

OCENSA		ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026 COMPONENTE TRANSVERSAL					Entidad	
No.	Acción	Descripción de la Acción	Proceso	Herramienta o instrumento		Responsable	Fecha programada	Vigencia
1	Declaración	Suscripción del Compromiso con la Transparencia para el 2026, por parte de todos los empleados de la Compañía.	Liderazgo	1.1	Compromiso con la Integridad	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026
2	Objetivo	Revisar el Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude, con el fin de poder ajusta lo que corresponda.	Planificación	2.1	Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	31 de enero de 2026
3	Alcance	Revisar el Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude, con el fin de poder ajusta lo que corresponda.	Planificación	3.1	Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
4	Planeación	Definir el Plan Anual de Ética y Cumplimiento, asegurando que incorpore las dinámicas de la Compañía	Planificación	4.1	Plan de Trabajo de Ética y Cumplimiento	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
5	Monitoreo, Administración y Supervisión.	Realizar seguimiento al cumplimiento de lo establecido en el Plan de Trabajo de Ética y Cumplimiento definido	Liderazgo	5.3	Plan de Trabajo de Ética y Cumplimiento	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
6	Reportes	Consolidar la gestión realizada en relación con riesgos de soborno, fraude y corrupción, ética, cumplimiento y control interno.	Apoyo	6.1	Informe de Gestión del Oficial de Cumplimiento	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
7	Formación	Incluir en el plan de cumplimiento la realización de campañas de capacitación y socialización del Programa de Transparencia y Ética Empresarial	Apoyo	7.1	Capacitaciones Programa de Transparencia y Ética Empresarial	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
8	Comunicación	Divulgación de la Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción	Apoyo	8.1	Publicación en página WEB	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	
9	Auditoria y mejora	Realización de la auditoria de renovación de las Certificaciones ISO 37001, ISO 37301 y NTC 6671.	Evaluación y mejora	9.1	Certificación ISO 37001, ISO 37301 y NTC 6671	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026	

Fuente:
 Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
 Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia

OCENSA		ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026 COMPONENTE PROGRAMÁTICO					Entidad	Oleoducto Central S.A.
No.	Acción	Temática	Subcomponente	Descripción de la Acción		Herramienta o instrumento	Responsable	Fecha programada
1	Políticas, Procedimientos y Código de Conducta	Administración de Riesgos	Gestión de riesgos para la integridad pública	Divulgación del Código de Ética y Conducta, Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción, Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude., divulgación de temas de ética y cumplimiento incluyendo la línea ética, regalos y atenciones y capacitaciones en prevención de LA/FT/FPADM, fraude, soborno y corrupción.	1.1	*Código de Ética y Conducta *Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción *Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude. *Política de Gestión de Riesgos *Procedimiento para la Gestión de Regalos, Atenciones, Cortesías o Entretenimientos.	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
			Gestión de riesgos de LA/FT/FPADM	Actualización de la Matriz de Riesgos y Controles de Cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno, corrupción) aplicando la metodología de gestión de riesgos por proceso y por eventos presentados en la Compañía	1.2	Página web	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
			Canales de denuncia	Sensibilizar a los trabajadores y contratistas de la Compañía sobre la forma de presentar denuncias, los canales disponibles tales como la Línea Ética y la protección al denunciante	1.3	Línea Ética- Comunicado	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
			Debida Diligencia	Evaluuar la gestión y seguimiento realizado a los reportes éticos, consultas y dilemas éticos y de interés recibidos a través de la línea ética relacionados con riesgos de cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno y corrupción) y evaluar y hacer seguimiento a la eficacia y eficiencia de los controles definidos para este tipo de riesgos	1.4	Línea Ética	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
2	Procedimientos	Redes y Articulación	Redes Internas	Fortalecer la cultura y el compromiso anticorrupción de todos los colaboradores a través de la publicación de mensajes, en algún medio de difusión con que cuenta Ocensa (3 mensajes al año)	2.1	Comunicados / Página web	Oficial de Cumplimiento	31/03/2026
			Redes Externas	Realizar y divulgar el Informe de Gestión y Sostenibilidad de la Compañía para la vigencia fiscal 2025	2.2	Informe de Gestión	Gerencia Legal / Secretaría General	1/07/2026
3	Políticas, Procedimientos y Código de Conducta	Cultura de la legalidad y estado Abierto	Acceso a la información pública y transparencia	Publicación y actualización de información conforme a la Ley de transparencia 1712 de 2014.	3.1	Página web	Profesional Senior Gestión Comunicación con base en información suministrada por el responsable del proceso	31/12/2026
			Participación ciudadana y Rendición de Cuentas	Publicación anual del informe de gestión y sostenibilidad y de Estados Financieros 2025.	3.2	Página web	Gerencia Legal / Secretaría General/ Dirección de Finanzas y Servicios	31/12/2026
			Integridad pública y cultura de la legalidad (Cumplimiento Normativo)	Publicación y actualización de políticas, lineamientos o manuales de la Compañía en caso de requerirse.	3.3	Página web	Profesional Senior Gestión Comunicación con base en información suministrada por el responsable del proceso	31/12/2026
4	Procedimientos	Iniciativas Adicionales	Actualización documentación en asuntos de ética, cumplimiento, riesgos y control interno	Actualizar lineamientos en materia de ética, cumplimiento, riesgos y control interno conforme normatividad vigente.	4.1	Página web	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
			Sensibilización suscripción compromiso con la integridad	Consolidar la suscripciones de compromiso con la integridad por parte de trabajadores y miembros de Junta Directiva de la Compañía.	4.2	Compromiso con la integridad	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026
			Promoción y formación en temáticas de Ética y Cumplimiento para grupos de interés	Sensibilizar a contratistas y otros terceros en temáticas relacionadas a ética, cumplimiento, riesgos y control interno.	4.3	Capacitaciones	Oficial de Cumplimiento	31/12/2026

