos del tercer trimestre:

Comunidades progresando	<ul style="list-style-type: none"> • 16 iniciativas lideradas por organizaciones de base comunitaria (OBC) fueron apalancadas en el marco del proyecto Liderazgos que Transforman. • 40 OBC participaron en el concurso de capitalización de Fondos de Crédito Comunal, promoviendo la autogestión y el acceso al crédito mediante comisiones empresariales. De los 29 fondos previstos, se seleccionaron 25, con
--------------------------------	---

	<p>un aporte de Ocesa del 68 % (53.000 USD) y una gestión del 32 % restante (25 mil USD) por parte de las OBC.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se concluyó exitosamente el Proyecto de Fortalecimiento de Capacidades de Ser, que involucró a 24 Juntas de Acción Comunal (JAC). Finalizó el Convenio Sinergia Verde, fortaleciendo a 50 delegados municipales mediante un diplomado en Planeación Municipal e Impactos en el Ordenamiento Territorial. Asimismo, contribuimos al fortalecimiento de 20 comunidades étnicas mediante la construcción participativa de sus planes etno-culturales, promoviendo el reconocimiento de sus saberes y la inclusión en los procesos de desarrollo territorial. Se gestionaron USD 651.000 mediante alianzas estratégicas en el municipio de Pueblo Nuevo, a través del proyecto de fortalecimiento de la seguridad alimentaria y la priorización de la cadena productiva del café. Esta inversión representa un impulso significativo al desarrollo rural, promoviendo la soberanía alimentaria y el fortalecimiento de una cadena de valor clave para la economía local.
Comunidades a la obra	<ul style="list-style-type: none"> Iniciamos la segunda fase del Programa de Mejoramiento de Infraestructura Comunitaria, con la evaluación de propuestas presentadas por 10 organizaciones de base comunitaria (OBC). De estas, 8 fueron aprobadas y avanzan hacia la suscripción de contratos para su ejecución. En el marco de los proyectos de Obras por Impuestos, avanzamos en la etapa final de liquidación de los contratos de ejecución e interventoría correspondientes a los proyectos de dotación de 7 centros de desarrollo infantil (CDI) del ICBF y la dotación de 26 de las 27 instituciones educativas oficiales del municipio de La Belleza. Respecto a los proyectos formalizados durante el tercer trimestre, se avanzó en la contratación de 3 gerencias para proyectos de dotación. Además, se abrieron 2 licitaciones públicas para la selección y contratación de las interventorías de 2 proyectos de dotación del ICBF, adicionalmente avanzamos en la construcción de especificaciones técnicas para los contratos de ejecutor, fortaleciendo así la transparencia y eficiencia en la gestión de estos recursos. A través del proyecto de fortalecimiento empresarial, se avanzó en el desarrollo de capacidades mediante procesos de formación y el apalancamiento de capital semilla para 55 unidades productivas, de un total de 81 que participan en la iniciativa. Este esfuerzo busca potenciar las capacidades productivas locales y fomentar la sostenibilidad y autonomía económica en la región, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema emprendedor. El Convenio Sinergia Verde culminó exitosamente su proceso de formación y apalancamiento de capital semilla, beneficiando a 17 unidades productivas y 4 emprendimientos en el Golfo de Morrosquillo. Esta intervención fortaleció las capacidades empresariales locales, promoviendo la sostenibilidad económica y el desarrollo territorial en la región.
Sinergia Ocesa	<ul style="list-style-type: none"> A nivel consolidado los principales resultados de enero a septiembre se ejecutaron múltiples acciones orientadas al fortalecimiento del enfoque territorial en los procesos de abastecimiento. Se desarrolló el piloto del análisis territorial de abastecimiento y se rediseñó el criterio social para la evaluación de ofertas.

	<ul style="list-style-type: none"> • Se revisaron 48 especificaciones técnicas y se llevaron a cabo 18 reuniones conjuntas con oferentes. • Además, se realizaron 17 jornadas de divulgación del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos, junto con 11 acompañamientos para el inicio de contratos y 37 sesiones de refuerzo dirigidas a contratistas. • Se actualizó la versión 4 del estándar, y se brindó apoyo a la Red de Desarrollo Empresarial mediante 6 acompañamientos específicos. • Finalmente, se sostuvieron 14 reuniones con empresarios de los municipios de Tauramena y Monterrey, consolidando el diálogo territorial y empresarial.
--	---

Conflicto y seguridad

Durante el tercer trimestre de 2025, se fortaleció la protección integral de personas, activos e infraestructura, consolidando un **enfoque preventivo y territorial**. Algunos logros destacados fueron:

- **Articulación con Fuerza Pública:** Se llevaron a cabo cinco espacios de diálogo con comandantes y sus grupos asesores de diferentes unidades y se gestionaron seis acompañamientos operativos del Ejército Nacional en zonas críticas en las que se desarrollaron obras con exposición del oleoducto, con el objeto de mitigar riesgos. Así mismo, integrantes del equipo de Seguridad Corporativa participaron en el Simposio de Buceo y Salvamento con la Armada Nacional y otros espacios en los que se trataron aspectos de seguridad regional y se fortaleció la cooperación interinstitucional.
- **Cultura de seguridad y DD. HH.:** Se llevaron a cabo actividades para robustecer la cultura de autocuidado y respeto por los DD. HH. con 79 capacitaciones para contratistas, nueve informes *Onda* y tres publicaciones *Panorama* para públicos clave, así como seis jornadas de difusión para empleados y aliados. Es destacable que el 75 % del personal que desarrolla actividades de vigilancia y seguridad tiene formación especializada en DD. HH. Así mismo, es importante mencionar la participación de representantes del equipo en el taller de DD. HH. desarrollado por Parex con presencia de la Defensoría del Pueblo y la Fuerza Pública.
- **Operación segura y sostenible:** Se mantuvieron en cero los actos malintencionados de terceros que pudieran afectar la operación; adicionalmente, 100 % de las operaciones marítimas y aéreas se desarrollaron sin incidentes de contaminación por narcóticos, explosivos, armas o sustancias ilícitas. Se realizó una jornada de sensibilización y formación sobre riesgo de Minas y Artefactos Explosivos, dictada por la Brigada de Desminado Humanitario del Ejército Nacional con el Batallón de Desminado No. 3, dirigida a funcionarios y contratistas de Ocenasa en Puerto Berrío, Antioquia, actividad en la cual también participaron funcionarios y contratistas de ODC.
- **Gestión y cumplimiento:** Se suscribió el acuerdo derivado con el Ministerio de Defensa Nacional y la Armada Nacional, con el propósito de recibir una atención

especial en seguridad en el área de influencia de la compañía en los departamentos de Córdoba y Sucre. Además, se atendió la auditoría al Sistema de Gestión de Protección Marítima que llevó a cabo la DIMAR, con el propósito de emitir la recertificación de la Declaración de Cumplimiento, documento que fue expedido con un alcance de cinco años, lo que confirma la efectiva aplicación del Código de Protección de la instalación portuaria y habilita al Terminal a llevar a cabo su actividad de cargue de buques.

Estos resultados, enmarcados en los ejes estratégicos Primero la Vida, Conexiones, Involucramiento, Territorio y Operación SosTECNible, demuestran el avance hacia un modelo de seguridad multidimensional, proactivo y sostenible proyectado para 2034.

Eje	Indicador	Unidad	3Q-2025
Primero la vida	Espacios de diálogo promovidos por la empresa con la Fuerza Pública.	#	5
	Solicitudes realizadas a la Fuerza Pública para acompañamiento a operación de la compañía en obras con exposición del tubo.	#	6
	Jornada de sensibilización sobre el riesgo de minas antipersona en Puerto Berrío, Antioquia, con el apoyo de la Brigada de Desminado Humanitario del Ejército Nacional.	#	1
Conexiones	Participación en el Simposio de Buceo y Salvamento con la Armada Nacional.	#	1
Involucramiento	Informes <i>Onda</i> y publicaciones <i>Panorama</i> remitidos a empleados, contratistas y aliados.	#	<i>Onda</i> : 9 <i>Panorama</i> : 3
	Comunicación de estrategias de autocuidado, autoprotección y DD. HH. para empleados y trabajadores de contratistas.	#	3
	Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de DD. HH.	%	75
Territorio	Número de actos malintencionados a terceros que afecten la operación.	#	0
	Número de alertas críticas de nivel 3.	#	2
Operación SosTECNible	Buques atendidos sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones de interfase realizadas.	%	100
	Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones aéreas realizadas.	%	100

Red de Desarrollo Empresarial

La Red Desarrollo Empresarial de Ocesa es una iniciativa del Marco Estratégico 2034 cuyo propósito es fortalecer de manera continua el relacionamiento con proveedores y contratistas locales y regionales.

A continuación, se resumen los objetivos, hitos y logros alcanzados durante el tercer trimestre del 2025:

OBJETIVO 1: Fortalecer el desarrollo de capacidades a proveedores y contratistas, y generar un ecosistema empresarial que les permita cada vez más trabajar en red. Con contratistas centralizados, se busca promover la adquisición de bienes y servicios locales y regionales. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Continuar con el programa Red Desarrollo Empresarial de Ocesa.	<ul style="list-style-type: none"> Este trimestre se ha enfocado en transferencia de buenas prácticas, bajo las rúbricas de “Sostenibilidad, un valor más allá de lo económico” y “Ofertas claras”. Lo anterior atendiendo la importancia de fortalecer capacidades en cerca de 120 proveedores que han sido invitados a procesos de abastecimiento. Se logró la articulación con Campetrol, las cámaras de comercio de Yopal y Bogotá, Fedearroz y Fedepalma para realizar encuentro de relacionamiento y conexiones en Yopal, Casanare, con el propósito de fortalecer el relacionamiento con distintos grupos de interés. Cerca de 80 proveedores de Aguazul, Monterrey, Tauramena y Sabanalarga tuvieron la oportunidad de dar a conocer su portafolio a otros sectores económicos y expandir sus operaciones. El evento fue realizado exitosamente el 22 octubre 2025.
HITO 2: Incremento en la participación de oferentes en los procesos de selección, como porcentaje de las ofertas presentadas por proceso. La meta planteada es alcanzar el 60% proponentes invitados / proponentes ofertados.	<ul style="list-style-type: none"> Durante lo corrido del año 2025, se ha evidenciado un incremento en la participación de proponentes en los procesos de contratación. De los 6 procesos alistados, el 60 % contó con participación efectiva, cumpliendo para junio la meta establecida. Además, se logró un aseguramiento del 93 % de la base de contratistas vigentes en la plataforma Suplos para julio de 2025.
HITO 3: Incrementar en 5% la adquisición de bienes y servicios nacional y regional por parte de contratistas centralizados.	<ul style="list-style-type: none"> Este hito mide el porcentaje de adquisiciones de bienes y servicios que realizan 13 contratistas centralizados a proveedores locales y regionales. La medición realizada en julio arrojó que el 85 % de los contratistas centralizados están adquiriendo bienes y servicios a proveedores de la Red de Desarrollo Empresarial.
OBJETIVO 2: Aumentar la implementación de criterios de sostenibilidad en modelos y/o estrategias de contratación. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Incrementar la implementación y medición de	<ul style="list-style-type: none"> Para este segundo trimestre, avanzamos con dos estrategias de contratación que incluyeron el modelo de

<p>modelos de economía circular en estrategias de contratación, en articulación con Gestión de Abastecimiento.</p> <p>Esto representará contribuciones en las metas de reducción y reúso de residuos del Marco Estratégico, así como mejoras y eficiencias en procesos de los contratistas.</p>	<p>economía circular. Adicionalmente, registramos un incremento de 28 proveedores adicionales con relación al año 2024 (que cerró con 50 proveedores) que incorporaron modelos de economía circular en sus operaciones, para un total de 78 proveedores en el 2025. De estos, 14 contratos están ejecutando servicios con criterios de economía circular, con resultados como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento del 62 % de residuos (insumos de materia prima, reciclaje en servicios de aseo, cafetería y zonas verdes), superando la meta (60%). • Para servicios aseo, cafetería y zonas verdes, se estima que con corte a julio de este año se alcanzó el 60 % de insumos con componentes biodegradables, acercándose a la meta del 70%. Este resultado es significativo, considerando que varios de estos contratos iniciaron apenas en junio del 2025. • Tres contratistas que ejecutan servicios de aseo y cafetería reportaron menores costos, acumulando eficiencias por COP 10.000.000.
<p>HITO 2: Transformar procesos y procedimientos internos para generar eficiencias en tiempo en la cadena de abastecimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se continúa implementando el lineamiento de mejora en condición de tiempo de pago a proveedores locales y regionales sin que aplique descuento. Lo anterior basado en tamaños empresariales y la ley de fomento al desarrollo de MiPymes. En la actualidad, 42 proveedores locales y regionales han tenido modificación en el tiempo de pago. Esto representa beneficios importantes como: <ul style="list-style-type: none"> ○ Flujo de caja a proveedores que favorece la continuidad de prestación de servicios. ○ Cumplimiento de la normatividad para el fortalecimiento de MiPymes.
<p>OBJETIVO 3: Asegurar la salud del proceso de abastecimiento para una eficiencia sostenible. Este objetivo contempla:</p>	
<p>HITO 1: Establecer indicadores claros e integrales que permitan medir el proceso de Abastecimiento de punta a punta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hemos aplicado los indicadores según la metodología establecida (operativos, tácticos y estratégicos), identificando acciones de mejora. • Resaltamos la articulación interna a la Gerencia de Abastecimiento en pro de la mejora y la salud del proceso. Entre otros resultados, destacan: (i) un nuevo lineamiento de precalificación financiera y ii) la automatización de la medición de mejoras, que permitirá evitar reprocesos en la precalificación financiera.

Energía

El compromiso para una operación sostenible se mantiene en ejecución con el avance de los proyectos energéticos Semir y Energepo, dos aportes clave a la descarbonización de las operaciones de Ocsa.

Semir – Solución Energética Miraflores

En el mes de agosto 2025 se recibió el concepto de la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) para la solicitud de conexión al Sistema Interconectado Nacional (SIN). En este comunicado, la UPME se pronuncia a favor de la conexión, condicionando la autorización a la entrada en operación de los proyectos Alcaraván y Aguaclara, con un punto de conexión a la subestación Tunjita, de la Empresa de Energía de Boyacá (EBSA). Estas condiciones reforzarían la capacidad del sistema para cubrir de forma efectiva y eficiente la carga requerida por parte de Ocesa (25 MW). La entrega de los dos proyectos a cargo de terceros se estima para marzo del 2031 y actualmente se gestiona con UPME la posibilidad de habilitar mecanismos que permitan posibles entradas tempranas para una conexión al SIN.

La respuesta de la UPME, junto con la nueva proyección volumétrica de transporte de crudo por parte de Ocesa, actualizada en septiembre de 2025, permitirán actualizar el análisis económico y de beneficios del proyecto para finalizar el proceso de maduración y proceder con su sanción del proyecto a finales del 2025, de acuerdo con los resultados obtenidos.

Energepo – Conexión Eléctrica El Porvenir

De la misma manera que para el proyecto Semir, en el mes de agosto la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) emitió su concepto favorable para la conexión al Sistema de Interconexión Nacional (SIN) de la estación El Porvenir, condicionando su viabilidad a los mismos dos proyectos energéticos de Alcaraván y Aguaclara.

Con base en la evaluación de diversas alternativas, la solución de generación de energía a partir de una fuente solar con almacenamiento e integrada con una fuente de energía eléctrica fija de media tensión (Sistema de Distribución Local – SDL), se perfila como la opción más atractiva, en términos de la flexibilidad requerida para cubrir los requerimientos de carga de la estación, su entrada temprana, la reducción de emisiones que se obtendría y la posibilidad de generar excedentes de energía comercializables en el futuro.

La definición de la alternativa, con base en el análisis económico y los beneficios del proyecto, está prevista para el último trimestre del año.

Verificación Carbono Neutro 2024

Durante el tercer trimestre de 2025, logramos la verificación de nuestro inventario corporativo de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) correspondiente al año 2024, a través del Organismo de Validación y Verificación (OVV) Ruby Canyon Environmental – TÜV SÜD.

El proceso arrojó un resultado total de 372.827 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), de las cuales 332.679 tCO₂e corresponden a emisiones directas (Alcance 1) y 40.148 tCO₂e a emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (Alcance 2).

De manera complementaria, participamos en espacios de articulación con el Segmento Midstream, orientados a la definición de la estrategia de carbono neutralidad para el periodo 2024 y los años siguientes.

Estaciones y Facilidades Sostenibles: “Ni un Grado Más”

Durante el tercer trimestre de 2025 dimos continuidad al seguimiento de las iniciativas del sello “Ni un Grado Más”, correspondientes al segundo ciclo del programa Estaciones y Facilidades Sostenibles (EFS), realizando sesiones de acompañamiento técnico con las facilidades Miraflores, Soracá y Coveñas, garantizando la ejecución, trazabilidad y consolidación de los compromisos establecidos en cada una. En el último trimestre del año, proyectamos consolidar los soportes de la materialización de las iniciativas postuladas.