Fuente:

Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia

OCENSA			ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026			Entidad	Oleoducto Central S.A.
Temática	No.	Componente	Actividades Programadas		Meta o producto	Responsable	Fecha programada
1. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	1	Gestión de riesgos para la integridad pública	1.1	Fortalecer la cultura ética y de cumplimiento a través de la divulgación de comunicados del Código de Ética y Conducta, Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción y Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude.	Comunicaciones realizadas	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
			1.2	Desarrollar una capacitación (virtual o presencial) en temas de Prevención de: Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, FCPA, Fraude, Soborno, Corrupción, entre otros.	Capacitación realizada	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
	2	Gestión de Riesgos LAFT/FPADM	2.1	Actualizar la Matriz de Riesgos y Controles de Cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno, corrupción), de acuerdo con lo identificado por las diferentes áreas y/o por los eventos presentados en la Compañía	Matriz de Riesgos y Controles de Cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno, corrupción) actualizada	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
			2.2	Aplicar la metodología de gestión de riesgos por procesos alineada con el Grupo Empresarial Ecopetrol y las mejores prácticas establecidas de gestión de riesgos y control interno como ISO 31000 y COSO ERM.			
			2.3	Divulgar la Matriz de Riesgos y Controles de Cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno, corrupción) en la página web de la Compañía.	Publicación de la Matriz de Riesgos y Controles de Cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno, corrupción) en la página web de la Compañía	Oficial de Cumplimiento	Primer trimestre de 2026
	3	Canales de denuncia	3.1	Sensibilizar a los trabajadores y contratistas de la Compañía sobre la forma de presentar denuncias, los canales disponibles tales como la Línea Ética y la protección al denunciante por medio de capacitaciones a lo largo del año	Comunicaciones y/o capacitaciones realizadas	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
	4	Debida Diligencia	4.1	Evaluar la gestión y seguimiento realizado por las diferentes áreas o procesos de la Compañía en relación con: (i). Identificación de potenciales riesgos de cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno y corrupción); (ii). Reportes, consultas, dilemas éticos y de interés relacionados con riesgos de cumplimiento en la línea ética y (iii). Revisión de los controles definidos para riesgos de cumplimiento.	Informe semestral del Oficial de Cumplimiento	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
			4.2	Evaluar y hacer seguimiento a la eficacia y eficiencia de los controles definidos para riesgos de cumplimiento (LA/FT/FPADM, fraude, soborno y corrupción) identificados			