Cuidado del medio ambiente

Agua

Facilidades autosostenibles

A través del trabajo articulado con el equipo multidisciplinario de Gestión Integral del Agua, dimos continuidad a los proyectos priorizados y consolidamos nuevos avances técnicos y operativos, los cuales se relacionan a continuación:

- **Estación El Porvenir:** Concluimos las obras civiles para la instalación de cuatro tanques adicionales de almacenamiento, asegurando las condiciones estructurales y presupuestales para su puesta en marcha. Paralelamente, catalogamos los equipos requeridos —bombas, medidores y líneas hidráulicas— y avanzamos en la adecuación del sistema de suministro de agua para uso industrial, incluyendo la gestión de compra de tanques, bombas de trasiego y medidores.
- **Estación Miraflores:** Finalizamos la adecuación del tanque desarenador e iniciamos el almacenamiento de agua lluvia proveniente de canales y zonas habitacionales, optimizando el aprovechamiento del recurso. Asimismo, culminamos la instalación del sistema de aprovechamiento de aguas lluvias en la Bodega 4, con una batería de almacenamiento de 20 m³ de capacidad, y realizamos ajustes de control y conexión hidráulica en puntos de consumo dentro de la estación. Finalmente, concluimos las

obras de conexión hidráulica y eléctrica de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) y desarrollamos monitoreos de calidad del agua, con el objetivo de poner en funcionamiento el sistema en el mes de noviembre.

- **Terminal de Coveñas:** Completamos la construcción de 11 placas de concreto e instalamos los tanques de almacenamiento de agua lluvia. Continuamos con las excavaciones y tendido de tuberías para la red de alimentación que conecta las áreas de oficinas, taller y portería, además del conexionado de la cubierta del parqueadero hacia el tanque subterráneo, asegurando la conducción eficiente del agua lluvia. Además, avanzamos en la adquisición de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP), bombas centrífugas y tanques adicionales. Gestionamos la inclusión de ítems complementarios al contrato de locativos para completar el alcance del proyecto.

Optimización de sistemas de tratamiento

En referencia a los sistemas de tratamiento de agua residual doméstica (ARD), realizamos obras de optimización en la planta de tratamiento de agua residual (PTAR) de la estación El Porvenir, desarrollando mejoras en el sistema hidráulico, cambio de lechos filtrantes y definición de detalles en el plan de operación y mantenimiento.

Adicionalmente, iniciamos el proceso de fabricación de la PTAR de la estación Páez, avanzamos en el desarrollo de ingenierías básicas para la optimización de los sistemas de tratamiento de ARD en la estación Chiquillo, y continuamos con las obras civiles para la instalación de la PTAR de la estación La Granjita.

En lo referente a los sistemas de tratamiento de agua potable, pusimos en marcha las plantas de tratamiento de las estaciones Páez y Miraflores, e iniciamos así el seguimiento de indicadores operativos y ajustes típicos de arranque. Del mismo modo, avanzamos en el proceso de cotización y compra de los sistemas de tratamiento de agua lluvia para el Terminal de Coveñas.

Estaciones y Facilidades Sostenibles: “Ahorra o Nunca”

Durante el tercer trimestre de 2025 hicimos seguimiento a las iniciativas del sello “Ahorra o Nunca” en las estaciones El Porvenir y Coveñas, a través de sesiones de acompañamiento técnico, donde revisamos los avances en la ejecución de actividades y la trazabilidad de los compromisos establecidos dentro del programa. De igual forma, planeamos realizar la consolidación de los soportes de cumplimiento de las iniciativas en el último trimestre.

Biodiversidad

Estaciones y Facilidades Sostenibles: “Echando Raíces”

Para el sello “Echando Raíces”, realizamos sesiones de seguimiento con las cuales abordamos las necesidades técnicas para la materialización de las iniciativas postuladas en las estaciones Santander, Vasconia, Chiquillo, Coveñas y Puerto Berrio, así como para el oleoducto. De la misma forma se planea la consolidación de soportes en los últimos meses del 2025.

Residuos

Gestión integral de residuos

Para el tercer trimestre de 2025, generamos un total de 103.841 kg de residuos sólidos. Esta cantidad se desglosa en 51.049 kg de residuos peligrosos, 3.304 kg de residuos ordinarios y 49.488 kg de residuos aprovechables.

Las cifras demuestran un progreso significativo frente a la línea de base del 2021, con una reducción acumulada de 48 % en residuos peligrosos y 84 % en residuos ordinarios. Estos logros nos acercan a la meta de reducir los residuos peligrosos en un 20 % y los residuos ordinarios en un 14 % para el cierre de este año, además de alcanzar una tasa de aprovechamiento del 60 % sobre residuos reciclables.

A finales del tercer trimestre, se iniciaron reuniones de seguimiento y procesos de revisión técnica a los formatos de reporte utilizados por los contratistas, con el objetivo de potenciar la calidad, veracidad y trazabilidad de la información reportada. Esta iniciativa busca fortalecer la consistencia de los datos.

Economía circular

Durante el tercer trimestre de 2025, iniciamos la implementación del plan de mejora derivado de la auditoría en economía circular del Grupo Ecopetrol. Avanzamos en el diseño del Modelo Operativo de Economía Circular, junto con la construcción de indicadores de circularidad. Esta metodología nos permitirá evaluar el desempeño y la adopción de los lineamientos del Grupo. Del mismo modo, avanzamos en la validación y actualización del proceso de gestión de iniciativas circulares identificadas. Participamos activamente en las sesiones de construcción conjunta de lineamientos del Grupo Ecopetrol, asegurando su replicabilidad en el Segmento Midstream.

Estaciones y Facilidades Sostenibles: “Repite el Ciclo”

Avanzamos en los espacios de acompañamiento técnico a las 9 iniciativas postuladas bajo el sello “Repite el Ciclo” en las estaciones Cusiana, El Porvenir, Páez, Santander, La Granjita Coveñas, y la iniciativa corporativa de “Botellitas de Amor”, vinculadas con el aprovechamiento de residuos, la reducción en la fuente y estrategias para el uso responsable de los recursos. Se plantea iniciar en el último trimestre del año la consolidación de los soportes de las iniciativas postuladas.

An aerial photograph of a lush green hillside. At the top, a small cluster of buildings is nestled among trees. A fence line runs diagonally across the middle of the slope. In the lower-middle section, there is an industrial facility with two large blue cylindrical tanks. The tank on the left features white graphics of a bee, a flower, and a bird, along with the text '75000 20.500 B'. To the right of this tank is another blue structure. Further right, a large, dark, curved structure, possibly a dam or a large storage tank, is visible. The foreground is dominated by dense, vibrant green forest. The overall scene suggests a juxtaposition of nature, small-scale habitation, and industrial activity.

03

**Conocimiento de
vanguardia**

03. Conocimiento de vanguardia

3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i)

Talento y organización



Alistar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro.

Talento estratégico

Esta iniciativa tiene como objetivo preparar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro a través de la sostenibilidad, la generación de valor y la adaptación organizacional. A la fecha, se ha avanzado en el 75 % del diseño de escenarios a corto y mediano plazo para la organización, incluyendo la identificación de las habilidades y formas de trabajo requeridas para asegurar la adaptabilidad de la compañía a un contexto dinámico, particularmente en el frente de nuevos negocios.

Transformación organizacional

El Programa Transformacional tiene el propósito de instalar capacidades organizacionales que apalanquen el crecimiento, la eficiencia y la sostenibilidad. Durante el periodo de reporte, las actividades se han enfocado en conectar los modelos operativos y los procesos con la estrategia de la compañía. Para la fecha de corte, el avance real corresponde a un 73 %, destacando:

- **Estrategia energética:** tiene como propósito gestionar el uso y consumo eficiente de la energía, asegurando el suministro energético a largo plazo, incorporando fuentes renovables y de bajas emisiones en pro de la descarbonización de la matriz energética y la sostenibilidad. Este modelo busca la conexión y articulación de los componentes de la estrategia energética con diferentes frentes organizacionales. Al cierre del informe se reporta un avance del 100 %.
- **Asuntos públicos e institucionales:** Se definió el modelo de operación y el enfoque para la conexión de Ocesa al ecosistema de actores clave priorizados, que le permitirá acercarse de manera eficiente y sostenida a reguladores, gobierno, agremiaciones y empresas con objetivos comunes de transición energética.
- **Gestión del territorio:** Esta intervención tiene como alcance definir el modelo operativo y fortalecer la interrelación de los procesos que articulan la viabilización y operación de Ocesa en el territorio y apalancan el desarrollo territorial.

- **Célula de cambio:** Ha consolidado el portafolio de proyectos, con el objetivo de apoyar el 18 % de las iniciativas estratégicas para el año 2025. Durante este periodo el avance es del 66 % y el enfoque principal ha sido la consolidación de la estrategia de cambio para el proyecto Célula Multisegmento, Trilogía de Propósitos, Ciudadano Digital y Sap4Hanna. Esto ha implicado la articulación de la organización a través de diversas actividades, involucrando a más de 20 líderes y más de 50 colaboradores.
- **Célula de eficiencias:** Busca impulsar la mejora en los esquemas contractuales de la organización y promover la adopción de prácticas seleccionadas. En este periodo se ha avanzado en un 60 %: 3 de 5 estrategias priorizadas para el 2025 ya han sido completadas.

Flujos de trabajo y valor

Este componente busca contar con esquemas de trabajo estructurados, ágiles y optimizados, que maximizan la efectividad de los equipos mediante la interrelación de los procesos, vistos con una mirada transversal (flujos *end to end*). Para el 2025, se priorizó el flujo “Desde la entrada hasta la salida del territorio”.

Este flujo priorizado involucra a los equipos de Responsabilidad Social, Gestión Ambiental, Seguridad Corporativa, Respuesta a Emergencias, Sostenibilidad, Gestión de Interferencias con Terceros y Gestión Inmobiliaria.

A septiembre de 2025, la ejecución ha avanzado en un 65-%, que incluye: la priorización de los flujos de valor; diagnóstico e identificación de oportunidades a través del desarrollo de talleres con los 7 equipos que componen el flujo; propuesta del modelo *To Be* del flujo, y proyección de la captura de valor de alto nivel.

Identificación e implementación de capacidades organizacionales

Continuamos avanzando en la iniciativa de capacidades organizacionales —activos intangibles clave— que busca impulsar la eficiencia, el crecimiento y la sostenibilidad de la organización.

Durante el desarrollo se han identificado seis posibles capacidades, evaluando el impacto en cinco frentes: estrategia, procesos, habilidades, sistemas y estilo, esenciales para apoyar la estrategia del negocio. A la fecha, esta iniciativa reporta un avance del 46 %.

Asimismo, se cerró la primera fase de mapeo, exploración y caracterización de las capacidades organizacionales necesarias para apoyar la implementación de las iniciativas conforme al marco estratégico.

Se priorizó la capacidad de “Adaptabilidad”, definiendo una ruta de implementación en los diferentes frentes de gestión. Así mismo, se construyó un *roadmap* con la identificación de las capacidades y la priorización para trabajarlas en el corto, mediano y largo plazo.

Programa Cultura Ocesa

Hito 1: Trilogía de propósitos

Habiendo definido y desplegado la estrategia Trilogía de Propósitos, que articula y conecta el propósito personal, el propósito del cargo y el propósito organizacional de Ocesa, durante este periodo enfocamos los esfuerzos en la gestión de cambio, para asegurar su adopción. Destacamos la importancia de fortalecer el sentido de pertenencia con el Grupo Ecopetrol, integrando el propósito de Ocesa con el propósito superior del Grupo, reforzando así la identidad colectiva y el orgullo organizacional.

A septiembre de 2025, alcanzamos un 65 % de avance en el plan de trabajo.

Hito 2: Competencias y comportamientos personales

Concretamos el 100 % de las conversaciones entre líderes y colaboradores enmarcados en los planes de “DesarroYO”, iniciando así la definición de la estrategia y consolidación de la información para su cumplimiento, la cual contempla conocer el punto de partida de las competencias identificadas. Se definió el esquema de despliegue de cada una de las competencias (modelo sincrónico/asincrónico) y la medición de la línea de base, e inició el despliegue de la medición, proporcionando herramientas y dinamización con los colaboradores.

Tecnología y analítica



Potenciar la eficiencia operacional con tecnología y herramientas analíticas, enfocadas en la competitividad y el valor sostenible.

Durante el tercer trimestre de 2025, continuamos trabajando en las iniciativas que apalancan el Marco Estratégico Corporativo: Ciberseguridad, Roadmap Digital, migración de datos a la Nube, Ciudadano Digital, experiencia de usuario y el proyecto de Gestión de Información y Analítica (Galileo).

Ciberseguridad

Seguimos avanzando con las siguientes iniciativas:

- **Confianza digital:** Realizamos actividades para fomentar la seguridad de los usuarios, centradas en la protección de datos personales. Se organizó una sesión sobre manejo responsable de datos personales al interior de la organización y en el Seminario de Abastecimiento de Ocesa reforzamos el conocimiento organizacional en ciberseguridad, con foco en prevención del *phishing* y gestión adecuada de información personal.
- **Operación segura y confiable:** Seguimos ejecutando los planes de gestión, incluyendo la actualización y remediación diaria de vulnerabilidades en ciberseguridad. Durante la parada del oleoducto, se realizaron las tareas del plan de gestión de activos 2025 relacionadas con tecnologías de la operación (TO) en las estaciones de Vasconia y Cusiana.
- **Ciberseguridad industrial:** Atendimos la auditoría de TO, logrando el cierre inmediato del hallazgo de riesgo alto mediante el robustecimiento de la red inalámbrica corporativa.
- **Resiliencia cibernética:** Realizamos la actualización y prueba de estrategias de recuperación tecnológica ante ciberataques, para asegurar la continuidad de procesos y servicios críticos del negocio.
- **Seguridad de negocio:** Instalamos nuevas sondas de monitoreo de tráfico TO en las estaciones La Belleza y Caucasia para fortalecer el monitoreo de las redes.

Captura de valor

Continuamos con el desarrollo de iniciativas orientadas a la innovación, eficiencia energética y foco en analítica. La captura de valor acumulada en digital hasta el tercer trimestre fue de USD 2.501.239. Las iniciativas que más han aportado a la captura de valor en el año son: migración a la nube infraestructura, preparación para la migración a SAP/4 HANA, como parte de la negociación del Grupo Ecopetrol con las licencias RISE de SAP, y medición de inicio a fin del proceso de Abastecimiento.

En el Roadmap Digital, se destacan los gemelos analíticos implementados para mejorar la eficiencia operativa y energética entre Páez y Miraflores, así como para prever fallas en unidades de bombeo en Caucasia. Estos avances se presentaron en el encuentro anual de arquitectura empresarial digital del Grupo Ecopetrol en septiembre, sirviendo como referencia para futuras sinergias con otras filiales y aportando un valor acumulado de USD 218.400 a Ocesa, bajo la iniciativa estratégica de Operación Eficiente y Flexible.

Proyectos y logros relevantes

Como parte del Proyecto de Gestión de la Información, se lograron avances importantes en la consolidación de estándares, el desarrollo de una arquitectura integrada y la implementación de procesos para asegurar la integridad y seguridad de la información.

Durante el tercer trimestre de 2025, el proyecto de migración a SAP S/4HANA ha alcanzado un avance significativo en sus frentes de ejecución con el proyecto Prime. Con este, buscamos sinergias en el Segmento Midstream mediante la posible implementación de SAP de manera unificada y la adopción de procesos estándar, basados en mejores prácticas. Tras finalizar la fase de levantamiento de información entre las filiales, comenzaron 29 sesiones DEMOS para Finanzas, Proyectos, Mantenimiento, Compras y Logística. Estas actividades validan configuraciones estándar y preparan la transición a lo que queremos, mejorando la alineación operativa entre las filiales.

La innovación en la organización se impulsa mediante la apertura de espacios y la generación de sesiones para ideación, facilitando así la identificación de problemas y oportunidades relevantes. En este trimestre, aceleramos el sondeo de alternativas energéticas y concretamos iniciativas de crecimiento y eficiencia, apoyándonos en talleres y nuestro banco de ideas.

En nuestra organización, todos somos Ciudadanos Digitales, lo que nos da acceso a herramientas y tecnologías de última generación y nos impulsa a utilizarlas plenamente para adaptarnos continuamente a los retos que la tecnología nos plantea. Para lograr que cada miembro esté preparado y pueda aprovechar al máximo estas oportunidades, hemos puesto en marcha programas de capacitación y sensibilización en competencias digitales, reforzando así nuestra visión de Ciudadano Digital como el eje integrador de la transformación y adaptación. De este modo, garantizamos que todos estemos actualizados y a la vanguardia, listos para afrontar los desafíos del futuro con conocimiento y confianza.