Fuente:

Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia

OCENSA			ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026			Entidad	Oleoducto Central S.A.
Temática	No.	Componente	Actividades Programadas		Meta o producto	Responsable	Fecha programada
2. REDES Y ARTICULACIÓN	1	Redes Internas	1.1	Fortalecer la cultura y el compromiso anticorrupción de todos los colaboradores a través de la publicación de mensajes, en algún medio de difusión con que cuenta Ocensa (3 mensajes al año)	Comunicaciones realizadas sobre temas de ética y cumplimiento	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
	2	Redes Externas	2.1	Publicación anual del informe de gestión y de Estados Financieros 2025.	Informe de Gestión y Estados Financieros 2025	Gerencia Legal / Secretaría General/ Dirección de Finanzas y Servicios	31 de diciembre de 2026

Fuente:

Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia

OCENSA			ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026			Entidad	Oleoducto Central S.A.
Temática	No.	Componente	Actividades Programadas	Meta o producto	Responsable	Vigencia	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026
3. CULTURA DE LA LEGALIDAD Y ESTADO ABIERTO	1	Acceso a la información pública y transparencia	1.1 Asegurar el contenido de Publicación de la información mínima obligatoria sobre la estructura de la empresa. Publicación de información mínima obligatoria de procedimientos, servicios y funcionamiento.	Información publicada en la página web	Profesional Senior Gestión Comunicación con base en información suministrada por el responsable del proceso	Fecha de Publicación	31 de enero de 2026
	2	Participación ciudadana y Rendición de Cuentas	2.1 Publicación anual del informe de gestión y sostenibilidad 2025	Información publicada en la página web	Gerencia Legal y Secretaría General	Vigencia	31 de diciembre de 2026
			2.2 Publicar los Estados Financieros a 31 de diciembre de cada año	Información publicada en la página web	Dirección de Finanzas y Servicios	Fecha de Publicación	31 de diciembre de 2026
	3	Integridad en el servicio público	3.1 Publicación y actualización de políticas, lineamientos o manuales de la Compañía en caso de requerirse.	Información publicada en la página web	Profesional Senior Gestión Comunicación con base en información suministrada por el responsable del proceso	Vigencia	31 de diciembre de 2026
			3.2 Mantener disponibles los canales de comunicación efectivos para que los grupos de interés presenten sus inquietudes y peticiones, en condiciones de gratuidad, acceso a la información, buena fe, igualdad, no discriminación y transparencia en la página web de la Compañía.	Informe semestral de gestión de PQR's	Gerencia Legal y Secretaría General	Fecha de Publicación	31 de diciembre de 2026

Fuente:

Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia

OCENSA			ESTRATEGIA PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026				
4. INICIATIVAS ADICIONALES	No.	Componente	Actividades Programadas		Meta o producto	Responsable	Fecha programada
	1	Actualización documentación en asuntos de ética, cumplimiento, riesgos y control interno	1.1 Actualizar lineamientos con base en cambios normativos o lineamientos corporativos que se presenten en el año relacionados con asuntos de ética, cumplimiento, riesgos y control interno.		Normativa aplicable actualizada en caso de aplicar	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
	2	Sensibilización suscripción compromiso con la integridad	2.1 Realizar la suscripción del compromiso con la integridad por parte de los trabajadores de la Compañía y miembros de Junta Directiva.		Suscripciones de compromiso con la integridad	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026
	3	Promoción y formación en temáticas de Ética y Cumplimiento para grupos de interés	3.1 Capacitación a proveedores y contratistas en temas de ética y cumplimiento		Capacitaciones realizadas	Oficial de Cumplimiento	31 de diciembre de 2026

Fuente:

Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública
Presidencia de la República de Colombia - Secretaría de Transparencia