TP - 302
CAPACIDAD 50.000 BLS

04

Retornos competitivos

04. Retornos competitivos

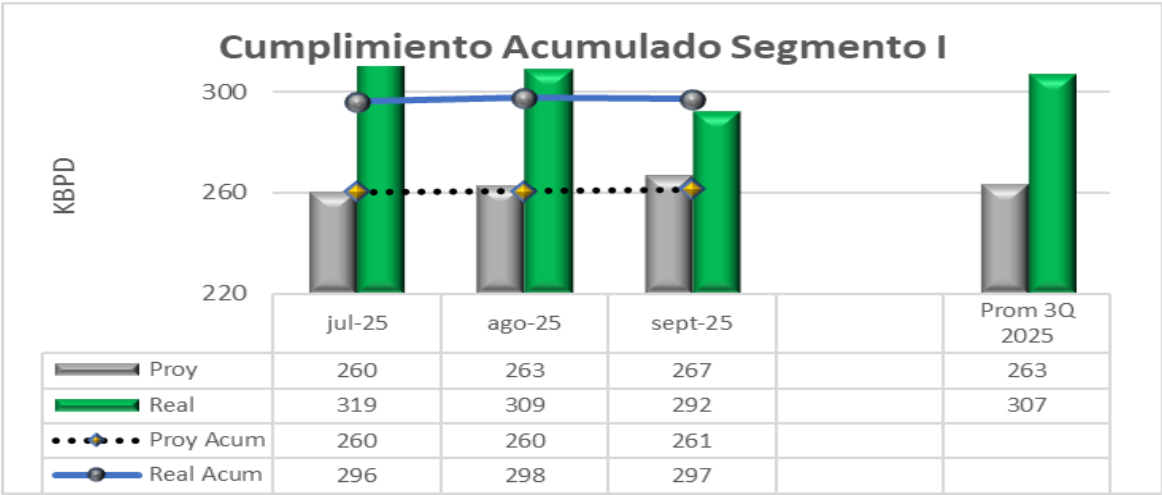
4.1. Eficiencia operativa



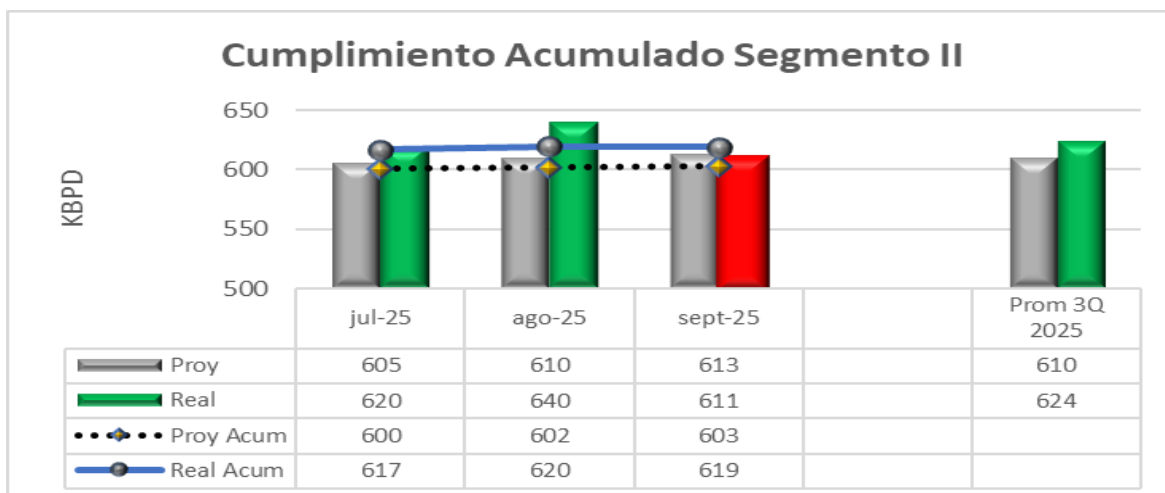
Asegurar modelos de operación eficientes y flexibles, que permitan la generación de valor sostenible.

Transporte

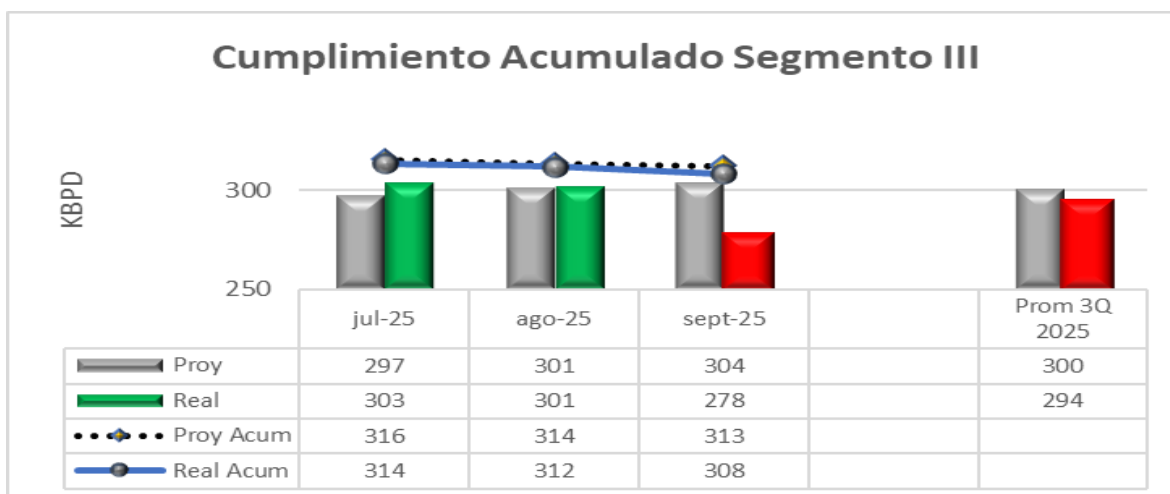
En el tercer trimestre de 2025, el segmento I transportó en promedio 306.587 barriles por día (bpd), superando los 263.051 bpd proyectados. De este volumen, el 35 % correspondió a crudo pesado y el 65 % a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó principalmente por los volúmenes de reversión de los sistemas Caño Limón y Bicentenario.



Por su parte, en el segmento II se transportaron en promedio 623.638 barriles por día (bpd), superando los 609.737 bpd proyectados. Del volumen total, el 54 % correspondió a crudo pesado y el 46 % restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen transportado y el proyectado se presentó igualmente por los volúmenes de reversión de Caño Limón y Bicentenario, recibidos entre julio y septiembre de 2025. Durante el mes de septiembre se realizó una parada programada del sistema.



Finalmente, en el segmento III transportamos en promedio 294.488 barriles por día (bpd), de los 300.322 bpd proyectados. De este volumen, el 65 % correspondió a crudo pesado y el 35 % restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se debe al mayor consumo de crudo por parte de la refinería de Barrancabermeja.

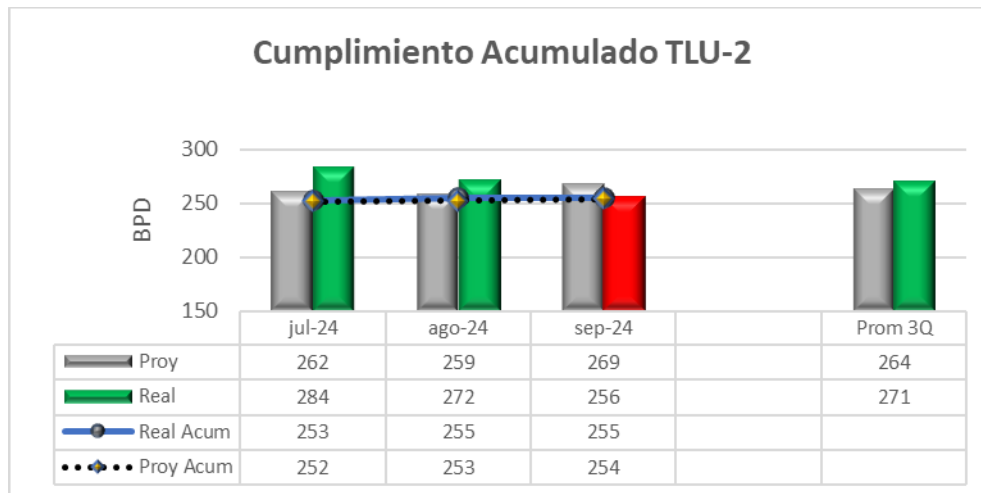


Exportación

Aunque en septiembre se registraron menores volúmenes en los segmentos II y III, como se expuso anteriormente, inclusive en el IV; en el tercer trimestre del año el Terminal Marítimo de Coveñas promedió 270.938 bpd exportados por la TLU-2, incrementando en 2,8% la proyección de 263.582 bpd para este periodo. Este resultado positivo obedece principalmente a dos razones:

1. El retorno de remitentes exportadores de crudo mezcla Vasconia, incluyendo la incorporación del nuevo crudo Acordionero, el cual es transportado y almacenado por Cenit, pero exportado a través de la TLU-2 de Ocesa.
2. La optimización de los volúmenes cargados en las naves, en respuesta a solicitudes comerciales de los remitentes, lo que permitió maximizar la eficiencia operativa y aprovechar al máximo la capacidad del Terminal.

En conjunto, estos factores contribuyeron al cumplimiento y superación de las metas operacionales previstas para el trimestre, reforzando el posicionamiento del Terminal Marítimo de Coveñas como un actor clave en la exportación de crudo colombiano.



Servicios conexos

- **Descargadero Cusiana:** Durante el tercer trimestre de 2025, recibimos en promedio 31.245 bpd a través de esta facilidad, frente a un plan de 30.730 bpd.
- **Dilución ODL:** En este periodo, alcanzamos a producir 105.596 bpd de mezcla (nominado 100.341 bpd) en promedio. Con este fin, se diluyeron 9,7 millones de barriles de crudo Rubiales para ser transportados a través del segmento I de nuestro oleoducto.
- **Codilución con gas licuado del petróleo (GLP):** Recibimos los siguientes volúmenes para ser codiluidos con GLP:
 - Recibos del ODL en Cusiana:
 - Crudo Rubiales: Se codiluyeron 8.132.124 barriles de crudo pesado con la inyección de 86.030 barriles de GLP.
 - Crudo mezcla: Se codiluyeron 6.160.458 barriles de crudo mezcla con la inyección de 26.505 barriles de GLP.

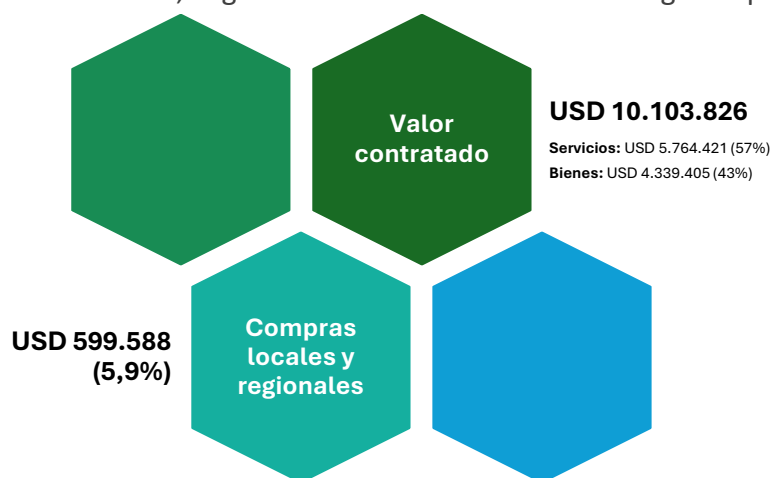
- Codilución de crudo Castilla: Se recibió la corriente Castilla codiluída, compuesta por 20.125.842 barriles de crudo pesado, a los cuales se les inyectaron 162.492 barriles de GLP.
- **Segregación Rubiales:** Segregamos en promedio 104.893 bpd de crudo Rubiales.

Nuevos modelos de abastecimiento

La variabilización y los modelos flexibles de contratación permiten la atención del servicio e incluir demanda agregada como palanca de negociación y generación de ahorros en términos de eficiencia administrativa y economías de escala, lo que resulta entre otros aspectos, en mayores beneficios a los que se obtendrían mediante contrataciones individuales.

A continuación, se describen los principales contratos establecidos bajo este nuevo modelo, que contemplan cuatro alcances estratégicos: i) mantenimiento de estaciones y generación en Chiquillo; ii) mantenimiento de tanques; iii) sistemas de control distribuido, y iv) gestión de inventarios.

En el tercer trimestre de 2025, la gestión de abastecimiento estratégico reportó:



Aseguramiento contractual

En el periodo de gestión, se finalizó el ciclo de sesiones de transferencia de conocimiento dirigida a las personas con roles en la administración de contratos, alcanzando una participación del 83 % frente al plan.

A través de estas sesiones, 96 personas responsables por la administración, más 32 asistentes adicionales —gestores aseguradores técnicos y otros con interés en profundizar su conocimiento del proceso—, reforzaron temáticas identificadas en las auditorías y monitoreos realizados, y apropiaron cambios realizados a la matriz de roles y responsabilidades e instructivos relativos a diferentes trámites requeridos por los contratos en ejecución, en el marco de su plan de formación.

Adicionalmente, en el mes de septiembre se desarrolló la tercera edición del Seminario de Abastecimiento, que abordó de manera integral las capacidades requeridas para el aseguramiento en el proceso de Abastecimiento de punta a punta: etapa precontractual, desarrollo de proveedores, logística y administración de contratos, además de las áreas de soporte como Laboral, Ciberseguridad, Derechos Humanos y Gestión Social.

El seminario reunió a personas procedentes de diferentes áreas operativas y administrativas de la compañía, reuniendo así a 150 personas que recibieron información valiosa tanto para el desarrollo de sus nuevos requerimientos de abastecimiento como para el aseguramiento contractual.

Maximización del uso de inventarios de materiales

Durante el tercer trimestre de 2025, se inició el contrato de gestión de inventarios, que permite un esquema flexible de atención de almacenes, el aseguramiento de la custodia y un equipo fortalecido para la gestión de los inventarios, con enfoque en anticipación, planeación y optimización, a través del análisis de información.

En el periodo relacionado, se avanzó en la adjudicación del contrato de gestión del programa de homologación de repuestos, que incluirá la búsqueda, realización de pruebas, aseguramiento y homologación, como alternativa a repuestos suministrados por fabricantes originales. Se espera que esto redunde en menores costos de mantenimiento, la ampliación de alternativas de suministro y mejores tiempos de entrega de repuestos.

De la misma manera, en línea con los lineamientos de economía circular del Grupo Ecopetrol, se estructuraron y adjudicaron los contratos de gestión de venta nacional e internacional, para materializar alternativas de reciclaje de chatarra, venta de sobrantes y venta de elementos desincorporados, que puedan tener reúso en otras aplicaciones e industrias.

4.2. Maximización de la infraestructura



Maximizar el uso de la infraestructura aumentando los ingresos de la operación

Prueba operativa Castilla Norte

Durante el tercer trimestre de 2025, en Cenit y Ocesa continuamos con la prueba de un esquema operativo en el Terminal Marítimo Coveñas, orientado a mejorar el recibo, almacenamiento y manejo del crudo Castilla Norte y Castilla, optimizando las ventanas de exportación y maximizando la infraestructura existente, sin necesidad de inversiones adicionales.

- Ajustes estratégicos que marcan la diferencia:
 - Redistribución de tanques entre Cenit, ODC y Ocesa.
 - Uso de un tanque adicional dedicado (TK-12020) con 403.000 barriles de capacidad nominal en Ocesa.
 - Redirección del flujo de crudo, disminuyendo las transferencias por la línea 30" a ODC y aumentando los recibos por la línea 24" en Ocesa.
- Resultados que respaldan la decisión:
 - 900 kbls GSV promedio mensual recibidos en tanques de Ocesa.
 - USD 0,3329/bls en ingresos sin inversiones adicionales.
 - MUSD 2,7 recibidos de enero a septiembre de 2025, equivalentes a USD 300.000 en promedio por mes.
 - Ingresos adicionales de MUSD 1,1, frente al mismo periodo de 2024, generados desde la programación *offshore*.

4.3. Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, elaborados para propósitos generales, presentan información con corte al 30 de junio de 2025 y al 30 de septiembre de 2025, la cual, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de OcenSA, deben ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

En cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), y para efectos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del estado de resultados se presentan comparativas entre los periodos de tres meses, finalizados el 30 de junio de 2025 y el 30 de septiembre de 2025.

Estado de resultados trimestral

Durante el tercer trimestre del año 2025, se obtuvo un Ebitda de USD 333.949 miles, evidenciando un mayor resultado en USD 10.729 miles frente al registrado en el trimestre inmediatamente anterior.

En el periodo se registraron mayores ingresos operacionales por USD 19.205 miles, apalancados por el incremento en los ingresos de transporte de crudo, principalmente por los mayores volúmenes transportados producto de las operaciones de segregación y reversión del crudo Caño Limón, y por mayores entregas por parte de los aferentes en descargadero y Monterey.

Adicionalmente, se presenta un mayor reconocimiento en la Concesión (CIINIIF 12) por el adelanto en la ejecución de actividades previstas para finales de 2025.

Por su parte, los costos y gastos sin depreciación presentaron un incremento del 14% en el tercer trimestre de 2025, cerrando con un margen Ebitda del 85 %.

Concepto	Ejecutado 2Q-2025	Ejecutado 3Q-2025	Variación (\$)	Variación (%)
	TRM Real \$4.202*	TRM Real \$4.003*		
Volúmenes Transportados KBPD Segmento I	289	307	18	6%
Volúmenes Transportados KBPD Segmento II	610	624	14	2%
Volúmenes Transportados KBPD Segmento III	301	293	-8	-2%
Por Transporte de Crudo	365.224	381.224	16.000	4%
Otros Ingresos Operacionales	9.823	9.188	(635)	-6%
Concesión (CINIIF 12)	106	3.947	3.841	>200%
Total Ingresos Operacionales	375.154	394.359	19.205	5%
Personal	7.386	6.831	(555)	-8%
O&M Costos Fijos	22.076	24.274	2.198	10%
O&M Costos Variables	18.260	21.694	3.434	19%
Depreciaciones	27.848	27.382	(466)	-2%
Honorarios y Servicios	1.445	1.770	325	23%
Arrendamientos	24	19	(5)	-19%
Seguros y Contribuciones	2.088	2.052	(36)	-2%
Impuestos	1.103	296	(807)	-73%
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	549	(178)	(727)	-132%
Concesión (CINIIF 12)	106	3.947	3.841	>200%
Total Costos y Gastos con Depreciación	80.884	88.087	7.203	9%
Total Costos y Gastos sin Depreciación	53.036	60.706	7.670	14%
Resultado Operacional	294.270	306.272	12.002	4%
Ebitda	323.220	333.949	10.729	3%
Margen Ebitda	86%	85%	-1%	-2%
Ebit	295.372	306.568	11.196	4%
Costo por Barril**	0,92	0,99	0,06	7%
Ingresos Financieros	4.376	2.539	(1.837)	-42%
Gastos Financieros	(8.038)	(5.757)	2.281	-28%
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	6.884	(1.788)	(8.672)	-126%
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	2.224	393	(1.831)	-82%
Dividendos	-	7.198	7.198	0%
Total Otros Ingresos y (Egresos)	5.447	2.586	(2.861)	-53%
Participación en Utilidades	15	(3.583)	(3.598)	<-200%
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	299.731	305.275	5.544	2%
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	112.307	113.724	1.417	1%
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	187.423	191.551	4.128	2%
Margen Neto	50,0%	48,6%	-1%	-3%
Tasa Efectiva de Tributación	37,5%	37,3%	0%	-1%
Margen Utilidad Neta	63,5%	62,5%	-1%	-2%

* Tasa de referencia promedio de cierre mensual.

** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.

(Cifras expresadas en miles de dólares)

Dentro de las principales variaciones de los costos y gastos, encontramos:

- **Concesión:** Incremento por adelanto de las actividades planeadas (sin efecto en el resultado operacional por reconocimiento en el ingreso).
- **Costos variables:** Incremento atribuido a los mayores volúmenes transportados por reversión y al mayor consumo de energéticos registrado durante la recuperación de los flujos del sistema, posterior a la parada del mes de septiembre.
- **Costos fijos:** Incremento por una mayor ejecución en el rubro de mantenimiento, asociado a la realización de obras civiles en el derecho de vía (DDV), mantenimiento de estaciones y del sistema de respuesta a emergencias (SRE).

- **Otros ingresos costos y gastos netos:** Disminución, por el reconocimiento de la provisión por el fallo desfavorable en primera instancia por Estampilla de los años 2014 y 2015, realizado durante el segundo trimestre del año.
- **Impuestos:** Disminución asociada al Gravamen a los Movimientos Financieros derivado del pago de las cuotas de impuesto de renta de 2024, los cuales se efectúan en el primer semestre de cada vigencia.

Cabe notar que en julio de 2025 se materializó la fusión entre el Oleoducto Central S.A. y Ocesa Ductos S.A.S. Como principal impacto de esta operación, se registran las utilidades obtenidas de la actividad de Ocesa Ductos S.A.S., derivadas de la distribución de dividendos por parte del Oleoducto de Colombia S.A. – ODC, que se realiza de forma semestral en marzo y septiembre de cada vigencia. Estas se presentan en el rubro de dividendos y no vía método de participación.

Lo anterior, junto con el resultado del componente financiero, evidencian una disminución en la captura de beneficios, debida principalmente a los impactos por diferencia en cambio, producto de las utilidades resultantes de las operaciones con coberturas cambiarias, destinadas al aseguramiento del pago de impuestos, generadas en el segundo trimestre del año.

Asimismo, en el tercer trimestre de 2025 se generaron menores ingresos financieros de las operaciones de monetización por la revaluación presentada y por la disminución en los excedentes de caja posterior al pago del impuesto de renta de 2024.

Por su parte, la estrategia de compra de títulos para el pago de impuestos se materializaron rendimientos adicionales. Igualmente, se evidencia una disminución en gastos financieros procedente del reconocimiento de la provisión por Estampilla en el trimestre anterior.

Por último, se registró un mayor gasto por provisión del impuesto de renta para el tercer trimestre, como consecuencia de un mayor resultado antes de impuestos generado y a una mayor revaluación en la tasa de cambio de cierre proyectada.

Teniendo en cuenta los impactos expuestos anteriormente, el tercer trimestre de 2025 obtuvo como resultado una utilidad neta de USD 191.551 miles.

4.4. Gestión regulatoria



Minimizar impactos de cambios en el marco regulatorio vigente y propender por reglas claras y unificadas en la operación de los sistemas.

Como parte de los esfuerzos por minimizar los impactos de los cambios en el marco regulatorio vigente y propender por reglas claras y unificadas en la operación de los sistemas, se ha mantenido una comunicación constante con el Ministerio de Minas y Energía.

Durante el tercer trimestre de 2025, se realizó una reunión con el nuevo equipo de esta cartera para abordar temas clave relacionados con el Segmento Midstream. En particular, tratamos la regulación asociada a las potenciales conversiones de la infraestructura de oleoductos a otros servicios y presentamos nuestra posición con respecto a los proyectos de resolución de transporte por oleoductos que están en curso.

Gobierno corporativo



Gobierno corporativo

Ética y transparencia

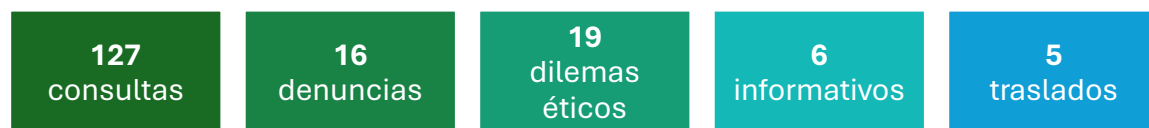
La ética y la transparencia son pilares clave para alcanzar los retos definidos en la Estrategia 2034. En coherencia con la normativa vigente, las mejores prácticas de gobierno corporativo y el respeto por los Derechos Humanos (DD. HH), en Ocesa promovemos relaciones transparentes y de confianza con todos los grupos de interés, basadas en una conducta empresarial ética y responsable. Esto permite gestionar riesgos y aprovechar oportunidades que generan ventajas competitivas, fomentando la sostenibilidad y un impacto positivo a largo plazo.

Cualquier falta a la ética y el cumplimiento representa un riesgo significativo para la compañía, tal como queda identificado en nuestro mapa de riesgos empresariales. Para prevenirlo, implementa acciones que buscan evitar conductas contrarias a la ética e impulsar un comportamiento laboral y empresarial íntegro, con una política de cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno.

Dentro de estas acciones, se destaca el Estándar Manual SAGRILIFT, una herramienta para la prevención de riesgos de Lavado de Activos (LA), Financiación del Terrorismo (FT) y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM). Este manual establece el procedimiento para el conocimiento de contrapartes, definiendo las acciones de debida diligencia y las señales de alerta correspondientes.

Asimismo, contamos con una Línea Ética, un canal de comunicación corporativo especializado que permite a cualquier persona reportar situaciones que atenten contra los lineamientos éticos y de cumplimiento de Ocesa, administrado por intermedio de una compañía internacional independiente que garantiza total transparencia en el proceso, confidencialidad absoluta, protección contra represalias y anonimato cuando sea solicitado por el reportante.

Con corte 30 de septiembre de 2025, se recibieron 173 reportes a través de la Línea Ética, distribuidos de la siguiente manera:



Riesgos y control interno

Como parte del esquema de monitoreo del Sistema de Control Interno y el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Realizamos el ejercicio de autoevaluación correspondiente al segundo trimestre del año 2025. A través de este mecanismo, las direcciones, gerencias y ejecutores de controles analizaron la gestión de riesgos y procesos, evaluando la eficacia en la implementación de las medidas de mitigación, la suficiencia de los riesgos, las materializaciones, los riesgos potenciales emergentes y otros aspectos relevantes que permiten retroalimentar los sistemas mencionados.
- A través de las pruebas a la gerencia, culminamos la fase de evaluación del diseño de 241 controles que soportan el Sistema de Control Interno sobre la información financiera para el cumplimiento de la Ley Sox (Sarbanes Oxley Act) y otros asuntos de cumplimiento.
- Realizamos seguimiento periódico para evidenciar los avances de los 46 planes de acción dispuestos para el cierre de observaciones y hallazgos generados por entes de control, como la Contraloría General de la República, la auditoría externa y resultados de acompañamientos preventivos, entre otros.
- Monitoreamos continuamente la gestión de los 10 riesgos empresariales a través del aseguramiento de 40 acciones de tratamiento y 34 indicadores claves de riesgos (KRI). Adicionalmente, realizamos reporte y seguimiento a los eventos de riesgo materializado.
- Abordamos el análisis de iniciativas y proyectos estratégicos en el Comité de Riesgos, instancia de seguimiento para apoyar la adecuada gestión integral de riesgos, entre otros asuntos:
 - Se presentó el análisis de riesgo de dos iniciativas estratégicas de la compañía: los proyectos Ícono y Semir – Solución Energética de Miraflores. Estas actividades hacen parte de los acompañamientos en asuntos estratégicos priorizados.
 - Así mismo, el Comité realizó el seguimiento a la madurez de las tipologías de Continuidad de negocio, Seguridad de la información y Ciberseguridad, Seguridad corporativa, Seguridad de procesos, Responsabilidad social y Riesgos financieros.
- Realizamos acompañamiento de 10 eventos de riesgo materializado, aportando en el análisis de causa raíz, la valoración de impactos y la definición e implementación de los mitigantes por parte de las áreas involucradas.

Entes de control

Se atendieron oportunamente los requerimientos de los entes de supervisión, vigilancia y control, entre los cuales se destacan:

- i) Reporte e-KOGUI Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.
- ii) Seguimiento al plan de mejoramiento cargado en el SIRECI, derivado de las auditorias de la Contraloría General de la República.

Revisoría Fiscal

La Revisoría Fiscal llevó a cabo las funciones establecidas por la ley y los Estatutos Sociales, y emitió una opinión sin salvedades sobre los Estados Financieros Estatutarios del 2024 y primer y segundo trimestre de 2025, destacando lo siguiente:

- No se identificaron hallazgos ni se formularon recomendaciones que requieran la atención de la administración.
- La evaluación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial de la compañía concluyó que este es adecuado.

Cumplimiento

Durante el tercer trimestre de 2025 realizamos, de conformidad con las normas vigentes, los reportes mensuales de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).

Las contrapartes asociadas al proceso de Abastecimiento se monitorean de manera permanente por medio de consultas en diversas bases de datos, lo cual incluye la validación en listas restrictivas, nacionales y de control, antes de proceder a su contratación.

La Gerencia de Riesgos ejecuta trimestralmente un monitoreo de contrapares (clientes, proveedor socio, mano de obra de contratistas y clientes).

Auditoría interna

La función de auditoría interna fortalece la capacidad de Ocesa para crear, proteger y sostener su valor, mediante la entrega de aseguramiento, asesorías prospectivas y previsiones independientes, objetivas y basadas en riesgos al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD) y a la Alta Dirección.

Para cumplir este propósito, durante el tercer trimestre de 2025:

- **Cerramos tres auditorías del Plan General de Auditoría 2025:** Gestión de Abastecimiento Precontractual, Gestión de Eficiencia Energética y Gestión de Incidentes de Seguridad Industrial y de Procesos. De estas, la de abastecimiento ya fue presentada al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD).
- **Iniciamos dos auditorías del Plan General de Auditoría 2025:** la Auditoría a la Contratación de Mano de Obra, Bienes y Servicios Locales liderada por la Dirección Corporativa de Auditoría de Ecopetrol, y la Auditoría a la Gestión de Datos Personales, en cumplimiento de la ley Habeas Data.
- **Seguimiento a planes de mejora:** Presentamos al comité de Auditoría de la Junta Directiva el seguimiento a los planes de mejora (PDM) vigentes, destacando los avances y compromisos asumidos por las áreas responsables.
- **Comunicación y pedagogía:** Continuamos participando en la campaña “Órbitas del Aseguramiento”, con el objetivo de dar a conocer al equipo, su propósito y desmitificar percepciones erróneas sobre la función de auditoría interna, mediante la exposición de mitos y realidades. Esta iniciativa busca fortalecer la cultura de auditoría y el aseguramiento al interior de la compañía.
- **Estatuto de Auditoría Interna de Ocesa:** Reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y en línea con las mejores prácticas internacionales de auditoría interna, avanzamos en la actualización del Estatuto de Auditoría Interna de Ocesa. Esta actualización se realiza conforme a las nuevas Normas Globales de Auditoría Interna (NOGAI) emitidas por el Instituto Global de Auditores Internos (The IIA) y vigentes desde el 9 de enero de 2025. Además, se alinea con la actualización de este mismo documento en la Dirección Corporativa de Auditoría de Ecopetrol. Estas normas constituyen la base para evaluar y seguir fortaleciendo la calidad de la Función de Auditoría Interna en la organización.

Asuntos legales

Procesos judiciales y administrativos

Llevamos a cabo múltiples acciones con el objetivo de asegurar la prevención del daño antijurídico y la defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la compañía. A continuación, se detallan las acciones más relevantes.

Operación sosTECnible

- Se inició la etapa de cierre a la implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocesa para el período 2024-2025, con las diferentes áreas involucradas al interior de Ocesa.
- Se está estructurando la Política de Prevención de del Daño Antijurídico de Ocesa para el periodo 2026-2027 con las diferentes áreas relevantes al interior de Ocesa. Adicionalmente, se someterá a consideración del Comité de Defensa Judicial y Conciliación.
- Se continúa ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, “Procesos Judiciales”). A continuación, se detallan los Procesos Judiciales más relevantes al tercer trimestre del 2025:

CT+i

- Se ha dado continuidad al aseguramiento de la información derivada de los procesos judiciales, con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la compañía.
- Se han llevado a cabo capacitaciones en relación con el uso de la herramienta Vlex y Vincent AI para lograr eficiencias.
- Adicionalmente, se ha venido utilizando la herramienta Octopus para graficar y presentar la conflictividad histórica de la compañía, facilitando el análisis, el seguimiento de los procesos judiciales, la mitigación de riesgos y la toma de decisiones informadas, derivadas de los procesos judiciales de Ocesa.

Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el tercer trimestre del 2025, la compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

Autorización general de la Asamblea General de Accionistas

El 23 de septiembre de 2025, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas. Como resultado, se otorgó autorización a todos los administradores de Ocesa, tanto principales como suplentes, incluidos todos los miembros de la Junta Directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento, para participar en la deliberación, aprobación y/o celebración de operaciones recurrentes del negocio entre Ocesa y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. y/o perteneciente al Grupo Ecopetrol.

Esta autorización se concedió bajo ciertos criterios de naturaleza de las operaciones, su temporalidad y cuantía. En este contexto, y según lo dispuesto en el inciso 2 del párrafo 3° del artículo 2.2.2.3.4. del Decreto 1074 de 2015, adicionado por el Decreto 46 de 2024, se registraron las operaciones celebradas bajo el amparo de la autorización general de la Asamblea General de Accionistas en los contratos anteriormente relacionados.

Deberes legales

Los administradores de la compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, el obraron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre.

Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocesa y en ejecución de este se puso a disposición de estos los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.